

Mercado laboral por regiones

Primer semestre 2022

Tabla 1. Tasa de desempleo, ocupación y global de participación**Regiones****I semestre 2022**

Región	I Semestre de 2022		
	TD (%)	TO (%)	TGP (%)
Central	11,4	54,0	60,9
Pacífica	11,5	57,6	65,0
Caribe	11,8	55,3	62,6
Bogotá D.C.	12,9	58,6	67,3
Oriental	13,1	55,0	63,3
Orinoquía, Amazonía e Insular	15,8	58,1	69,0

Fuente: DANE, GEIH marco 2018

- Introducción.
- Indicadores de mercado laboral y poblaciones por regiones primer semestre 2022.
- Distribución y variación porcentual de la población ocupada por regiones.
- Distribución y variación porcentual de la población desocupada por regiones.
- Distribución y variación porcentual de la población fuera de la fuerza laboral por regiones.

Introducción ⁽¹⁾⁽²⁾

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información sobre indicadores de mercado laboral, pobreza monetaria y características sociodemográficas de la población, de manera que esta se puede caracterizar según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o fuera de la fuerza laboral. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Este boletín presenta con periodicidad semestral los principales indicadores de mercado laboral y poblaciones para cada una de las regiones. Se analiza la población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral con relación a su proporción y variación.

Las regiones se encuentran agrupadas de la siguiente manera:

- Región Caribe: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Sucre, Magdalena, La Guajira.
- Región Oriental: Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Meta.
- Región Central: Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, Huila, Caquetá, Antioquia.
- Región Pacífica: Chocó, Cauca, Nariño, Valle del Cauca.
- Regiones Orinoquía, Amazonía e Insular: Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada y San Andrés.
- Bogotá D.C.

⁽¹⁾ Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018. En los dominios de estudio total nacional y total cabeceras se incluyen la población de los departamentos de la Amazonía y la Orinoquía (Constitución de 1991), al igual que San Andrés.

⁽²⁾ Las tasas menores al 10% pueden presentar errores de muestreo superiores al 5%.

1. Indicadores de mercado laboral por regiones

1.1. Tasa de desempleo por regiones

En el primer semestre de 2022, las regiones con mayor tasa de desempleo fueron Orinoquía, Amazonía e Insular con 15,8% y Oriental con 13,1%. Mientras que, la región con menor tasa de desempleo fue Central con 11,4%.

Asimismo, frente al primer trimestre de 2021, la tasa de desempleo disminuyó principalmente en las regiones: Bogotá D.C., con 5,9 p.p., seguida de la región Oriental con 4,3 p.p.

Tabla 2. Tasa de desempleo
Regiones
I semestre (2022 - 2021)

Región	Tasa de desempleo (%)		
	I Semestre de 2022 [^]	I Semestre de 2021	Diferencia en p.p.
Orinoquía, Amazonía e Insular	15,8	19,0	-3,2*
Oriental	13,1	17,4	-4,3*
Bogotá D.C.	12,9	18,8	-5,9*
Caribe	11,8	11,8	-0,1
Pacífica	11,5	14,8	-3,3*
Central	11,4	15,4	-4,0*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018

(p.p.): Puntos porcentuales

[^] Ordenado de mayor a menor

* Variación estadísticamente significativa

1.2. Tasa de ocupación por regiones

Para el periodo enero - junio de 2022, las regiones con mayor tasa de ocupación fueron Bogotá D.C. con 58,6%, seguida de las regiones Orinoquía, Amazonía e Insular con 58,1%. Mientras que, la región con menor tasa de ocupación fue Central con 54,0%.

Para el primer semestre del 2022, a excepción de la región Caribe, hubo un incremento en todas las tasa de ocupación con respecto al primer semestre del 2021. De esta manera, las regiones Orinoquía, Amazonía e Insular presentaron la mayor variación, con 6,3 p.p., seguida de Pacífica, con 5,9 p.p.

Tabla 3. Tasa de ocupación

Regiones

I semestre (2022 - 2021)

Región	Tasa de ocupación (%)		
	I Semestre de 2022 [^]	I Semestre de 2021	Diferencia en p.p.
Bogotá D.C.	58,6	55,7	3,0*
Orinoquía, Amazonía e Insular	58,1	51,8	6,3*
Pacífica	57,6	51,6	5,9*
Caribe	55,3	55,6	-0,4
Oriental	55,0	49,2	5,8*
Central	54,0	48,4	5,6*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018.

