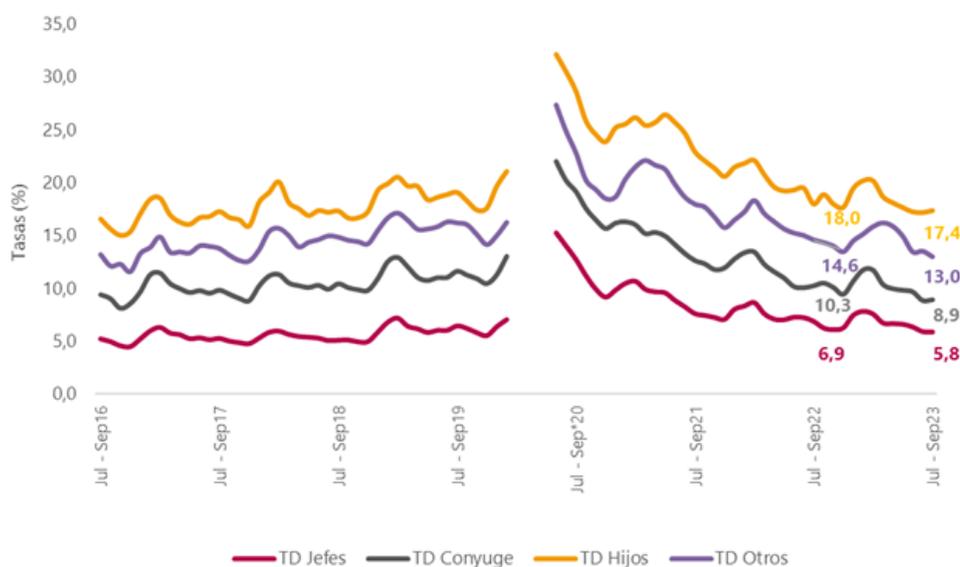


Mercado laboral por parentesco

Trimestre julio - septiembre 2023

Gráfico 1. Tasa de desocupación por parentesco
Total nacional
Trimestre julio - septiembre (2016-2023)



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

Nota: *debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del COVID-19, no fue posible obtener información según parentesco para los meses de marzo y abril de 2020.

- Introducción
- Total nacional
- Total 13 ciudades y A.M.
- Medidas de calidad de la GEIH
- Ficha metodológica
- Glosario

Introducción

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia que permiten caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, por medio de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son: la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desocupación (TD).

En el presente boletín técnico, se presentan estos indicadores por parentesco, donde se determina el vínculo, familiar o no familiar, con el jefe del hogar. Esta publicación, cuenta con la desagregación de resultados para el total nacional y 13 ciudades y A.M.

A partir del año 2019, inició el proceso de rediseño de la GEIH con el fin de fortalecer las mediciones y el análisis de los fenómenos del mercado laboral colombiano, teniendo en cuenta las actualizaciones del marco normativo de las estadísticas del trabajo establecidas en las resoluciones de las Conferencias Internacionales de Estadísticos del Trabajo (CIET 17, 19 y 20), así como otras recomendaciones nacionales e internacionales de relevancia sobre política pública en el corto y largo plazo.

En 2021 se inició la recolección con los nuevos lineamientos e instrumentos definidos en su rediseño. Una de las mejoras aplicadas a la GEIH dentro del proceso de rediseño fue la actualización del marco muestral a partir del Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV) de 2018. El presente boletín se construyó con la información de la GEIH marco 2018.

En octubre de 2022 se publican las series empalmadas de mercado laboral basadas en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018 y Población en Edad de Trabajar (PET) de 15 años y más. Este ejercicio permite la comparabilidad de datos en el tiempo para los indicadores de mercado laboral por parentesco y está disponible para el total nacional y total 13 ciudades y áreas metropolitanas con periodicidad trimestre móvil.

