

POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA LABORAL EN COLOMBIA

UN ANÁLISIS CON
PERSPECTIVA DE GÉNERO



**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
NACIONAL DE ESTADÍSTICA - DANE**

JUAN DANIEL OVIEDO ARANGO

Director

RICARDO VALENCIA RAMIREZ

Subdirector

MARÍA FERNANDA DE LA OSSA ARCHILA

Secretaria General

REVISIÓN DE LA NOTA

NATALIA ALONSO

Economista - Grupo de Indicadores ODS,
Dirección General

KAREN CHÁVEZ

Coordinadora - Grupo de Indicadores ODS,
Dirección General

HANNA BOHÓRQUEZ

Pasante del Grupo de Enfoque Diferencial e
Interseccional
DANE

La Dirección General del DANE agradece los comentarios del profesor Juan Carlos Guataquí para el fortalecimiento de esta nota

ELABORACIÓN

DANIELA CRESPO MARTÍN

DANIEL ALFONSO DIAZ

MARÍA ALEJANDRA LARA

Economistas - Grupo de Enfoque Diferencial e
Interseccional, Dirección General

KAREN GARCÍA ROJAS

Coordinadora - Grupo de Enfoque Diferencial e
Interseccional, Dirección General

JULIÁN DAVID GAITÁN HOYOS

MARÍA JIMENA MUÑOZ SALDARRIAGA

Diagramación

CÉSAR JULIÁN ROJAS LOZANO

Portada

Presentación

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE reconoce y presenta de manera permanente información sobre las desigualdades estructurales de género en el mercado laboral en Colombia. Para ello genera desagregaciones detalladas en las publicaciones mensuales sobre mercado laboral y los boletines mensuales especiales sobre mercado laboral según sexo. En estas publicaciones recurrentes se observan brechas de género al interior de la ocupación y las diferencias en tasas de participación, ocupación y desempleo. También se evidencian las marcadas diferencias de género en el volumen de la población que no participa en la fuerza laboral (también denominada población inactiva). En este sentido, el DANE considera oportuno y necesario caracterizar la estructura demográfica y las situaciones particulares que tienen lugar fuera del mercado laboral, desde una perspectiva de género. Con este objetivo, el DANE presenta esta nota descriptiva que pretende mostrar una primera aproximación de caracterización de la población fuera de la fuerza laboral.

Desde la economía se ha referido a la población fuera de la fuerza laboral como *población económicamente inactiva*. Sin embargo, el uso de este término ha sido objeto de críticas y reflexiones, teniendo en cuenta que se trata de un universo amplio que incluye diversidad de personas que no participan en el mercado laboral por numerosos motivos, pero cuyas actividades pueden tener connotaciones económicas y constituir trabajo. En consecuencia, el DANE busca aportar a estas discusiones exponiendo, a partir de las estadísticas oficiales obtenidas de la Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH, la caracterización de las personas que no están participando en el mercado laboral y su aporte a la economía y a la sociedad. Esta caracterización toma relevancia desde el enfoque de género, ya que la mayoría de las personas en edad de trabajar que no participan en el mercado laboral son mujeres que se dedican a oficios del hogar como actividad principal.

Si bien la participación laboral, ya sea como persona ocupada o desempleada, ha recibido mayor énfasis analítico, la dinámica de la población fuera de la fuerza laboral se ha constituido en una

temática que amerita cada vez mayor interés. Las transiciones entre diferentes estados laborales, sociales o económicos tienen enormes repercusiones a lo largo del tiempo. Como veremos, las brechas de género existentes al interior de la población fuera de trabajo, en términos de las actividades a las que se dedican los individuos (estudio, oficios del hogar y otras actividades) tienen efectos en el tiempo: no estudiar durante edades *premium* para ello genera un efecto de largo plazo, y es particularmente grave en el caso de las mujeres.

Esta nota es un esfuerzo dirigido a analizar la estructura y patrones diferenciales de la población que no participa en la fuerza laboral, un tema que ha sido abordado buscando sustentar las relaciones causales que hacen que las personas participen, pero poco se ha analizado el proceso inverso: ¿quiénes están fuera de la fuerza laboral y cuáles son sus características? Algunos análisis se han enfocado en el efecto de las remesas (Mora, 2008) o subsidios (Farné, 2016), pero no se han analizado en detalle las características de la población que, teniendo edad para trabajar, no se encuentra ocupada ni busca empleo. Este estudio busca ofrecer un punto de partida en el análisis de la “inactividad” laboral.

La introducción de esta nota incluye un contexto sobre la identificación estadística de la población que no hace parte de la fuerza laboral, así como las brechas de género que persisten en el mercado laboral; en seguida, se presenta la evolución, en los últimos años, de la población en edad de trabajar según su participación en el mercado laboral; en la tercera sección se expone la caracterización de la población fuera de la fuerza laboral según la actividad principal que realizan, su nivel educativo, el tiempo fuera de la fuerza laboral y la composición de los hogares de los que hacen parte; posteriormente se presenta información que se aproxima al tema de autonomía económica de la población fuera de la fuerza laboral; y, finalmente, algunas conclusiones.

Esta nota ha sido desarrollada con base en la conversación *Población fuera de la fuerza laboral en Colombia: análisis con enfoque de género*, la cual fue sostenida a propósito del Día Internacional de la Mujer¹. El DANE agradece al grupo de panelistas invitadas en la mencionada ocasión.

¹ Disponible en el canal oficial de YouTube del DANE: <https://www.youtube.com/watch?v=twy2rHEg6Uc>

Tabla de Contenido

1. Introducción	8
2. Evolución de las categorías poblacionales según su situación en el mercado laboral en Colombia	9
3. Caracterización de la población fuera de la fuerza laboral en Colombia	15
3.1. Actividad principal	15
3.2. Nivel educativo	21
3.3. Tiempo fuera de la fuerza laboral	26
3.4. Composición de los hogares con personas fuera de la fuerza laboral	29
4. Autonomía económica	36
5. Conclusiones	38
Referencias	39

Contenido de Gráficas

Gráfica 1 Población en edad de trabajar - PET, población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral	9
Gráfica 2 Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral, según sexo	10
Gráfica 3 Variación de la población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral, según sexo	10
Gráfica 4 Población fuera de la fuerza laboral, según dominio geográfico y sexo	11
Gráfica 5 Población fuera de la fuerza laboral según sexo, por tipo de actividad principal	14
Gráfica 6 Población fuera de la fuerza laboral según grupo etario, por tipo de actividad principal	15
Gráfica 7 Población fuera de la fuerza laboral por sexo y grupo etario, según tipo de actividad principal	16
Gráfica 8 Población joven fuera de la fuerza laboral (14 a 28 años) por sexo, según tipo de actividad principal	17
Gráfica 9 Población adulta fuera de la fuerza laboral (29 a 45 años y 46 a 59 años), según sexo y tipo de actividad principal	18
Gráfica 10 Población adulta mayor (60 años y más) fuera de la fuerza laboral por sexo, según tipo de actividad principal	19
Gráfica 11 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según nivel educativo	20
Gráfica 12 Población fuera de la fuerza laboral que tiene máximo hasta educación media, por sexo, según tipo de actividad principal	21
Gráfica 13 Población fuera de la fuerza laboral que tiene hasta educación media por sexo y dominio geográfico, según tipo de actividad principal	22
Gráfica 14 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según rezago educativo	23
Gráfica 15 Población fuera de la fuerza laboral con rezago educativo por sexo, según tipo de actividad principal	24
Gráfica 16 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según si han trabajado alguna vez en el mercado laboral	25
Gráfica 17 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según tiempo en esta condición	26
Gráfica 18 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según tiempo fuera de la fuerza laboral y tipo de actividad principal	27
Gráfica 19 Población fuera de la fuerza laboral hijos/as e hijastros/as de la persona jefe de hogar por sexo, según tipo de actividad principal (Porcentajes)	30

Gráfica 20 Población fuera de la fuerza laboral jefes/as de hogar y cónyuges por sexo, según tipo de actividad principal (Porcentaje)	31
Gráfica 21 Porcentaje de hogares con al menos una persona fuera de la fuerza laboral	32
Gráfica 22 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según tipo de hogar	33
Gráfica 23 Distribución de la población fuera de la fuerza laboral por sexo, según tipo de hogar y actividad principal	34
Gráfica 24 Población fuera de la fuerza laboral por sexo y grupo de edad, según si tienen ingresos no laborales	35
Gráfica 25 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según ingresos no laborales y si viven en hogares con pobreza monetaria	36
Gráfica 26 Población fuera de la fuerza laboral, según si hacen parte de hogares con pobreza monetaria	36

Contenido de Tablas

Tabla 1 Variación de la población fuera de la fuerza laboral, según sexo y dominio geográfico	12
Tabla 2 Población fuera de la fuerza laboral de 25 años y más por sexo, según motivo por el cual dejaron de trabajar	27
Tabla 3 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según parentesco con el jefe/a de hogar	29
Tabla 4 Distribución de la población fuera de la fuerza laboral en hogares con personas ocupadas	32

Listado de abreviaturas

AM: Áreas metropolitanas

CPEM: Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer

DANE: Departamento Administrativo Nacional de Estadística

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares

ns/nr: no sabe no responde

OIT: Organización Internacional del Trabajo

PD: Población desempleada

PEA: Población económicamente activa

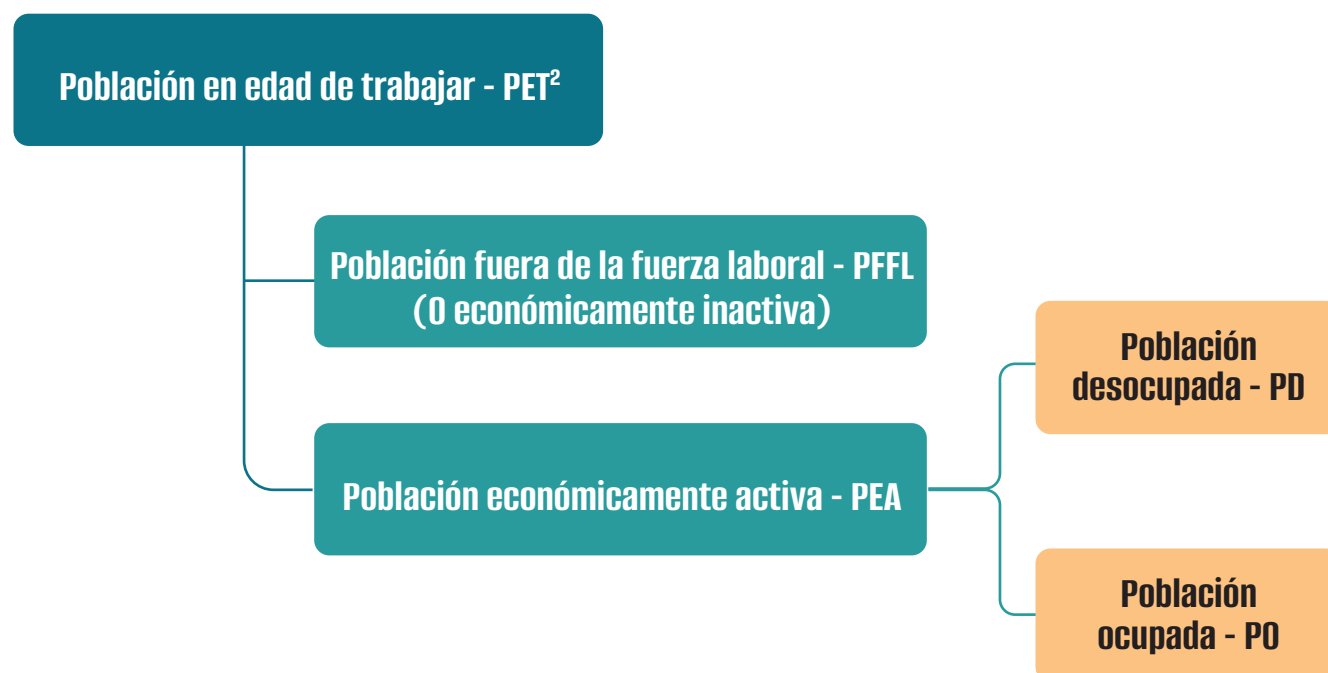
PET: Población en edad de trabajar

PFFL: Población fuera de la fuerza laboral o económicamente inactiva

PO: Población ocupada

1. Introducción

En la 13ª Conferencia Internacional de Estadísticas de Trabajo de 1982 se fijaron los lineamientos para las mediciones del mercado laboral, en los que se sugiere agrupar a las personas en edad de trabajar en tres grupos principales: población ocupada, población desocupada y población económicamente inactiva.



Sin embargo, el término población económicamente inactiva ha sido motivo de discusiones y críticas, por agrupar un conjunto heterogéneo de la población y, por tanto, incluir personas que, aunque no trabajen de forma remunerada en el mercado, realizan actividades económicas (trabajo no remunerado).

En consecuencia, en 2013 la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticas de Trabajo propuso que en las normas internacionales únicamente se empleen las expresiones *fuerza de trabajo* y *personas fuera de la fuerza de trabajo*, para referirse a las tradicionalmente llamadas población económicamente activa e inactiva, respectivamente (OIT, 2013). Lo anterior, en reconocimiento de las distintas formas

de trabajo y del conjunto de personas que en el periodo de referencia no estaban ocupadas ni desocupadas debido a: asistencia a actividades educativas, dedicación a tareas del hogar, jubilación o ser una persona adulta mayor y otras razones como enfermedad o discapacidad.

Por otro lado, **las mujeres son mayoría en la población en edad de trabajar (51%), pero representan menos de la mitad de la población ocupada:** antes de la pandemia por covid-19 las mujeres eran el 41,4% de la población ocupada y al finalizar el 2020, pasaron a ser el 39,3% de esta población. Igualmente, al interior del mercado laboral las mujeres enfrentan condiciones particulares como:

² En Colombia la Población en Edad de Trabajar (PET) está conformada por personas de 12 años o más en zonas urbanas y personas de 10 años o más en zonas rurales.

