

Población fuera de la fuerza laboral:

un análisis con perspectiva de género

2021



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA - DANE

Juan Daniel Oviedo Arango
Director

Ricardo Valencia Ramírez
Subdirector

María Fernanda de la Ossa Archila
Secretaria General

Ángela Patricia Vega
Directora Técnica Censos y Demografía

Sandra Moreno
Directora de Geoestadística

COORDINACIÓN DE LAS NOTAS ESTADÍSTICAS

Karen Lizeth Chavez
Asesora Dirección General

ELABORACIÓN

Juan Carlos Guataquí Roa
Asesor Externo
Dirección General

PROCESAMIENTOS DE INFORMACIÓN

Daniela Crespo Martín
Economista del Grupo de Enfoque Diferencial e
Interseccional
Dirección General

REVISIÓN DE LA NOTA

María Alejandra Lara
Daniela Crespo Martín
Economistas del Grupo de Enfoque
Diferencial e Interseccional
Dirección General

Karen García Rojas
Coordinadora del Grupo de Enfoque
Diferencial e Interseccional
Dirección General

Natalia Alonso Ospina
Economista del Grupo de indicadores ODS
Dirección General

DISEÑO

Brandon Steve Rojas (coordinador)
Gabriela Wiesner Montaña
Grupo Interno de Trabajo Comunicación
visual y diseño
Dirección de Difusión y Cultura Estadística

PORTADA

Francisco Viveros (Vigo)

© DANE, 2022

Prohibida la reproducción total o parcial sin
permiso o autorización del Departamento
Administrativo Nacional de Estadística, Colombia.

PRESENTACIÓN

La serie de Notas Estadísticas del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE tiene el objetivo de incentivar los análisis y la toma de decisiones con base en los datos disponibles en temas que se consideran de interés público. Un aporte de las notas es reunir, en un solo documento, información proveniente de diferentes operaciones estadísticas para caracterizar un tema, con el fin de que el público usuario especializado y/o interesado cuente con una perspectiva desde la diversidad de fuentes. El panorama brindado en las notas no siempre pretende ser exhaustivo y los análisis de los datos presentados pueden extenderse según los intereses del lector.

En las Notas Estadísticas del DANE se encuentran mediciones que hacen parte de la producción estadística regular, así como mediciones que hacen parte de la línea de 'Estadísticas Experimentales'. En este contexto se cuenta con un énfasis en la transversalización del enfoque diferencial e interseccional de la producción de datos para "no dejar a nadie atrás", en línea con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, y de esta forma promover análisis que contribuyan a visibilizar las situaciones de vida, particularidades, brechas y desigualdades entre los distintos grupos poblacionales.

De esta manera, las Notas Estadísticas del DANE representan una visión innovadora de la producción y difusión estadística, con un enfoque de aprovechamiento de datos más allá de los fines netamente estadísticos. Además de aumentar la oferta de mediciones, se promueve el uso de las mismas en la generación de conocimiento basado en evidencia para enriquecer los diálogos, la toma de decisiones, el diseño de políticas públicas y el monitoreo de los avances del país en términos del Desarrollo Sostenible.

En línea con lo descrito, en esta oportunidad el DANE presenta la segunda edición de la nota Población Fuera de la Fuerza Laboral (PFFL) en Colombia: Un análisis con perspectiva de género, en la que se continúa y profundiza el análisis desarrollado en la primera edición publicada en octubre de 2021¹. Además, a diferencia de la primera versión, este segundo número de la Nota incluye los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares Marco 2018 y amplía el marco conceptual y de revisión de referentes de estudio de la PFFL, como un aporte de la oficina nacional de estadísticas al público interesado en el análisis integral del mercado laboral.

¹ Se puede consultar la primera edición de la nota en: <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas/oct-2021-nota-estadistica-poblacion-fuera-de-fuerza-laboral-colombia.pdf>

CONTENIDO

Introducción	7
1. Revisión de estudios sobre participación laboral y sobre estructura de la familia en Colombia	10
1.1. Revisión de estudios sobre la participación laboral en Colombia	11
1.2. Revisión de estudios sobre la familia en Colombia	15
2. Evolución de las categorías laborales en el mercado laboral en Colombia. 2010-2021	18
2.1. Total Nacional	20
2.2. Impacto de la modificación del criterio de Población en Edad de Trabajar sobre los agregados laborales y la Población Fuera de la Fuerza laboral	22
3. Caracterización de la PFFL en Colombia 2010-2021	24
3.1. Composición por sexo	25
3.2. Actividad principal	25
3.3. Composición etaria de la PFFL. Total Nacional. 2010-2021	30
3.4. Estructura educativa de la PFFL. 2010-2021	32
3.5. Posición en el hogar o parentesco	33
4. Autonomía económica	36
5. PFFL asociada al Desaliento Laboral	38
5.1. Análisis Interno PFFL	39
5.2. ¿Por qué la PFFL deja de buscar empleo? Análisis del desaliento laboral	40
6. Conclusiones	43
Referencias	46
Anexo	50

CUADROS

Cuadro 1.	Estudios sobre Determinantes de la Participación Laboral en Colombia 1997 – 2021	12
------------------	--	----

GRÁFICOS

Gráfica 1.	Población Fuera de la Fuerza Laboral como porcentaje de la PET, según dominio geográfico. Total Nacional, 2010- 2021.	19
Gráfica 2.	Variación de la Fuerza laboral y la Población Fuera de la Fuerza laboral (PFFL). Total Nacional. 2010 – 2021.	21
Gráfica 3.	Componentes de la PET, cambios anuales en niveles. Total nacional. 2010-2021.	21
Gráfica 4.	Distribución de la Población Fuera de la Fuerza Laboral, según actividades desarrolladas. Total Nacional. 2010-2021.	26
Gráfica 5.	Hombres. Distribución de los hombres fuera de la fuerza laboral, según actividades desarrolladas. Total Nacional. 2010-2021.	26
Gráfica 6.	Mujeres. Distribución de las mujeres fuera de la fuerza laboral, según actividades desarrolladas. Total Nacional. 2010-2021.	27
Gráfica 7.	Distribución porcentual de la PFFL según actividad desarrollada y sexo. Total Nacional. 2010-2021.	28
Gráfica 8.	Actividades desarrolladas por la PFFL según sexo y dominio geográfico. Total nacional. 2021	29
Gráfica 9.	Distribución de actividades en la PFFL, por sexo y dominio geográfico. Total nacional. 2021	30
Gráfica 10.	Composición porcentual promedio de la PFFL por sexo, edad y tipo de actividad. Total Nacional. 2010-2021.	31
Gráfica 11.	PFFL dedicada a oficios del hogar, por sexo, edad y dominio geográfico. Total Nacional. Promedio 2010-2021.	32
Gráfica 12.	Distribución porcentual según actividad principal de la PFFL, por sexo y posición en el hogar. Total Nacional. Mayo-diciembre 2010-2021.	34
Gráfica 13.	PFFL depurada por sexo. Mayo-diciembre 2021.	39

Gráfica 14. Actividades de la PFFL. Promedio mayo-diciembre 2010 a 2021. Total Nacional.	40
Gráfica 15. Comportamiento de razones válidas de desaliento laboral, en función del nivel educativo. Total Nacional. 2021.	41
Gráfica 16. Comportamiento de razones válidas del desaliento laboral en función de la última búsqueda activa de empleo. 2021	42

FIGURAS

Figura 1. Descomposición de la Población en Edad de Trabajar. Efecto de la Implementación del Convenio 138 OIT.	22
Figura 2. Depuración de la PFFL por experiencia laboral y razones de cese de búsqueda de trabajo.	40

ABREVIACIONES

I CIET: Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo	I OIT: Organización Internacional del Trabajo
I CEPAL: Comisión Económica para América Latina y el Caribe	I PEA: Población Económicamente Activa
I D: Desempleados	I PEI: Población Económicamente Inactiva
I DANE: Departamento Administrativo Nacional de Estadística	I PET: Población en Edad de Trabajar
I DNP: Departamento Nacional de Planeación	I PFFL: Población Fuera de la Fuerza Laboral
I ECH: Encuesta Continua de Hogares	I p.p: Puntos Porcentuales
I ECV: Encuesta Nacional de Calidad de Vida	I PT: Población Total
I ENUT: Encuesta Nacional de Uso del Tiempo	I RCA: Revista Colombiana de Antropología
I FT: Fuerza Laboral	I TD: Tasa de Desempleo
I GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares	I TGP: Tasa General de Participación
I O: Ocupados	I TO: Tasa de Ocupación

A watercolor illustration of a train engine with the number 2405 on its front, moving through a landscape. In the foreground, a person is hanging laundry on a line. The scene is rendered in a soft, painterly style with a muted color palette.

Introducción

Para el momento de elaboración y publicación de esta Nota, el DANE, dentro del desarrollo de la nueva Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) Marco 2018², ha implementado el desarrollo práctico de dos recomendaciones conceptuales relacionadas con las estadísticas laborales, en particular, relacionadas con la definición de componentes de la fuerza laboral: recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo e implementación de la Convención 138 de la OIT. La primera de ellas fue el abordaje de las recomendaciones conceptuales de las resoluciones generadas en las Conferencias Internacionales de Estadísticos del Trabajo (CIET) 17 (2003), 19 (2013) y 20 (2018). En particular las relacionadas con definiciones más actualizadas y precisas de la fuerza laboral.

El primer aspecto a considerar fue postulado en la 19ª CIET. El aspecto específico más importante está detallado en la definición de dos conceptos clave: (i) Personas en la Fuerza Laboral (oferta laboral dirigida a la producción de bienes y servicios a cambio de un pago o beneficio³) y (ii) Personas fuera de la Fuerza Laboral. Dado que la piedra de toque conceptual de la Resolución es la definición de “trabajo”, una vez se ha definido se procede a definir el empleo, y de él, el desempleo. Las categorías de empleo, desempleo y fuera de la Fuerza Laboral son exhaustivas y mutuamente excluyentes. Cabe recordar que la Fuerza Laboral es igual a la suma de las personas ocupadas y las desempleadas. **Las personas fuera de la Fuerza Laboral son aquellas que, teniendo la edad para trabajar, no están ocupadas ni desempleadas en el período de referencia.** El segundo aspecto se asocia a la implementación de los lineamientos generados por la ratificación, por parte del gobierno colombiano en 1999/2011⁴ del Convenio 138 de 1973 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT),

el cual fijó **los 15 años de edad**, como límite inferior para la Población en Edad de Trabajar.

En esta nota estadística se utiliza la GEIH Marco 2018, incluyendo, por lo tanto, las dos modificaciones conceptuales anotadas. No obstante, mantiene la estructura de la primera edición de la Nota y de sus notorios aportes, buscando continuar la construcción del análisis conceptual sobre el tema.

La temática de Población Fuera de la Fuerza Laboral (PFFL), como podrá apreciarse en la revisión de literatura sobre el tema, constituye verdaderamente una zona gris en el horizonte temático de estudios de economía laboral en Colombia. Se puede aventurar varias razones al respecto, a grandes rasgos, teóricas y de política pública. En términos teóricos, existe una alta dependencia del Modelo Individual de Oferta de Trabajo (Pencavel, Killinsworth, Heckman; 1986, Borjas, 2008). Esta dependencia impide a modelos microfundamentados de análisis de oferta de trabajo, analizar las complejas interacciones que implica la familia como unidad de toma de decisiones económicas. La política pública como contribuyente al sesgo de estudios en favor de la participación laboral y la oferta de trabajo, a desmedro de la PFFL, cabe entender que en el contexto del desarrollo económico se han privilegiado las consideraciones en torno a una oferta laboral creciente, con tasas de participación laboral masculina que alcancen los niveles de países en desarrollo, y tasas de participación laboral femenina que tengan la tendencia a converger a las masculinas. En resumen, ante la preocupación por la actividad laboral, no se ha analizado la inactividad laboral. Y en un trasplante de modelos teóricos del mercado de trabajo con consideraciones a países desarrollados, no ha habido preocupación mayor por analizar y explicar las singularidades empíricas de mercados de trabajo

² La GEIH Marco 2018 se refiere al nuevo enfoque conceptual y metodológico de la Gran Encuesta Integrada, así como los resultados calculados a partir de los factores de expansión calibrados con base en las proyecciones y retroproyecciones de la población del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018. Puede conocer más detalles en <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

³ OIT (2013), p. 3, numeral 11.

⁴ Convenio 138 de 1973 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la edad mínima para trabajar, aprobado en Colombia por la Ley 515 de 1999 y ratificado en 2001

regionales, con altas influencias culturales y sin seguros de desempleo de amplia cobertura o mecanismos de bienestar que permitan financiar a quienes se encuentran fuera de la fuerza laboral.

Esta nota estadística debe considerarse como la expresión de la convergencia de tres grandes elementos. Primero, el trabajo detallado y riguroso ya desarrollado en la primera edición de esta Nota. Segundo, las implicaciones de las modificaciones desarrolladas en la GEIH Marco 2018. Y tercero, un abordaje conceptual más profundo y amplio, que, reconociendo la PFFL como un territorio poco explorado en Colombia, analiza los estudios sobre participación laboral y oferta de trabajo en Colombia, por una parte, y, por otra, complementa esta revisión con otra revisión de literatura sobre la estructura de la familia, sus patrones culturales regionales y su papel como unidad de toma de decisiones en Colombia.

La estructura de este documento es la siguiente: a esta introducción le sigue una revisión de literatura, compuesta por dos secciones temáticas: estudios sobre participación laboral y estudios sobre la familia en Colombia. La segunda sección analiza la evolución de los grandes agregados laborales del mercado laboral de Colombia entre 2010 y 2021. La sección 3 caracteriza la PFFL en Colombia, durante el mismo período, abordando su composición por sexo, actividad principal a la que se dedican los individuos en la PFFL, su estructura por edades, niveles educativos y posición en el hogar. En la sección 4 se abordan los mecanismos de obtención de medios de vida de los hogares más asociados a la PFFL. El análisis del comportamiento y posibles determinantes de la PFFL asociada al desaliento laboral se contempla en la sección 5. Finalmente, en la sección 6 se presentan las conclusiones.

A watercolor illustration in shades of purple, blue, and green. In the upper left, a train engine with the number '2405' on its front is moving towards the viewer. In the foreground, a person is seen from behind, hanging white laundry on a wooden clothesline. The background shows a hazy, industrial or rural landscape with trees and buildings.

1

**Revisión de estudios sobre
participación laboral y
sobre estructura de la
familia en Colombia.**

1.1 Revisión de estudios sobre la participación laboral en Colombia

Como punto de partida, es conveniente realizar ciertas precisiones conceptuales sobre el contexto de esta revisión de literatura. Si bien el objetivo del estudio es la PFFL (aquella que teniendo edad para trabajar no está laborando ni buscando empleo), el punto de partida del análisis de dicho fenómeno es su contraparte conceptual: la participación laboral. Tanto desde el punto de vista macroeconómico de la Economía del Desarrollo, como desde la perspectiva microeconómica de la Economía Laboral, en particular la teoría del Capital Humano, se considera la participación laboral como un aspecto aspiracional estilizado del desarrollo económico, en el cual a) los países en desarrollo deberían converger a los niveles de participación de los países desarrollados y, b) la participación femenina debería acercarse progresivamente a los niveles de la participación laboral masculina.

Como lo mencionan Castellar y Uribe (2000, p. 2): “...El análisis de la participación en el mercado de trabajo ha ido evolucionando desde una visión eminentemente macroeconómica hacia una concepción fundamentalmente microeconómica”. Como se verá, y en este orden de ideas, la literatura sobre la participación laboral en Colombia ha evolucionado de modelos macroeconómicos de series de tiempo que analizan los determinantes estructurales y coyunturales de dicha variable, a pasar, mediante ejercicios econométricos realizados a partir de datos de encuestas de hogares, a analizar los determinantes microeconómicos de la participación laboral, con consideraciones sobre el sexo (no género), aspectos de la estructura familiar y para mercados laborales (regiones / áreas metropolitanas).

Estudios sobre participación laboral en Colombia: 1987 - 2021

Utilizaremos un enfoque cronológico para realizar una revisión de la literatura de estudios sobre la participación laboral en Colombia. En este orden de ideas, esta sección presenta los principales estudios (capítulos en libros compilatorios o artículos publicados en revistas académicas) que han abordado la temática de la participación laboral en Colombia.

Considerando la perspectiva macroeconómica, la referencia fundamental sobre la participación laboral es el estudio de Maldonado y Guerrero (1987)⁵, que traslada las consideraciones sobre la participación laboral al comportamiento vegetativo demográfico de la Población en Edad de Trabajar (PET). Un estudio que marca la transición del enfoque macroeconómico a las consideraciones microeconómicas es el de López (1996), que ofrece una estimación de los determinantes estructurales de la participación laboral de las cuatro principales ciudades para el período 1977-1994, buscando identificar la significancia estadística y nivel de influencia de variables del mercado de trabajo sobre la tasa global de participación, es decir, una estimación de determinantes de series de tiempo. El principal aporte del estudio es el hecho de que es la primera referencia disponible, para el caso colombiano, de los determinantes de la participación en dos sentidos: (i) el efecto del ciclo económico sobre la participación laboral y (ii) el efecto de la participación de miembros secundarios del hogar sobre la participación del individuo. Este estudio constituye la primera referencia a los conceptos

⁵ Otros estudios de la vertiente macroeconómica son los de Londoño (1987) y Santa María y Rojas (2001).

de trabajador alentado o adicional (incremento de la participación laboral en el auge o en la crisis) y trabajador desalentado o excedente (reducción de la participación laboral en el auge o en la crisis). El estudio enfatiza, como principal determinante de la participación laboral, el elemento estructural tendencial, acentuado desde comienzos de los 1990s. Cabe anotar que gran parte de las consideraciones conceptuales fueron re-estimadas y analizadas a profundidad en el estudio de López (2001).

El relativo consenso teórico sobre la coherencia y capacidad explicativa del modelo neoclásico de oferta de trabajo (Killinsworth, 1983) y los avances

en disponibilidad de microdato, capacidad de procesamiento y teoría econométrica contribuyeron a la estimación de modelos probit / logit como herramienta empírica para analizar los determinantes de la participación laboral y su efectiva incidencia. Esta orientación teórica y metodológica ha marcado el desarrollo de estudios sobre participación laboral desde finales de los 1990. El Cuadro 1 presenta un análisis consolidado de dichos estudios. Para efectos de la presente investigación, recalca tres elementos claves: la cobertura geográfica, las consideraciones conceptuales analizadas y los elementos determinantes identificados.

Cuadro 1. Estudios sobre Determinantes de la Participación Laboral en Colombia 1997 – 2021

Autores (año)	Metodología – Microfundamentación teórica de la participación laboral	Determinantes de la Participación
Ribero y Mesa (1997)	A partir del análisis descriptivo de Ribero y García (1996) estiman un modelo de variable dependiente binomial con distribución normal.	Argumentan una creciente participación laboral femenina a trabajos con mejores salarios y altos retornos a la educación.
Castellar y Uribe (2001 – 2002)	Estimación de modelos logit–probit de participación laboral en un modelo que incluye variables de decisión microeconómica y variables de contexto macroeconómico (cuyo efecto se argumenta estar incluido en el intercepto).	Las variables individuales de posición en el hogar, sexo, educación, experiencia, experiencia al cuadrado e ingresos no laborales percibidos) son significativas, así como las variables asociadas con el hogar (tasa de desempleo del hogar e ingresos del resto de miembros).
Santa María y Rojas (2001)	Análisis de la participación laboral a inicios del siglo XXI desde la perspectiva del “trabajador excedente”. Estimación de un modelo Logit con variables dummy de nivel educativo, edad, área metropolitana, posición en el hogar y estado civil. Como variables de contexto económico se incluyen tasa de desempleo familiar e ingreso per cápita del hogar.	Como consecuencia del deterioro de la actividad económica, la participación laboral se aceleró desde 1997. El signo del intercepto reviste un interesante patrón de sexo: positivo y alto para hombres, negativo y bajo para mujeres. La crisis económica revierte dicho signo para las mujeres. Los modelos logit sobreestiman la participación masculina y subestiman la femenina. Las variables de capital humano tienen el efecto previsible sobre la participación. El ciclo económico, a través de la tasa de desempleo del hogar, afecta más la participación femenina que la masculina.