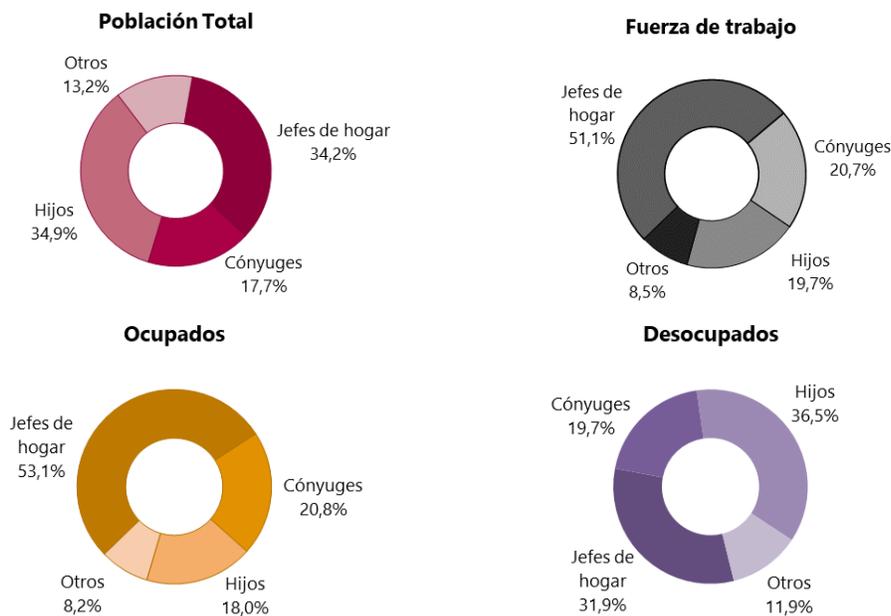
Por último, el código para calcular los indicadores de mercado laboral para la población según parentesco está dispuesto en el anexo estadístico en la pestaña Código_SAS.

1. Total nacional

1.1. Distribución de poblaciones por parentesco, trimestre julio - septiembre 2023

En el trimestre julio - septiembre de 2023, el 51,1% de la población dentro de la fuerza de trabajo correspondió a jefes de hogar, el 20,7% a los cónyuges, el 19,7% a los hijos y el 8,5% a otros miembros del hogar*. La mayor proporción de ocupados correspondió a los jefes de hogar con 53,1%, seguido por los cónyuges con 20,8%. La distribución de los desocupados por parentesco fue: 36,5% hijos, 31,9% jefes de hogar, 19,7% cónyuges y 11,9% otros miembros del hogar*.

Gráfico 2. Distribución de población total, ocupada, desocupada y fuerza de trabajo por parentesco¹
Total nacional
Trimestre julio - septiembre 2023



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

* Otros miembros del hogar: incluye padre, madre, suegro, hermano(a) o hermanastro(a), yerno o nuera, nietos, otros parientes y no parientes del jefe del hogar, pensionistas, trabajadores del hogar, empleados del servicio doméstico y sus parientes.

¹ Por efectos de decimales la suma de las distribuciones puede diferir de 100%.

1.2. Indicadores de mercado laboral por parentesco, trimestre julio - septiembre 2023

En el total nacional, durante el trimestre julio - septiembre de 2023, la Tasa Global de Participación (TGP) fue 74,6% para el total de jefes de hogar, 58,5% para los cónyuges, 57,1% para los hijos y 51,0% para los otros miembros del hogar*. Por otra parte, la Tasa de Ocupación (TO) fue de 70,2% para los jefes de hogar y de 53,3% para los cónyuges. Para los hijos esta tasa fue de 47,2% y para los otros miembros del hogar* fue de 44,4%.