- i. Segregación horizontal: En 2019 el 53,7% de las mujeres ocupadas se concentró en actividades de comercio, y reparación de vehículos; administración pública y defensa, educación y atención a la salud humana; y actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios. Mientras que estos mismos sectores concentraron el 29,8% de los hombres ocupados. Esta distribución se mantuvo en 2020.
- ii. Segregación vertical: En 2019, las mujeres representaron el 94,0% de las personas ocupadas como empleadas domésticas y el 76,6% de los trabajadores/as sin remuneración. En 2020, estos porcentajes fueron 91,9% y 58,9%, respectivamente. Además en 2018, el 78,6% de las empresas del sector manufacturero fueron gerenciadas por hombres y el 21,4% por mujeres.
- iii. Brecha salarial: En 2019 las mujeres ocupadas con ingresos laborales percibieron 12,9% menos que los hombres en su promedio mensual³.

Bajo este panorama, cobra relevancia conocer las situaciones particulares de las personas que no están ocupadas ni buscan estarlo; así como las diferencias entre hombres y mujeres, teniendo en cuenta que más de la mitad de las mujeres en edad de trabajar (51,9% en 2020) no participan en el mercado laboral, pero no necesariamente no realizan actividades que tengan connotaciones económicas.



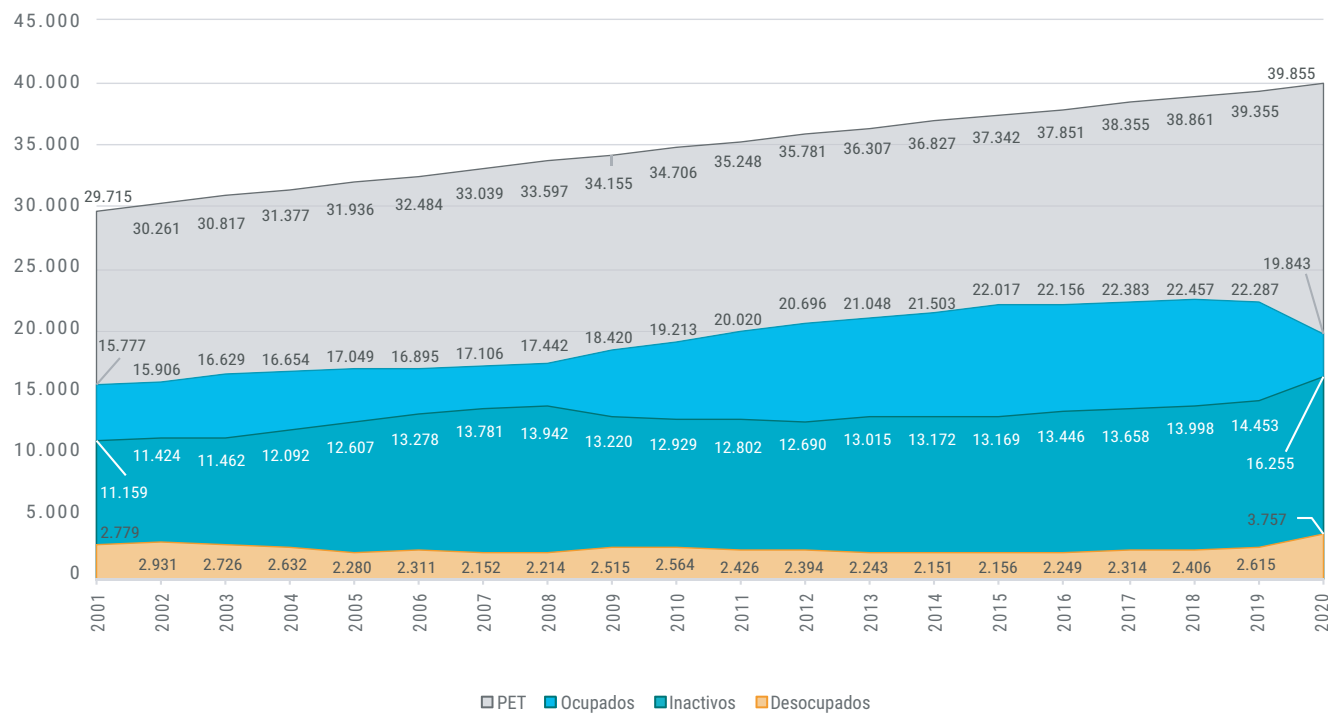
³ Para mayor detalle sobre este tema, puede consultarse la nota estadística "Brecha Salarial de Género en Colombia" disponible en <https://www.dane.gov.co/index.php/servicios-al-ciudadano/servicios-informacion/serie-notas-estadisticas>; y los informes mensuales sobre mercado laboral según sexo, disponibles en <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/segun-sexo#:~:text=Para%20el%20trimestre%20abril%20%2D%20junio,los%20hombres%2012%2C1%25.&text=Las%20mujeres%20j%C3%B3venes%20desocupadas%20de,%2C3%25%20de%20los%20desocupados>. A la fecha de cierre de la presente publicación aún no se cuenta con la información de brecha salarial de género a 2020.

2. Evolución de las categorías poblacionales según su situación en el mercado laboral en Colombia

La Población en Edad de Trabajar - PET, que en Colombia está compuesta por todas las personas de 12 años o más de zonas urbanas y las personas de 10 años o más de zonas rurales, tiene una evolución asociada con el comportamiento del crecimiento demográfico de toda la población; por tanto, es natural que su evolución a través de los años sea lineal. Para 2020, la PET estaba compuesta por 39,9 millones de personas, aproximadamente 10 millones más que en 2001 (29,7 millones de personas).

La PET se divide en tres grupos poblacionales: personas ocupadas, desocupadas y fuera de la fuerza laboral. **La pandemia por covid-19 afectó la evolución y composición de esos tres grupos: se evidencia un crecimiento acelerado de la población fuera de la fuerza laboral y de la población desocupada**, junto a una reducción importante del volumen de la población ocupada. En términos de la población ocupada en 2020 (19,8 millones de personas) puede decirse que se retornó a los niveles registrados entre 2010 (19,2 millones de personas) y 2011 (20,0 millones de personas). Así mismo, **la población fuera de la fuerza laboral en 2020 alcanzó un nivel nunca antes registrado (16,3 millones de personas)**, muy similar al volumen de la población ocupada entre 2002 (15,9 millones de personas) y 2003 (16,6 millones de personas).

Gráfica 1 Población en edad de trabajar - PET, población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral
 Cifras en miles de personas
 Total nacional. Serie anual 2001 - 2020

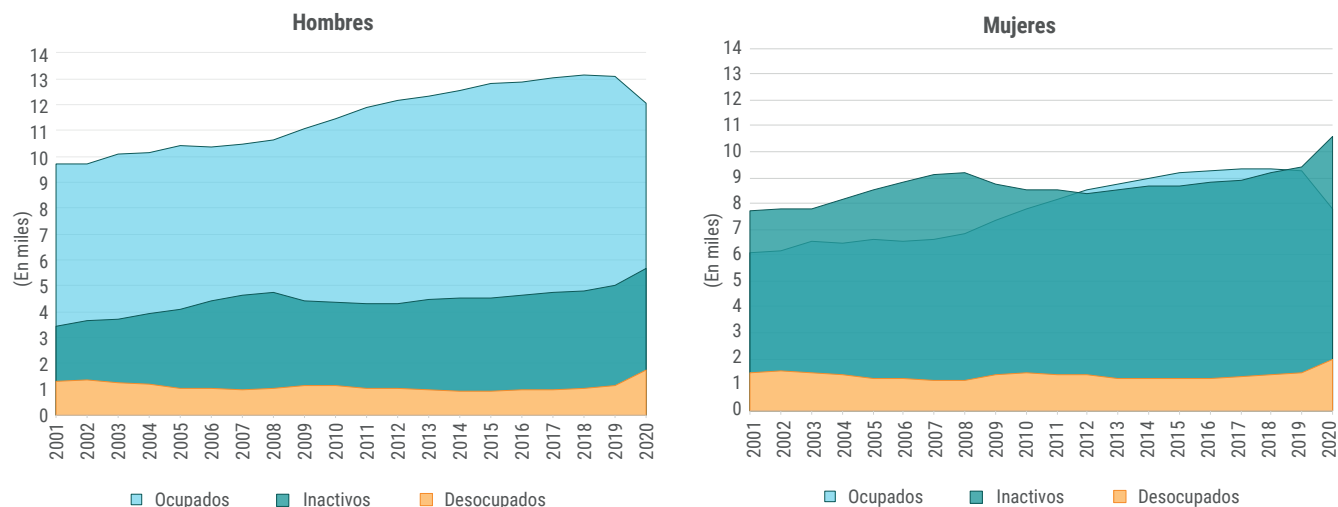


Fuente: DANE, GEIH.

Al observar la evolución de las poblaciones para hombres y mujeres, en la Gráfica 2, se evidencia que **el volumen de la población de mujeres fuera de la fuerza laboral siempre es superior a la de hombres**. Además, en el caso de las mujeres, la población fuera de la fuerza laboral y la ocupada tienen volúmenes similares, mientras que en los hombres hay una marcada diferencia de volúmenes entre las dos poblaciones.

Entre 2001 y 2011 el volumen de mujeres fuera de la fuerza laboral superó al volumen de mujeres ocupadas. Entre 2012 y 2018 se registró una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral, que llevó a que el número de mujeres ocupadas superará el de mujeres fuera de la fuerza laboral. Sin embargo, en 2019 la tendencia se invirtió de nuevo (9,3 millones de mujeres fuera de la fuerza laboral y 9,2 millones de mujeres ocupadas) y en 2020 las diferencias se profundizaron (10,6 millones de mujeres fuera de la fuerza laboral y 7,8 millones de mujeres ocupadas).

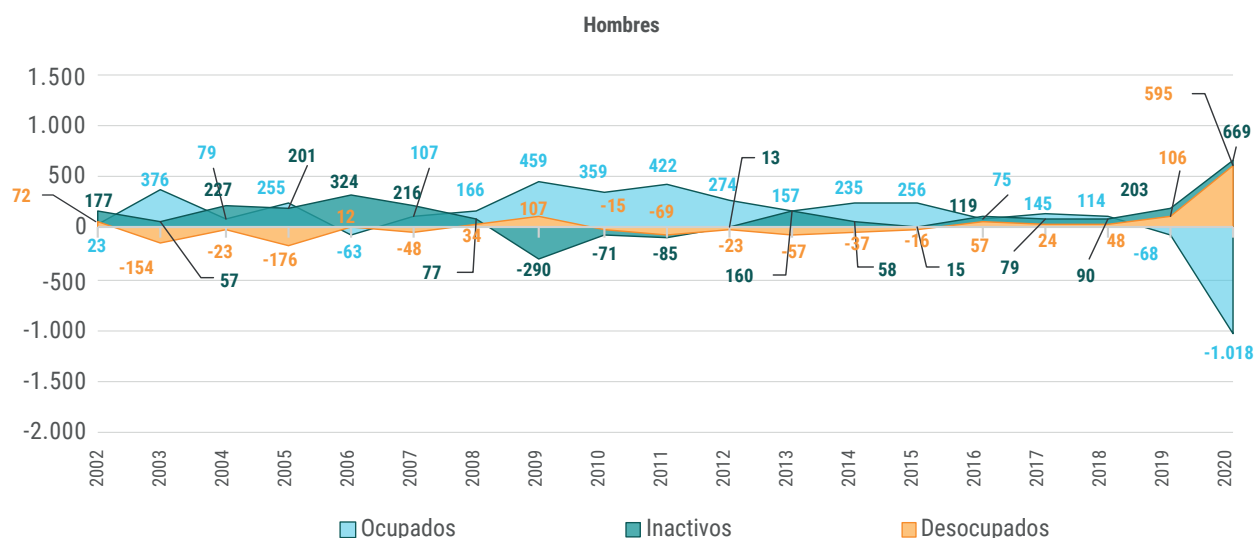
Gráfica 2 Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral, según sexo
 Cifras en miles de personas
 Total nacional. Serie anual 2001 – 2020

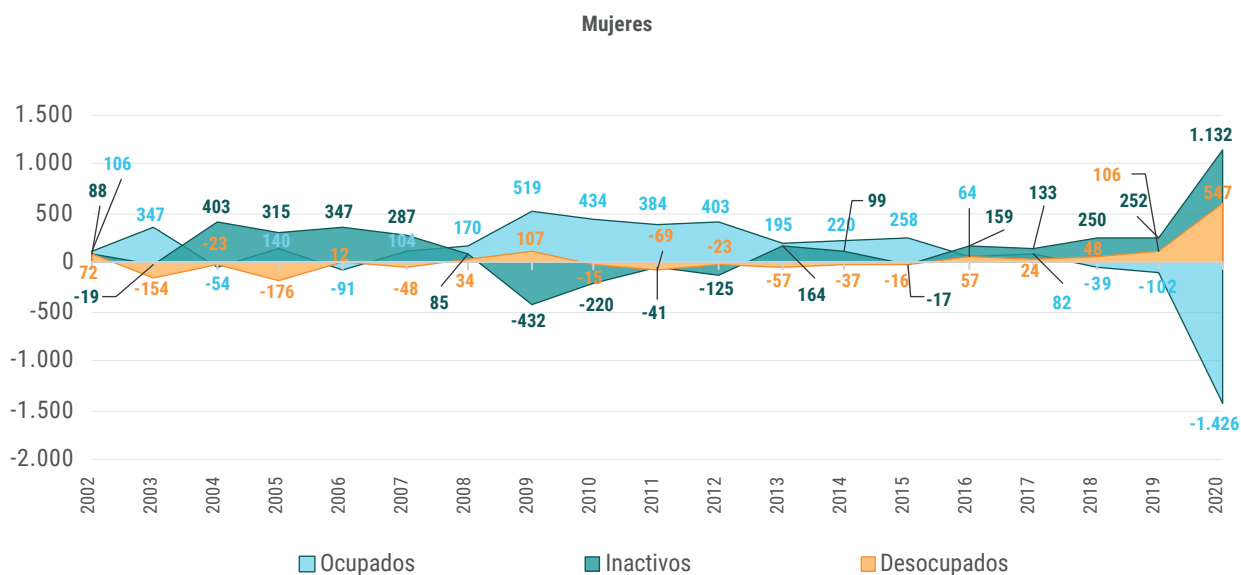


Fuente: DANE, GEIH.