(p.p.): puntos porcentuales

[^] Ordenado de mayor a menor

* Variación estadísticamente significativa

1.3. Tasa global de participación por regiones

En el periodo de referencia, las regiones con mayor tasa global de participación fueron Orinoquía, Amazonía e Insular con 69,0%, seguida de Bogotá con 67,3%. Mientras que, la región con menor tasa global de participación fue Central con 60,9%.

En el primer semestre del 2022, respecto al mismo semestre del año anterior, las regiones Orinoquía, Amazonía e Insular tuvieron el mayor aumento en la tasa global de participación con una variación de 5,1 p.p., mientras que la mayor disminución se dio en Bogotá D.C., con 1.3 p.p.

Tabla 4. Tasa global de participación

Regiones

I semestre (2022 - 2021)

Región	Tasa global de participación (%)		
	I Semestre de 2022 [^]	I Semestre de 2021	Diferencia en p.p.
Orinoquía, Amazonía e Insular	69,0	63,9	5,1*
Bogotá D.C.	67,3	68,6	-1,3*
Pacífica	65,0	60,6	4,4*
Oriental	63,3	59,6	3,7*
Caribe	62,6	63,1	-0,5
Central	60,9	57,1	3,8*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018.

(p.p.): puntos porcentuales

[^] Ordenado de mayor a menor

* Variación estadísticamente significativa

1.4. Poblaciones por regiones

En el primer semestre de 2022, en la región Caribe el total de ocupados fue 4.703 miles de personas, la población desocupada fue 627 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 3.179 miles de personas.

Tabla 5. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral

Región Caribe

I semestre (2022 – 2021)

Poblaciones	Enero - junio		Variación	
	2022	2021	Absoluta	%
Ocupados	4.703	4.657	46	1,0
Desocupados	627	625	2	0,3
Población fuera de la fuerza laboral	3.179	3.090	89	2,9*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

Para la región Oriental el total de ocupados fue 4.145 miles de personas, la población desocupada fue 627 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 2.769 miles de personas.

Tabla 6. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral

Región Oriental

I semestre (2022 – 2021)

Poblaciones	Enero - junio		Variación	
	2022	2021	Absoluta	%
Ocupados	4.145	3.638	507	13,9*
Desocupados	627	769	-141	-18,4*
Población fuera de la fuerza laboral	2.769	2.991	-222	-7,4*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

En la región Central el total de ocupados fue 5.250 miles de personas, la población desocupada fue 673 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 3.799 miles de personas.

Tabla 7. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral

Región Central

I semestre (2022 – 2021)

Poblaciones	Enero - junio		Variación	
	2022	2021	Absoluta	%
Ocupados	5.250	4.631	619	13,4*
Desocupados	673	840	-167	-19,8*
Población fuera de la fuerza laboral	3.799	4.103	-304	-7,4*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

Para la región Pacífica, el total de ocupados fue 3.649 miles de personas, la población desocupada fue 472 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 2.217 miles de personas.

Tabla 8. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral

Región Pacífica

I semestre (2022 – 2021)

Poblaciones	Enero - junio		Variación	
	2022	2021	Absoluta	%
Ocupados	3.649	3.240	409	12,6*
Desocupados	472	561	-89	-15,9*
Población fuera de la fuerza laboral	2.217	2.474	-257	-10,4*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

En las regiones Orinoquía, Amazonía e Insular el total de ocupados fue 197 mil personas, la población desocupada fue 37 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 105 mil personas.

Tabla 9. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral

Regiones Orinoquía, Amazonía e Insular

I semestre (2022 – 2021)

Poblaciones	Enero - junio		Variación	
	2022	2021	Absoluta	%
Ocupados	197	172	25	14,4*
Desocupados	37	40	-3	-8,3
Población fuera de la fuerza laboral	105	120	-15	-12,5*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

° Regiones Orinoquía, Amazonía e Insular hacen referencia a las cabeceras de las capitales de los departamentos de la Amazonía y la Orinoquía, así como San Andrés

En Bogotá D.C., el total de ocupados fue 3.760 miles de personas, la población desocupada fue 556 mil personas y la población fuera de la fuerza laboral fue 2.096 mil personas.