Tabla 1. Tasa global de participación y tasa de ocupación por parentesco Total nacional Trimestre julio - septiembre (2022-2023)

Tasas		Total nacional		
		Julio - septiembre 2022	Julio - septiembre 2023	Diferencia en p.p.
Jefes	TGP	73,7	74,6	0,8
	TO	68,7	70,2	1,5
Cónyuges	TGP	57,2	58,5	1,3
	TO	51,3	53,3	1,9
Hijos	TGP	57,1	57,1	0,1
	TO	46,8	47,2	0,4
Otros	TGP	51,0	51,0	0,0
	TO	43,5	44,4	0,8

Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

* Otros miembros del hogar: incluye nietos, otros parientes y no parientes del jefe del hogar, pensionistas, trabajadores del hogar, empleados del servicio doméstico y sus parientes.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

La mayor Tasa de Desocupación (TD) por parentesco correspondió a los hijos con 17,4%, seguida de la TD de los otros miembros del hogar* con 13,0%. La TD correspondiente a hijos presentó una disminución de 0,6 p.p. con respecto al mismo periodo de 2022 (18,0%). La TD de los cónyuges fue 8,9% y la de los jefes de hogar fue 5,8% presentando disminución de 1,3 p.p. y 1,0 p.p., respectivamente frente al trimestre julio - septiembre de 2022.

Tabla 2. Tasa de desocupación por parentesco
Total nacional
Trimestre julio - septiembre (2022-2023)

Tasa de desocupación por parentesco	Total nacional		
	Julio - septiembre 2022	Julio - septiembre 2023	Diferencia en p.p.
Jefes	6,9	5,8	-1,0
Cónyuges	10,3	8,9	-1,3
Hijos	18,0	17,4	-0,6
Otros	14,6	13,0	-1,6

Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

* Otros miembros del hogar: incluye nietos, otros parientes y no parientes del jefe del hogar, pensionistas, trabajadores del hogar, empleados del servicio doméstico y sus parientes.

Nota: por aproximación de decimales, las cifras de las variaciones pueden diferir ligeramente con la diferencia calculada.

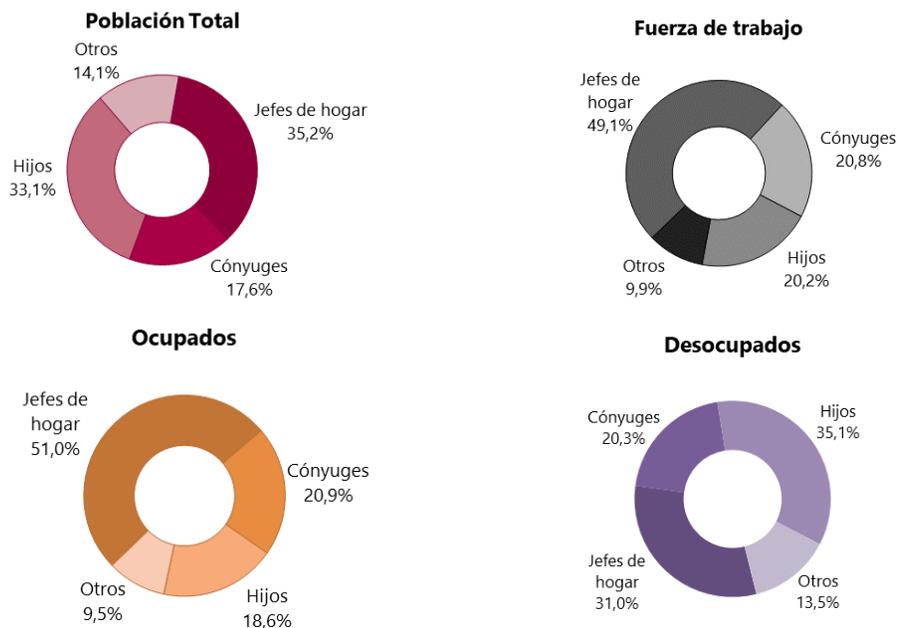
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