En este mismo sentido, la variación de la población fuera de la fuerza laboral siempre es mayor para las mujeres que para los hombres. Esto se evidencia **en 2020** donde, en comparación con el año anterior, se observa que la variación de los volúmenes de la población ocupada y fuera de la fuerza laboral es más marcada para las mujeres que para los hombres: las mujeres ocupadas disminuyeron en 1,4 millones de personas, mientras que los hombres disminuyeron 1,0 millón de personas. Por su parte, **las mujeres fuera de la fuerza laboral aumentaron en 1,1 millones de personas, mientras que los hombres aumentaron en 669 mil personas.**

Gráfica 3 Variación de la población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral, según sexo
 Cifras en miles de personas
 Total nacional. Serie anual 2002 – 2020

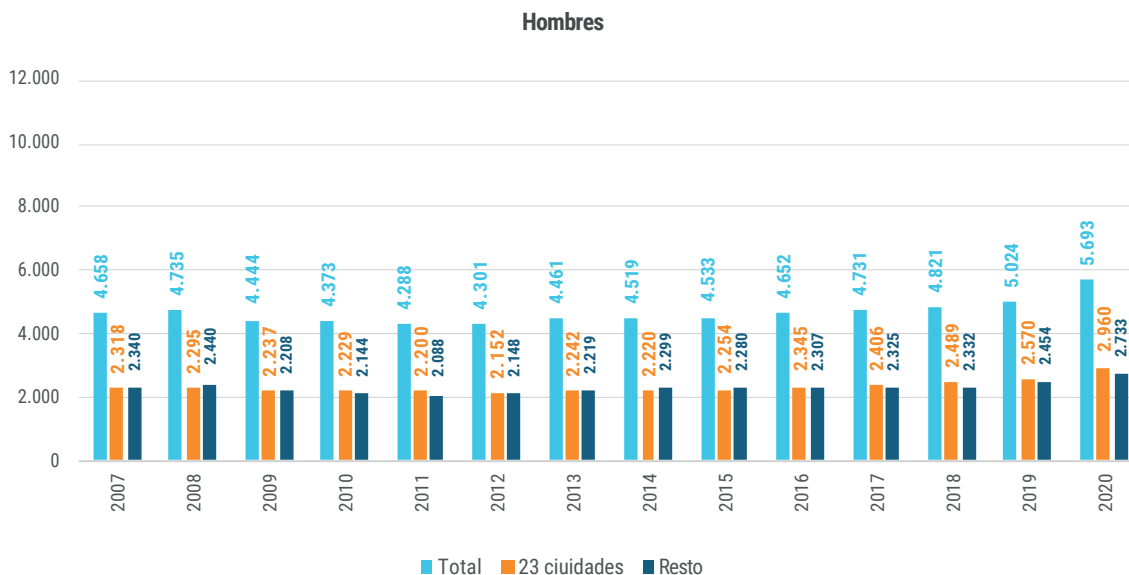




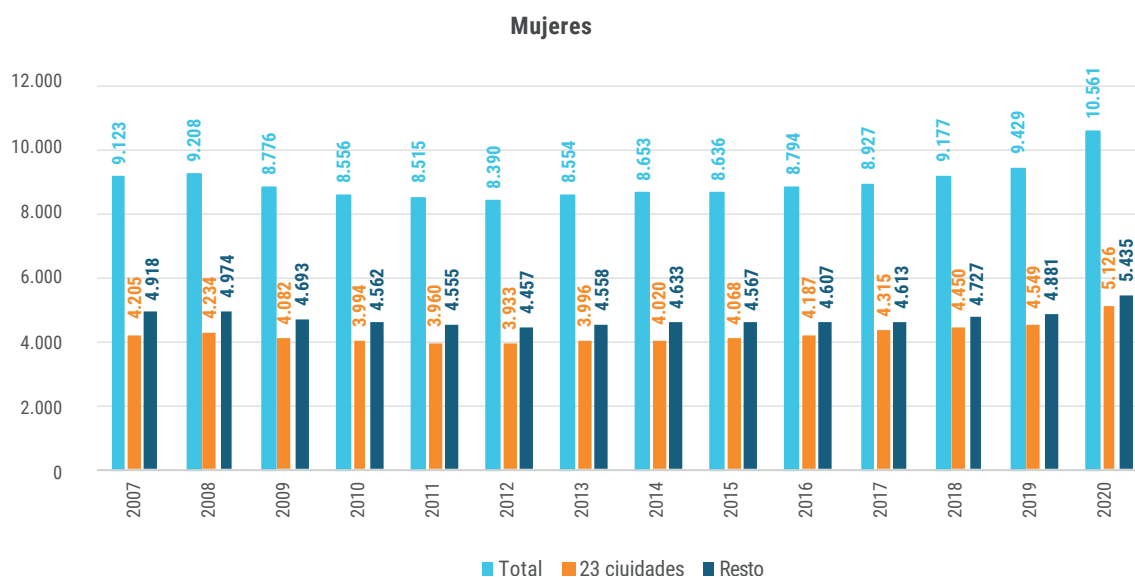
Fuente: DANE, GEIH.

La participación mayoritaria de las mujeres dentro de la población fuera de la fuerza laboral es un patrón que se mantiene tanto en las zonas urbanas como en las rurales. En 2020, el volumen de mujeres de las 23 principales ciudades⁴ fuera de la fuerza laboral fue 5,1 millones y el de hombres fue 2,9 millones. En las otras cabeceras municipales, centros poblados y rural disperso se encontraban fuera de la fuerza laboral 5,4 millones de mujeres y 2,7 millones de hombres.

Gráfica 4 Población fuera de la fuerza laboral, según dominio geográfico y sexo
 Cifras en miles de personas
 Total nacional. Serie anual 2007-2020



⁴ Se tienen en cuenta las siguientes ciudades y áreas metropolitanas (AM): Florencia, Quibdó, Cúcuta AM, Tunja, Valledupar, Pasto, Neiva, Sincelejo, Riohacha, Popayán, Montería, Villavicencio, Medellín AM, Cali AM, Santa Marta, Pereira AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Armenia, Ibagué, Bogotá D.C., Barranquilla y Cartagena.



Notas:

- La desagregación de datos para las 23 principales ciudades solo es posible desde 2007.
- Las 23 ciudades y áreas metropolitanas (AM) son: Florencia, Quibdó, Cúcuta AM, Tunja, Valledupar, Pasto, Neiva, Sincelejo, Riohacha, Popayán, Montería, Villavicencio, Medellín AM, Cali AM, Santa Marta, Pereira AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Armenia, Ibagué, Bogotá D.C., Barranquilla y Cartagena.
- Resto incluye otras cabeceras municipales, centros poblados y rural disperso.

Fuente: DANE, GEIH.

Al observar las variaciones según sexo y dominio geográfico, resaltan algunos periodos de la serie 2008-2020 en los que la variación de la población fuera de la fuerza laboral es significativamente diferente para hombres y mujeres: **entre 2009 y 2010, por cada hombre que ingresó a la fuerza laboral, lo hicieron 12,6 mujeres en las 23 ciudades principales; y,**

de 2017 a 2018, en otras cabeceras, centros poblados y rural disperso, por cada hombre que salió a la fuerza laboral lo hicieron 16,4 mujeres. En 2020, comparado con el año anterior, por cada hombre que salió de la fuerza laboral, lo hicieron 1,5 mujeres en las 23 ciudades y 2 mujeres en otras cabeceras, centros poblados y rural disperso.

Tabla 1 Variación de la población fuera de la fuerza laboral, según sexo y dominio geográfico
Cifras en miles de personas
Total nacional. Serie anual 2008-2020

Año	Dominio	Hombres	Mujeres	Razón (mujeres / hombres)
2008	23 ciudades	-23	29	-1,3
	Resto	100	56	0,6
2009	23 ciudades	-58	-152	2,6
	Resto	-232	-281	1,2
2010	23 ciudades	-7	-88	12,6
	Resto	-64	-132	2,1

Año	Dominio	Hombres	Mujeres	Razón (mujeres / hombres)
2011	23 ciudades	-30	-34	1,1
	Resto	-56	-7	0,1
2012	23 ciudades	-48	-27	0,6
	Resto	61	-98	-1,6
2013	23 ciudades	90	63	0,7
	Resto	71	101	1,4
2014	23 ciudades	-22	24	-1,1
	Resto	80	75	0,9
2015	23 ciudades	34	48	1,4
	Resto	-20	-66	3,3
2016	23 ciudades	91	118	1,3
	Resto	28	40	1,4
2017	23 ciudades	61	128	2,1
	Resto	18	5	0,3
2018	23 ciudades	83	135	1,6
	Resto	7	115	16,4
2019	23 ciudades	81	99	1,2
	Resto	122	153	1,3
2020	23 ciudades	390	578	1,5
	Resto	279	555	2,0

Notas:

- La desagregación de datos para las 23 principales ciudades solo es posible desde 2007.
- Las 23 ciudades y áreas metropolitanas (AM) son: Florencia, Quibdó, Cúcuta AM, Tunja, Valledupar, Pasto, Neiva, Sincelejo, Riohacha, Popayán, Montería, Villavicencio, Medellín AM, Cali AM, Santa Marta, Pereira AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Armenia, Ibagué, Bogotá D.C., Barranquilla y Cartagena.
- Resto incluye otras cabeceras municipales, centros poblados y rural disperso.

Fuente: DANE, GEIH.

3. Caracterización de la población fuera de la fuerza laboral en Colombia

La presente sección considera información sobre la actividad principal a la que se dedica la población fuera de la fuerza laboral, el nivel educativo, el tiempo que ha durado fuera de la fuerza laboral y la composición del hogar al que pertenece, tomando como fuente la GEIH.

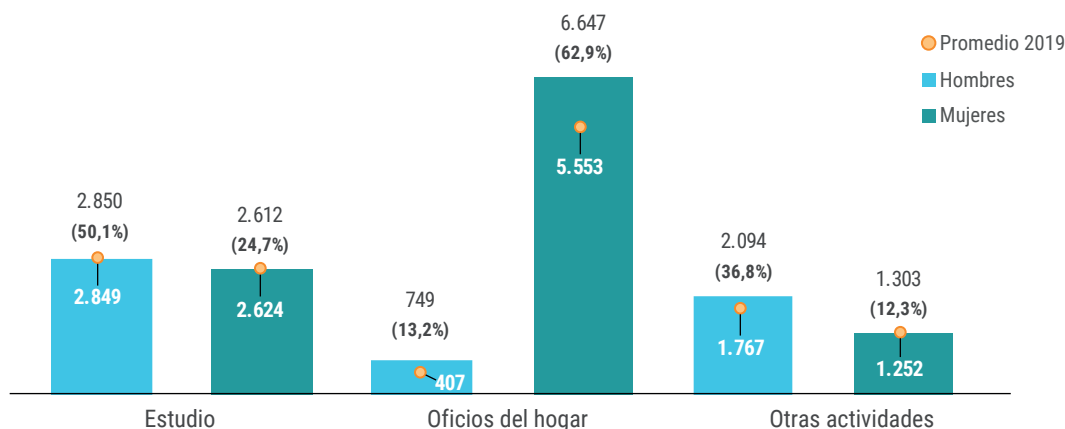
3.1. Actividad principal

La población fuera de la fuerza laboral se clasifica principalmente en tres grandes grupos de actividades como actividad principal realizada la semana anterior a la encuesta: estudio, oficios del hogar y otras actividades. Entre éstas últimas se incluyen las personas incapacitadas permanentes para trabajar, rentistas, pensionadas, jubiladas y a quienes “no les llama la atención trabajar, o creen que dicha actividad no vale la pena”.

Teniendo en cuenta esto, y como se observa en la Gráfica 5, en el 2020 el 62,9% de las mujeres fuera de la fuerza laboral (equivalentes a 6,6 millones de personas) se dedicaron a

oficios del hogar, en comparación con el 13,2% de los hombres (749 mil personas) que se dedicaron a esta actividad. En 2019 estos porcentajes fueron de 58,9% para las mujeres y 8,1% para los hombres, para un incremento de 4,0 puntos porcentuales (p.p.) y 5,1 p.p. respectivamente, entre 2019 y 2020. En esta actividad se observa una brecha cercana a los 5 millones de personas entre hombres y mujeres. En cambio, no se observa una brecha tan extrema en los otros grupos de actividades, pero sí se destaca que, en el caso de los hombres, el 50,1% de quienes están fuera de la fuerza laboral se dedicaron a estudiar en 2020, frente al 24,7% de las mujeres en esta situación laboral. En el grupo de otras actividades, los hombres fuera de la fuerza laboral suman 2,1 millones (36,8% de los hombres fuera de la fuerza laboral) frente a 1,3 millones de mujeres (12,3% de las mujeres fuera de la fuerza laboral).