Autores (año)	Metodología – Microfundamentación teórica de la participación laboral	Determinantes de la Participación
Arango y Posada (2003 – 2007)	Modelo teórico á la Pencavel (1986). Se crea la categoría conceptual de Población Inactiva pero Potencialmente Laboral (PIL). Estimación de modelos probit de participación para 4 grupos PIL (Hombres / Mujeres Comprometid@s / No Comprometid@s). Proponen variables dependientes en dos cuerpos conceptuales: determinantes del salario corriente (educación, edad) y determinantes del salario de reserva (desempleados en el hogar, niños < 6 años, riqueza del hogar). Para el estudio de 2007 trabajan con un pseudo-panel 1984-2000, concentrándose en el análisis de la participación de mujeres casadas desde una perspectiva dinámica, tratando de abordar las decisiones de participación en un contexto de ciclo de vida. Esto mediante dos estimaciones econométricas: series de tiempo (participación explicada por tasa de interés o impuestos al ingreso laboral) y una estimación probit pooled de estos factores dinámicos y de otros determinantes estándar (riqueza, otros desempleados en el hogar, niños < 6 años).	Evidencia del efecto de trabajador adicional (otros miembros del hogar desempleados). Usual efecto de variables de capital humano (edad, educación). El modelo explica adecuadamente la participación de hombres y mujeres no comprometidos y de hombres comprometidos, pero es deficiente al explicar la participación de mujeres comprometidas. En cuanto al estudio de 2007, la participación pasada, la educación, lo/as niño/as entre 1 y 2 años de edad, otros desempleados en el hogar y los impuestos al ingreso laboral son los principales determinantes de la participación de mujeres casadas. La tasa de interés no muestra tener efecto alguno al respecto
Uribe, Ortiz y Correa (2006)	En un documento de avanzada argumentación conceptual, se cuestiona el uso del modelo neoclásico de participación laboral y de las decisiones iterativas (participación, ocupación, formalidad laboral). Se realiza una estimación de un modelo multinomial de decisión simultánea entre inactividad, desempleo e informalidad.	Como determinantes del salario de mercado se consideran experiencia y educación. Como determinantes del salario de reserva, el sexo y la jefatura de hogar. La educación, la experiencia, ser jefe de hogar generan mayor probabilidad de participar.
Mora (2008)	Utilizando la Encuesta a Beneficiarios de Remesas de Trabajadores en Agencias de Instituciones Cambiarias en Colombia” (2004) analiza el efecto de las remesas y de otras variables explicativas (educación, sexo, experiencia y riqueza del hogar). Como fundamento teórico utiliza el modelo estándar de Killinsworth (1986) y Pencavel (1986).	Recibir remesas disminuye en 5% la probabilidad de participar laboralmente
Castro et Al. (2011)	Estimación de un probit bivariante de participación para estimar diferentes probabilidades de forma conjunta. Utilizan el modelo de Ashenfelter y Heckman (1974) para modelar la pareja como unidad de toma de decisiones.	La participación laboral de las mujeres casadas es menor que la de sus cónyuges, y a medida que se incrementa el nivel educativo individual y relativo de la pareja, la brecha de participación se reduce. La edad explica la participación de acuerdo con el ciclo vital. Lo(a)s niño(a)s < 6 años no tienen efecto sobre la participación laboral. Ciudades con altas tasas de desempleo o mayores salarios tienen mayor participación laboral.

Autores (año)	Metodología – Microfundamentación teórica de la participación laboral	Determinantes de la Participación
Amador et Al. (2013)	Para explicar el incremento histórico en la participación laboral femenina urbana en Colombia, realizan dos ejercicios para determinar en qué medida, los cambios en la tasa de participación de ciertos grupos específicos, y/o cambios en composición de la población, han contribuido al aumento de la participación laboral de las mujeres urbanas.	El incremento de la participación de mujeres de baja educación con unión marital ha sido el principal factor en explicar históricamente el incremento de la participación laboral femenina.
González y Daza (2015)	Realizan por primera vez un análisis representativo para el total nacional de un modelo probit de participación laboral. Como modelo teórico utilizan el modelo de oferta individual de Heckman (1993). Se estiman modelos probit de participación laboral para diferentes grupos de interés.	Evidencia de participación laboral por ciclo de vida, ingreso laboral esperado y nivel educativo. El desempleo de miembros del hogar incrementa la participación laboral (efecto de trabajador adicional).

Fuente: Elaboración del autor.

I Conclusiones de la revisión de estudios sobre participación laboral

- La mayor parte de los estudios tienen como modelo teórico la formalización de decisiones individuales de participación, a partir de Killinsworth (op. Cit) y Pencavel (op. Cit).
- Como formalizaciones alternas se utiliza la de Ashenfelter y Heckman (op. Cit) para decisiones de pareja.
- Desde la perspectiva de posición en el hogar, los modelos básicos analizan al individuo sin considerar dicha posición, o se concentran en jefe/a de hogar y cónyuge. Desde la perspectiva de género, se analizan determinantes de la participación laboral masculina y femenina, así como la interacción entre edad y estado marital.
- El estudio de López (1996, 2001) es la primera referencia en considerar diferentes determinantes

de la participación laboral en función del ciclo económico. A partir del mismo, se pueden encontrar en varios estudios con consideraciones en torno al fenómeno de trabajador adicional.

En términos de cobertura geográfica, se ha ido avanzando en extensión analítica. Los primeros estudios se concentran en las cuatro (4) o siete (7) principales áreas metropolitanas⁶. Existen estudios detallados sobre el área metropolitana de Cali. También se han analizado los determinantes de la participación de Medellín y de Ibagué. Los estudios se han concentrado en analizar la participación laboral urbana y el estudio de Gonzáles y Daza (2015) es el primero representativo a nivel nacional, aunque no ofrece consideraciones diferenciales entre el carácter urbano / rural de la participación laboral.

⁶ Para analizar estudios con consideraciones regionales específicas, el lector puede remitirse a Aldana y Arango (2007), Alvis et Al. (2010), Arroyo y Pinzón (2013); Bustos y Carrasquilla (2013); Castellar y Uribe, (2006); Picón y Sierra, (2013) y Tobón y Rodríguez (2016).

1.2 Revisión de estudios sobre la familia en Colombia

La definición conceptual provista por Rodríguez (2020, p. 170) es un marco analítico para la revisión de estudios sobre la familia en Colombia: “campo semántico que abarca categorías en alusión a prácticas y valores asociados a las conyugalidades, las maternidades, las paternidades, los vínculos intergeneracionales, la crianza, el cuidado materno e infantil, y la división del trabajo en el interior de las familias, clanes o comunidades”.

El estudio de Gutierrez de Piñeres (1968) puede considerarse el aporte seminal fundamental al análisis de la familia en Colombia, pero, tal y como afirma Rodríguez (2020) su surgimiento no puede considerarse de forma aislada a la producción sobre temáticas de la familia que se desarrolló en los 1950s en la Revista Colombiana de Antropología (RCA). En su investigación, iniciada en 1956, la autora busca comprender “la organización de la familia en el país y los problemas de índole cultural y económica asociados a ella” (ICAN, 1956). A partir de una combinación de instrumentos analíticos, enfoques conceptuales y una aproximación interdisciplinaria, caracterizó las estructuras familiares en Colombia bajo el concepto de complejos culturales, subculturas caracterizadas por “valores, imágenes y pautas de comportamiento en complicada acción integrativa y bajo una marcada identidad” (Gutierrez de Pineda, 2000, p. xxxii). Dichos complejos fueron el andino o americano, el santandereano o neohispánico, el de la montaña o antioqueño, y finalmente, el litoral fluvio minero o negroide. Las diferentes categorías de etnia, raza y género exhiben diferentes patrones entre los complejos culturales. De este estudio resaltan dos elementos: uno, el complejo cultural como categoría taxonómica para el análisis de la familia en Colombia, y dos, el reconocimiento de que se analiza una realidad sociológica dinámica y cambiante: “...el panorama social, cultural y familiar del país sigue cambiando. Los mapas de la unión libre, por ejemplo, dominan la geografía nacional” (Gutierrez de Pineda, 2000, p. xx). Reconociendo que, a la fecha de publicación de su

estudio, la mayor parte de estudios sobre la familia en Colombia estaban adscritos al campo disciplinar de la Economía, el estudio de Bourguignon (1981) toma como hilo conductor los ingresos familiares para ubicar su estudio dentro de la perspectiva de trabajos sobre la economía de la familia. En este estudio se plantean postulados metodológicos y analíticos sobre lo que el autor considera “fenómenos determinantes de la formación del ingreso doméstico”: de partida, la importancia conceptual de la familia como instrumento técnico y el hogar como instrumento conceptual, o el analizar el papel que la composición demográfica de los hogares o la participación laboral de sus miembros tienen sobre la desigualdad del ingreso entre hogares. Utilizando datos de la Encuesta sobre Fuerza laboral Urbana (1975, DANE), el autor analiza los posibles determinantes de la distribución del ingreso entre hogares. Al aceptar la problemática de utilizar el ingreso medio por miembro del hogar como unidad analítica, el autor construye una medida de ingreso medio por equivalente adulto, tomando como elementos de referencia los costos mínimos nutricionales estándar por grupo de edad. El estudio identifica una correlación robusta y positiva entre la desigualdad del ingreso entre hogares, la edad del jefe de hogar y el número y actividad de los restantes miembros del hogar. Igualmente es interesante ver que la distribución de los ingresos familiares era bastante semejante a la de los ingresos de los individuos ocupados.

La participación laboral de las madres en el mercado de trabajo urbano en Colombia fue analizada por Castañeda (1981). Este tema se ha incluido en la sección de Estudios de Familia y no en la de Participación Laboral, por las consideraciones extensivas de los determinantes de la participación laboral de las madres, propuesta por Castañeda, y que van más allá de las analizadas como determinantes de la participación laboral individual: ingreso familiar, participación de otros miembros, trabajo infantil, educación y nutrición (Castañeda, 1981, p. 364). El

autor utiliza información de la Encuesta de Hogares (Etapa 15, 1977). A falta de información sobre el salario esperado de mercado, se instrumentaliza mediante el nivel educativo, y como elementos instrumentales del “salario sombra” (no percibido directamente) se consideran el tamaño de la familia, el número de niños/as menores de tres años, la diferencia de edad entre lo(a)s niños/as y su vinculación escolar. La estimación del probit de participación divide a las madres en dos grupos, a partir de una edad umbral de 35 años. Las estimaciones demuestran que los determinantes del salario sombra tienen influencia estadísticamente significativa para el grupo de madres menores de 35 años. El artículo de Guzmán (2010) continúa con este abordaje conceptual, en este caso contrastando la región Caribe con el patrón nacional. Este estudio, de forma semejante al de Castañeda, es incluido en esta sección de revisión temática de literatura por dos elementos: el análisis de fertilidad y la consideración diferencial regional. Los autores estiman modelos probit de participación laboral con descomposición a la Yun (2000) a datos de la Encuesta Continua de Hogares (ECH 2002 2004 – GEIH 2006 2008) a mujeres con relación de pareja (cabeza de hogar o compañeras de esta). Se comparan las estimaciones para las 13 principales ciudades con la de las áreas metropolitanas de Cartagena, Montería y Barranquilla. Los autores encuentran una clara relación inversa entre fertilidad y participación laboral, más acentuada en la región Caribe que en las 13 áreas analizadas. El papel de tener o no cónyuge y las circunstancias laborales en que se encuentre también tienen influencia significativa, con un leve diferencial para la región Caribe.

El Observatorio de Familia⁷, proyecto adscrito al Departamento Nacional de Planeación (DNP), ha sido el principal canal de generación de conocimiento sobre la temática que se revisó en esta sección. Sucintamente, busca analizar las dinámicas familiares y sus condiciones socioeconómicas, orientadas en particular a la intervención pública de mitigación de riesgos. Se adscribe a la definición de familia

de Rubiano y Wartenber (1991): “...conjunto de personas entre las que median lazos de sangre, afinidad o adopción, independientemente de su cercanía física o geográfica y de su cercanía afectiva o emocional” y como definición de hogar (vale recordar la importancia de la diferenciación conceptual y metodológica de los dos términos planteada por Bourignon op. Cit) plantea la siguiente: “una persona o grupo de personas, que pueden o no tener vínculos de consanguinidad, que ocupan la totalidad o parte de una vivienda, comparten las comidas y reconocen como autoridad a una persona (jefe de hogar)” (Observatorio de Familias, 2015, p. 7, p. 25). Aunque no profesa una orientación disciplinaria específica, bien podría decirse que se concentra en la Economía y la Demografía. Entre sus reportes (boletines temáticos y documentos de trabajo) varios de ellos se pueden considerar como pertinentes a la temática de esta revisión. El primero de ellos (Observatorio de Familia, 2015) presenta el marco conceptual a ser utilizado en el Observatorio de Políticas de las Familias: el concepto de familia y su medición, los enfoques y tipologías y algunos enfoques teóricos para el manejo del riesgo. El documento parte de una definición de índole neo-institucional del concepto de familia: “Es una estructura social que se constituye a partir de un proceso que genera vínculos de consanguinidad o afinidad entre sus miembros. Por lo tanto, si bien la familia puede surgir como un fenómeno natural producto de la decisión libre de dos personas, lo cierto es que son las manifestaciones de solidaridad, fraternidad, apoyo, cariño y amor, lo que la estructuran y le brindan cohesión a la institución” (Consejo de Estado, 2013). Ante la difusa relación entre familia y cercanía física y material (“el no requerimiento de cercanía física o geográfica hace que la familia sea estadísticamente invisible”), el documento propone al instrumento conceptual “familia” la aproximación del instrumento técnico⁸ “hogar” (Flórez, 2004, p. 25). La definición de hogar permite una primera diada tipológica: los hogares familiares y los no familiares. Siguiendo los lineamientos de Ullmann, Maldonado

⁷ Conocido formalmente como Observatorio de Políticas de las Familias (OPF) fue creado en cumplimiento a la Ley 1361 de 2009.

⁸ Para una discusión epistemológicamente detallada del instrumento conceptual y el instrumento técnico en medición económica, ver Guataquí y Taborda (2003) y Levitas (1996).

Valera, y Rico (2014), se propone aplicar a los hogares familiares otra descomposición taxonómica: (i) la relación de parentesco entre sus miembros, (ii) la edad de sus miembros, o (iii) la etapa del ciclo de vida de la familia. Finalmente, el reporte pasa a analizar aproximaciones teóricas a la comprensión del riesgo y estrategias de los hogares para enfrentarlo.

El reporte del Observatorio de Familia (2016) analiza la evolución de las tipologías de familia en Colombia utilizando información de la Encuesta de Calidad de Vida (1993, 2003 y 2014) de acuerdo con la tipología de parentesco, edad, y momento en el ciclo de vida. El estudio identifica y reconoce la efectiva diversificación de los arreglos familiares, prevalente para cualquiera de las tres tipologías utilizadas, y existente tanto en contextos rurales como urbanos. Otras formas familiares aparecen, como son los hogares monoparentales o unipersonales. Y como alternativa al núcleo tradicional de pareja heterosexual, emergen familias biparentales conformadas por parejas del mismo sexo.

Buscando analizar los patrones diferenciales de género, en el uso del tiempo en actividades de trabajo remuneradas y no remuneradas, el Documento de Trabajo 5 del Observatorio de Familia (2017) utiliza información de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT 2012-2013). Un elemento diferencial del estudio es la aplicación de una definición de trabajo alterna a la estándar del Sistema de Cuentas Nacionales. A partir de ella, y en relación con el trabajo no remunerado, se consideran tres actividades: trabajo doméstico, trabajo de cuidado familiar (infantil y de personas adultas mayores o dependientes) y trabajo comunitario. Como definición de trabajo, el estudio aplica la de CEPAL (2016); "El trabajo comprende todas las actividades realizadas por personas de cualquier sexo y edad, con el fin de producir bienes o prestar servicios para el consumo de terceros o para uso final propio". Dicha definición excluye las actividades de cuidado personal, las actividades que un tercero no puede desarrollar para beneficio de otra persona y las actividades que no implican la producción de bienes y/o servicios.

La principal inflexión derivada de esta definición de trabajo es que en el estudio se considera que el trabajo dedicado a la producción de bienes o servicios finales para el autoconsumo se considera trabajo NO remunerado. Los indicadores fundamentales de este documento son (i) la tasa de participación (en trabajo remunerado o no remunerado) y (ii) las horas promedio dedicadas al trabajo remunerado o no remunerado. Una vez el estudio aplica los criterios de trabajo remunerado o no remunerado, se puede analizar el patrón de participación diferencial por sexo y grupo de edad. Como un todo, los hombres tienen mayor ocupación en trabajo remunerado (56,7%) que las mujeres (29,5%). Al analizar el espectro de edades, se encuentra un patrón general acorde al ciclo de vida, con una máxima brecha (35,9 puntos porcentuales, p.p.) para los 50-54 años de edad, entre hombres (tasa de participación en trabajo remunerado de 71,2%) y mujeres (35,4%). Los hombres dedican más horas promedio al trabajo remunerado (8,7 horas) que las mujeres (7,7 horas) y la brecha es mayor en el resto que en la cabecera, y como un todo, es mayor entre menor es el quintil de ingreso del hogar. Entre mayor sea el tamaño del hogar, menor es la tasa de participación de la mujer en trabajo remunerado, así como son menores las horas promedio que la mujer dedica al trabajo remunerado.

Pasando a otro tipo de producción, el Boletín 13 del Observatorio (2019) analiza las brechas regionales de las taxonomías familiares (pobreza, educación, informalidad y seguridad alimentaria). A partir de información de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) en los años 2008 y 2018, el documento analiza el perfil de los/as jefe/as de hogar (participación, educación, sexo, edad, nivel económico, ingresos promedios) por zonas o por regiones, en hogares monoparentales o biparentales. Se encuentran mayores prevalencias de la jefatura masculina en los biparentales y de la femenina en los monoparentales, mayor educación de las jefas de hogar y mayor edad de los jefes de hogar. En términos laborales, las jefas de hogar tienen menor participación, mayor desempleo, y menor ocupación, pero menor informalidad laboral.

A watercolor illustration in shades of purple, blue, and green. In the upper left, a steam locomotive with the number '2405' on its front is emitting a plume of white smoke. In the lower center, a person with dark hair, wearing a purple shirt and dark pants, is seen from behind, washing clothes on a wooden clothesline. The background shows a hazy, industrial or rural landscape with various structures and trees.