2. Total 13 ciudades y áreas metropolitanas

2.1. Distribución de poblaciones por parentesco, trimestre julio - septiembre 2023

En las 13 ciudades y áreas metropolitanas, durante el trimestre julio - septiembre de 2023, el 49,1% de la población dentro de la fuerza de trabajo correspondió a jefes de hogar, el 20,8% a los cónyuges, el 20,2% a los hijos y el 9,9% a otros miembros del hogar*. La mayor proporción de ocupados correspondió a los jefes de hogar con 51,0%, seguido por los cónyuges con 20,9%. La distribución de los desocupados por parentesco fue: 35,1% hijos, 31,0% jefes de hogar, 20,3% cónyuges y 13,5% otros miembros del hogar*.

Gráfico 3. Distribución de población total, ocupada, desocupación y fuerza de trabajo por parentesco² 13 ciudades y áreas metropolitanas Trimestre julio - septiembre 2023



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

* Otros miembros del hogar: incluye nietos, otros parientes y no parientes del jefe del hogar, pensionistas, trabajadores del hogar, empleados del servicio doméstico y sus parientes.

² Por efectos de decimales la suma de las distribuciones puede diferir de 100%.

2.2. Indicadores de mercado laboral por parentesco, trimestre julio - septiembre 2023

En las 13 ciudades y áreas metropolitanas, durante el trimestre julio - septiembre de 2023, la Tasa Global de Participación (TGP) fue 75,2% para el total de jefes de hogar, 63,9% para los cónyuges, 60,4% para los hijos y 53,2% para los otros miembros del hogar*. Por otra parte, la Tasa de Ocupación (TO) fue de 70,6% para los jefes de hogar y de 57,9% para los cónyuges. Para los hijos esta tasa fue de 50,2% y para los otros miembros del hogar* fue de 46,2%.

**Tabla 3. Tasa global de participación y tasa de ocupación por parentesco
13 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre julio - septiembre (2022-2023)**

Tasas		13 ciudades y A.M.		
		Julio - septiembre 2022	Julio - septiembre 2023	Diferencia en p.p.
Jefes	TGP	74,5	75,2	0,6
	TO	69,7	70,6	0,8
Cónyuges	TGP	62,5	63,9	1,5
	TO	56,4	57,9	1,5
Hijos	TGP	59,3	60,4	1,1
	TO	47,4	50,2	2,9
Otros	TGP	51,5	53,2	1,7
	TO	43,6	46,2	2,6

Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

* Otros miembros del hogar: incluye nietos, otros parientes y no parientes del jefe del hogar, pensionistas, trabajadores del hogar, empleados del servicio doméstico y sus parientes.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

En el trimestre julio - septiembre 2023, en las 13 ciudades y áreas metropolitanas, la mayor Tasa de Desocupación (TD) por parentesco correspondió a los hijos con 16,8%, seguida de la TD de los otros miembros del hogar* con 13,2%. La TD correspondiente a hijos presentó una disminución de 3,3 p.p. con respecto al mismo periodo de 2022 (20,1%). La TD de los cónyuges fue 9,5% y la de los jefes de hogar fue 6,1% presentando disminución de 0,2 p.p. y 0,4 p.p., respetivamente frente al trimestre julio - septiembre de 2022.

**Tabla 4. Tasa de desocupación por parentesco
13 ciudades y áreas metropolitanas
Trimestre julio - septiembre (2022-2023)**

Tasa de desocupación por parentesco	13 ciudades y A.M.		
	Julio - septiembre 2022	Julio - septiembre 2023	Diferencia en p.p.
Jefes	6,5	6,1	-0,4
Cónyuges	9,7	9,5	-0,2
Hijos	20,1	16,8	-3,3
Otros	15,5	13,2	-2,2

Fuente: DANE, GEIH.

* Otros miembros del hogar: incluye nietos, otros parientes y no parientes del jefe del hogar, pensionistas, trabajadores del hogar, empleados del servicio doméstico y sus parientes.