Gráfica 5 Población fuera de la fuerza laboral según sexo, por tipo de actividad principal
Cifras en miles de personas
Total nacional. Serie anual 2019-2020



Nota: Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

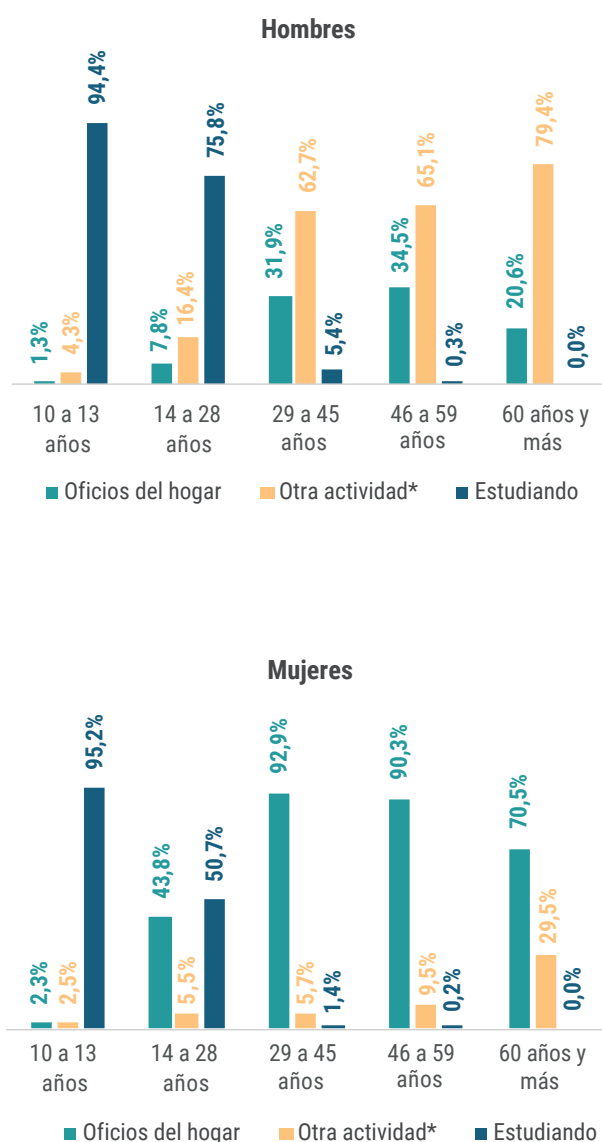
Fuente: DANE, GEIH.

El tipo de actividad a la que se dedica la población fuera de la fuerza laboral cambia significativamente según el momento del ciclo de vida en el que se encuentren las personas. Al observar la actividad principal a la que se dedicaban las personas fuera de la fuerza laboral, según grupo de edad y sexo, se tiene que, **en el grupo de 10 a 13 años, alrededor del 95% de las personas (tanto en hombres como en mujeres) se dedican a estudiar.** Pero esto cambia radicalmente con el incremento de la edad: **en los jóvenes de 14 a 28 años, mientras que el 75,8% de los hombres se dedica a estudiar como actividad principal, únicamente el 50,7% de las mujeres se dedica a esta actividad** (ver Gráfica 6).

La situación se profundiza en los grupos de edades superiores: **el 92,9% de las mujeres entre los 29 y 45 años y el 90,3% de las mujeres entre los 46 y 59 años, se dedican a oficios del hogar; en comparación con el 31,9% y 34,5% de los hombres fuera de la fuerza laboral en esas edades.** Lo anterior indica que un grupo significativo de las mujeres en las edades que pueden ser monetariamente más productivas se encuentran fuera de las actividades remuneradas.



Gráfica 6 Población fuera de la fuerza laboral según grupo etario, por tipo de actividad principal
Cifras en miles de personas
Total nacional. 2020



Nota: Otra actividad: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado o jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar. Cada grupo etario por cada sexo por separado suma el 100%.

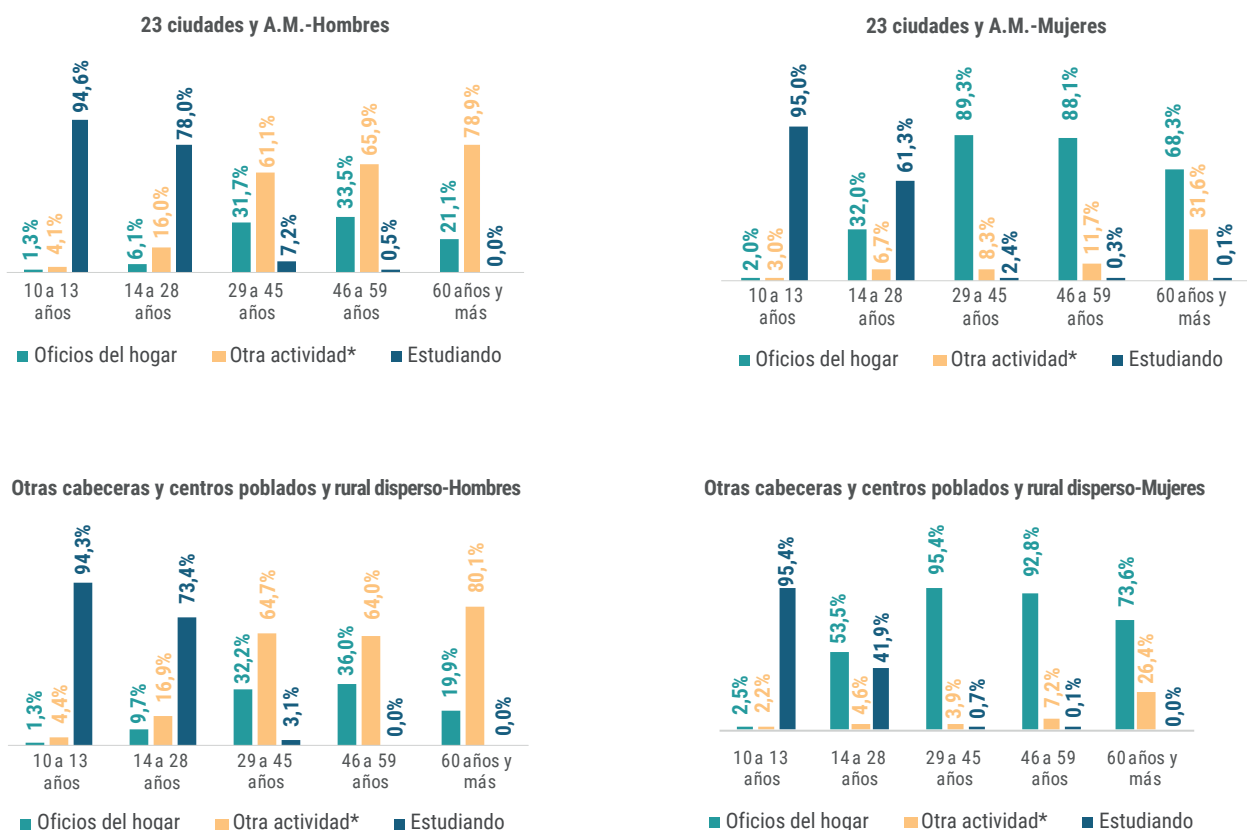
Fuente: DANE, GEIH.

Al analizar por dominio geográfico (ver Gráfica 7) se evidencia que el porcentaje de mujeres dedicadas a oficios del hogar es superior en “otras cabeceras, centros poblados y rural disperso”, con respecto al conjunto de las 23 principales ciudades. **Esto sugiere un patrón de división sexual del trabajo menos marcado en la parte más urbana del país.** En las 23 ciudades, el 89,3% y el 88,1% de las mujeres fuera de la fuerza laboral de los grupos etarios 29-45 años y 46-59 años, respectivamente, se dedicaron a oficios del hogar en el 2020, en comparación con el 31,7% y 33,5% de los hombres en esos

mismos grupos etarios. Así mismo, el 78,9% de los hombres de 60 años y más fuera de la fuerza laboral se dedicaron a otras actividades, mientras que este porcentaje es de 31,6% para las mujeres de la misma edad, es decir, una diferencia de 47,3 p.p.

Por otra parte, **en las otras cabeceras, centros poblados y rural disperso, el porcentaje de mujeres de 14 a 28 años que estudia es 31,5 p.p. inferior al de hombres en la misma condición** y 19,4 p.p. inferior al de mujeres de la misma edad en las 23 ciudades.

Gráfica 7 Población fuera de la fuerza laboral por sexo y grupo etario, según tipo de actividad principal 23 ciudades y resto 2020



Notas:

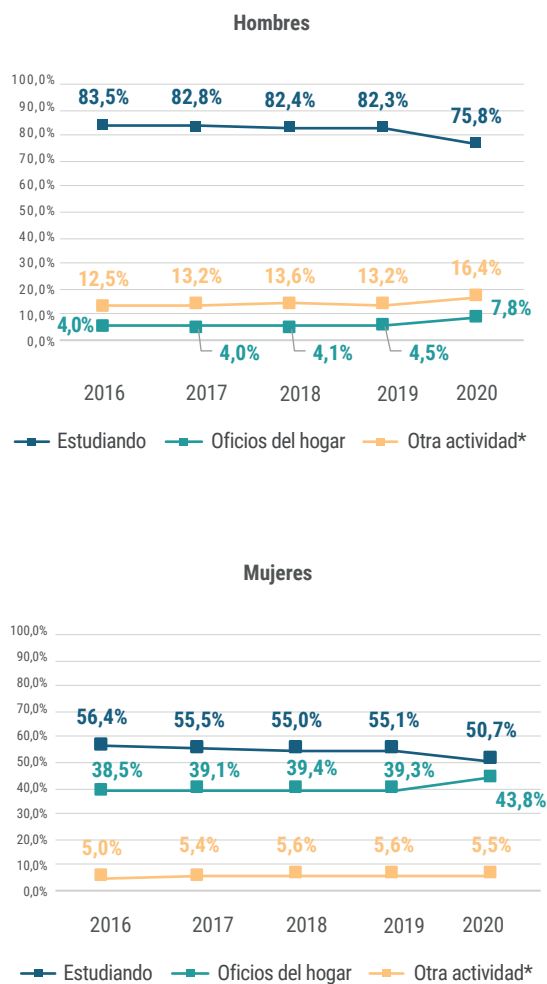
- Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
- Las 23 ciudades y áreas metropolitanas (AM) son: Florencia, Quibdó, Cúcuta AM, Tunja, Valledupar, Pasto, Neiva, Sincelejo, Riohacha, Popayán, Montería, Villavicencio, Medellín AM, Cali AM, Santa Marta, Pereira AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Armenia, Ibagué, Bogotá D.C., Barranquilla y Cartagena.
- Resto incluye otras cabeceras municipales, centros poblados y rural disperso.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

La Gráfica 8 muestra que, en promedio, entre 2016 y 2020, el 81,4% de los hombres fuera de la fuerza laboral entre los 14 y 28 años se dedicó a estudiar, respecto al 54,5% de las mujeres fuera de la fuerza laboral, es decir, una brecha de 26,9 p.p. Este diferencial tendrá un efecto laboral en el largo plazo, toda vez que implica que las mujeres no acumulan capital humano en la etapa clave para hacerlo.

Asimismo, es importante resaltar que entre la población joven (14 a 28 años), alrededor del 40% de las mujeres fuera de la fuerza laboral se dedicaron a oficios del hogar, en comparación con cerca del 5% de los hombres. Entre 2019 y 2020 se registró un aumento de 4,5 p.p. en el porcentaje de mujeres y de 3,3 p.p. en hombres fuera de la fuerza laboral que se dedicaron a oficios del hogar, ampliándose la brecha.

Gráfica 8 Población joven fuera de la fuerza laboral (14 a 28 años) por sexo, según tipo de actividad principal
Total nacional
2016-2020



Notas:

- Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

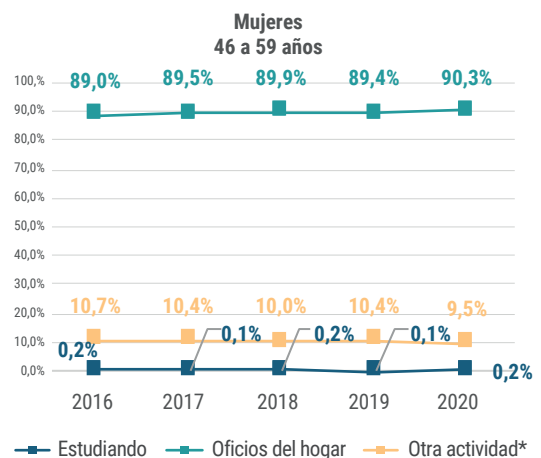
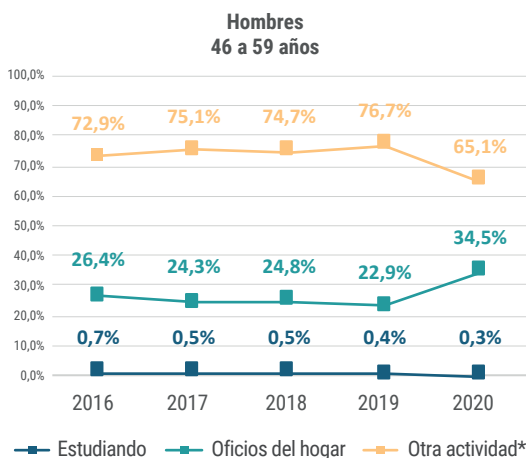
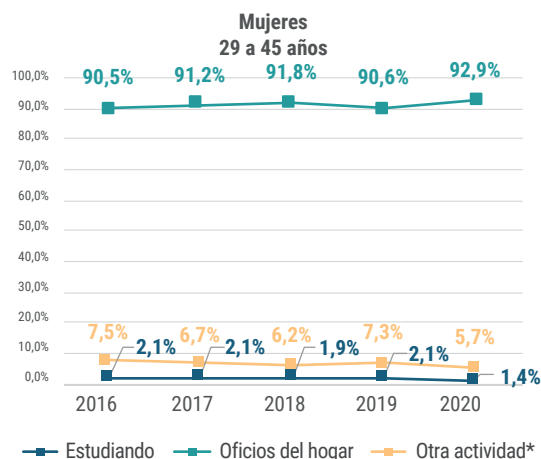
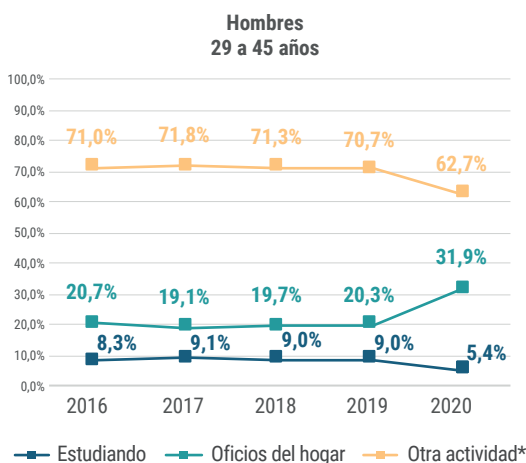
Fuente: DANE, GEIH.