2

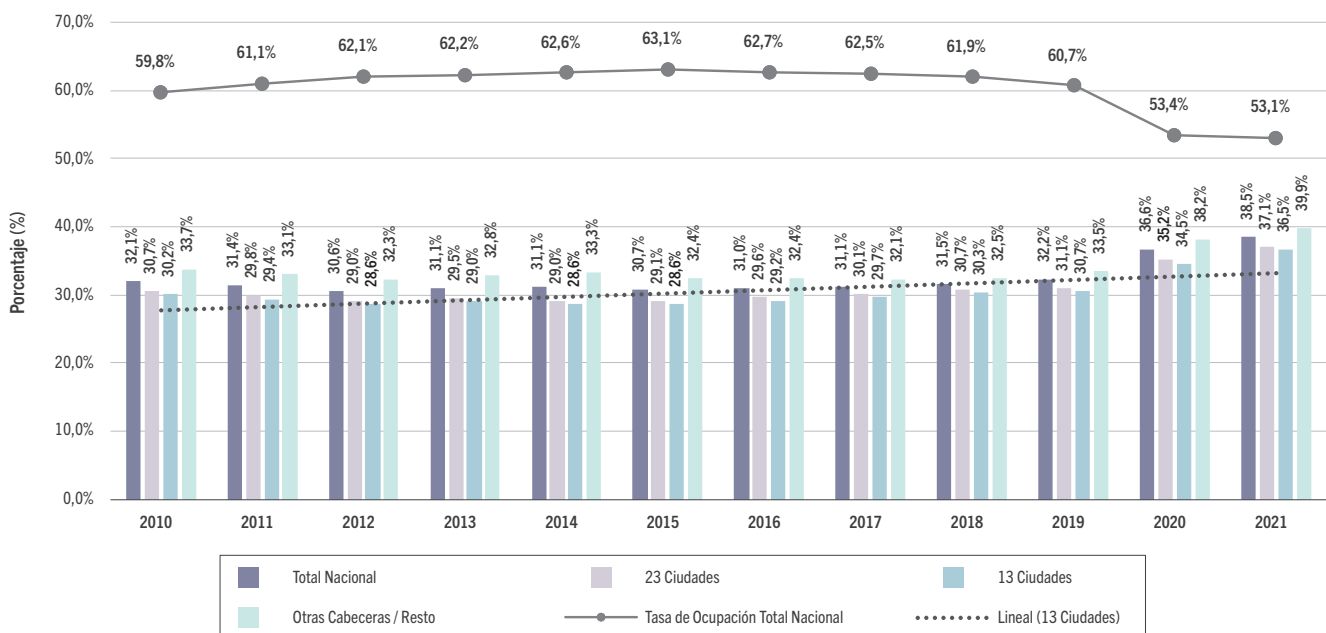
**Evolución de las categorías
laborales en el mercado
laboral en Colombia.
2010 - 2021**

En esta sección se analiza el comportamiento de los grandes agregados del mercado de trabajo en Colombia, entre el período 2010 – 2021. Se combinan tres grandes conjuntos de información: (i) Stocks (Población Total - PT; Población en Edad de Trabajar - PET; Fuerza laboral - FT; Población Fuera de la Fuerza laboral - PFFL; Ocupados - O y Desempleados - D), (ii) Tasas (Participación - TGP, Ocupación - TO, Desempleo - TD y Fuera de la Fuerza laboral) y (iii) Diferentes dominios geográficos (Total Nacional, 23 ciudades, 13 ciudades y Otras Cabeceras y Resto).

La Gráfica 1 ilustra el tamaño relativo de la PFFL (medido como porcentaje de la PET) para cuatro dominios geográficos: Total Nacional, 23 ciudades, 13 ciudades y Otras Cabeceras y Resto, para el período

analizado⁹. Las 13 principales ciudades tienen menores niveles relativos de PFFL, y el mismo se va incrementando en un sentido gravitacionalmente opuesto al demográfico: entre más remota el área, mayor la PFFL. Este comportamiento interno es el primero a resaltar. El segundo es el comportamiento histórico, el cual parece tener una relación con el ciclo económico, en este caso, medido a través de la TO para el total nacional, la PFFL como porcentaje de la PET se venía reduciendo hasta el año 2015, en el cual la TO alcanzó su valor más alto: 63,1%. A partir de dicho momento, la PFFL se empieza a incrementar, en relación con el ciclo, y se dispara a partir de la Pandemia, en el año 2020, en el cual la TO alcanzó su mínimo histórico (53,4%) casi 10 p.p. menor a la de 2015.

Gráfica 1. Población Fuera de la Fuerza Laboral como porcentaje de la PET, según dominio geográfico Total Nacional, 2010 - 2021



Fuente: DANE, GEIH.

⁹ 23 Ciudades: Barranquilla, Cartagena, Sincelejo, Valledupar, Santa Marta, Riohacha, Bogotá, Tunja, Villavicencio, Neiva, Florencia, Bucaramanga, Cúcuta, Cali, Pasto, Popayán, Manizales, Ibagué, Pereira, Armenia, Medellín, Montería, y Quibdó.

13 ciudades y áreas metropolitanas: Bogotá D.C, Medellín - Valle de Aburrá, Cali – Yumbo, Barranquilla - Soledad, Bucaramanga – Girón, Piedecuesta y Floridablanca, Manizales – Villa María, Pasto, Pereira – Dos quebradas y La Virginia, Cúcuta – Villa del Rosario, Los Patios y El Zulia, Ibagué, Montería, Cartagena, Villavicencio.

2.1 Total Nacional

Las categorías conceptuales en que se descompone la PT, desde la perspectiva del análisis de mercado de trabajo nos permiten distinguir entre el comportamiento puramente demográfico y aquel asociado a las condiciones de la economía y el comportamiento laboral de personas y familias, particularmente afectado a partir del año 2019, en su peor circunstancia en el año 2020 y en proceso de recuperación durante el año 2021.

Durante el período analizado (2010-2021), la PT se incrementó en casi 4 millones de personas, creciendo a un nivel anual promedio de 358 mil personas anuales, que en realidad refleja un crecimiento mínimo de 221 mil personas entre 2010 y 2011 y un incremento anual creciente que, para el período 2020-2021 implicó 805 mil personas (ver Tabla 1 del Anexo). **La PET, gracias a la estructura etaria de la pirámide poblacional colombiana, creció a un ritmo mayor que la población total entre 2010 y 2016, pero a partir de dicho año ha crecido comparativamente menos que la población total, como una consecuencia del envejecimiento relativo de la población colombiana.**

El comportamiento de los componentes poblacionales relacionados con el mercado de trabajo implica mayores elementos de variación, toda vez que refleja la dinámica de la economía, de la cual la demanda de trabajo (el empleo) es una demanda derivada y la forma en que los hogares y los individuos desarrollan estrategias para aprovechar los elementos positivos del ciclo económico o paliar las circunstancias difíciles derivadas de las fases negativas o recesivas del mismo.

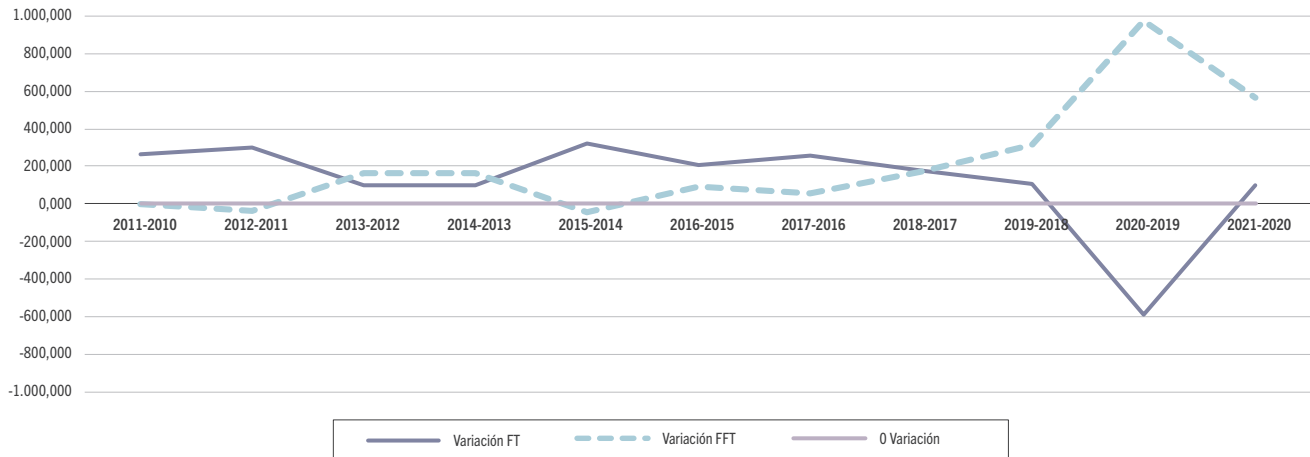
En estos términos, es conveniente analizar las posibles interacciones entre la fuerza laboral (la población económicamente activa - PEA) y la PFFL,

y entre sus componentes. Realizar dicho análisis a partir de los niveles de dichas poblaciones no resulta particularmente ilustrativo o analítico, pero sus variaciones son reveladoras. Estas situaciones se pueden considerar variaciones internas (posibles cambios de estado entre ocupación y desempleo) o pasos de la actividad laboral a estar fuera de la fuerza laboral (cambios entre ocupación y/o desempleo a estar fuera de la fuerza laboral). Por definición conceptual, la PEA y la PFFL deben tener una relación de espejo – son los únicos dos componentes de la PET, pero el ritmo y la magnitud de dicha relación resultan llamativos.

La Gráfica 2 ilustra el comportamiento de la variación de la Fuerza de Trabajo y de la PFFL entre 2010 y 2021. Los comportamientos, opuestos, sólo adquieren valores negativos en dos períodos específicos: 2010-2012 y 2019-2020. Salvo en el período relacionado con la Pandemia, las variaciones en la Fuerza laboral son mucho mayores que las variaciones en la PFFL.



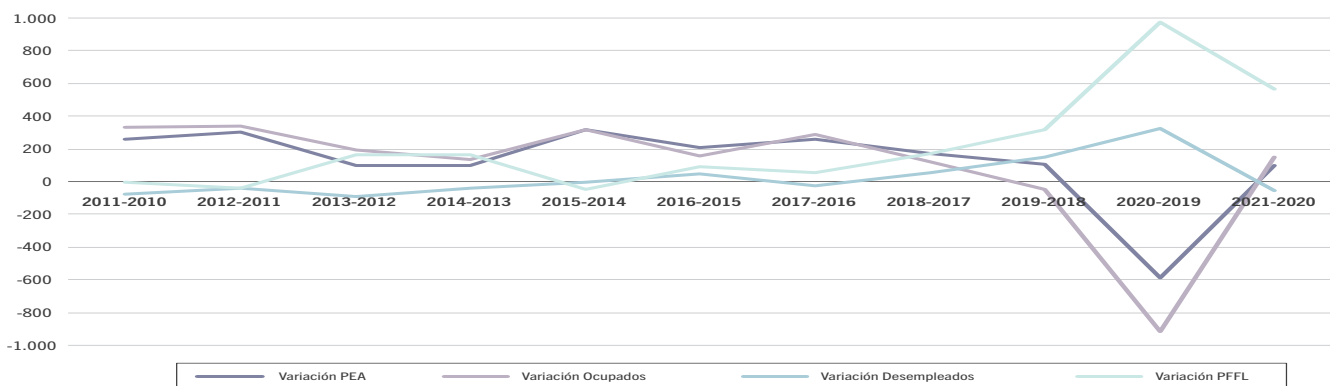
Gráfica 2. Variación de la Fuerza laboral y la Población Fuera de la Fuerza laboral (PFFL) Total Nacional, 2010 - 2021



Fuente: DANE, GEIH.

Por otra parte, la Gráfica 3 parece identificar una interesante relación de signo y dimensión entre componentes específicos de la PET, en particular la ocupación y la PFFL, aunque claramente esta correlación no se puede argumentar como causalidad a partir de los elementos y la metodología analítica descriptiva de este documento. La PFFL y la ocupación parecen tener sentidos opuestos y dimensiones semejantes, lo cual resulta un poco paradójico, pues conceptualmente se esperaría que la relación fuese entre el empleo y el desempleo (aquí incluso se dan incrementos de ocupación y desempleo en el mismo período). Sin embargo, ante la ausencia de un seguro de desempleo que financie el tiempo de búsqueda del desempleado cesante, es plausible que el tránsito de la ocupación pueda darse directamente a la PFFL.

Gráfica 3. Componentes de la PET, cambios anuales en niveles Total Nacional, 2010 - 2021



Fuente: DANE, GEIH.

2.2 Impacto de la modificación del criterio de Población en Edad de Trabajar sobre los agregados laborales y la Población Fuera de la Fuerza laboral

Como se mencionó en la introducción del documento, una de las modificaciones contempladas en la GEIH Marco 2018 fue la implementación definitiva del Convenio 138 de la OIT, el cual incrementa la edad de trabajar a los 15 años. Conceptualmente, esta implementación tiene un efecto directo sobre todas las categorías laborales, puesto que los ocupados, desempleados y la PFFL son subconjuntos de la PET. La figura 1 ilustra la consecuencia de la modificación sobre los grandes agregados laborales.

Figura 1. Descomposición de la Población en Edad de Trabajar
Efecto de la Implementación del Convenio 138 OIT



Fuente: Elaboración del autor.

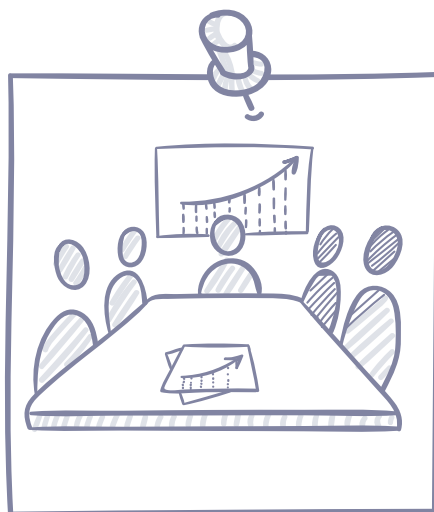
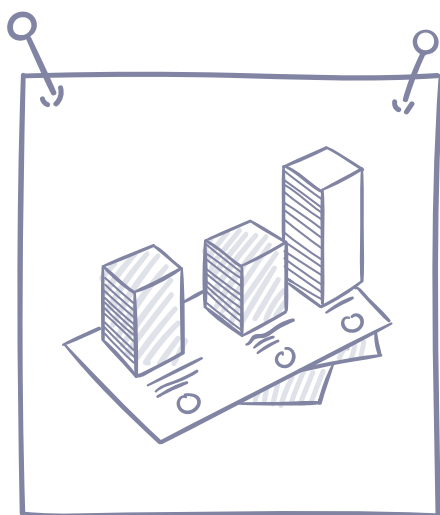
A continuación, se analiza el efecto específico del incremento de la edad de trabajar sobre los grandes agregados laborales entre 2010 y 2020¹⁰. Las tablas 2 y 3 (anexo) analizan el efecto del incremento de la edad de trabajar sobre a) los agregados laborales (Tabla 2) y b) los indicadores laborales (Tabla 3). La PET se reduce, en promedio en 2,9 millones de personas, esto representa el 7,9% de la PET, esta

variable y su comportamiento no fueron afectados por la Pandemia (su comportamiento vegetativo está asociado a la estructura etaria de la población, no a la actividad económica). Los componentes de la PET (Ocupados, Desempleados y PFFL) experimentan efectos diferenciados. Dado que la edad entre 12 y 15 años suele dedicarse más a actividades educativas, la cual es una de las actividades de la

¹⁰ En este análisis se sigue el enfoque metodológico aplicado por Guataquí y Taborda (2006) para analizar el cambio en la definición de desempleo, en el contexto de la Encuesta Continua de Hogares.

PFFL, no resulta sorprendente que el mayor efecto sea sobre este componente poblacional de la PET: la PFFL se reduce en 2,7 millones de personas, lo que representa un 20% de dicha población, es decir, una de cada 5 personas que se consideraba miembro de la PET bajo el criterio de 12 años de edad o más, deja de hacer parte de dicha población. De forma consecuente, en términos de las actividades a las cuales se dedica la población entre los 12 y los 15 años, el nivel de ocupación se ve reducido en un 1,0% en promedio y el desempleo en 0,4%.

En relación con el cambio en los indicadores, la reducción en el tamaño de la PET implica un incremento en la TGP del orden de 4,9 p.p. (pasa de un valor promedio 2010-2020 de 63,4% a uno de 68,2%). La TO también se incrementa en 4,3 p.p. en promedio durante la década analizada (no se incrementa el número de ocupados, pero sí se reduce su denominador, la PET). La TD se incrementa levemente (0,1 p.p.) y, dado que la PFFL es el componente de la PET más afectado por el incremento en la edad mínima para trabajar, al ser medida como porcentaje de la PET, se reduce 4,9 p.p.



A watercolor illustration in shades of purple, blue, and green. In the background, a train engine with the number '2405' on its front is moving towards the viewer. In the foreground, a person is seen from behind, hanging white laundry on a wooden clothesline. The scene is set in a rural or semi-rural environment with trees and simple buildings.

3

Caracterización de la PFFL en Colombia 2010-2021

En esta sección se analizarán diferentes características de la PFFL, entre ellas su sexo, el tipo de actividad a la que se dedica, estructura etaria, nivel educativo y posición dentro del hogar. Esto para tres grandes dominios geográficos (Total Nacional, 23 ciudades y Cabeceras y Resto). Dadas las dificultades para recoger información al inicio del aislamiento preventivo para evitar la propagación del covid-19 en 2020, solo se cuenta con información completa de todas las características para el período mayo-diciembre. Por tanto, se considerará este período de cada año para mantener la comparabilidad.

Otro aspecto de rigor metodológico aplicado al procesamiento de datos y análisis de estas características en la PFFL se relaciona con la delimitación conceptual de dicha población, desde su perspectiva específica de potencial laboral (OIT, 2013, p. 11). Utilizando la pregunta K6 del cuestionario de la GEIH (¿...ha buscado trabajo alguna vez?), se delimitó la PFFL a aquella población que manifiesta haber buscado trabajo alguna vez. Con ello se sigue el lineamiento de la CIET en cuanto a analizar la fuerza laboral, desde la perspectiva efectiva de que aquella población que no se encuentra allí, pudiese efectivamente pasar a buscar empleo o a tenerlo. Por ende, la PFFL que nunca ha buscado empleo no constituye fuerza potencial de trabajo.

3.1 Composición por sexo

La Tabla 4 (Anexo) ilustra los niveles de representación de las mujeres en diferentes variables, demográficas o laborales, entre 2010 y 2021, para los diferentes dominios geográficos. Como un hecho general entre categorías laborales, se puede apreciar la subrepresentación de las mujeres en el empleo, su sobrerrepresentación en el desempleo y su notoria participación en la PFFL (la cual se analiza más adelante a la luz de las actividades diferenciales que realizan hombres y mujeres estando en esta categoría). Este patrón se mantiene para los tres dominios geográficos analizados, aunque resulta menor en el entorno urbano analizado (23 ciudades principales).

La representación promedio de las mujeres en la PFFL para el período analizado es de 70,4% en el total nacional, 67,1% en las 23 principales ciudades y 69,9% para las otras Cabeceras y resto. Los menores porcentajes se presentaron en el año 2020, pero no porque el número de mujeres en esta población se hubiese reducido (la PFFL creció 1,9 millones de personas entre 2019 y 2020) sino porque el porcentaje neto de hombres creció más que el de mujeres.

3.2 Actividad principal

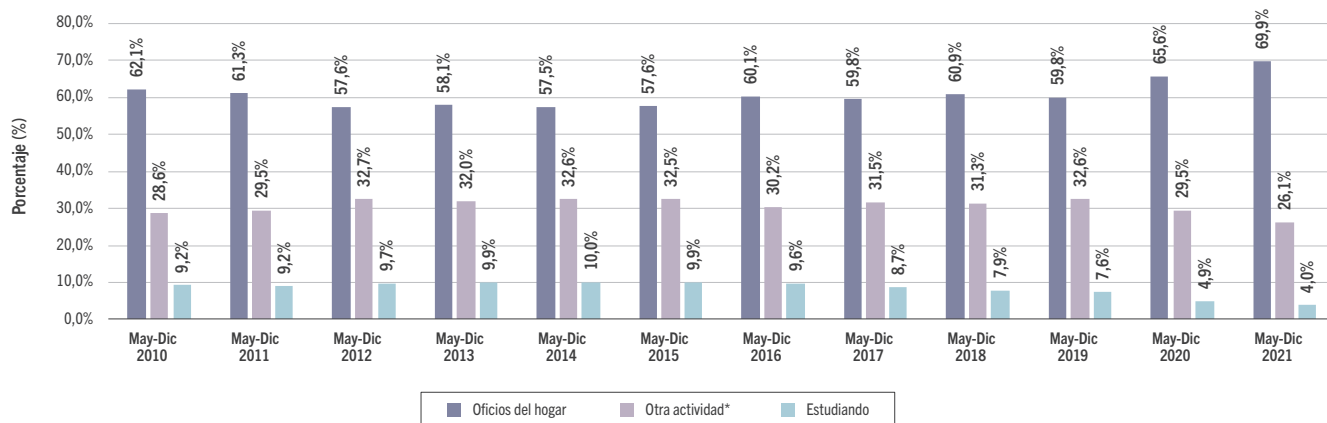
Habiendo analizado la composición por sexo de la PFFL, es posible profundizar en los patrones de actividad a los cuales se dedican hombres y mujeres, una vez están fuera de la fuerza laboral. Para el análisis se han agrupado dichas actividades en tres grandes grupos, conceptualmente diferenciados: estudio, actividades del hogar y otras actividades. En la presente sección se analizará el comportamiento histórico entre 2010 y 2021 para el Total Nacional, y se realizará un análisis específico de las actividades desarrolladas por la población fuera de la fuerza laboral en el año 2021, para tres dominios geográficos: total nacional, 23 ciudades y otras cabeceras y resto.