Tabla 10. Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral

Bogotá D.C.

I semestre (2022 – 2021)

Poblaciones	Enero - junio		Variación	
	2022	2021	Absoluta	%
Ocupados	3.760	3.526	234	6,6*
Desocupados	556	817	-261	-32,0*
Población fuera de la fuerza laboral	2.096	1.989	108	5,4*

Fuente: DANE, GEIH marco 2018

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

*Variación estadísticamente significativa

Ficha metodológica

Gran Encuesta Integrada de Hogares

Objetivo General

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información sobre indicadores de mercado laboral, pobreza monetaria y características sociodemográficas de la población.

Cobertura:

Total nacional, cabeceras y resto, por regiones que comprenden:

Regiones
Región Caribe: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Sucre, Magdalena, La Guajira
Región Oriental: Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Meta
Región Central: Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, Huila, Caquetá, Antioquia
Región Pacífica: Chocó, Cauca, Nariño, Valle del Cauca
Regiones Orinoquía, Amazonía e Insular: Arauca, Casanare, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare, Vaupés, Vichada y San Andrés
Bogotá D.C.

Nota: las regiones de la Amazonía, Orinoquía e Insular corresponden a las capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía, así como San Andrés, respectivamente. Cabe resaltar que su muestra es urbana.

Tipo de investigación: encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados y multietápica.

Unidad Observación: viviendas, hogares y personas

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la fuerza de trabajo (FT) y la población en edad de trabajar (PET). Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{FT}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D), y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT)

$$TD = \frac{D}{FT} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

Glosario³

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población Total (PT): Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): está constituida por las personas de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo (FT): comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN). Esta población se divide en:

Ocupados (OC): son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia:

- Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de **trabajador(a) familiar sin remuneración**.
- No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

Desocupados (DS): son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

1. **“sin empleo”**, es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración.
2. **“en busca de empleo”**, es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas.
3. **estaban disponibles para empezar a trabajar.**

Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: “búsqueda activa de empleo”, y considera como desempleados(as) a quienes en el período de referencia estuvieron:

³ Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

1. “sin empleo”

2. “no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los últimos doce meses”⁴. La razón de no búsqueda de empleo es el “desaliento”, es decir, personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo.

3. Estaban disponibles para empezar a trabajar.

La GEIH tiene en cuenta ambas definiciones para realizar la clasificación de los (las) desempleados(as).

Asimismo, para la población desocupada, se deben tener en cuenta las razones de desempleo, las cuales se clasifican en válidas y “no” válidas, como se explica a continuación:

Razones válidas	Razones no válidas
<ul style="list-style-type: none"> • No hay trabajo disponible en la ciudad. • Está esperando que lo llamen. • No sabe cómo buscar trabajo. • Está cansado de buscar trabajo. • No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión. • Está esperando la temporada alta. • Carece de la experiencia necesaria. • No tiene recursos para instalar un negocio. • Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se considera muy joven o muy viejo • Actualmente no desea conseguir trabajo • Responsabilidades familiares • Problemas de salud • Está estudiando • Otra razón

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT): comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente:

Estudiantes - Personas dedicadas a oficios del hogar - Personas pensionadas - Personas jubiladas - Rentistas - Personas incapacitadas permanentemente para trabajar - Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

⁴ Para las personas que trabajaron en los últimos 12 meses deben haber hecho diligencias para buscar empleo después de su último trabajo.

Fuerza de trabajo potencial: son las personas dentro de la población fuera de la fuerza de trabajo que han manifestado su interés en trabajar. Está compuesta por 3 grupos mutuamente excluyentes:

- Buscadores no disponibles → personas sin empleo que están en búsqueda, pero no se encuentran disponibles para trabajar.
- Buscadores potenciales que están disponibles → personas sin empleo, que tampoco están en búsqueda de uno, pero se encuentran disponibles para trabajar.
- Buscadores potenciales que desean trabajar → personas sin empleo, que tampoco están disponibles ni en búsqueda de empleo pero que desean trabajar.



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo

contacto@dane.gov.co

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE
Bogotá, Colombia

www.dane.gov.co