El grupo etario entre los 29 y 59 años incluye las edades consideradas más productivas económicamente. En este sentido, se evidencia un incremento de 11,6 p.p. para los hombres y de 2,3 p.p. para las mujeres entre los 29 a 45 años, que se dedicaron a oficios del hogar entre 2019 y 2020.

Por otra parte, para la población que se encuentra entre los 46 y 59 años se evidencia un aumento de 1,3 p.p. en el porcentaje de mujeres fuera de la fuerza laboral dedicadas a oficios del hogar, pasando de 89,0% a 90,3% del 2016 al 2020. En los hombres también se registró un incremento en esta actividad, al pasar del 26,4% en 2016 al 34,5% en 2020. Se destaca que, para el caso de los hombres, hubo una disminución de la participación en otras actividades, pasando de 72,9% en el 2016 a 65,1% en 2020.

Gráfica 9 Población adulta fuera de la fuerza laboral (29 a 45 años y 46 a 59 años), según sexo y tipo de actividad principal
Total nacional
2016-2020



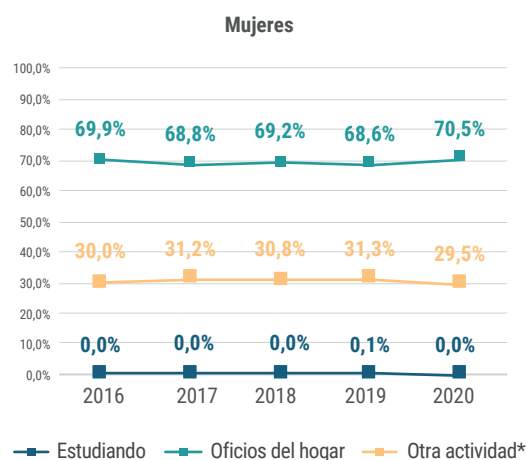
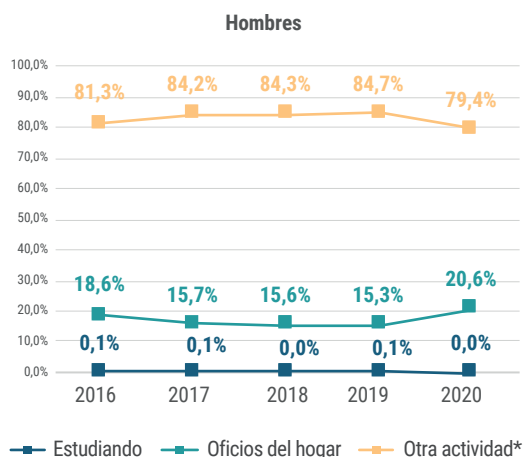
Notas:

- Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

Finalmente, al analizar a la **población adulta mayor** (60 años o más), se evidencia que hay una clara diferencia en términos de participación en actividades entre hombres y mujeres: en los últimos cuatro años se ha evidenciado que **más del 80% de los hombres se dedican a otras actividades, mientras que el 70% de las mujeres se dedica a oficios del hogar**. En este caso es importante tener en cuenta que la categoría de otras actividades incluye a las personas rentistas y pensionadas, entre otros, lo que podría indicar que en la vejez los hombres reciben, en mayor medida, más ingresos no laborales que las mujeres y que las mujeres tuvieron trayectorias laborales más inestables, lo que implica menor probabilidad de pensionarse.

Gráfica 10 Población adulta mayor (60 años y más) fuera de la fuerza laboral por sexo, según tipo de actividad principal
Total nacional
2016-2020



Notas:

- Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

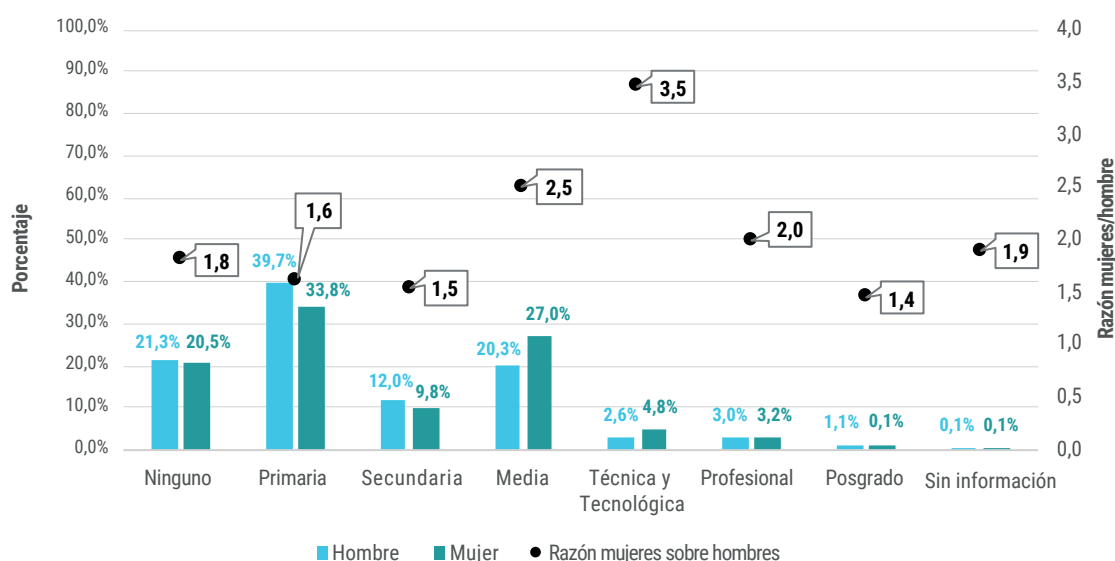


3.2. Nivel educativo

En Colombia, durante el período de mayo a diciembre de 2020⁵, el 91,8% de la población fuera de la fuerza laboral tenía un nivel educativo máximo de educación media⁶ y al menos un tercio de la población solo educación primaria. Al observar esta información desagregada por sexo, se observa que por

cada hombre con educación media fuera de la fuerza laboral existieron 2,5 mujeres con este mismo nivel educativo, y en el caso de las personas con educación técnica y tecnológica por cada hombre hay 3,5 mujeres con el mismo nivel educativo.

Gráfica 11 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según nivel educativo
Total Nacional
Mayo – Diciembre 2020



Nota: Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de nivel educativo solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020 a la fecha de cierre de la presente publicación.

Fuente: DANE, GEIH.

Al observar las actividades a las que se dedica la población fuera de la fuerza laboral, que posee hasta educación media, se encuentra que entre 2016 y 2020, en promedio, el 58,5% de las mujeres se dedicaron a oficios del hogar, mientras que este porcentaje fue de 8,6% para los hombres. Adicionalmente, en 2020 el 26,6% de las mujeres estaban dedicadas a estudiar mientras que el 53,5% de los hombres se dedicó a esta misma actividad.

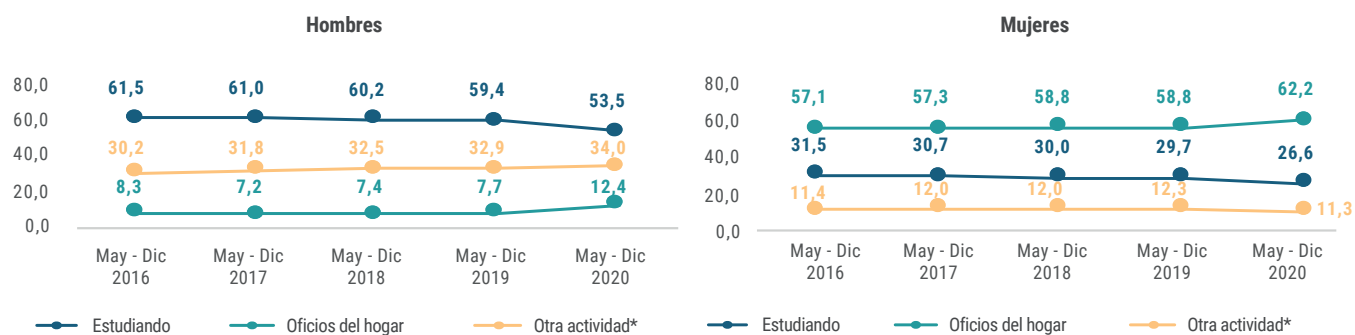
⁵ Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de nivel educativo solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020, a la fecha de cierre de la presente publicación.

⁶ Las categorías de educación son elaboradas a partir de la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación adaptada para Colombia (CINE – 2011 A.C.). Esta es un sistema de referencia internacional que configura un marco estandarizado para las estadísticas educativas.

Gráfica 12 Población fuera de la fuerza laboral que tiene máximo hasta educación media, por sexo, según tipo de actividad principal

Total Nacional

Mayo – diciembre de 2016 a 2020



Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de nivel educativo solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

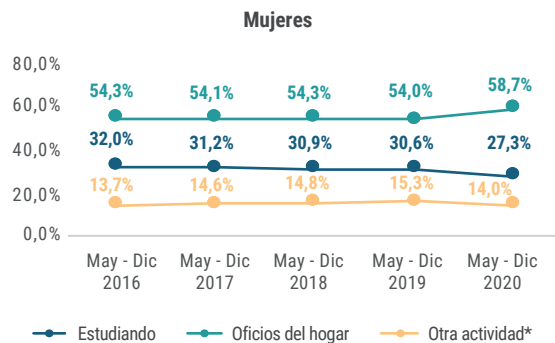
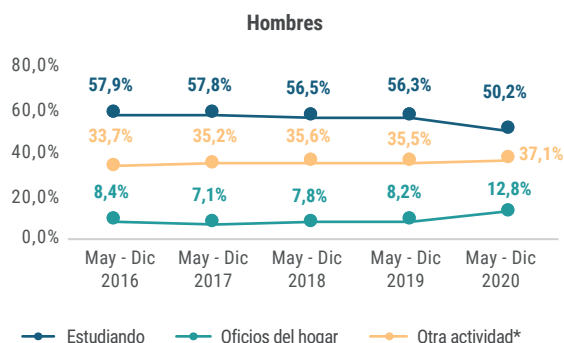
Fuente: DANE, GEIH.



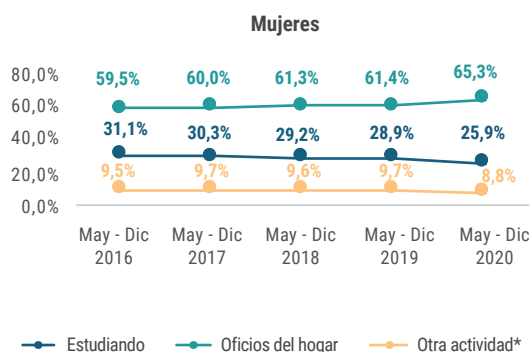
Según dominio geográfico, en 2020 en otras cabeceras, centros poblados y rural disperso, el porcentaje de mujeres fuera de la fuerza laboral con educación media dedicadas a oficios del hogar es 53,2 p.p. mayor que los hombres con la misma condición y 6,6 p.p. mayor que el porcentaje de mujeres en las 23 ciudades. Adicionalmente **en las 23 ciudades principales el 50,2% de los hombres fuera de la fuerza laboral con educación media se dedican a estudiar, en comparación con el 27,3% de las mujeres fuera de la fuerza laboral**. Esto indica que mientras la mitad de hombres fuera de la fuerza laboral con este nivel educativo continúan su educación, menos de un tercio de las mujeres fuera de la fuerza laboral que tienen este mismo nivel lo están haciendo.

Gráfica 13 Población fuera de la fuerza laboral que tiene hasta educación media por sexo y dominio geográfico, según tipo de actividad principal
Total nacional
Mayo – diciembre de 2016 a 2020

23 ciudades y AM



Otras cabeceras, centros poblados y rural disperso



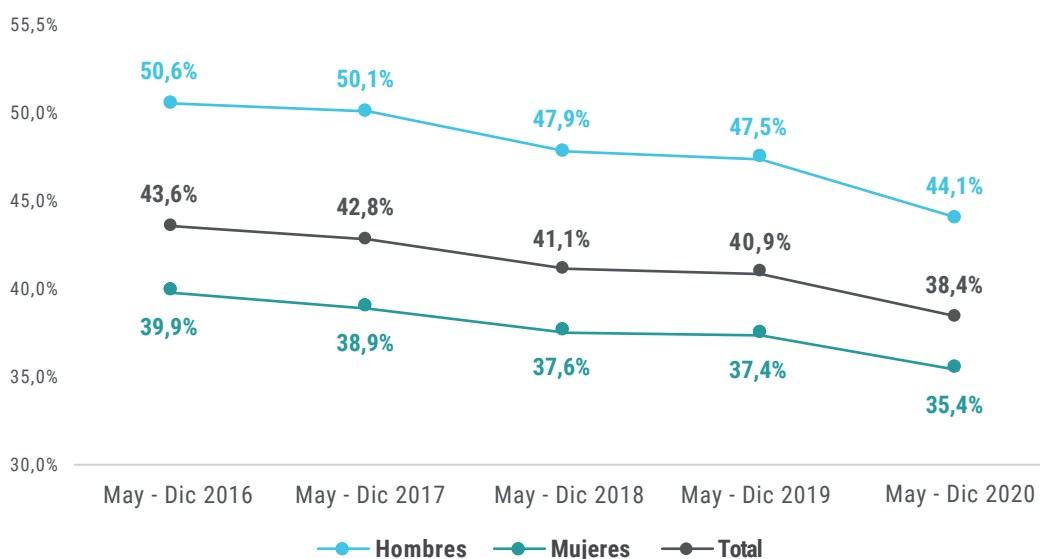
Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de nivel educativo solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
 - Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
 - Las 23 ciudades y áreas metropolitanas (AM) son: Florencia, Quibdó, Cúcuta AM, Tunja, Valledupar, Pasto, Neiva, Sincelejo, Riohacha, Popayán, Montería, Villavicencio, Medellín AM, Cali AM, Santa Marta, Pereira AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Armenia, Ibagué, Bogotá D.C., Barranquilla y Cartagena.
 - Resto incluye otras cabeceras municipales, centros poblados y rural disperso.
 - Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.
- Fuente: DANE, GEIH.