Nota: por aproximación de decimales, las cifras de las variaciones pueden diferir ligeramente con la diferencia calculada.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

Medidas de calidad de la GEIH

Tabla 5. Porcentaje de cobertura
Total nacional y ciudades
Septiembre 2023

Ciudad	Hogares esperados	Hogares completos	Porcentaje de cobertura
Armenia	1.011	990	97,9%
Barranquilla A.M.	877	879	100,2%
Bogotá D.C.	1.177	1.126	95,7%
Bucaramanga A.M.	1.062	1.038	97,7%
Cali A.M.	1.230	1.181	96,0%
Cartagena	962	949	98,6%
Cúcuta A.M.	923	901	97,6%
Florencia	948	936	98,7%
Ibagué	894	878	98,2%
Manizales A.M.	1.275	1.225	96,1%
Medellín A.M.	1.393	1.357	97,4%
Montería	706	671	95,0%
Neiva	905	872	96,4%
Pasto	974	980	100,6%
Pereira A.M.	1.177	1.172	99,6%
Popayán	955	945	99,0%
Quibdó	896	889	99,2%
Riohacha	847	798	94,2%
San Andrés	277	275	99,3%
Santa Marta	955	932	97,6%
Sincelejo	903	853	94,5%
Tunja	896	886	98,9%
Valledupar	851	775	91,1%
Villavicencio	1.008	984	97,6%
Arauca	143	143	100,0%
Inírida	116	115	99,1%
Leticia	134	138	103,0%
Mitú	149	146	98,0%
Mocoa	135	136	100,7%
Puerto Carreño	94	95	101,1%
San José del Guaviare	137	134	97,8%
Yopal	154	150	97,4%
Total nacional	24.164	23.549	97,5%

Fuente: DANE, Dirección de Recolección y Acopio.

Porcentaje de cobertura: Cociente entre las unidades de observación efectivamente incluidas durante la recolección de los datos con respecto al total de unidades de observación esperadas. (Fuente: NTC PE 1000-2020).

**Tabla 6. Porcentaje de no respuesta
Total nacional y ciudades
Septiembre 2023**

Ciudad	Hogares esperados	Hogares No efectivos	Porcentaje de No Respuesta
Armenia	1.011	22	2,2%
Barranquilla A.M.	877	17	1,9%
Bogotá D.C.	1.177	56	4,8%
Bucaramanga A.M.	1.062	29	2,7%
Cali A.M.	1.230	44	3,6%
Cartagena	962	21	2,2%
Cúcuta A.M.	923	15	1,6%
Florencia	948	41	4,3%
Ibagué	894	22	2,5%
Manizales A.M.	1.275	32	2,5%
Medellín A.M.	1.393	20	1,4%
Montería	706	14	2,0%
Neiva	905	38	4,2%
Pasto	974	11	1,1%
Pereira A.M.	1.177	20	1,7%
Popayán	955	15	1,6%
Quibdó	896	15	1,7%
Riohacha	847	30	3,5%
San Andrés	277	4	1,4%
Santa Marta	955	33	3,5%
Sincelejo	903	20	2,2%
Tunja	896	16	1,8%
Valledupar	851	47	5,5%
Villavicencio	1.008	8	0,8%
Arauca	143	0	0,0%
Inírida	116	3	2,6%
Leticia	134	1	0,7%
Mitú	149	1	0,7%
Mocoa	135	0	0,0%
Puerto Carreño	94	0	0,0%
San José del Guaviare	137	2	1,5%
Yopal	154	1	0,6%
Total nacional	24.164	598	2,5%

Fuente: DANE, Dirección de Recolección y Acopio.

Porcentaje de no respuesta. Cociente entre las unidades de observación de las cuales no se obtuvo información, respecto a las unidades de observación esperadas. El objetivo de este indicador es identificar el grado de eficacia en el que se encuentra la investigación con respecto al proceso operativo de la recolección. (Fuente: NTC PE 1000-2020).