3.2.1. Actividades de la PFFL 2010-2021. Total Nacional.

Para efectos de este análisis se van a contemplar tres dimensiones. La primera de ellas será la distribución de las actividades para el total de la PFFL (Gráfica 4). La segunda será la distribución de actividades para cada sexo, y la tercera será la distribución de sexos para cada actividad.

Los oficios del hogar se constituyen en la actividad más prevalente de la PFFL, para el período analizado, seis (6) de cada 10 personas (60,9% en promedio para el período) que están fuera de la fuerza laboral manifiestan dedicarse a dicha actividad. Como resultado de la Pandemia, la participación porcentual de esta actividad se incrementó del 59,8% en 2019 al 65,6% en 2020, y a 69,9% para 2021.

Gráfica 4. Distribución de la Población Fuera de la Fuerza Laboral, según actividades desarrolladas Total Nacional, 2010 - 2021

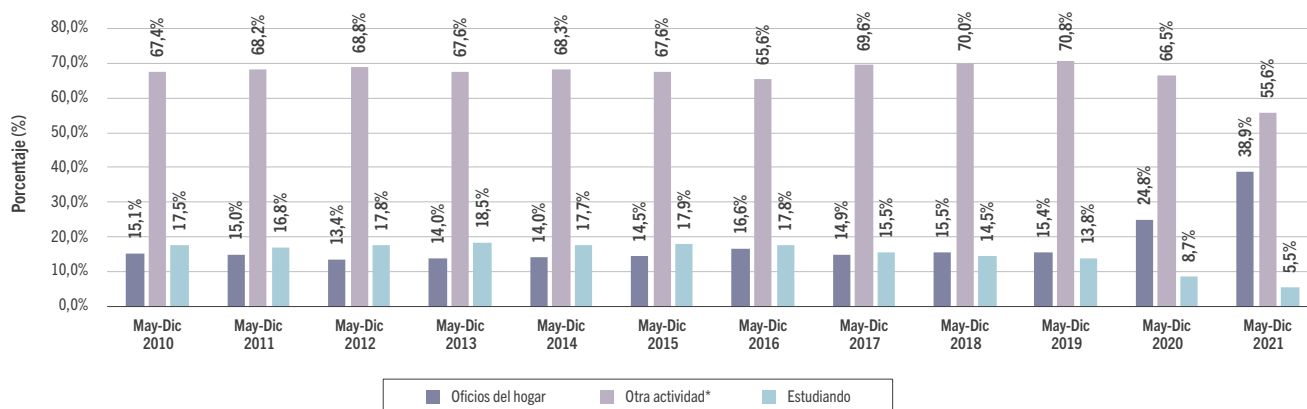


Nota: otras actividades incluyen ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar

Fuente: DANE, GEIH.

El componente masculino de la PFFL distribuye sus actividades de forma relativamente equitativa entre “otras actividades” y “estudio” (Gráfica 5), aunque es importante enfatizar que el efecto específico de la Pandemia fue una reducción del porcentaje de hombres de la PFFL que se dedicaban al estudio (13,8% en 2019 a 8,7% en 2020) y un incremento de la dedicación a actividades del hogar (15,4% en 2019 a 24,8% en 2020). Resulta interesante el intercambio de incidencia porcentual entre “Otra Actividad” y “Oficios del hogar” a partir de la Pandemia, pero el patrón que esta distribución porcentual asuma para el 2022 será clave para determinar si se trata de un efecto coyuntural o uno de largo plazo.

Gráfica 5. Hombres. Distribución de los hombres fuera de la fuerza laboral, según actividades desarrolladas Total Nacional, 2010 - 2021

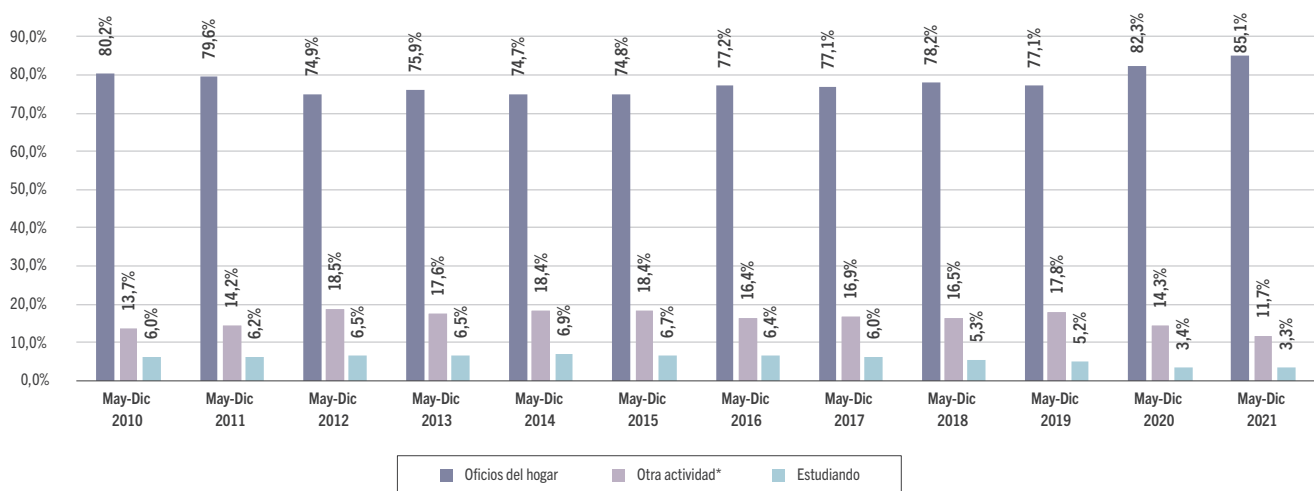


Nota: otras actividades incluyen ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar

Fuente: DANE, GEIH.

En relación con el componente femenino de la PFFL, el 78,1% de las mujeres, en promedio, se dedicaron a oficios del hogar entre 2010 y 2021 (Gráfica 6), cifra que quintuplica la dedicación a las otras dos opciones de actividades. En el caso de las mujeres, el incremento de la dedicación a oficios del hogar, como resultado del confinamiento en la Pandemia y sus connotaciones laborales, representó sólo 5,3 p.p. en el caso de las mujeres, mientras que para los hombres fue de 9,4 p.p. En el caso de las mujeres, tanto el estudio como otras actividades cedieron participación para explicar el incremento de oficios del hogar.

Gráfica 6. Mujeres. Distribución de las mujeres fuera de la fuerza laboral, según actividades desarrolladas Total Nacional, 2010 - 2021



Nota: otras actividades incluyen ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar

Fuente: DANE, GEIH.

El análisis, por sexo, de las actividades desarrolladas por la PFFL permite preconcebir lo que serán los resultados de la dedicación a cada una de las actividades. La Gráfica 7 incluye tres paneles, respectivamente para ilustrar la distribución por sexo de la dedicación de la PFFL a tres actividades: (a) oficios del hogar, (b) educación y (c) otras actividades. La principal conclusión es la absoluta feminización estructural (largo plazo) de las actividades relacionadas con oficios del hogar: en promedio, 91 de cada 100 personas que están fuera de la fuerza laboral y se dedican a los oficios del hogar, son mujeres. Las cifras agregadas son aún más

explícitas: si bien la Pandemia implicó un incremento de 1,3 millones de personas en la PFFL, y entre los ajustes internos que dicho incremento implicó, hubo específicamente un incremento en 1,3 millones de personas que se dedican a oficios del hogar (ver Tabla 5, anexo), esta variación estuvo compuesta en un 23,6% por hombres, mientras que las mujeres aportaron el 76,4% restante. En cuanto al estudio, si bien existe una representación relativamente homogénea entre sexos, resulta interesante que desde el 2013 ya se venía presentando una tendencia creciente a la participación masculina.

Gráfica 7. Distribución porcentual de la PFFL según actividad desarrollada y sexo Total Nacional, 2010 - 2021



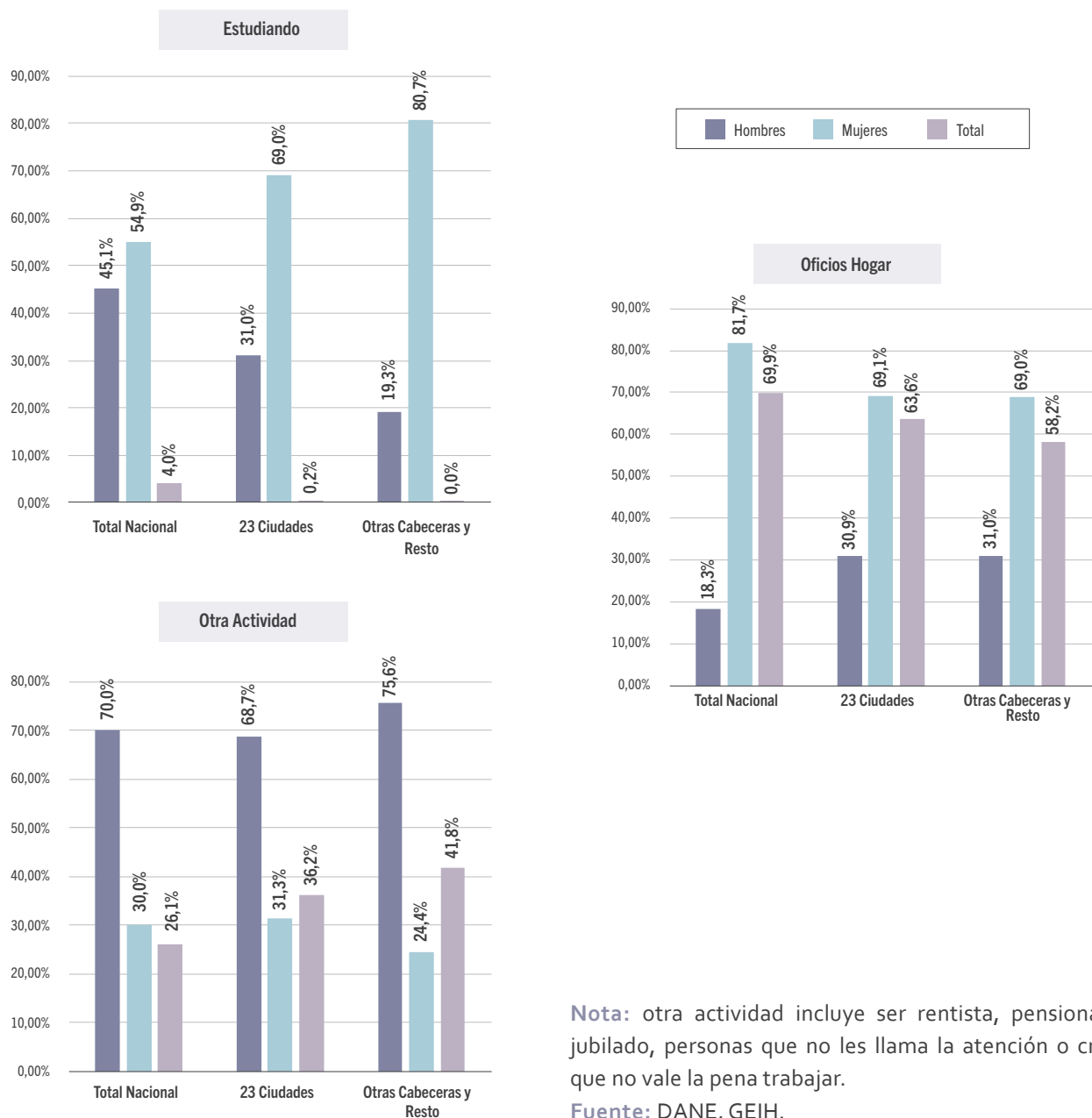
Nota: otras actividades incluyen ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar

Fuente: DANE, GEIH.

3.2.2. Actividades desarrolladas por la PFFL en 2021, por dominios geográficos.

Analizando la PFFL como un todo, su composición por sexo para los tres dominios (total nacional, 23 ciudades, otras cabeceras / resto) varía en función del dominio geográfico: hombres (32,9%; 44,6% y 49,6% respectivamente) y mujeres (67,1%; 55,4% y 50,4% respectivamente). En el total nacional la relación de sexos al interior de la PFFL es de tres (3) hombres por cada siete (7) mujeres. La distribución de actividades, tanto para hombres como para las mujeres, también es relativamente homogénea, sin importar el dominio geográfico (Gráfica 8).

Gráfica 8. Actividades desarrolladas por la PFFL según sexo y dominio geográfico
Total Nacional, 2021

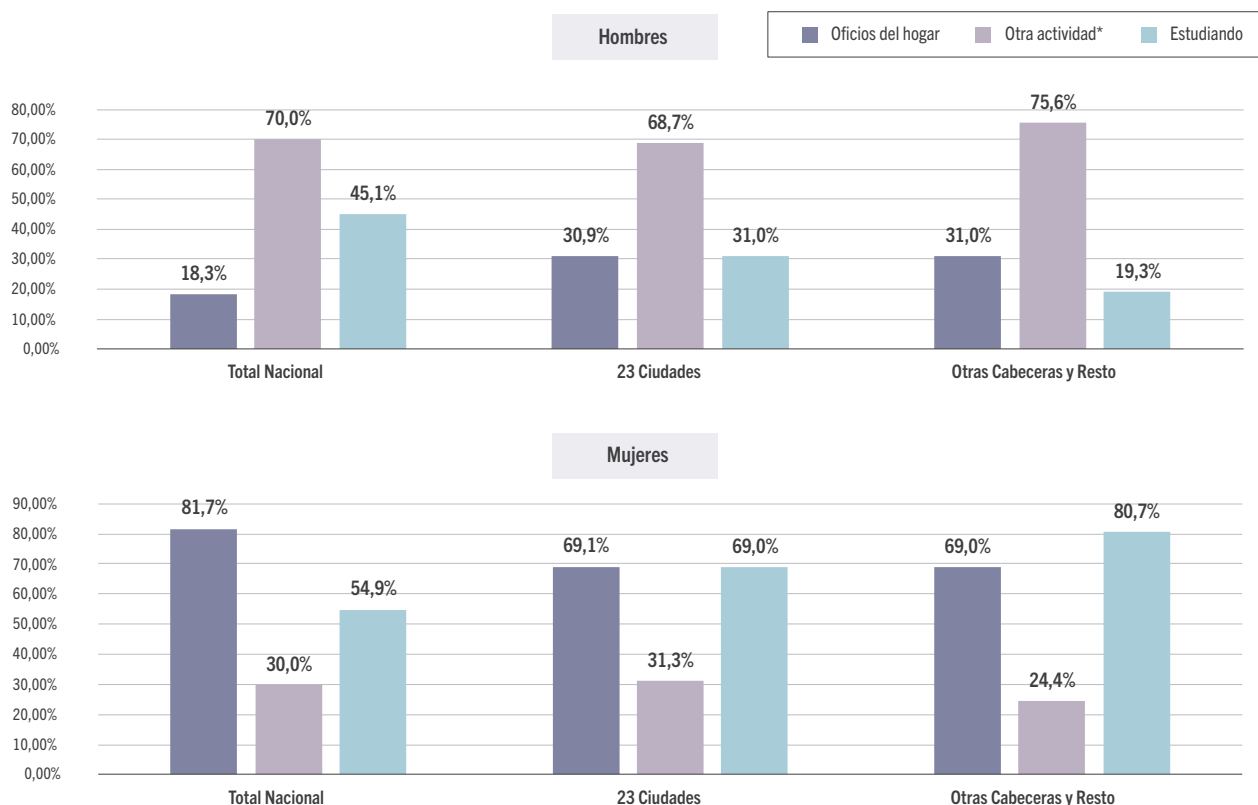


Nota: otra actividad incluye ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuente: DANE, GEIH.

Ahora, durante el año 2021 las mujeres continuaron enfrentando una sobrecarga en las actividades que llevan a cabo cuando hacen parte de la PFFL, como se ilustra en la Gráfica 9. Puede apreciarse que los hombres, sin importar el dominio geográfico analizado, tienen una distribución relativamente homogénea de actividades, pero las mujeres están segregadas a los oficios del hogar.

Gráfica 9. Distribución de actividades en la PFFL, por sexo y dominio geográfico
Total Nacional, 2021



Nota: otra actividad incluye ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuente: DANE, GEIH.

3.3 Composición etaria de la PFFL. Total Nacional. 2010-2021

La estructura por edades y sexo de la PFFL está ilustrada en la Tabla 6 (anexo). El rango de edad con mayor participación en la PFFL es el de 60 años y más, que ha venido incrementando su participación relativa, contrario al comportamiento del grupo de 15 a 28 años. Este patrón es más acentuado aún entre los miembros masculinos de la PFFL: la participación de hombres de 60 años y más es del 61,6% en promedio, y pasa de ser del 59,0% en 2010 a representar el 71,6% en 2021. La participación laboral, como fenómeno opuesto a la pertenencia a la PFFL puede explicar el hecho de que el

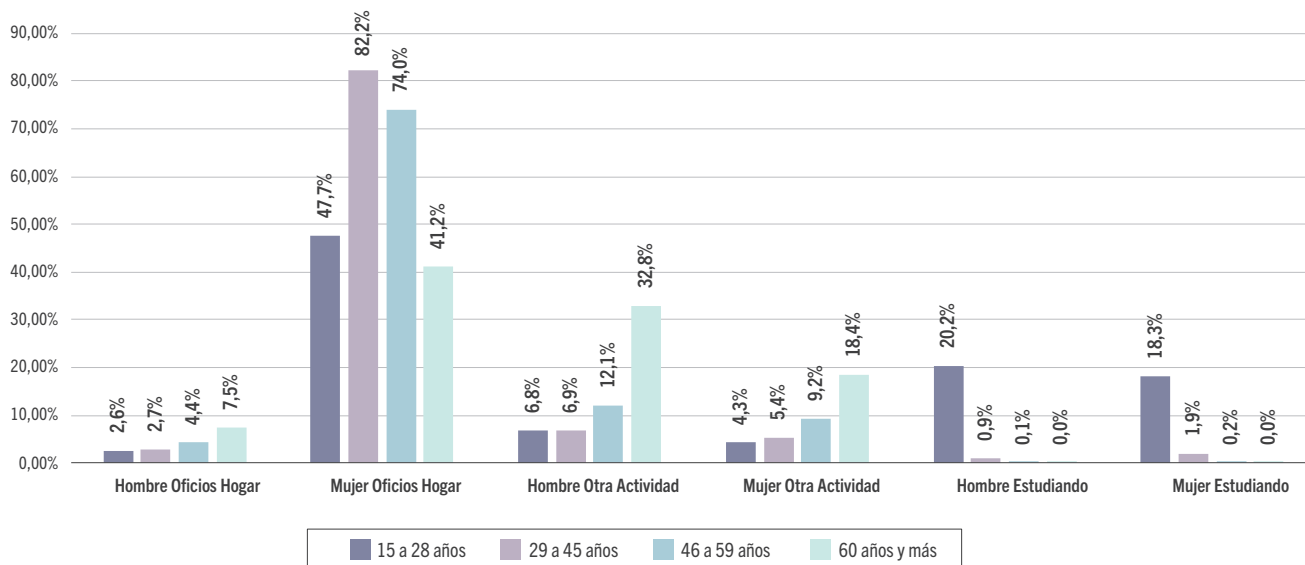
grupo con menor participación porcentual en la PFFL sea el de hombres entre los 29 y 45 años de edad, el rango de edad premium de la participación laboral masculina. En cuanto a las mujeres, si bien el rango de edad de 60 años y más es el componente etario más representativo en la PFFL, su importancia es menor a la que se presenta para los hombres.