Considerando la información histórica obtenida a partir de la GEIH, sobre la población con rezago educativo⁷ que se encuentra fuera de la fuerza laboral se puede evidenciar que:

- El porcentaje de la población fuera de la fuerza laboral con rezago educativo ha disminuido en 5,2 p.p. del período mayo-diciembre de 2016 al mismo período de 2020;
- Los hombres fuera de la fuerza laboral presentan un rezago educativo mayor que el de las mujeres: en el periodo mayo – diciembre de 2020, el 44,1% de los hombres fuera de la fuerza laboral tenían rezago educativo, mientras que el 35,4% de las mujeres fuera de la fuerza laboral estaban en la misma situación.

Gráfica 14 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según rezago educativo
Total Nacional
Mayo – diciembre de 2016 a 2020



Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de nivel educativo solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

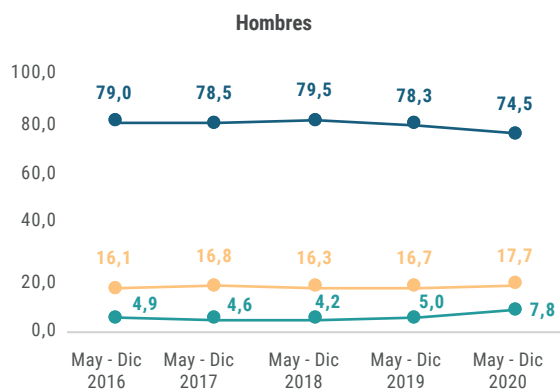
⁷ En el indicador de rezago educativo se incluyen personas en edades entre 7 y 17 años con menos años de educación aprobados que la media nacional. Este indicador se estima usualmente a partir de la Encuesta Nacional de Calidad de Vida, sin embargo, para esta nota se emplea la GEIH como una fuente alternativa del indicador. Así, los cálculos de este documento solo se incluyen personas de 10 a 17 años, pues se considera únicamente la población en edad de trabajar.

Así mismo, entre 2016 y 2020, en promedio, los hombres fuera de la fuerza laboral con rezago educativo invirtieron la mayor parte de su tiempo (78,0%) estudiando; este porcentaje es de 44,7% en el caso de las mujeres. En contraste, durante el mismo periodo, el 48,2% de las mujeres fuera de la fuerza laboral con rezago educativo se dedicaron a oficios del hogar; este porcentaje tiene un promedio de 5,3% para los hombres.

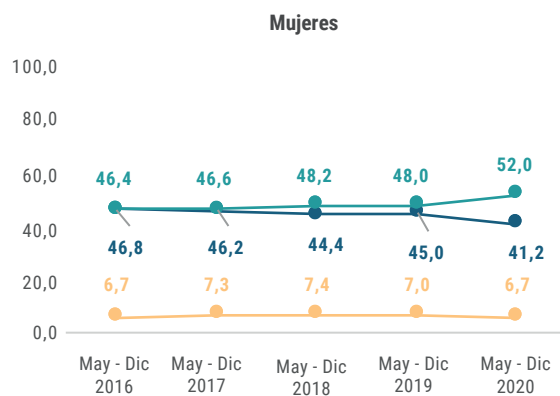


Gráfica 15 Población fuera de la fuerza laboral con rezago educativo por sexo, según tipo de actividad principal

Total nacional
 Mayo – diciembre de 2016 a 2020
 Cifra en porcentajes



● Estudiando ● Oficios del hogar ● Otra actividad*



● Estudiando ● Oficios del hogar ● Otra actividad*

Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de nivel educativo solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

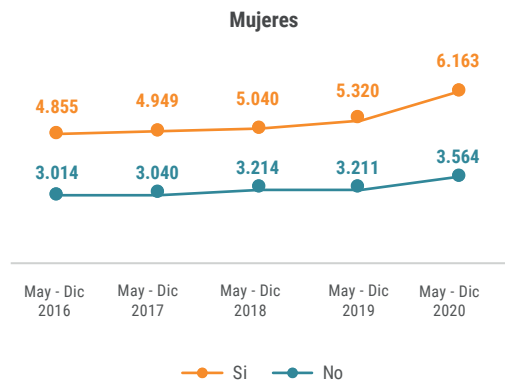
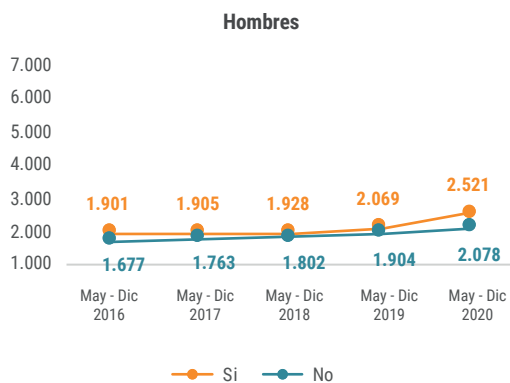
3.3. Tiempo fuera de la fuerza laboral

En el periodo mayo – diciembre⁸ de 2016, el 53,1% de los hombres y el 61,7% de las mujeres fuera de la fuerza laboral (equivalentes a 1,9 millones de hombres y 4,9 millones de mujeres), manifestaron haber trabajado alguna vez en el mercado laboral. Durante el mismo

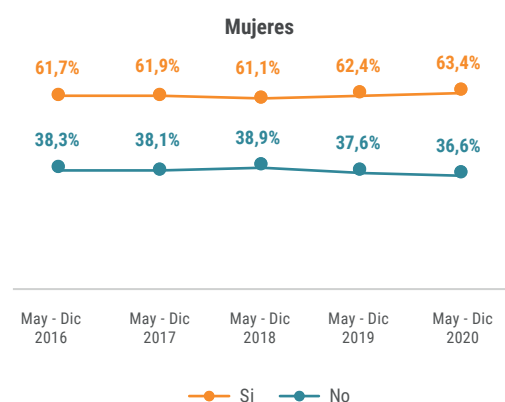
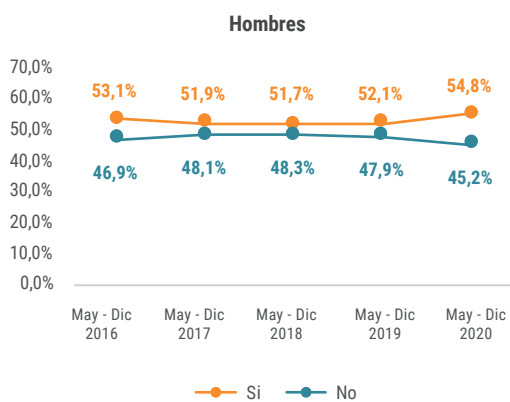
período en 2020, este porcentaje fue de 54,8% para los hombres (equivalentes a 2,5 millones de personas) y 63,4% para las mujeres (equivalentes a 6,2 millones de personas), es decir, un incremento de 1,7 p.p. en ambos casos.

Gráfica 16 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según si han trabajado alguna vez en el mercado laboral
Total nacional
Mayo – diciembre de 2016 a 2020

Miles de personas



Cifras en Porcentajes del Total Nacional



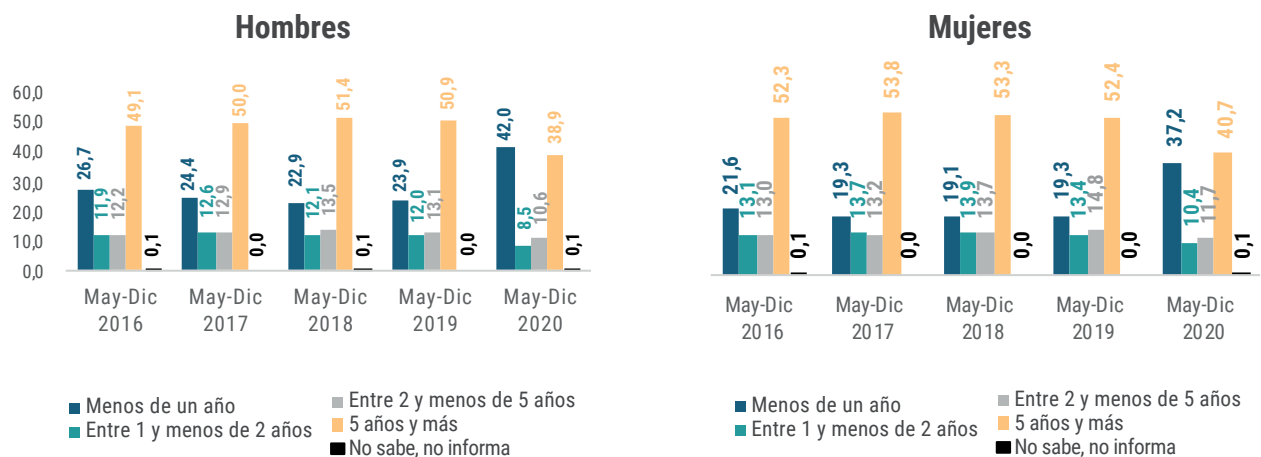
Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información sobre el tiempo fuera de la fuerza laboral solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Información para personas mayores de 14 años
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

En mayo – diciembre de 2020, el 37,2% de las mujeres fuera de la fuerza laboral manifestó que llevaba menos de un año en esta condición; este porcentaje era de 42,0% para los hombres. Así mismo, el 40,7% de las mujeres y 38,9% de los hombres han estado fuera de la fuerza laboral 5 años o más tiempo. Para las 23 ciudades principales, en el mismo periodo, el 39,4% de las mujeres y el 43,8% de los hombres llevan menos de un año fuera de la fuerza laboral.

Gráfica 17 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según tiempo en esta condición
Total nacional
Mayo – diciembre de 2016 a 2020
Cifra en porcentajes



Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información sobre el tiempo fuera de la fuerza laboral solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Información para personas mayores de 14 años.

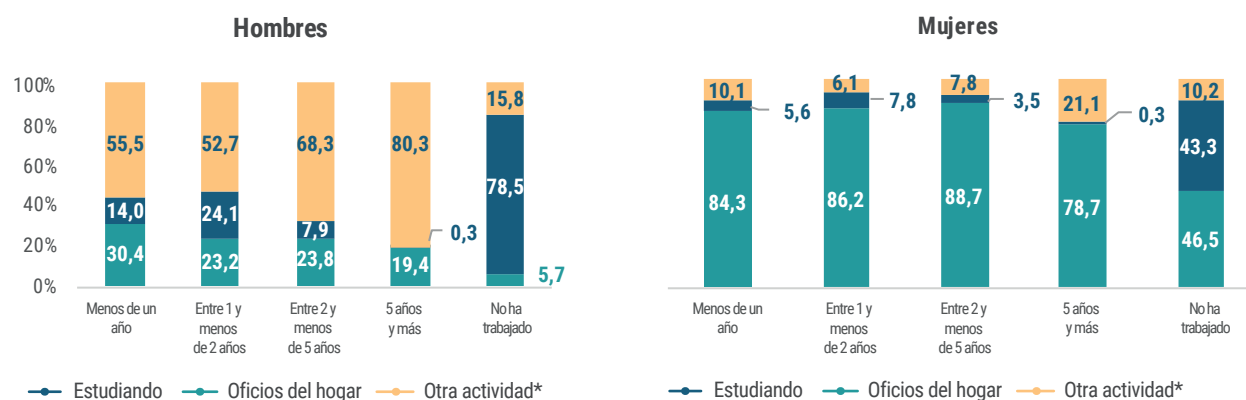
Fuente: DANE, GEIH.

Al observar la principal actividad y el tiempo fuera de la fuerza laboral, se evidencia que para 2020 más del 80% de las mujeres que lleva menos de 5 años fuera de la fuerza laboral se dedica principalmente a oficios del hogar. En promedio, el 25,8% de los hombres que llevan menos de 5 años fuera de la fuerza laboral se dedicó a esta misma actividad.

Igualmente, dentro de las mujeres fuera de la fuerza laboral que nunca han trabajado en 2020, el 43,3% se dedican a estudiar, el 46,5% a oficios del hogar y el 10,2% a otras actividades. En contraste, los hombres fuera de la fuerza laboral que nunca han trabajado se dedican mayoritariamente a estudiar (78,5%), en seguida a otras actividades (15,8%) y finalmente a oficios del hogar (5,7%).

⁸ Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información sobre tiempo fuera de la fuerza laboral solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.

Gráfica 18 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según tiempo fuera de la fuerza laboral y tipo de actividad principal
Total nacional
Mayo – diciembre de 2016 a 2020



Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información sobre tiempo fuera de la fuerza laboral solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Información para personas mayores de 14 años.
- Otras actividades incluyen: incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

En el periodo mayo – diciembre de 2020, 2,2 millones de mujeres de 25 años y más, manifestaron que dejaron de trabajar debido a responsabilidades familiares; en el caso de los hombres, 52 mil personas manifestaron este motivo. Es decir, que el 32,1% de las mujeres fuera de la fuerza laboral de 25 años o más, dejaron de hacerlo por responsabilidades familiares; mientras que este porcentaje es sólo de 2,2% para los hombres.

Tabla 2 Población fuera de la fuerza laboral de 25 años y más por sexo, según motivo por el cual dejaron de trabajar
Total nacional
Mayo – diciembre de 2019 a 2020

¿Por qué motivo o razón principal dejó ese trabajo?	2019 (Cifra en miles de personas)			2020 (Cifra en miles de personas)			Variación absoluta (Cifra en miles de personas)			Variación porcentual (%)		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
a. Por despido	47	117	164	81	232	312	34	114	148	72,3	97,5	90,3
b. Para dedicarse a estudiar	29	40	69	26	27	52	-4	-13	-17	-12,9	-33,0	-24,5

¿Por qué motivo o razón principal dejó ese trabajo?	2019 (Cifra en miles de personas)			2020 (Cifra en miles de personas)			Variación absoluta (Cifra en miles de personas)			Variación porcentual (%)		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
c. Responsabilidades familiares	41	2.142	2.183	52	2.206	2.258	11	64	75	25,6	3,0	3,4
d. Enfermedad o accidente	726	934	1.660	753	867	1.620	28	-68	-40	3,8	-7,2	-2,4
e. Jubilación o retiro	520	432	951	572	491	1.063	52	59	112	10,0	13,8	11,7
f. Condiciones de trabajo insatisfactorias	67	222	289	60	183	242	-7	-39	-47	-11,1	-17,7	-16,2
g. Cierre o dificultades de la empresa	86	252	339	165	417	582	79	164	243	91,6	65,1	71,8
h. Trabajo temporal terminado	124	335	459	153	389	542	28	55	83	22,9	16,4	18,1
i. Otra	69	144	213	323	615	939	254	472	726	368,5	328,7	341,6
ns/nr	130	1.247	1.377	165	1.445	1.610	35	199	234	26,9	15,9	17,0
Total	1.840	5.864	7.704	2.350	6.872	9.222	510	1.007	1.517	27,7	17,2	19,7

Nota: Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información sobre tiempo en la inactividad solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.