Porcentaje de respuesta. Cociente entre las unidades de observación de las cuales se obtuvo información, respecto a las unidades de observación esperadas.

Ficha Metodológica

Objetivo general: Proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia.

Objetivos específicos:

1. Generar los principales indicadores de mercado laboral: ocupación, desocupación y población fuera de la fuerza de trabajo residente en Colombia.
2. Medir las características de la población residente en Colombia:
 - a. Ocupada: temporalidad, subocupación, rama de actividad, ocupación u oficio, posición ocupacional, informalidad, entre otras.
 - b. Desocupada: tiempo de búsqueda de empleo, rama de actividad, ocupación u oficio que desempeñó en su empleo anterior, entre otras.
 - c. Fuera de la fuerza de trabajo: las razones de retiro o no participación en el mercado laboral.
3. Generar información estadística relacionada con el ingreso de los hogares, y con los indicadores de pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema de la población residente en Colombia.
4. Medir las características sociodemográficas (sexo, estado civil, educación, salud y vivienda, entre otros) de la población residente en Colombia.

Alcance: las temáticas por las cuales indaga la Gran Encuesta Integrada de Hogares permiten caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, afiliación al sistema de seguridad social en salud, grupos poblacionales como campesinado, personas con autorreconocimiento étnico, LGBT o con algún tipo de discapacidad, otras formas de trabajo como producción de bienes y servicios para autoconsumo, trabajo en formación y voluntariado, entre otras. Asimismo, la GEIH proporciona información estadística sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo y población fuera de la fuerza de trabajo), los ingresos de los hogares, la pobreza monetaria y la pobreza monetaria extrema de la población residente en el país.

Población objetivo: está conformada por la población civil no institucional residente en todo el territorio nacional. Se excluyen, de la población objetivo; las cabeceras municipales de los departamentos de la Amazonia y la Orinoquia que no son capitales; para los centros poblados y rural disperso, se excluyen los departamentos de la Amazonia y la Orinoquia. También, se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso de San Andrés.

Tipo de operación estadística: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, multietápica, estratificada y de conglomerados.

Unidad de observación: corresponden a las viviendas, los hogares y las personas.

Cobertura: Total nacional (excluye de la cobertura de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía, las cabeceras municipales que no son capitales de departamento, así como los centros poblados y rural disperso. También se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso de San Andrés).

El Total nacional se desagrega en: Cabeceras (32 ciudades y áreas metropolitanas y Otras cabeceras) y Centros poblados y rural disperso.

Las 32 ciudades y áreas metropolitanas comprenden:

13 ciudades y áreas metropolitanas: Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

10 ciudades: Tunja, Neiva, Florencia, Riohacha, Popayán, Santa Marta, Valledupar, Armenia, Quibdó y Sincelejo.

23 ciudades y A.M: incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más 10 ciudades.

8 ciudades capitales de la Amazonía y la Orinoquía: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú, Puerto Carreño.

San Andrés (se excluye la población de Providencia y el centro poblado y rural disperso).

32 ciudades

Bogotá D.C.	Tunja	Arauca
Medellín	Neiva	Yopal
Cali	Florencia	Mocoa
Barranquilla	Riohacha	Leticia
Bucaramanga	Popayán	Inírida
Manizales	Santa Marta	San José del Guaviare
Pasto	Valledupar	Mitú
Pereira	Armenia	Puerto Carreño
Cúcuta	Quibdó	San Andrés
Ibagué	Sincelejo	
Montería		
Cartagena		
Villavicencio		

7 ciudades con área metropolitana

Medellín A.M.	Bucaramanga A.M.	Pereira A.M.	Barranquilla A.M.
Cali A.M.	Manizales A.M.	Cúcuta A.M.	

7 ciudades con los municipios que conforman su área metropolitana:

Medellín A.M.: incluye el Valle de Aburrá (Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagüí, Envigado, Bello, Copacabana, Girardota y Barbosa).