La Tabla 7 (anexo) presenta la distribución porcentual de actividades desarrolladas por la PFFL para tres grandes tipos de actividades: oficios del hogar, estudio y otras actividades, y para cuatro grupos de edad (15 a 28 años, 29 a 45 años, 46 a 59 años, y 60 años y más). La tabla permite identificar el efecto específico de la pandemia sobre esta estructura de actividades. Para todos los rangos de edad la actividad "oficios del hogar" se incrementó, siendo los grupos de 15 a 28 años (10,2 p.p.) y 60 años y más (4,1 p.p.) los que más vieron incrementada la participación relativa de dicha actividad.

Pasando a analizar de forma combinada edad, sexo y actividad de la PFFL, se encuentra evidencia que

refuerza la sobrecarga de género de la actividad oficios del hogar. Las tablas 8, 9 y 10 (anexo) ilustran la estructura de la distribución porcentual de la PFFL masculina y femenina por tipo de actividad y rango de edad. La Gráfica 10 resume la información de dichas tablas. En todos los rangos de edad, el porcentaje de mujeres dedicadas a oficios del hogar supera al porcentaje de hombres en dicha actividad: 15 a 28 años (diferencia de 45,1 p.p.), 29 a 45 años (diferencia de 79,5 p.p.), 46 a 59 años (diferencia de 69,6 p.p.) y 60 y más (diferencia de 33,7 p.p.). Por otra parte, se aprecia una reducción histórica de la PFFL dedicada a la actividad educación en el segmento de edad premium para la acumulación de capital humano (15 a 28 años), que se ha venido reduciendo tanto para hombres (pasa de 21,3% en 2010 a 12,7% en 2021) como para mujeres (se redujo de 18,1% en 2010 a 14,6% en 2021).

Gráfica 10. Composición porcentual promedio de la PFFL por sexo, edad y tipo de actividad
Total Nacional, 2010 - 2021



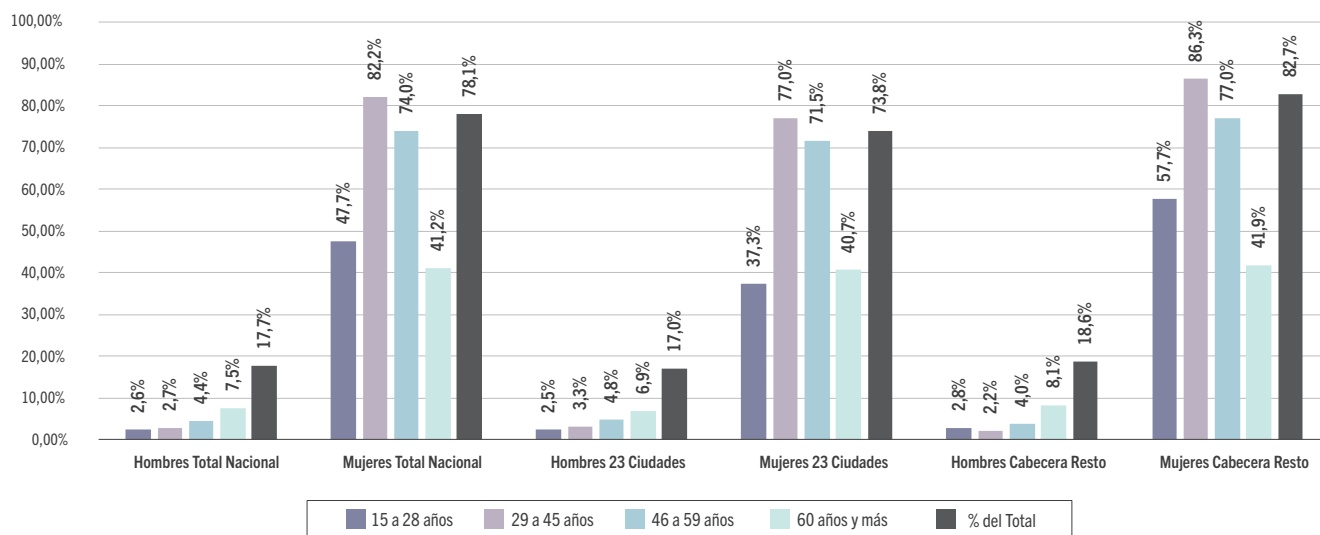
Nota: otra actividad incluye ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuente: DANE, GEIH.

Finalmente, se analiza la distribución de la PFFL por sexo y tipo de actividad, para los tres grandes dominios geográficos. La información sobre la distribución promedio de la PFFL por sexo y tipo de actividad para cada dominio geográfico en el período 2021 se presenta en la Tabla 11 (anexo). En las 23 zonas urbanas el porcentaje de mujeres en los rangos de edad de 15 a 28 años y 29 a 45 años que están fuera de la fuerza laboral es menor al de otras cabeceras y resto rural.

Al analizar los patrones de actividades a los que se dedica la población fuera de la fuerza laboral desde la perspectiva combinada, y comparativa a su vez, de dominio geográfico, sexo y edad, se puede apreciar una sobrecarga de las mujeres en los oficios de hogar (Gráfica 11). Dicho sesgo es relativamente menor en las 23 ciudades y en el rango de edad de 15 a 28 años. En el mejor de los casos, el porcentaje de mujeres dedicadas a oficios del hogar es comparativamente 15 veces mayor que el de hombres.

Gráfica 11 PFFL dedicada a oficios del hogar, por sexo, edad y dominio geográfico
Total Nacional. Promedio 2010 - 2021



Fuente: DANE, GEIH.

3.4 Estructura educativa de la PFFL. 2010 - 2021

La Tabla 12 (Anexo) ilustra la distribución porcentual de la PFFL total, por tipo de actividad y por nivel educativo¹¹. El 84,5% de la PFFL (sumatoria de las participaciones porcentuales de los niveles educativos pertinentes) tiene un nivel educativo que ha alcanzado como máximo educación media. Un elemento diferencial de la PFFL por tipo de actividad y sexo es que, si bien los

porcentajes acumulados son relativamente semejantes para los tres tipos de actividades, sus composiciones internas son diferentes.

Estos resultados no tienen un patrón homogéneo entre sexos. La Tabla 13 (anexo) ilustra esta situación. Recordemos que como un todo, las

¹¹ La educación media incluye educación media y educación postsecundaria no superior; Postgrado incluye a los que tienen especialización, maestría o doctorado.

mujeres representan el 71,3% de la PFFL. En términos de actividades, participan con el 37,5% en otras actividades, el 48,84% en estudio y el 91,72% en oficios del hogar, un patrón sobre el cual ya se han hecho varias consideraciones. Pero al incluir los niveles educativos en el análisis, aparece un sesgo empírico que contradice lo que sería el resultado esperado, a la luz de la teoría de Capital Humano. En la Tabla 12 (Anexo) se puede apreciar que a partir de la educación media, la participación de cada nivel educativo superior al anterior implica una reducción en la participación porcentual en la actividad oficios del hogar. Esto aplica al analizar los datos totales.

Pero al analizar el caso específico de las mujeres y la actividad de oficios del hogar, se ve que la dedicación a dicha actividad no se reduce a medida que se incrementa el nivel educativo (Tabla 13, Anexo): la participación de las mujeres en la actividad oficios del hogar es de 91,7% en promedio, y no se reduce considerablemente a medida que se incrementa el nivel educativo (las mujeres representan el 91,3% y el 93,7% de la población PFFL que se dedica a oficios del hogar y no tiene ningún nivel educativo o tiene educación primaria, respectivamente, pero también el 85,8% de la población PFFL que tiene nivel educativo de posgrado y se dedica a oficios del hogar).

3.5 Posición en el hogar o parentesco

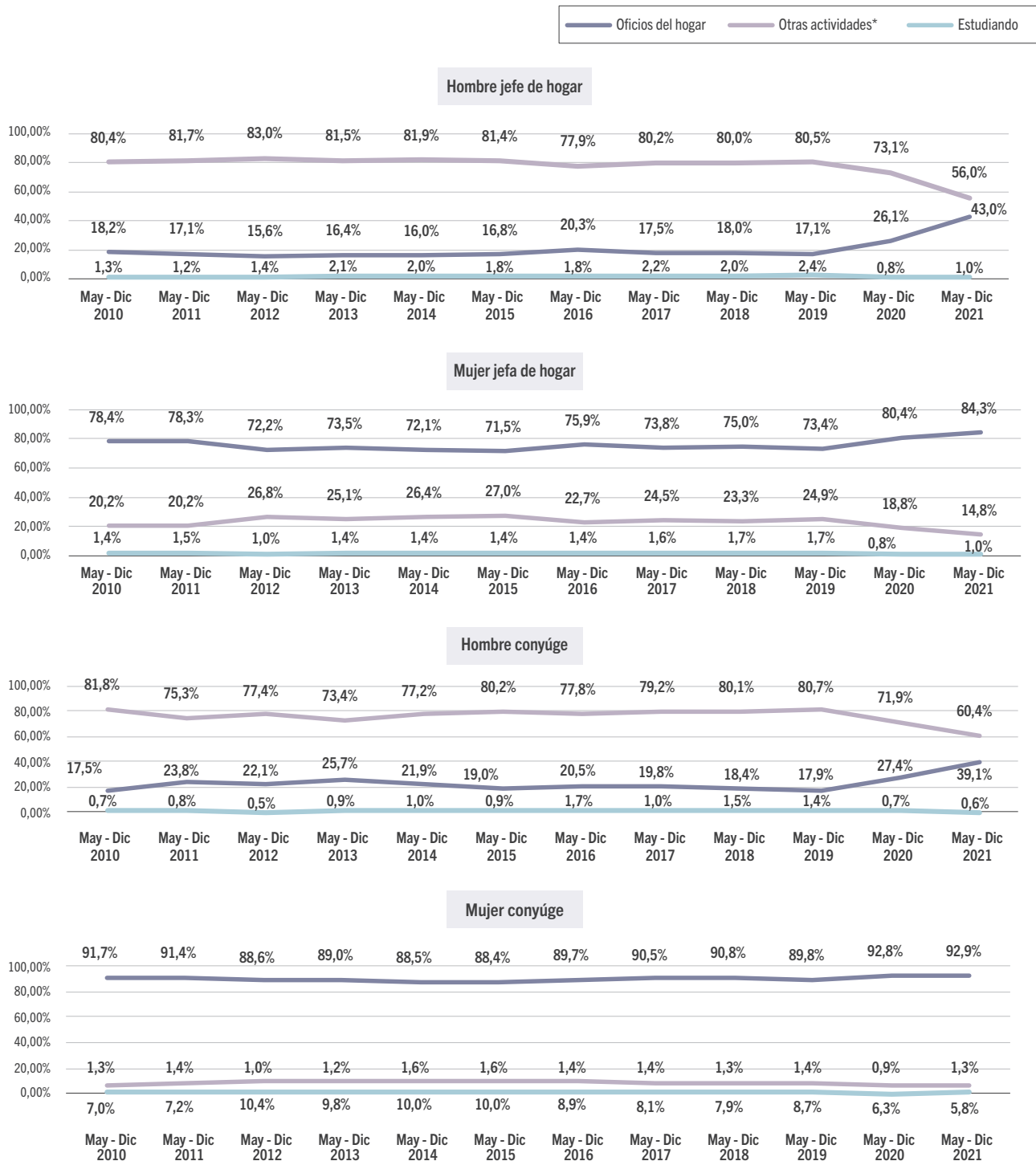
Cabe iniciar esta sección con un breve análisis de la estructura de la PFFL de acuerdo con su relación con respecto a la persona jefa de hogar, para el total nacional en el año 2021. En la Tabla 14 (Anexo) se detalla dicha estructura. Se puede establecer que existen dos principales posiciones predominantes dentro del hogar para la PFFL: jefe/a del hogar (30,2% de la PFFL, 63,9% entre las mujeres y 35,9% entre los hombres), cónyuge (29,1% del total de PFFL, 6,1% de los hombres y 90,3% de las mujeres) e hijo/a o hijastro/a (26,9% en el total de la PFFL, 43,3% de los hombres y 45,5% de las mujeres). Al analizar las actividades desarrolladas por la PFFL, de acuerdo con su sexo y posición en el hogar, buscando replicar y actualizar el ejercicio realizado en la primera edición de la nota (DANE, 2021, pág. 28 a 31), se analizarán las actividades a las que se dedica la PFFL según tres posiciones en el hogar: jefes/as del hogar, cónyuges e hijos/as o hijastros/as.

Entre 2010 y 2021, los hombres jefes de hogar fuera de la fuerza laboral han representado en promedio el 43,1% de esta posición en el hogar (Tabla 15, Anexo).

Es decir, 43,1% de los hombres identificados como jefes de hogar se encontraban fuera de la fuerza laboral en dicho periodo. Su participación relativa venía reduciéndose, alcanzando un mínimo histórico de 40,3% en mayo-diciembre de 2020, pero para el mismo periodo de 2021 incrementaron de nuevo su participación en 5,0 p.p., ubicándose en el 45,3%. Las mujeres jefas de hogar fuera de la fuerza laboral contaron con una participación porcentual promedio de 56,9%. La posición de cónyuge es predominante entre las mujeres fuera de la fuerza laboral: asume un valor promedio de 94,1% de esta posición en el hogar, aunque es conveniente apreciar que se ha reducido en la década analizada, pasando de tener un valor de 96,3% en mayo-diciembre de 2010 a un valor de 89,0% en mayo-diciembre de 2021. La posición de hijo/a o hijastro/a tiene una distribución relativamente más homogénea: en promedio, 43,4% de esta posición en el hogar, que están fuera de la fuerza laboral son hombres, y 56,6% son mujeres. El punto en que la participación masculina en esta posición fue más alta fue en el año 2020, con un valor de 45,7%.

Gráfica 12

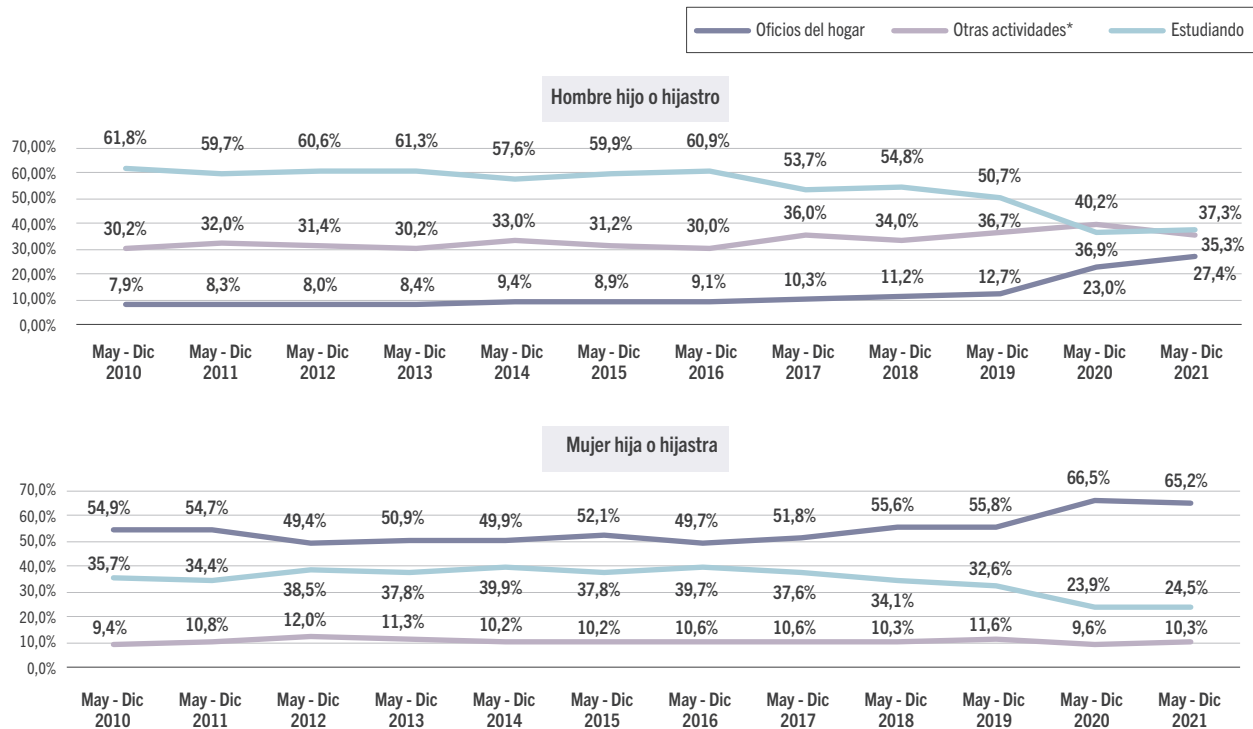
Distribución porcentual según actividad principal de la PFFL, por sexo y posición en el hogar
Total Nacional. Mayo - diciembre 2010 - 2021



Nota: otra actividad incluye ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuente: DANE, GEIH.

Gráfica 12 Distribución porcentual según actividad principal de la PFFL, por sexo y posición en el hogar
Total Nacional. Mayo - diciembre 2010 - 2021



Nota: otra actividad incluye ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuente: DANE, GEIH.

Los paneles de la Gráfica 12 ilustra las actividades a las que se dedican las diferentes posiciones en el hogar una vez están en la población fuera de la fuerza laboral. Se aprecian dos patrones importantes: uno, el sesgo de género ya abordado desde varias perspectivas, y dos, la importancia de la educación como actividad para hijos e hijas en el hogar. En el primer patrón, la actividad oficios del hogar es predominante para las mujeres, sin importar su posición en el hogar. En el caso de hijas o hijastras es claro que el acceso a la educación ha venido siendo limitado, viéndose reemplazado por una creciente dedicación a los oficios del hogar. La dedicación a educación dentro de esta posición en el hogar alcanzó un valor máximo de 39,9% en mayo-diciembre de 2015, y se redujo 15,5 p.p. al pasar a 24,5% en mayo-diciembre de 2021. En el caso de los hombres, es interesante cierta relativa tendencia a converger, en particular incrementando relativamente la dedicación a oficios del hogar.

A watercolor illustration in shades of purple, blue, and green. In the background, a train engine with the number '2405' on its front is moving towards the viewer. The scene is set in a rural or industrial area with trees and buildings. In the foreground, a person is seen from behind, hanging white laundry on a wooden clothesline. The overall mood is quiet and domestic.

4

**Autonomía
económica**

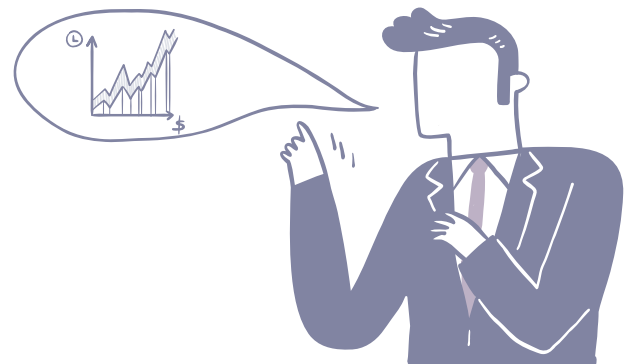
A partir del análisis de ingresos no laborales desarrollado en la primera edición de esta nota (DANE, 2021, p. 35), este documento se concentra en el papel, perfil e incidencia de las transferencias monetarias, como mecanismo de generación de medios de vida, alternativo a la carencia de ingresos laborales. Ante la inexistencia de un seguro de desempleo de cobertura general, las transferencias se constituyen en el principal mecanismo de financiación ya sea de la búsqueda de empleo, como de la inactividad laboral.

Analizando la información de la Tabla 16 (anexo) se puede apreciar que las transferencias monetarias pueden cumplir un rol progresivo, en términos de ser más intensivas en la población que más las requiere. El 23,1% de la PFFL manifiesta recibir transferencias monetarias, mientras que este porcentaje es de 18,2% entre las personas desempleadas y 11,5% entre las personas ocupadas. En total el 13,3% de la población recibe transferencias.