Fuente: DANE, GEIH.

3.4. Composición de los hogares con personas fuera de la fuerza laboral

Conocer la composición de los hogares en donde residen las personas que están fuera de la fuerza laboral es fundamental, ya que “los hogares son el centro de los procesos demográficos, sociales y económicos. Las decisiones sobre la maternidad, el nivel educativo, la salud, la participación en la fuerza laboral y la migración ocurren principalmente en estos espacios y todas ellas tienen un claro componente de género” (DANE, CPEM & ONU Mujeres, 2020).

En este sentido, es en los hogares donde se decide la distribución del tiempo en actividades de trabajo remunerado

y no remunerado de sus miembros; y esto incide directamente sobre la participación en el mercado laboral y los ingresos de los hogares.

Teniendo en cuenta lo anterior, el 36,1% de las personas fuera de la fuerza laboral son hijos/as o hijastros/as y el 23,6%, son pareja o cónyuge del jefe/a de hogar. Así mismo, el 33,9% de las mujeres fuera de la fuerza laboral son cónyuges; mientras que este porcentaje es de 4,3% para los hombres. Resulta llamativo el alto porcentaje de personas que manifiestan ser jefe de hogar y a su vez están fuera de la fuerza de trabajo, puesto que se esperaba que dichas personas estuvieran ocupadas laboralmente.

Tabla 3 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según parentesco con el jefe/a de hogar
Cifras en miles de personas
Total nacional. Mayo – diciembre de 2020

¿Parentesco con el jefe del hogar?	Hombres		Mujeres		Total	
	Total	%	Total	%	Total	%
Jefe (a) del hogar	1.435	25,4%	2.386	22,5%	3.820	23,5%
Pareja, esposo(a), cónyuge, compañero(a)	241	4,3%	3.607	33,9%	3.847	23,6%
Hijo(a), hijastro(a)	2.959	52,3%	2.920	27,5%	5.879	36,1%
Nieto(a)	435	7,7%	376	3,5%	811	5,0%
Otro pariente	508	9,0%	1.208	11,4%	1.716	10,5%
Empleado(a) del servicio doméstico	0	0,0%	2	0,0%	2	0,0%
Pensionista	1	0,0%	1	0,0%	2	0,0%
Trabajador	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Otro no pariente	74	1,3%	127	1,2%	201	1,2%
Total	5.652	100%	10.626	100%	16.278	100%

Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de parentesco solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

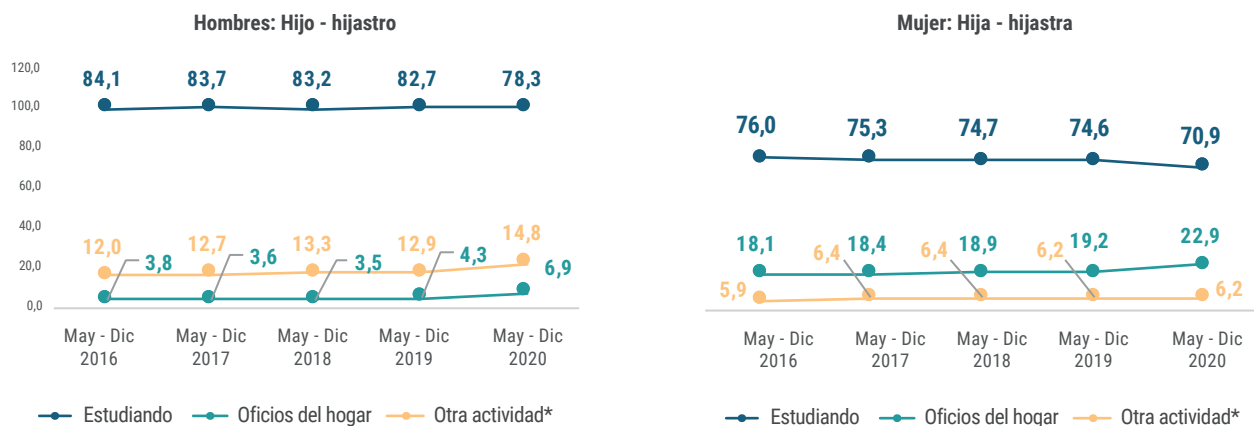
Fuente: DANE, GEIH.

La población fuera de la fuerza laboral que son hijos/as e hijastros/as se dedica, en su mayoría, a estudiar. Sin embargo, entre 2016 y 2020 se evidencia una brecha promedio de 8,1 p.p. entre los hombres y las mujeres que se dedican a esta actividad, desfavoreciendo a las mujeres.

En 2016, el 18,1% de hijas e hijastras fuera de la fuerza laboral se dedicaban a oficios del hogar; este porcentaje aumentó a 22,9% en 2020, es decir, un incremento de 4,8 p.p. En contraste, en 2016 el 3,8% de los hijos e hijastros se dedicaron a oficios del hogar y este porcentaje fue de 6,9% en el 2020. En este sentido, la brecha entre hombres y mujeres que son hijos/as e hijastros/as se incrementó entre 2016 a 2020 de 14,3 p.p. a 16,0 p.p.

Gráfica 19 Población fuera de la fuerza laboral hijos/as e hijastros/as de la persona jefe de hogar por sexo, según tipo de actividad principal

Total nacional
 Mayo – diciembre de 2016 a 2020
 Cifra en porcentajes



Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de parentesco solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Otra actividad: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado o jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuente: DANE, GEIH.

La mayoría de los hombres jefes de hogar fuera de la fuerza laboral se dedican a otras actividades (72,9% en 2020), mientras que la mayoría de las mujeres jefas de hogar fuera de la fuerza laboral se dedican a oficios de hogar (80,4% en 2020). Es decir, en 2020 la brecha de género⁹ del porcentaje de la población fuera de la fuerza laboral jefes/as de hogar que se dedican a otras actividades es de 54,5 p.p. y de -54,4 p.p. entre quienes se dedican a oficios del hogar.

Por otro lado, en el 2020, el 93,3% de las mujeres cónyuges fuera de la fuerza laboral se dedicaban a oficios del hogar, en comparación con el 27,2% de los hombres cónyuges fuera de la fuerza laboral que se dedicaron a esta actividad. Así mismo, se evidencia que mientras el 71,8% de los hombres cónyuges se dedicaron a otras actividades, este porcentaje es de 5,7% para las mujeres cónyuges.

⁹ La brecha de género se estimó restando el porcentaje de hombres y el porcentaje de mujeres fuera de la fuerza laboral dedicados a cada actividad.

Gráfica 20 Población fuera de la fuerza laboral jefes/as de hogar y cónyuges por sexo, según tipo de actividad principal

Total nacional

Mayo – diciembre de 2016 a 2020

Cifra en porcentajes



Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de parentesco solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Otra actividad: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado o jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

En 2020, el 65,7% de los hogares colombianos tenía al menos una persona fuera de la fuerza laboral, 4,1 p.p. superior respecto al 2019 (61,6%) y 5,2 p.p. superior respecto al 2016 (60,5%). En las 23 ciudades principales este porcentaje es inferior (63,7% en 2020), mientras que en otras cabeceras, centros poblados y rural disperso es superior (67,9% en 2020).

Gráfica 21 Porcentaje de hogares con al menos una persona fuera de la fuerza laboral
Total nacional, 23 ciudades, resto
2016-2020



Notas:

- Las 23 ciudades y áreas metropolitanas (AM) son: Florencia, Quibdó, Cúcuta AM, Tunja, Valledupar, Pasto, Neiva, Sincelejo, Riohacha, Popayán, Montería, Villavicencio, Medellín AM, Cali AM, Santa Marta, Pereira AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Armenia, Ibagué, Bogotá D.C., Barranquilla y Cartagena.
- Resto incluye otras cabeceras municipales, centros poblados y rural disperso.

Fuente: DANE, GEIH.

Así, en 2020 había 9,9 millones de hogares con al menos una persona fuera de la fuerza laboral. De estos, en 2,4 millones de hogares no había personas ocupadas y en 7,5 millones de hogares había por lo menos una persona ocupada. Paralelamente, en 5,2 millones de hogares no había personas fuera de la fuerza laboral.

El 44,2% de las personas fuera de la fuerza laboral se concentran en hogares donde hay una persona ocupada, mientras que el 25,7% de las personas fuera de la fuerza laboral hacen parte de un hogar en el que no hay personas ocupadas.

Tabla 4 Distribución de la población fuera de la fuerza laboral en hogares con personas ocupadas
Miles de personas, número de hogares y porcentajes
Total nacional. 2020

Total Nacional	Número de personas fuera de la fuerza laboral (miles)	%	Número de hogares donde hay personas fuera de la fuerza laboral (miles)	Tamaño promedio del hogar donde hay personas fuera de la fuerza laboral	Número promedio de personas fuera de la fuerza laboral por hogar	Hogares donde no hay personas fuera de la fuerza laboral (miles)
No hay personas ocupadas en el hogar	4.175	25,7%	2.409	1,73	1,73	347
Una persona ocupada	7.184	44,2%	4.481	2,28	1,60	2.419
Dos personas ocupadas	3.459	21,3%	2.190	2,73	1,58	1.828

Total Nacional	Número de personas fuera de la fuerza laboral (miles)	%	Número de hogares donde hay personas fuera de la fuerza laboral (miles)	Tamaño promedio del hogar donde hay personas fuera de la fuerza laboral	Número promedio de personas fuera de la fuerza laboral por hogar	Hogares donde no hay personas fuera de la fuerza laboral (miles)
Tres o más personas ocupadas	1.436	8,8%	870	3,56	1,65	600
Total personas fuera de la fuerza laboral	16.255	100%	9.950	2,36	1,63	5.194

Nota: Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

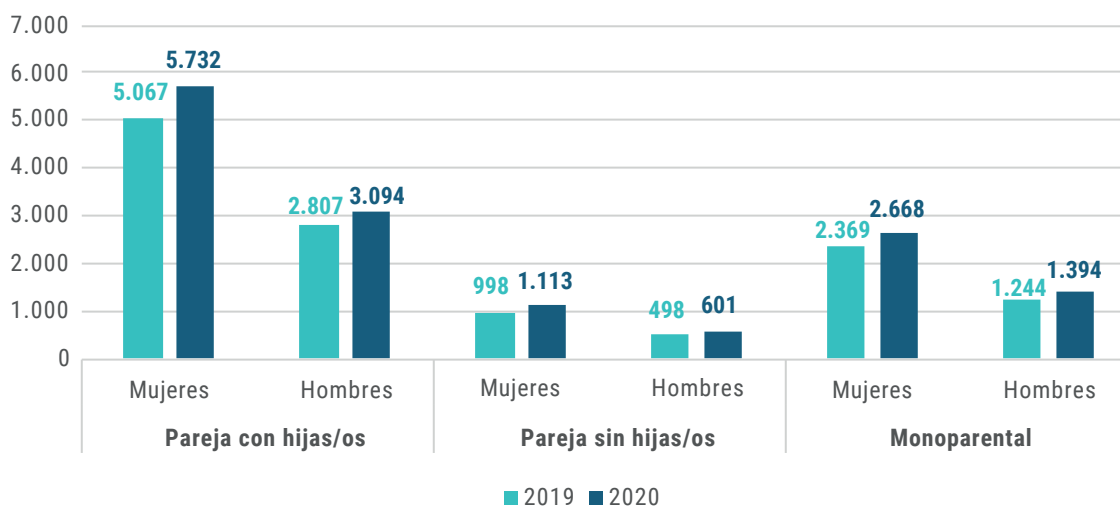
Como se evidencia en la Gráfica 22, **entre 2019 y 2020, las mujeres fuera de la fuerza laboral se incrementaron principalmente en los hogares con presencia de hijas/os:** en 2020 en los hogares conformados por pareja e hijas/os se registraron 665 mil mujeres fuera de la fuerza laboral más que el año anterior (un incremento aproximado del 13%),

mientras que esta variación fue de 287 mil para los hombres (un incremento aproximado del 10%). Por su parte, en los hogares monoparentales¹⁰ el incremento de las mujeres fuera de la fuerza laboral fue 299 mil (un incremento del 10%, aproximadamente) y el de los hombres fue 150 mil personas (un incremento del 12%, aproximadamente).

Gráfica 22 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según tipo de hogar

Total nacional, 23 ciudades, resto

Mayo - diciembre 2019 / 2020



Notas:

- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de parentesco solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Los hogares monoparentales están conformados por un jefe/a de hogar madre o padre, sin cónyuge y con presencia de hijas/os en el hogar.