Cali A.M.: incluye a Yumbo.

Bucaramanga A.M.: incluye Girón, Piedecuesta y Floridablanca.

Manizales A.M.: incluye a Villa María.

Pereira A.M.: incluye a Dosquebradas y La Virginia.

Cúcuta A.M.: incluye a Villa del Rosario, Los Patios, Puerto Santander y El Zulia.

Barranquilla A.M.: incluye a Soledad.

Principales indicadores

- **Porcentaje de la población en edad de trabajar:** relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar (PET), frente a la población total (PT).

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** relación porcentual entre la fuerza de trabajo (FT) y la población en edad de trabajar (PET). Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{FT}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desocupación (TD)³:** relación porcentual entre el número de personas desocupadas (DS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

$$TD = \frac{DS}{FT} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subocupación (TS):** relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana, mejorar sus ingresos y/o tener una labor más propia de sus competencias (PS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT). Está compuesta por:

$$TS = \frac{PS}{FT} \times 100$$

³ Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por **Población desocupada** y **Tasa de Desocupación**.

Glosario⁴

Población total (PT): constituye la población civil no institucional residente en hogares particulares. Esta población se estima con base en los censos de población, las estadísticas vitales y de migración.

Población en edad de trabajar (PET)⁵: población constituida por todas las personas de 15 años y más. Se divide en fuerza de trabajo y población fuera de la fuerza de trabajo.

Fuerza de trabajo (FT): comprende a las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando trabajo y están disponibles. Se divide en población ocupada y desocupada.

Población ocupada (OC): corresponde a las personas de 15 años y más que, durante el período de referencia: trabajaron por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia; no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo o negocio, y trabajaron en la semana de referencia por lo menos una hora sin remuneración.

Población desocupada (DS)⁶: corresponde a las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente: "**sin empleo**", es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "**buscando empleo**", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; y "**actualmente disponibles para trabajar**", es decir, disponibles para trabajar en empleo asalariado o en empleo independiente durante el período de referencia.

Población fuera de la fuerza de trabajo (PFFT): comprende a todas las personas en edad de trabajar de 15 años y más, que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitaban, no podían o no estaban interesadas en tener actividad remunerada. Se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: estudiantes, personas dedicadas a oficios del hogar, personas pensionadas, personas jubiladas, rentistas, personas incapacitadas permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

⁴ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo con las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET).

⁵ Se estableció como edad mínima los 15 años para medición de la PET, debido al Convenio 138 de la Organización Internacional del trabajo sobre la edad mínima para trabajar, aprobado en Colombia mediante la Ley 515 de 1999 y ratificada en 2001.

⁶ Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "*Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo*" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por **Población desocupada** y **Tasa de Desocupación**.

Fuerza de trabajo potencial: comprende a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo y que tienen interés en trabajar. Está compuesta por tres grupos mutuamente excluyentes: buscadores no disponibles, buscadores potenciales disponibles y buscadores potenciales que desean trabajar.

Buscadores no disponibles: se refiere a las personas sin empleo que están buscando empleo, pero no se encuentran disponibles para trabajar.

Buscadores potenciales disponibles: se refiere a las personas sin empleo que no están buscando empleo, pero se encuentran disponibles para trabajar.

Buscadores potenciales que desean trabajar: se refiere a las personas sin empleo que no están buscando empleo ni se encuentran disponibles, pero desean trabajar.

Subocupación: se refiere a los trabajadores que tienen el deseo manifiesto de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o el tener una labor más acorde a sus competencias y que han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Subocupación por insuficiencia de horas: corresponde a la población ocupada que desea trabajar más horas, ya sea en su empleo principal o secundario, y tiene una jornada inferior a 48 horas semanales.



/DANEColombia



@DANEColombia



@DANE_Colombia



/DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE-
Bogotá D.C., Colombia

www.dane.gov.co