La estructura del cuestionario de la GEIH incluye preguntas que permiten analizar tanto los receptores de transferencias de dinero, como el tipo de transferencia que reciben (con 6 opciones de

ayuda). Esta información está disponible para toda la población mayor de 10 años de edad. La Tabla 17 (anexo) ilustra la distribución de estas ayudas tanto para la PFFL como para la población total. Cerca de seis (6) de cada 10 personas en la PFFL, que manifiestan recibir ayudas monetarias, las reciben de entidades del gobierno (59,5%), mientras que las transferencias de otros hogares o personas residentes en el país benefician al 36,5% de la PFFL que recibe ayudas. Las remesas del exterior benefician al 3,2% de dicha población.

Finalmente, se analiza el patrón de recepción de ayudas monetarias por posición en el hogar. La Tabla 18 (anexo) detalla la distribución interna de los receptores de ayudas monetarias y su participación en la PFFL para cada posición en el hogar. El 47,1% de los beneficiarios son personas jefas de hogar, seguidos por cónyuges con 27,0% e hijo/as o hijastros/as con 11,8%. En términos de cada posición en el hogar, el 35,9% de las personas jefas de hogar que están fuera de la fuerza laboral recibe alguna transferencia monetaria, mientras que el 21,4% de los cónyuges se encuentra en dicha circunstancia.



A watercolor illustration in shades of purple, blue, and green. In the background, a train engine with the number '2405' on its front is moving towards the viewer. The scene is set in an industrial or rural area with various structures and trees. In the foreground, a person is seen from behind, hanging white laundry on a wooden clothesline. The overall mood is somewhat somber and reflective.

5

PFFL asociada al
Desaliento Laboral

Desde el punto de vista teórico, la reducción en la participación laboral se ve reflejada en un incremento en la PFFL. Siguiendo la lógica de López (1996, p. 31; Gallego, 1982, p. 88 y ss.), dicho incremento se puede presentar por dos causas diferentes, y en dos momentos distintos del ciclo económico. En etapas de auge, ante el incremento en el empleo y los salarios de los jefes de hogar, los hogares pueden reducir la participación laboral de los restantes miembros. Este es el efecto del trabajador excedente. En situaciones de recesión, los trabajadores se retiran de la fuerza de trabajo bajo el criterio de que no existen empleos para ellos. Este efecto se conoce como trabajador desalentado.

Conceptualmente, la participación laboral y la PFFL son comportamientos opuestos, al incrementarse una, debe reducirse la otra, interactuando las dos dentro del universo que es la Población en Edad de Trabajar. Para

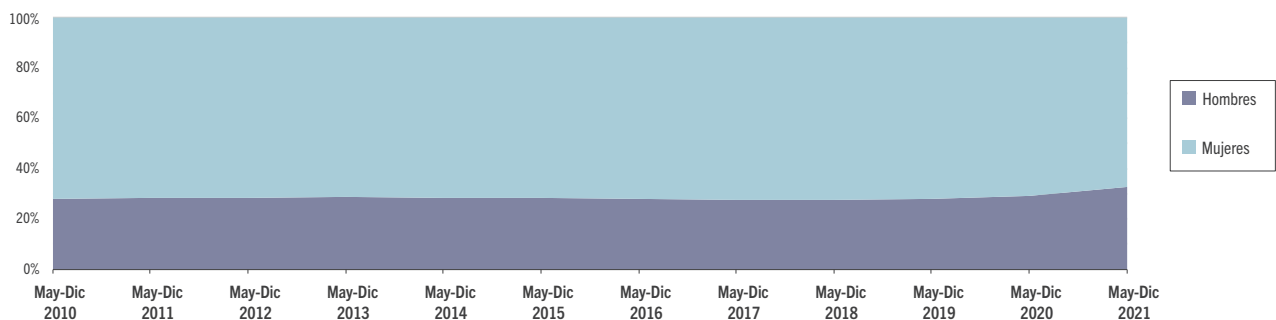
analizar la relación entre la PFFL y el desaliento laboral es necesario, en aras del rigor analítico, separar los hechos de las argumentaciones. Empecemos con los hechos. La Tabla 1 ilustra el comportamiento de la TBP y la TGP, y de dos tasas alternativas, aplicadas dentro de la lógica de comportamiento opuesto FL – PFFL, que son la TBPPFFL (proporción entre la PFFL y la PT) y la TGPPFFL (proporción entre la PFFL y la PET) entre 2010 y 2021. Estas tasas permiten controlar en parte el comportamiento tendencial creciente, asociado a la dinámica vegetativa de la PT y la PET.

Como proporción de la PT, la FL ha perdido dos puntos entre 2010 y 2021. Al analizarse como proporción de la PET, la FL cayó 6,2 p.p. en el mismo periodo. De forma consecuente, la PFFL medida como proporción de la PT se incrementó 6,1 p.p. y como proporción de la PET, 6,2 p.p.

5.1 Análisis Interno PFFL

Siguiendo los lineamientos de la Resolución 1 de la 13ª CIET, en particular su definición de la PFFL y de la fuerza potencial de trabajo¹², hemos depurado la información sobre dicha población para concentrarnos en aquella cuyo comportamiento ha estado asociado a la dinámica laboral (Tabla 19, anexo). Aquellas personas que manifiestan no haber trabajado nunca¹³ por más de dos semanas consecutivas no serán consideradas en nuestro análisis. Esto reduce la PFFL en un 41% en promedio, y nos deja con una PFFL que era de 5,3 millones de personas en 2010 y pasó a 8'3 millones en 2021. La composición porcentual por sexo de esta PFFL depurada (Gráfica 13) es del 71% mujeres, 19% hombres, y sólo para el 2021 dicho porcentaje estuvo en un nivel menor al 70% (67,1% para mayo-diciembre 2021).

Gráfica 13 PFFL depurada por sexo
Mayo - diciembre 2021



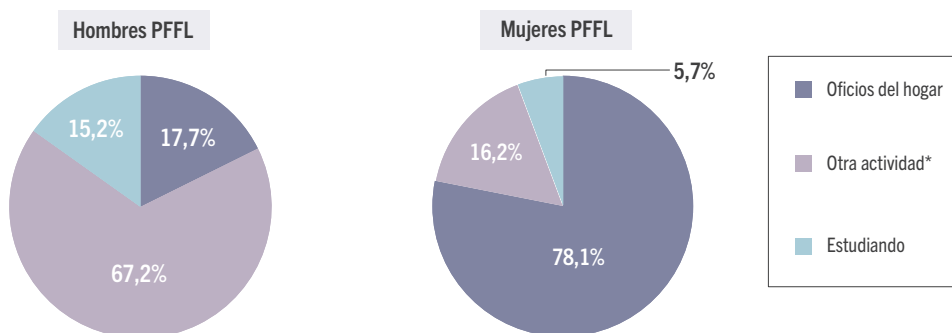
Fuente: DANE, GEIH base 2005 con proyecciones de población censo 2018.

¹² Resolución 1, 13ª CIET, numeral 40c.

¹³ Cuestionario GEIH marco 2005, K1C: ¿... ha trabajado alguna vez por lo menos durante dos semanas consecutivas?. Debido al cambio en el operativo de recolección de la GEIH 2020 por la pandemia del covid-19, la información sobre el tiempo fuera de la fuerza laboral solo se encuentra disponible a partir de mayo de 2020.

En términos de la actividad a la cual se dedica esta PFFL ajustada (Gráfica 14), se perfila un diferencial por sexo. Los hombres se dedican a otros oficios (67,2% en promedio) y estudio (15,2%) y las mujeres a oficios del hogar (78,1%) y otras actividades (16,2%).

Gráfica 14 Actividades de la PFFL
Promedio mayo - diciembre 2010 a 2021. Total Nacional



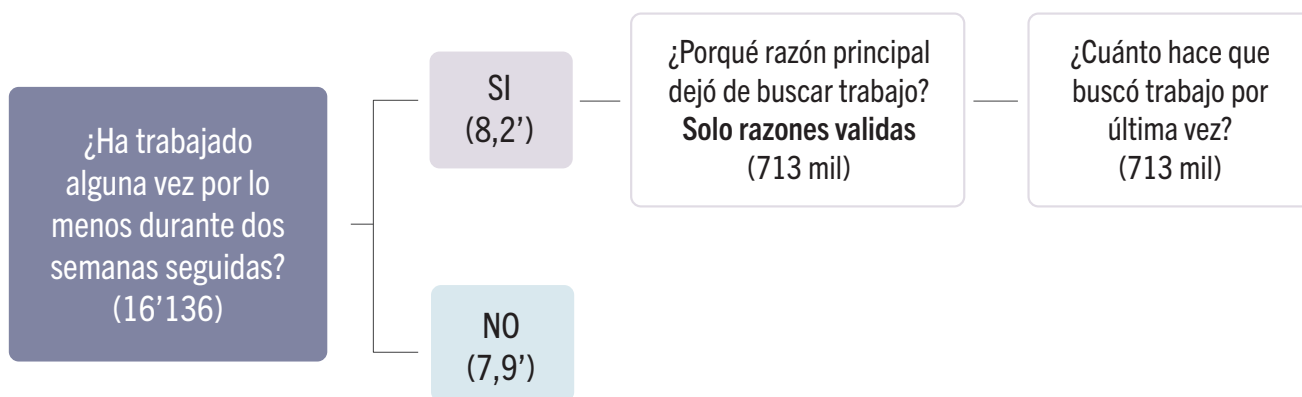
Nota: otra actividad incluye ser rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuente: DANE, GEIH base 2005 con proyecciones de población censo 2018.

5.2 ¿Por qué la PFFL deja de buscar empleo? Análisis del desaliento laboral

El cuestionario de la GEIH marco 2005 incluye algunas preguntas que permiten analizar las circunstancias laborales que contextualizan la circunstancia de estar fuera de la fuerza laboral para un individuo. Utilizando información de la GEIH marco 2005 para el 2021, nuestro análisis se concentrará en el comportamiento por edad, sexo, educación y posición en el hogar de la PFFL en función de tres preguntas (Figura 2):

Figura 2. Depuración de la PFFL por experiencia laboral y razones de cese de búsqueda de trabajo



Nota: Como razones consideradas válidas de desaliento se incluyen: (i) no hay trabajo disponible en la ciudad o región, (ii) no sabe cómo buscarlo, (iii) está cansado de buscar y (iv) no encuentra el trabajo apropiado.

Fuente: DANE, GEIH base 2005 con proyecciones de población censo 2018.

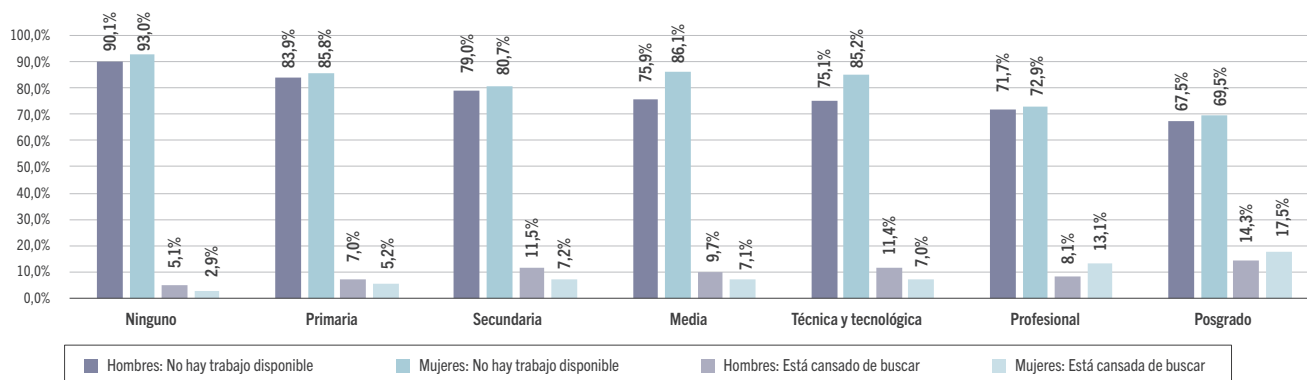
La Tabla 20 (anexo) analiza el comportamiento de la PFFL, que manifiesta haber tenido algún tipo de experiencia laboral superior a 2 semanas, en función de la razón (válida) que argumentan para haber dejado de buscar trabajo, para hombres o mujeres. Como un todo, la razón primordial para el desaliento laboral se concentra en un aspecto específico: la carencia local / regional de oportunidades laborales (84,4%). Este aspecto tiene una mayor percepción entre mujeres (86%) que entre hombres (79,5%). Esta diferencia en percepción se revierte para los otros factores, que son considerados comparativamente más preponderantes por los hombres que por las mujeres en brechas de 2 puntos porcentuales por criterio de respuesta.

El análisis de los patrones de respuesta de las razones válidas, por rango de edad y sexo (Tabla 21, anexo), si bien mantiene los niveles de importancia de la opción de respuesta de carencia de trabajo disponible, muestra algunos elementos adicionales de interés. La consideración de no saber como buscar trabajo se reduce a medida que se incrementa la edad, y dicha reducción es mayor entre los hombres. El 8,1% de PFFL

masculina que tuvo alguna experiencia laboral por al menos dos semanas, que tiene una razón válida de desaliento laboral y que está entre los 15 y 28 años de edad, considera que el desaliento se debe a que no sabe cómo buscar empleo. Dicho porcentaje se reduce a 5,4% para el rango de edad 29 a 45 años, 0,4% para 46 a 59 años y 0,5% para 60 años y más.

Al analizar el patrón de respuesta de las razones válidas de desaliento laboral, por el nivel educativo de la PFFL que hemos caracterizado para esta sección (aquella que manifiesta haber trabajado alguna vez por al menos dos semanas), podemos ver (Tabla 22, anexo) que si bien la consideración de que no hay trabajo en la región o ciudad es la que recibe mayor consideración para todos los niveles educativos y tanto para hombres como para mujeres, la percepción de su importancia se reduce a medida que se incrementa el nivel educativo. Caso opuesto ocurre con la razón "está cansado de buscar", la cual se incrementa a medida que se incrementa el nivel educativo, de forma más consistente entre mujeres que entre hombres (Gráfica 15).

Gráfica 15 Comportamiento de razones válidas de desaliento laboral, en función del nivel educativo Total Nacional. 2021

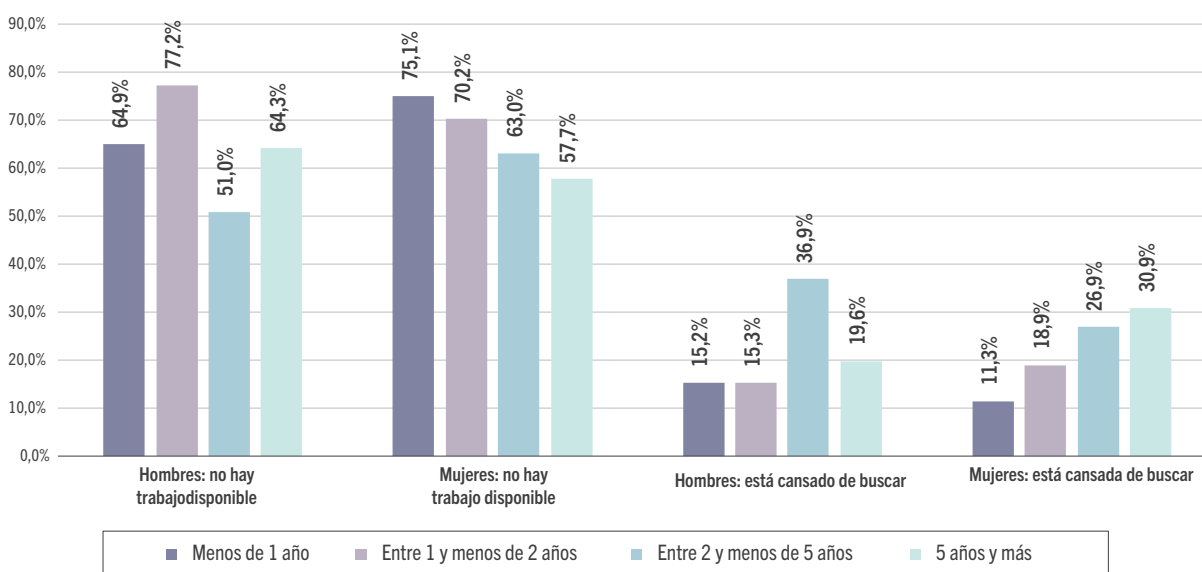


Nota: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) La población considerada para el análisis de razones de desaliento es aquella que manifiesta haber tenido alguna vez un trabajo por al menos dos semanas seguidas.

Fuente: DANE, GEIH marzo 2005 con factores de expansión censo 2018.

Dentro de las diferentes preguntas específicas a la población fuera de la fuerza de trabajo, el cuestionario de la GEIH marco 2005 incluye una pregunta específica sobre el tiempo transcurrido desde la última búsqueda activa de trabajo (“¿Cuánto hace que buscó trabajo por última vez?”). Al analizar el patrón de respuesta de hombres o mujeres (Tabla 23, anexo), se puede apreciar que los patrones de estas últimas son más consistentes en términos lógicos y a lo largo del tiempo: para las mujeres, el desaliento explicado por la ausencia de trabajo disponible se reduce de forma consistente entre más lejana en el tiempo fue la última búsqueda de empleo, y el cansancio en la búsqueda de empleo como razón válida se va incrementando entre más tiempo pasó desde la última búsqueda activa de empleo.

Gráfica 16 Comportamiento de razones válidas del desaliento laboral en función de la última búsqueda activa de empleo 2021



Nota: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) La población considerada para el análisis de razones de desaliento es aquella que manifiesta haber tenido alguna vez un trabajo por al menos dos semanas seguidas.

Fuente: DANE, GEIH marco 2005 con factores de expansión censo 2018.



6

Conclusiones

Esta Nota Estadística se ha desarrollado con el propósito de ampliar y profundizar el análisis de las características descriptivas de la PFFL: sus elementos estructurales y sus variaciones en la coyuntura, en particular, incluyendo el análisis del efecto de la Pandemia en el año 2020 y la eventual recuperación económica y la reintegración social en gran parte del año 2021. Todo ello, tomando como base la primera edición de la nota publicada en octubre de 2021 (DANE, 2021), como un aporte de la oficina nacional de estadística al estudio integral del mercado laboral en Colombia

Reconociendo que dicho documento constituye el primer estudio sobre la PFFL en Colombia, resulta también importante enfatizar la modificación del marco conceptual de análisis que ha implicado para el DANE, y para el país, la implementación efectiva de la Resolución I de la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, en la trascendental transición del concepto de Población Económicamente Inactiva (PEI), al de Población Fuera de la Fuerza Laboral (PFFL).

En la introducción a este documento se han argumentado algunas posibles explicaciones a la ausencia de estudios sobre la PFFL: (i) un énfasis desarrollista en estudiar la participación laboral, y (ii) la dependencia teórica del modelo individual de participación laboral. Tratando de circunvalar dichas circunstancias, se han incluido en este documento dos revisiones de literatura que se consideran valiosas para avanzar en la formulación de un corpus de análisis que involucre tanto la PFFL como a la participación laboral. La primera de ellas fue una compilación analítica de los estudios sobre participación laboral en Colombia. Los estudios sobre la familia en Colombia fueron el tema de la segunda revisión de literatura. Es plausible esperar que con estos dos pilares y la información sobre la PFFL disponible en la GEIH, junto con un marco teórico que aborde las decisiones colegiadas de participación de los miembros de la familia, se pueden desarrollar estudios rigurosos e innovadores sobre los determinantes de la PFFL y de la Fuerza laboral en Colombia.