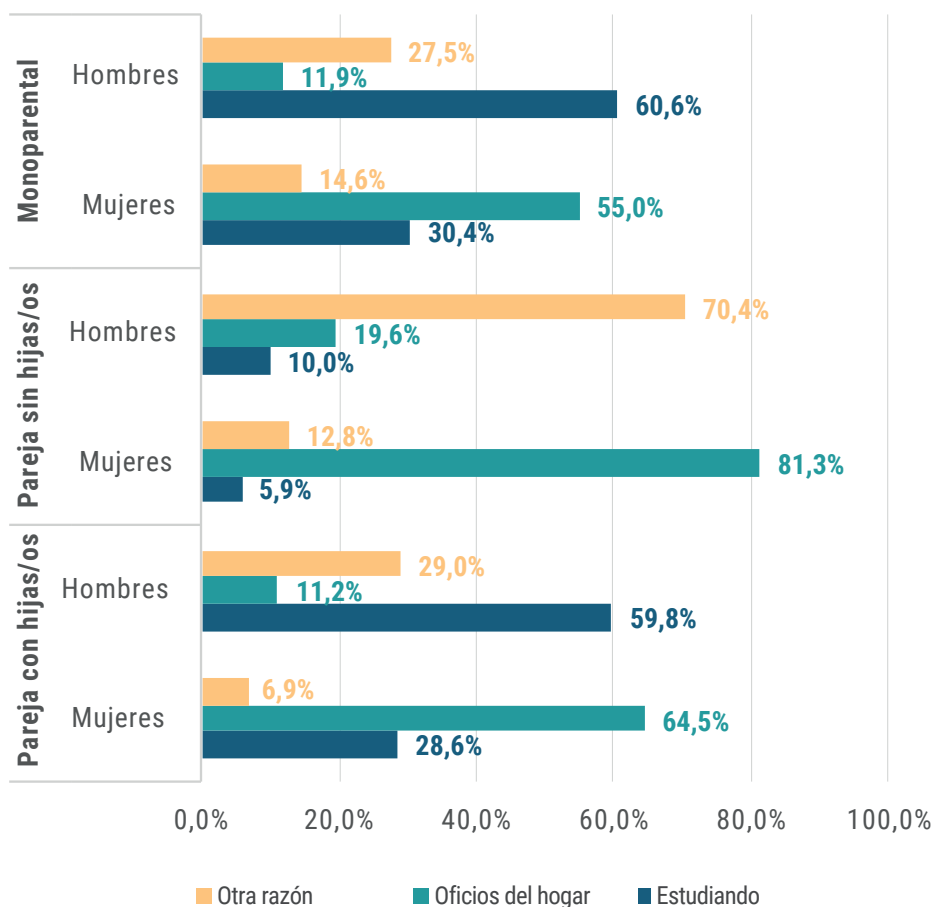
Fuente: DANE, GEIH.

¹⁰ Los hogares monoparentales están conformados por un jefe/a de hogar madre o padre, sin cónyuge y con presencia de hijas/os en el hogar.

La mayoría de las mujeres fuera de la fuerza laboral se dedican a oficios del hogar, sin importar el tipo de hogar al que pertenezcan. Esta situación es proporcionalmente mayor en los hogares conformados por una pareja sin hijas/os en el hogar, donde el 81,3% de las mujeres fuera de la fuerza laboral se dedican a oficios del hogar, mientras que la mayoría de los hombres (70,4%) se dedican a otra actividad.

En los hogares con presencia de hijas/os en el hogar el porcentaje de mujeres dedicadas a oficios del hogar varía si cuentan con cónyuge o no: en los hogares conformados por pareja e hijas/os el 64,5% de las mujeres se dedican a oficios del hogar; este porcentaje es de 55,0% entre las mujeres en hogares monoparentales. Por su parte, la participación de los hombres es muy similar: 11,9% en hogares monoparentales y 11,2% en hogares conformados por pareja e hijas/os.

Gráfica 23 Distribución de la población fuera de la fuerza laboral por sexo, según tipo de hogar y actividad principal
Total nacional
Mayo-diciembre 2020



Notas:

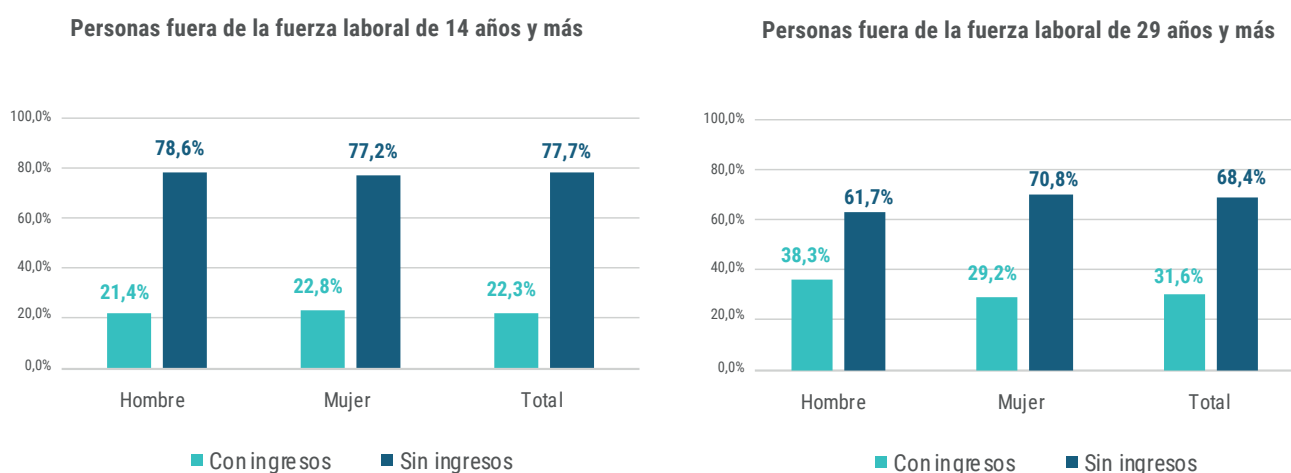
- Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH por la pandemia del covid-19, la información de parentesco solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.
- Los hogares monoparentales están conformados por un jefe/a de hogar madre o padre, sin cónyuge y con presencia de hijas/os en el hogar.
- Otra razón: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado o jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
- Cifras aproximadas a un decimal, razón por la que los totales pueden diferir ligeramente de 100,0%.

Fuente: DANE, GEIH.

4. Autonomía económica

Para 2020, el 77,7% de la población fuera de la fuerza laboral de 14 años o más no tiene ingresos no laborales¹¹; este porcentaje es de 77,2% entre las mujeres y 78,6% entre los hombres. Si se limita la población fuera de la fuerza laboral a personas de 29 años o más, el 70,8% de las mujeres y el 61,7% de los hombres no tienen ingresos no laborales.

Gráfica 24 Población fuera de la fuerza laboral por sexo y grupo de edad, según si tienen ingresos no laborales
Total nacional
2020



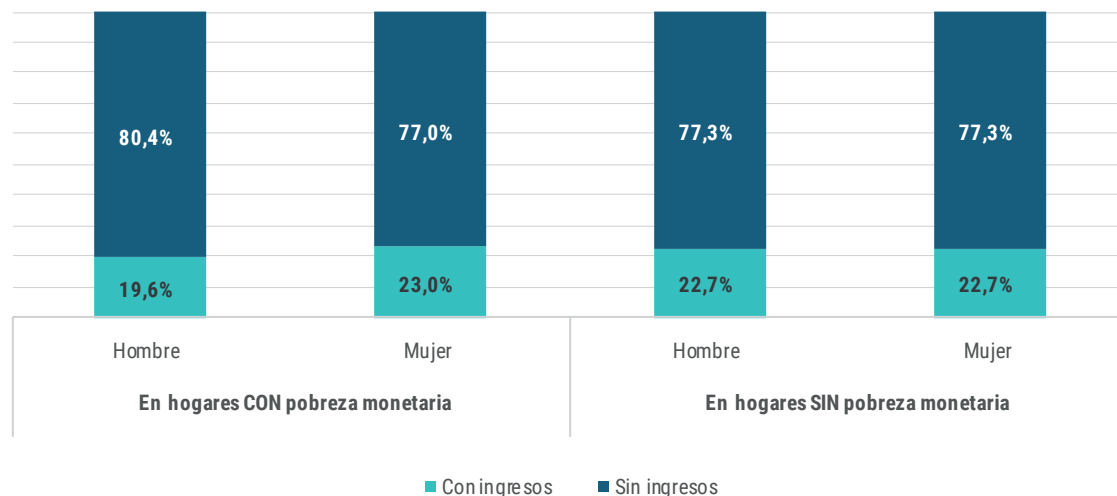
Nota: Los ingresos no laborales incluyen ingresos por pensiones, cesantías o transferencias de personas o familiares residentes dentro y fuera del país.

Fuente: DANE, GEIH.

En 2020, el 23,0% de las mujeres fuera de la fuerza laboral que viven en hogares con pobreza monetaria, tienen algún ingreso no laboral; este porcentaje es de 19,6% en los hombres. De esta forma, el 77,0% de las mujeres que viven en hogares con pobreza monetaria no reciben ingresos no laborales, mientras que el 80,4% de los hombres que viven en hogares pobres no reciben este tipo de ingresos.

¹¹ Los ingresos no laborales incluyen ingresos por pensiones, cesantías o transferencias de personas o familiares residentes dentro y fuera del país.

Gráfica 25 Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según ingresos no laborales y si viven en hogares con pobreza monetaria
Total nacional
2020



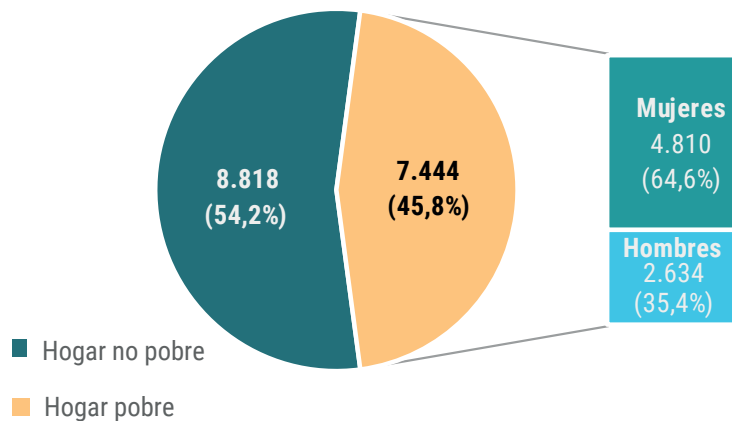
Notas:

- Los ingresos no laborales incluyen ingresos por pensiones, cesantías o transferencias de personas o familiares residentes dentro y fuera del país.
- Cálculos para personas de 14 años o más.

Fuente: DANE, GEIH

En 2020, el 54,2% de las personas fuera de la fuerza laboral hacían parte de hogares no pobres y el 45,8% hacían parte de hogares pobres. Estos porcentajes equivalen a 7,4 millones de personas fuera de la fuerza laboral que hacían parte de hogares pobres; de ellas, el 64,6% son mujeres y el 35,4% son hombres.

Gráfica 26 Población fuera de la fuerza laboral, según si hacen parte de hogares con pobreza monetaria
Total nacional
2020



Fuente: DANE, GEIH

5. Conclusiones

- Entre 2019 y 2020, la variación de la población ocupada y su tránsito hacia la población fuera de la fuerza laboral fue mayor para las mujeres que para los hombres: las mujeres ocupadas disminuyeron en 1,4 millones de personas, mientras que los hombres disminuyeron 1,0 millón de personas; las mujeres fuera de la fuerza laboral aumentaron en 1,1 millones de personas, mientras que los hombres aumentaron en 669 mil personas.
- En 2020 el 62,9% de las mujeres fuera de la fuerza laboral (equivalentes a 6,6 millones de personas) se dedicaron a oficios del hogar, en comparación con el 13,2% de los hombres (749 mil personas) que se dedicaron a esta actividad.
- Entre la población joven (14 a 28 años), alrededor del 40% de las mujeres fuera de la fuerza laboral se dedicaron a oficios del hogar, en comparación con el 4% de los hombres que se dedicaron a estas actividades. Mientras que en la población adulta mayor (60 años o más), en los últimos cuatro años, se ha evidenciado que más del 80% los hombres se dedican a otras actividades, mientras que el 70% de las mujeres se dedica a oficios del hogar.
- Dentro de las mujeres fuera de la fuerza laboral que nunca han trabajado, el 43,3% se dedican a estudiar, el 46,5% a oficios del hogar y el 10,2% a otras actividades. En contraste, los hombres fuera de la fuerza laboral que nunca han trabajado se dedican mayoritariamente a estudiar (78,5%), en seguida a otras actividades (15,8%) y finalmente a oficios del hogar (5,7%)
- En 2020 en 9,9 millones de hogares colombianos había al menos una persona fuera de la fuerza laboral. De estos, en 2,4 millones de hogares no había personas ocupadas y en 7,5 millones de hogares había por lo menos una persona ocupada. Paralelamente, en 5,2 millones de hogares no había personas fuera de la fuerza laboral.
- Entre 2019 y 2020, las mujeres fuera de la fuerza laboral se incrementaron principalmente en los hogares con presencia de hijas/os: en 2020 en los hogares conformados por pareja e hijas/os se registraron 665 mil mujeres fuera de la fuerza laboral más que en el año anterior (un incremento aproximado del 13%), mientras que esta variación fue de 287 mil para los hombres (un incremento aproximado del 10%).
- En 2020, entre la población fuera de la fuerza laboral de 29 años o más, el 70,8% de las mujeres y el 61,7% de los hombres no tienen ingresos no laborales. Así, el 45,8% del total de las personas fuera de la fuerza laboral hacían parte de hogares con pobreza monetaria; de estas personas, el 64,6% son mujeres y el 35,4% son hombres.



Referencias

DANE, CPEM & ONU Mujeres. (2020). *Mujeres y hombres: Brechas de género en Colombia*. Obtenido de: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/genero/publicaciones/mujeres-y-hombre-brechas-de-genero-colombia-informe.pdf>

Farné, S., Rodríguez D. 6 Ríos, P. (2016). *Impacto de los subsidios estatales sobre el mercado laboral en Colombia*. Observatorio del Mercado de Trabajo y Seguridad Social, 016013, Universidad Externado de Colombia.

Mora, J. (2008). *La relación entre participación laboral y las remesas en Colombia*. Borradores de Economía y Finanzas, 17. Universidad ICESI.

OIT. (2013). *Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo*. 19° Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, Informe II, Ginebra. Obtenido de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_220537.pdf



WWW.DANE.GOV.CO