Los principales elementos concluyentes que se pueden destacar en el desarrollo de esta nueva Nota Estadística son los siguientes:

- El tamaño relativo de la PFFL parece incrementarse entre mayor sea el grado de urbanización. Las 23 ciudades muestran menor representatividad porcentual de la PFF, y por otra parte, esta se va a incrementando en un sentido opuesto a la densidad demográfica: entre más remota el área, mayor la PFFL.
- A falta de evidencia estadística causal, parece existir una marcada relación inversa entre la TO y la PFFL. En el punto más alto de la TO (año 2015), la PFFL como porcentaje de la PET alcanzó un punto de inflexión, a partir del cual la reducción de la TO se reflejó en un incremento de la PFFL como porcentaje de la PET. Esto sugiere que no existe un trade-off directo entre ocupación y desempleo, y que el mecanismo de ajuste del mercado de trabajo ante el ciclo económico involucra, entre varios mecanismos de ajuste, la salida de la fuerza laboral.
- La modificación conceptual asociada con el incremento de la Edad de Trabajar de 12 a 15 años de edad implicó una reducción del 20% en el tamaño de la PFFL.
- El lineamiento de perspectiva de género provisto por la primera edición de esta nota es un elemento fundamental para entender la dinámica de la PFFL. Es un grupo poblacional con alta primacía femenina, cercana al 70% para los dominios geográficos utilizados (Total Nacional, 23 ciudades y Otras Cabeceras y Resto).
- En términos de actividades desarrolladas por la PFFL, los oficios del hogar son la más prevalente (60,9% en promedio para el período analizado en Total Nacional). Tanto el estudio como Otras actividades se han venido reduciendo ante un paulatino incremento de la importancia de oficios del hogar, desde mayo-diciembre de 2014.
- La primacía de los oficios del hogar como principal actividad de la PFFL se explica por dos factores claros, en un evidente sesgo de género: como se ha mencionado, las mujeres representan el 70% de la PFFL, y el 78,1% de las mujeres, en promedio, se ha dedicado a los oficios del hogar entre mayo-diciembre de 2010 a 2021. Durante dicho período, del

total de personas que, estando en la PFFL se dedican a los oficios del hogar, el 91,0% son mujeres, mientras que para el estudio representan el 37,5% y en otras actividades el 49,2%. Este patrón se mantiene para los tres dominios geográficos analizados. De aquí que sea tan importante el cambio a la denominación “fuera de la fuerza laboral” en lugar del término “inactividad”, teniendo en cuenta el reconocimiento de que las labores no remuneradas de cuidado u oficios del hogar, son trabajo (Ley 1413 de 2010 y Declaración de la Plataforma de Beijing de 1995).

- Al analizar la estructura etaria de la PFFL, en términos generales (no considerando la subdivisión por sexo), se puede apreciar que tres rangos de edad tienen distribuciones relativamente homogéneas al interior de cada rango (15 a 28 años, 29 a 45 años y 46 a 59 años). El rango de edad con mayor participación en la PFFL es el de 60 años y más, que ha venido incrementando su participación relativa, a desmedro, en particular, del grupo de 15 a 28 años.
- Al analizar la estructura de edades de la PFFL por sexo y actividad a la cual se dedica dicha población, se encuentran recargas específicas en rangos de edad donde podría esperarse mayor dedicación a la actividad educativa por parte de las mujeres. En todos los rangos de edad, el porcentaje de mujeres dedicadas a oficios del hogar supera al porcentaje de hombres en dicha actividad: 15 a 28 años (mujeres superan a los hombres en 45,0 p.p.), 29 a 45 años (79,5 p.p.), 46 a 59 años (69,5 p.p.) y 60 y más (33,7 p.p.).
- En términos educativos, el 84,5% de la PFFL tiene un nivel educativo de máximo educación media. En términos de género y actividad a la que se dedica la PFFL, la estructura etaria de las mujeres y la actividad a la que se dedica no siguen el patrón esperado de acuerdo con la Teoría del Capital Humano (mujeres con alto nivel educativo dedicadas a oficios del hogar, por ejemplo): el 85,9% de la población PFFL que tiene nivel educativo de posgrado se dedica a oficios del hogar.

- La posición en el hogar más prevalente en la PFFL es la jefatura del hogar (30,2%), seguida por cónyuge (29,2%) e hijo/a o hijastro/a (26,9%).
- Al analizar los mecanismos de generación de ingreso de la PFFL, se puede afirmar que las transferencias monetarias pueden cumplir un rol progresivo, en términos de ser más intensivas en la población que más las requiere. El 23,1% de la PFFL, el 18,2% de las personas desempleadas y el 11,5% de las personas ocupadas manifiestan recibir transferencias.
- Cerca de 6 de cada 10 personas en la PFFL que declaran recibir ayudas monetarias, las reciben de entidades del gobierno (59,5%), mientras que las transferencias de otros hogares o personas residentes en el país benefician al 36,5% de la PFFL que recibe ayudas. Las remesas del exterior benefician al 3,2% de dicha población.
- La principal razón de desaliento laboral, entre la PFFL con razones válidas de desaliento y con experiencia laboral previa (haber tenido alguna vez un trabajo, por al menos dos semanas), es que no hay trabajo disponible en la ciudad o región. Este aspecto tiene una mayor percepción entre mujeres que entre hombres.
- La consideración de no saber cómo buscar trabajo, como razón válida de desaliento laboral, se reduce a medida que se incrementa la edad, y dicha reducción es mayor entre los hombres.
- La consideración de estar cansado de buscar trabajo, como razón válida de desaliento laboral, se incrementa a medida que se incrementa el nivel educativo, y dicho incremento es mayor entre mujeres que entre hombres.
- El desaliento explicado por la ausencia de trabajo disponible se reduce de forma consistente entre más lejana en el tiempo fue la última búsqueda de empleo, y el cansancio en la búsqueda de empleo como razón válida se va incrementando entre más tiempo pasó desde la última búsqueda activa de empleo.

A watercolor illustration of a train engine with the number 2405 on its front, emitting smoke, and a person in the foreground hanging laundry on a line. The scene is set in a rural or industrial area with trees and buildings in the background.

Referencias

- Alvis-Guzmán, N., Yáñez-Contreras, M., Quejada-Pérez, R., Acevedo-González, K., & Del Río-Carrasquilla, F. (2010). Fecundidad y participación de la mujer en el mercado laboral en la Costa Caribe y en Colombia. *Gerencia Y Políticas De Salud*, 9(19)
- Amador, D., Peña, X., y Bernal, R. (2013). "The rise in female participation in Colombia: Fertility, marital status or education?". *Ensayos sobre Política Económica*, 31.
- Arango, L., Posada, C. (2003). La participación laboral en Colombia. *Coyuntura Social*, 28.
- Blundell, R. y Macurdy, T. Labor supply: A review of alternative approaches. *Handbook of Labor Economics*, 3. Ashenfelter y Card (eds).
- Borjas, G. (2008). *Labor Economics*. McGraw-Hill.
- Bourguignon, F. (1981). "Algunos aspectos de la economía de las familias urbanas en Colombia", *Desarrollo y Sociedad*, 5.
- Castañeda, T. (1981). "La participación de las madres en el mercado de trabajo urbano en Colombia", *Desarrollo y Sociedad*, 6.
- Castellar, C., Uribe, J. (2000). "Determinantes de la participación en el mercado de trabajo del área metropolitana de Cali en diciembre de 1998". En Uribe, J. *Ensayos de economía aplicada al mercado laboral*. Universidad del Valle.
- Castellar, C. y Uribe, J. (2002) "La participación en el mercado de trabajo: componentes micro y macroeconómico", s.l.: Universidad del Valle.
- Castro, E., García, G. y Badillo, E. (2011). "La participación laboral de la mujer casada y su cónyuge en Colombia: Un enfoque de decisiones relacionadas", *Lecturas de Economía*, 74.
- Consejo de Estado. (2013). Sección Tercera, magistrado ponente: Enrique Gil Botero. Fallo del 11 de julio de 2013.
- DANE (2021). "Población Fuera de la Fuerza Laboral en Colombia: Un análisis con perspectiva de género".
- Heckman, J. (1993). "What has been learned about Labor Supply in the past twenty years?", *American Economic Review*.
- Flórez, C. (2004). "La transformación de los hogares: una visión de largo plazo". *Revista Coyuntura Social* (30), 23-50.
- García, N. (1997). *Dinámica del ingreso familiar en los países andinos*. OIT.
- Gallego, H. (1982). "Problemas de interpretación de las estadísticas de empleo: aspectos conceptuales sobre la medición de la tasa de desempleo". *Boletín Mensual de Estadística*, 372, DANE.
- Guataquí, J., Taborda, R. (2003). "Technical instruments and conceptual definitions: theoretical and practical implications of the change on the definition of unemployment in Colombia". *Borradores de Investigación*, 36. Universidad del Rosario.
- Guataquí, J., Taborda, R. (2006). "Theoretical and Empirical Implications of the New Definition of Unemployment in Colombia", *Revista de Economía del Rosario*, 9(1).

- Gutierrez de Pineda, V. (1968). Familia y Cultura en Colombia. Editorial Universidad de Antioquia.
- Instituto Colombiano de Antropología (1956). Noticias Antropológicas, 398.
- Iregui, A., Melo, L. y Ramírez, M. (2014). Estado de salud y participación laboral: Evidencia para Colombia. Borradores de Economía, 851.
- Killinsworth, M. (1983). Labor Sup.p.ly. Cambridge University Press.
- Killinsworth, M., Heckman, J. (1986). "Female Labor Sup.p.ly: A Survey", Handbook of Labor Economics. Vol. 1, Elsevier.
- Levitas, R. (1996). "Fiddling while Britain burns? The 'measurement of unemployment', en R. Levitas y W. Guy (Eds.), Interpreting Official Statistics. Routledge.
- Londoño J.L (1987); " La dinámica laboral y el ritmo de actividad económica: Un repaso empírico de la última década", en Ocampo, J. y Ramírez, M. (Eds), El Problema Laboral Colombiano: Informe Especial de la Misión de Empleo", SENA – DNP – CGR. Tomo I.
- López C. Hugo (1996); " Participación laboral y desempleo en las cuatro principales ciudades: un modelo econométrico". En López Hugo (1996); Ensayos sobre Economía Laboral Colombiana. Fonade, Carlos Valencia Editores.
- López, H. (2001). "Características y determinantes de la oferta laboral colombiana y su relación con la dinámica del desempleo". En: Miguel Urrutia (Ed.), Empleo y Economía, Banco de la República.
- Maldonado, H., Guerrero, B. (1987), "Evolución de las tasas de participación en Colombia", en Ocampo, J. y Ramírez, M. (Eds), El Problema Laboral Colombiano: Informe Especial de la Misión de Empleo", SENA – DNP – CGR. Tomo I.
- Maloney, W. (1986). Employment constraints and labor supply of married women. Journal of Human Resources, 22(1)..
- Observatorio de Familias (2019). "Familia y Brechas Regionales". Boletín No. 13.
- Observatorio de Familias (2017). "Uso diferencial del tiempo entre hombres y mujeres en los hogares en Colombia. 2012-2013". Documento de Trabajo No. 5.
- Observatorio de Familias (2016). "Tipologías de Familias en Colombia: Evolución 1993-2014", Documento de Trabajo 2016-1.
- Observatorio de Familias (2016). "Diferenciales geográficos y sociales en las tipologías de familias en Colombia: 2014", Documento de Trabajo No. 2.
- Observatorio de Familias (2015). "La Familia, sus riesgos y las estrategias de mitigación", Documento de Trabajo 2015-1.
- OIT (2013). International Conference of Labor Statisticians, "Measuring Employment on Labor Force Surveys".
- Pencavel, John (1986), "Labor Sup.p.ly of Men: A Survey", cap. 1 de Handbook of Labor Economics, Vol. 1 (O. Ashenfelter y R. Layard, eds.), North Holland: Elsevier Science.

- Ribero, R. y Mesa, C. (1997), Determinantes de la participación laboral de hombres y mujeres en Colombia: 1976-1995. Archivos de Macroeconomía, 63. DNP.
- Rodríguez, O. (2020). "Familia y antropología en los años cincuenta. La primera década de la Revista Colombiana de Antropología". Trabajo Social, 22(2).
- Santa María M. y Rojas N. (2001); " La participación laboral: ¿Qué ha pasado y qué podemos esperar?", en DNP (2003), Empleo y Desempleo en Colombia.
- Stiglitz, J., Genicot, G. y Basu, R. (1998), Household Labor Supply, Unemployment and Minimum Wage Legislation, Working Paper, University of California Berkeley.
- Uribe, J., Ortiz, C. y Correa, J. (2006). "¿Cómo deciden los individuos en el mercado laboral? Modelos y estimaciones para Colombia", Lecturas de Economía, 64.
- Tano (1993). The added worker effect, Economic Letter, 43.
- Uribe, J., Ortiz, C. y Correa, J. (2006). "¿Cómo deciden los individuos en el mercado laboral? Modelos y estimaciones para Colombia." Lecturas de Economía, 64.
- Ullmann, H., Maldonado, C. y Rico, M. (2014). "La evolución de las estructuras familiares en América Latina, 1990-2010: Los retos de la pobreza, la vulnerabilidad y el cuidado". CEPAL, División de Desarrollo Social - Serie Políticas Sociales, 193.
- Yun, M-S. (2000). "Decomposing Differences in the First Moment". IZA Discussion Papers, 2004.

A watercolor illustration of a train engine with the number 2405 on its front, moving through a landscape. In the foreground, a person is hanging laundry on a line. The scene is rendered in a soft, painterly style with a muted color palette.

Anexo

Tabla 1. Categorías Laborales
Total Nacional. 2010-2021

Concepto	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
% PET	72,7	73,2	73,7	74,2	74,7	75,1	75,5	75,9	76,2	76,4	76,7	77,0
TGP	67,9	68,6	69,4	68,9	68,9	69,3	69,0	68,9	68,5	67,8	63,4	61,5
TO	59,8	61,1	62,1	62,2	62,6	63,1	62,7	62,5	61,9	60,7	53,4	53,1
TD	12,0	11,0	10,5	9,7	9,2	8,9	9,2	9,3	9,5	10,4	15,7	13,8
Población total												
Población total	42.840	43.285	43.711	44.124	44.533	44.961	45.450	46.020	46.828	47.895	48.821	49.941
PET	31.136	31.684	32.219	32.737	33.248	33.766	34.317	34.913	35.671	36.611	37.445	38.432
Fuerza laboral	21.138	21.735	22.365	22.567	22.913	23.405	23.689	24.062	24.419	24.809	23.731	23.655
Ocupados	18.611	19.350	20.017	20.371	20.806	21.312	21.505	21.827	22.093	22.237	20.000	20.392
Desocupados	2.527	2.385	2.348	2.196	2.107	2.093	2.184	2.235	2.325	2.571	3.731	3.263
PFFL	9.998	9.949	9.853	10.170	10.335	10.361	10.628	10.851	11.253	11.802	13.714	14.778

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 2. Agregados Laborales con criterios de Población en Edad de Trabajar de 12 o 15 años
2010 - 2020. Total Nacional (En miles de personas).

Agregados Laborales	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Población total	42.840	43.285	43.711	44.124	44.533	44.961	45.450	46.020	46.828	47.895	48.821
Con PET de 12 y más años en la parte urbana y de 10 años y más en la parte rural											
PET	34.067	34.635	35.185	35.662	36.199	36.644	37.216	37.779	38.547	39.555	40.373
Fuerza laboral (O + D)	21.367	22.023	22.653	22.811	23.155	23.622	23.879	24.259	24.572	24.944	23.840
Ocupados	18.823	19.621	20.287	20.604	21.039	21.517	21.689	22.017	22.242	22.368	20.107
Desocupados	2.544	2.403	2.365	2.208	2.116	2.105	2.189	2.242	2.330	2.575	3.733
PFFL	12.700	12.611	12.532	12.851	13.044	13.022	13.337	13.520	13.975	14.611	16.533
Con PET de 15 años y más											
PET	31.136	31.684	32.219	32.737	33.248	33.766	34.317	34.913	35.671	36.611	37.445
Fuerza laboral (O + D)	21.138	21.735	22.365	22.567	22.913	23.405	23.689	24.062	24.419	24.809	23.731
Ocupados	18.611	19.350	20.017	20.371	20.806	21.312	21.505	21.827	22.093	22.237	20.000
Desocupados	2.527	2.385	2.348	2.196	2.107	2.093	2.184	2.235	2.325	2.571	3.731
PFFL	9.998	9.949	9.853	10.170	10.335	10.361	10.628	10.851	11.253	11.802	13.714

Agregados Laborales	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Variaciones												Promedio
PET	-2.931	-2.951	-2.966	-2.925	-2.951	-2.878	-2.899	-2.866	-2.876	-2.944	-2.928	-2.920
%	8,6%	8,5%	8,4%	8,2%	8,2%	7,9%	7,8%	7,6%	7,5%	7,4%	7,3%	7,9%
Fuerza laboral	-228,91	-288,36	-287,59	-244,14	-241,74	-216,88	-189,83	-197,01	-152,79	-134,67	-109,37	-208,3
%	1,1%	1,3%	1,3%	1,1%	1,0%	0,9%	0,8%	0,8%	0,6%	0,5%	0,5%	0,9%
Ocupados	-212	-271	-270	-233	-233	-205	-184	-190	-149	-131	-107	-199
%	1,1%	1,4%	1,3%	1,1%	1,1%	1,0%	0,9%	0,9%	0,7%	0,6%	0,5%	1,0%
Desempleados	-17	18	17	12	9	12	5	7	5	4	2	7
%	0,7%	0,7%	0,7%	0,5%	0,4%	0,6%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%	0,4%
PFFL	2.702	2.662	2.679	2.681	2.709	2.661	2.709	2.669	2.722	2.809	2.819	2.711
%	21,3%	21,1%	21,4%	20,9%	20,8%	20,4%	20,3%	19,7%	19,5%	19,2%	17,1%	20,2%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 3. Indicadores Laborales con criterios de Población en Edad de Trabajar de 12 o 15 años 2010 - 2020. Total Nacional

Indicadores	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Promedio
Con PET de 12 y más años en la parte urbana y de 10 años y más en la parte rural												
% PET	79,5	80,0	80,5	80,8	81,3	81,5	81,9	82,1	82,3	82,6	82,7	81,4
TGP	62,7	63,6	64,4	64,0	64,0	64,5	64,2	64,2	63,8	63,1	59,1	63,4
TO	55,3	56,7	57,7	57,8	58,1	58,7	58,3	58,3	57,7	56,6	49,8	56,8
TD	11,9	10,9	10,4	9,7	9,1	8,9	9,2	9,2	9,5	10,3	15,7	10,4
PFFL/PET	37,3	36,4	35,6	36,0	36,0	35,5	35,8	35,8	36,3	36,9	41,0	36,6
Con PET de 15 años y más												
% PET	72,7	73,2	73,7	74,2	74,7	75,1	75,5	75,9	76,2	76,4	76,7	74,9
TGP	67,9	68,6	69,4	68,9	68,9	69,3	69,0	68,9	68,5	67,8	63,4	68,2
TO	59,8	61,1	62,1	62,2	62,6	63,1	62,7	62,5	61,9	60,7	53,4	61,1
TD	12,0	11,0	10,5	9,7	9,2	8,9	9,2	9,3	9,5	10,4	15,7	10,5
PFFL/PET	32,1	31,4	30,6	31,1	31,1	30,7	31,0	31,1	31,6	32,2	36,6	31,8

Indicadores	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Promedio
Variaciones												
% PET	-6,8	-6,8	-6,8	-6,6	-6,6	-6,4	-6,4	-6,2	-6,1	-6,2	-6,0	-6,5
En TGP	5,2	5,0	5,0	5,0	5,0	4,9	4,9	4,7	4,7	4,7	4,3	4,9
En TO	4,5	4,4	4,5	4,5	4,5	4,4	4,4	4,2	4,2	4,2	3,6	4,3
En TD	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1
En PFFL/PET	-5,2	-5,0	-5,0	-5,0	-5,0	-4,9	-4,9	-4,7	-4,7	-4,7	-4,3	-4,9

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

**Tabla 4. Porcentaje de mujeres en cada categoría
Tres dominios geográficos. 2010 - 2021**

Criterio de Análisis	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Población total	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1	51,1	51,2	51,2	51,2	51,2	51,3
Población en edad de trabajar	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	51,9	52,0
Fuerza laboral	42,6	42,8	43,3	43,3	43,3	43,6	43,7	43,7	43,5	43,5	42,2	40,9
Ocupados	40,8	41,1	41,7	41,9	42,0	42,3	42,4	42,4	42,2	42,1	40,1	40,0
Desocupados	56,0	56,5	56,8	56,4	56,2	57,1	56,4	56,6	56,2	55,7	53,4	51,8
Población fuera de la fuerza laboral	71,5	71,7	71,3	70,8	70,8	70,5	70,2	70,0	70,3	69,8	68,8	69,7
23 Ciudades												
Población total	52,3	52,3	52,3	52,2	52,2	52,3	52,3	52,3	52,4	52,4	52,4	52,4
Población en edad de trabajar	53,3	53,3	53,2	53,2	53,2	53,2	53,2	53,2	53,3	53,3	53,2	53,3
Fuerza laboral	46,9	47,1	47,1	47,3	47,2	47,3	47,3	47,2	47,1	47,1	46,3	44,8
Ocupados	45,8	45,9	46,0	46,2	46,2	46,3	46,4	46,2	46,2	46,1	44,7	43,7
Desocupados	54,4	56,0	55,7	55,8	55,8	55,8	55,0	55,0	54,9	54,7	53,2	51,3
Población fuera de la fuerza laboral	67,4	67,5	67,8	67,0	67,4	67,2	66,8	66,8	66,9	66,6	65,8	67,6

Criterio de Análisis	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Otras cabeceras y Resto												
Población total	31.136	31.684	32.219	32.737	33.248	33.766	34.317	34.913	35.671	36.611	37.445	
Población en edad de trabajar	49,9	49,9	49,9	49,9	49,9	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,1	50,1
Fuerza laboral	50,2	50,2	50,2	50,2	50,2	50,2	50,3	50,3	50,3	50,3	50,4	50,6
Ocupados	37,5	37,8	38,9	38,7	38,8	39,4	39,6	39,9	39,4	39,4	37,6	36,6
Desocupados	35,0	35,7	36,9	37,0	37,2	37,7	37,9	38,3	37,8	37,6	35,2	34,4
Población fuera de la fuerza laboral	58,0	56,9	58,2	57,3	56,7	58,8	58,4	59,0	58,0	57,0	53,7	52,4
Población fuera de la fuerza laboral	71,2	71,6	70,3	70,3	69,7	69,5	69,4	68,9	69,4	68,7	68,5	71,7

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 5. Población Fuera de la Fuerza laboral (PFLL) por actividad a la que se dedica y sexo Total Nacional. 2010 - 2021 (Miles de Personas). Mayo a diciembre de cada año

Actividad principal	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total Nacional	5.539	5.568	5.806	6.048	6.165	6.262	6.654	6.760	6.923	7.429	8.806	6.429
Oficios del hogar	3.441	3.416	3.341	3.516	3.543	3.608	4.002	4.042	4.214	4.445	5.779	4.495
Otras actividades	1.587	1.641	1.900	1.932	2.008	2.035	2.012	2.132	2.164	2.420	2.595	1.677
Estudio	511	512	564	599	615	620	640	586	545	563	432	257
Hombres												
Total Nacional	1.540	1.571	1.640	1.736	1.754	1.789	1.873	1.877	1.912	2.077	2.559	2.112
Oficios del hogar	232	236	219	243	245	260	312	279	295	320	635	822
Otras actividades	1.039	1.072	1.128	1173	198	1.210	1.229	1.306	1.338	1.470	1.702	1.174
Estudio	269	264	292	320	311	319	333	292	278	287	222	116

Actividad principal	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Mujeres												
Total Nacional	3.999	3.997	4.166	4.311	4.412	4.473	4.781	4.883	5.011	5.352	6.247	4.317
Oficios del hogar	3.209	3.180	3.122	3.273	3.298	3.347	3.691	3.762	3.918	4.126	5.144	3.672
Otras actividades	548	569	772	759	810	825	783	826	826	950	893	503
Estudio	242	248	272	279	304	301	307	295	267	276	210	141

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 5) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 6. Población Fuera de la Fuerza laboral por edad y sexo 2010 - 2021

Total Nacional	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más
May-Dic 2010	22,0%	18,8%	19,4%	39,8%
May-Dic 2011	21,7%	18,1%	19,2%	40,9%
May-Dic 2012	22,4%	17,5%	18,7%	41,4%
May-Dic 2013	22,0%	17,1%	18,8%	42,1%
May-Dic 2014	21,9%	17,2%	18,6%	42,4%
May-Dic 2015	21,2%	16,5%	18,5%	43,8%
May-Dic 2016	21,1%	16,6%	18,1%	44,2%
May-Dic 2017	20,1%	16,3%	18,6%	45,0%
May-Dic 2018	18,9%	17,3%	18,2%	45,6%
May-Dic 2019	18,3%	17,2%	18,3%	46,2%
May-Dic 2020	17,0%	19,7%	19,55%	43,8%
May-Dic 2021	12,56%	17,9%	19,2%	50,3%
Hombres				
May-Dic 2010	23,1%	5,8%	12,1%	59,1%
May-Dic 2011	22,6%	5,9%	11,1%	60,4%
May-Dic 2012	24,1%	5,7%	11,0%	59,2%
May-Dic 2013	24,6%	5,9%	10,4%	59,2%
May-Dic 2014	24,4%	6,0%	10,1%	59,5%
May-Dic 2015	23,8%	5,8%	10,0%	60,4%
May-Dic 2016	23,2%	5,8%	9,8%	61,2%
May-Dic 2017	21,9%	5,8%	10,6%	61,78%
May-Dic 2018	20,1%	6,2%	10,0%	63,6%
May-Dic 2019	19,5%	7,1%	10,1%	63,3%

Total Nacional	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más
Hombres				
May-Dic 2020	16,6%	10,3%	13,3%	59,9%
May-Dic 2021	8,7%	7,5%	12,3%	71,6%
Mujeres				
May-Dic 2010	21,6%	23,9%	22,2%	32,4%
May-Dic 2011	21,4%	23,0%	22,4%	33,3%
May-Dic 2012	21,8%	22,2%	21,78%	34,3%
May-Dic 2013	21,0%	21,7%	22,1%	35,3%
May-Dic 2014	20,9%	21,7%	21,9%	35,6%
May-Dic 2015	20,2%	20,8%	21,9%	37,1%
May-Dic 2016	20,3%	20,8%	21,3%	37,5%
May-Dic 2017	19,4%	20,3%	21,8%	38,6%
May-Dic 2018	18,5%	21,5%	21,3%	38,8%
May-Dic 2019	17,9%	21,1%	21,4%	39,6%
May-Dic 2020	17,2%	23,6%	22,0%	37,1%
May-Dic 2021	14,5%	23,0%	22,6%	39,9%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 7. Distribución porcentual de actividades de la PFFL por año y edad Mayo-diciembre 2010 - 2021. Total Nacional

Período	Total Nacional	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más
May-Dic 2010	Oficios del hogar	50,3%	86,2%	76,9%	50,1%
	Otra actividad	10,3%	11,4%	22,6%	49,9%
	Estudiando	39,4%	2,4%	0,4%	0,1%
May-Dic 2011	Oficios del hogar	49,8%	85,5%	78,2%	48,9%
	Otra actividad	10,7%	11,8%	21,5%	51,0%
	Estudiando	39,5%	2,7%	0,4%	0,1%
May-Dic 2012	Oficios del hogar	46,6%	84,6%	76,0%	43,7%
	Otra actividad	12,4%	12,7%	23,9%	56,2%
	Estudiando	41,0%	2,7%	0,2%	0,1%
May-Dic 2013	Oficios del hogar	45,9%	84,8%	77,2%	45,2%
	Otra actividad	11,7%	12,3%	22,5%	54,7%
	Estudiando	42,5%	2,9%	0,3%	0,0%

Período	Total Nacional	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más
May-Dic 2014	Oficios del hogar	45,9%	84,4%	77,0%	44,0%
	Otra actividad	11,3%	12,8%	22,5%	56,0%
	Estudiando	42,9%	2,8%	0,4%	0,1%
May-Dic 2015	Oficios del hogar	45,6%	83,6%	77,1%	45,4%
	Otra actividad	10,7%	13,1%	22,7%	54,6%
	Estudiando	43,8%	3,3%	0,3%	0,1%
May-Dic 2016	Oficios del hogar	46,5%	84,1%	79,5%	49,7%
	Otra actividad	10,7%	13,0%	20,2%	50,2%
	Estudiando	42,9%	2,9%	0,3%	0,1%
May-Dic 2017	Oficios del hogar	48,0%	84,7%	79,0%	48,1%
	Otra actividad	11,8%	12,2%	20,8%	51,8%
	Estudiando	40,2%	3,2%	0,3%	0,1%
May-Dic 2018	Oficios del hogar	50,5%	85,5%	79,4%	48,5%
	Otra actividad	11,0%	11,4%	20,4%	51,5%
	Estudiando	38,5%	3,1%	0,2%	0,1%
May-Dic 2019	Oficios del hogar	50,4%	83,3%	78,3%	47,6%
	Otra actividad	11,9%	13,2%	21,5%	52,4%
	Estudiando	37,7%	3,5%	0,2%	0,1%
May-Dic 2020	Oficios del hogar	60,6%	85,9%	80,8%	51,7%
	Otra actividad	13,0%	12,3%	19,0%	48,3%
	Estudiando	26,3%	1,9%	0,2%	0,0%
May-Dic 2021	Oficios del hogar	64,0%	85,8%	81,6%	61,3%
	Otra actividad	8,8%	11,6%	18,2%	38,6%
		27,3%	2,6%	0,2%	0,1%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 8. Distribución Porcentual de la PFFL Masculina por edad y tipo de actividad 2010 - 2021. Total Nacional

Período	HOMBRES	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más
May-Dic 2010	Oficios del hogar	1,9%	1,8%	3,5%	7,0%
	Otra actividad	6,0%	5,9%	13,8%	34,2%
	Estudiando	21,3%	0,8%	0,1%	0,0%
May-Dic 2011	Oficios del hogar	2,0%	1,8%	3,2%	7,0%
	Otra actividad	6,3%	6,6%	13,0%	34,7%
	Estudiando	21,1%	0,8%	0,1%	0,0%
May-Dic 2012	Oficios del hogar	2,0%	1,7%	3,5%	5,8%
	Otra actividad	6,8%	6,6%	13,0%	34,7%
	Estudiando	21,6%	1,0%	0,1%	0,0%
May-Dic 2013	Oficios del hogar	2,9%	2,6%	3,7%	5,8%
	Otra actividad	6,9%	6,3%	12,0%	34,6%
	Estudiando	23,2%	1,0%	0,1%	0,0%
May-Dic 2014	Oficios del hogar	2,3%	2,4%	3,9%	5,5%
	Otra actividad	7,1%	6,7%	11,6%	34,4%
	Estudiando	22,3%	0,8%	0,1%	0,0%
May-Dic 2015	Oficios del hogar	1,9%	2,0%	3,9%	6,1%
	Otra actividad	6,9%	7,1%	11,4%	33,3%
	Estudiando	23,3%	0,9%	0,1%	0,0%
May-Dic 2016	Oficios del hogar	1,8%	2,2%	3,9%	7,3%
	Otra actividad	6,4%	6,7%	11,2%	31,7%
	Estudiando	22,7%	1,0%	0,2%	0,0%
May-Dic 2017	Oficios del hogar	2,2%	2,0%	4,0%	5,8%
	Otra actividad	7,7%	6,8%	11,6%	32,3%
	Estudiando	20,5%	1,0%	0,1%	0,0%
May-Dic 2018	Oficios del hogar	2,3%	2,2%	3,9%	6,0%
	Otra actividad	6,9%	6,6%	11,3%	32,5%
	Estudiando	20,1%	1,1%	0,0%	0,0%
May-Dic 2019	Oficios del hogar	2,9%	2,7%	3,5%	5,8%
	Otra actividad	7,1%	7,6%	12,0%	32,5%
	Estudiando	19,8%	1,2%	0,2%	0,0%
May-Dic 2020	Oficios del hogar	5,6%	5,6%	7,6%	8,4%
	Otra actividad	9,0%	8,7%	12,1%	31,4%
	Estudiando	13,8%	0,8%	0,1%	0,0%
May-Dic 2021	Oficios del hogar	4,7%	5,3%	8,8%	19,0%
	Otra actividad	5,3%	7,4%	12,1%	27,7%
	Estudiando	12,7%	1,0%	0,1%	0,0%

S
Nota: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 9. Distribución Porcentual de la PFFL Femenina por edad y tipo de actividad 2010 - 2021. Total Nacional

Período	MUJERES	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más
May-Dic 2010	Oficios del hogar	48,4%	84,4%	73,5%	43,1%
	Otra actividad	4,3%	5,5%	8,8%	15,6%
	Estudiando	18,1%	1,7%	0,3%	0,1%
May-Dic 2011	Oficios del hogar	47,7%	83,7%	75,0%	41,9%
	Otra actividad	4,5%	5,2%	8,5%	16,3%
	Estudiando	18,5%	2,0%	0,3%	0,1%
May-Dic 2012	Oficios del hogar	44,6%	83,0%	72,5%	37,9%
	Otra actividad	5,6%	6,1%	10,9%	21,6%
	Estudiando	19,4%	1,7%	0,1%	0,0%
May-Dic 2013	Oficios del hogar	43,8%	82,2%	73,5%	39,5%
	Otra actividad	4,8%	6,0%	10,5%	20,2%
	Estudiando	19,3%	1,9%	0,2%	0,0%
May-Dic 2014	Oficios del hogar	43,5%	82,0%	73,2%	38,4%
	Otra actividad	4,2%	6,1%	11,0%	21,6%
	Estudiando	20,6%	2,0%	0,4%	0,0%
May-Dic 2015	Oficios del hogar	43,7%	81,6%	73,2%	39,3%
	Otra actividad	3,8%	5,9%	11,2%	21,3%
	Estudiando	20,5%	2,4%	0,2%	0,0%
May-Dic 2016	Oficios del hogar	44,6%	82,0%	75,6%	42,4%
	Otra actividad	4,3%	6,2%	8,0%	18,6%
	Estudiando	20,2%	1,9%	0,2%	0,0%
May-Dic 2017	Oficios del hogar	45,9%	82,7%	74,9%	42,3%
	Otra actividad	4,1%	5,3%	9,2%	19,6%
	Estudiando	19,8%	2,2%	0,2%	0,0%
May-Dic 2018	Oficios del hogar	48,1%	83,2%	75,5%	42,5%
	Otra actividad	4,1%	4,8%	9,1%	19,0%
	Estudiando	18,3%	2,0%	0,2%	0,0%
May-Dic 2019	Oficios del hogar	47,5%	80,6%	74,9%	41,8%
	Otra actividad	4,9%	5,6%	9,5%	19,9%
	Estudiando	17,9%	2,3%	0,1%	0,1%
May-Dic 2020	Oficios del hogar	55,0%	80,3%	73,2%	43,3%
	Otra actividad	4,1%	3,6%	6,8%	16,9%
	Estudiando	12,6%	1,0%	0,1%	0,0%
May-Dic 2021	Oficios del hogar	59,2%	80,5%	72,8%	42,3%
	Otra actividad	3,5%	4,2%	6,1%	10,9%
	Estudiando	14,6%	1,6%	0,2%	0,1%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 10. Composición Porcentual Promedio de la PFFL por sexo, edad y tipo de actividad 2010 - 2021. Total Nacional

Promedio	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más
Hombre oficios Hogar	2,6%	2,6%	4,5%	7,5%
Mujer oficios Hogar	47,4%	82,0%	73,8%	41,1%
Hombre Otra Actividad	7,1%	7,0%	12,1%	32,9%
Mujer Otra Actividad	4,4%	5,6%	9,3%	18,4%
Hombre Estudiando	20,3%	1,0%	0,1%	0,0%
Mujer Estudiando	18,3%	1,9%	0,2%	0,0%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 11. Composición Porcentual Promedio de la PFFL por sexo, edad y tipo de actividad para 3 dominios geográficos 2010 - 2021

Dominio / Actividad	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más	% del Total
Total Nacional	19,9%	17,5%	18,8%	43,8%	100,0%
Oficios del hogar	50,3%	84,9%	78,4%	48,7%	60,9%
Otra actividad	11,2%	12,3%	21,3%	51,3%	30,8%
Estudiando	38,5%	2,8%	0,3%	0,1%	8,4%
Hombres	21,0%	6,5%	10,9%	61,6%	100,0%
Oficios del hogar	2,6%	2,7%	4,4%	7,5%	17,7%
Otra actividad	6,8%	6,9%	12,1%	32,8%	67,2%
Estudiando	20,2%	1,0%	0,1%	0,0%	15,2%
Mujeres	19,5%	22,90%	21,9%	36,6%	100,0%
Oficios del hogar	47,7%	82,2%	74,0%	41,2%	78,1%
Otra actividad	4,3%	5,4%	9,2%	18,5%	16,2%
Estudiando	18,3%	1,9%	0,2%	0,0%	5,7%
23 Ciudades	18,5%	14,8%	19,5%	47,3%	100,0%
Oficios del hogar	39,8%	80,3%	76,3%	47,6%	56,6%
Otra actividad	11,9%	15,0%	23,3%	52,3%	33,5%
Estudiando	48,4%	4,7%	0,4%	0,1%	9,9%
Hombres	21,4%	6,5%	11,2%	60,8%	100,0%
Oficios del hogar	2,5%	3,3%	4,8%	7,0%	17,0%
Otra actividad	7,3%	8,4%	12,6%	32,2%	66,5%
Estudiando	24,8%	1,7%	0,1%	0,0%	16,5%

Dominio / Actividad	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más	% del Total
Mujeres	17,2%	18,4%	23,1%	41,3%	100,0%
Oficios del hogar	37,3%	77,0%	71,5%	40,7%	73,8%
Otra actividad	4,6%	6,6%	10,7%	20,1%	19,1%
Estudiando	23,5%	3,0%	0,3%	0,1%	7,1%
Cabeceras y Resto	21,6%	20,6%	17,9%	39,9%	100,0%
Oficios del hogar	60,5%	88,5%	80,9%	50,1%	65,7%
Otra actividad	10,6%	10,1%	18,9%	49,9%	27,7%
Estudiando	28,9%	1,4%	0,2%	0,0%	6,6%
Hombres	20,5%	6,4%	10,5%	62,7%	100,0%
Oficios del hogar	2,8%	2,2%	4,0%	8,1%	18,6%
Otra actividad	6,4%	5,7%	11,5%	33,6%	68,0%
Estudiando	15,7%	0,4%	0,0%	0,0%	13,4%
Mujeres	22,0%	25,7%	20,6%	31,7%	100,0%
Oficios del hogar	57,7%	86,3%	77,0%	41,9%	82,7%
Otra actividad	4,2%	4,4%	7,4%	16,3%	13,1%
Estudiando	13,2%	1,0%	0,1%	0,0%	4,2%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Calculada teniendo como referencia la nueva definición de la PET, a partir de 15 años de edad. 3) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 12. Composición Porcentual Promedio de la PFFL por sexo, tipo de actividad y nivel educativo Total Nacional. 2010 - 2021

Sexo / Nivel Educativo	Oficios del hogar	Otra actividad	Estudiando	Total
Ninguno	25,7%	35,2%	3,2%	27,8%
Primaria	26,6%	25,5%	13,5%	25,9%
Secundaria	6,9%	6,2%	20,2%	8,3%
Media	26,6%	15,7%	48,5%	22,5%
Técnica y tecnológica	6,0%	5,1%	7,2%	5,8%
Profesional	3,3%	5,8%	2,3%	4,2%
Posgrado	1,8%	3,5%	0,6%	2,3%
Sin Información / No determinado	3,1%	3,3%	4,6%	3,3%
Total Nacional	55,4%	34,4%	10,2%	100,0%
Ninguno	2,4%	21,5%	2,3%	8,9%
Primaria	2,2%	15,4%	9,0%	7,1%
Secundaria	1,2%	2,5%	12,0%	2,4%
Media	3,4%	9,4%	23,0%	5,9%
Técnica y tecnológica	0,6%	2,4%	2,9%	1,3%
Profesional	0,4%	3,1%	1,2%	1,4%

Sexo / Nivel Educativo	Oficios del hogar	Otra actividad	Estudiando	Total
Posgrado	0,2%	1,9%	0,3%	0,8%
Sin Información / No determinado	0,2%	2,0%	2,4%	1,0%
Hombres	14,9%	65,8%	19,3%	100,0%
Ninguno	23,4%	13,7%	0,9%	19,0%
Primaria	24,4%	10,0%	4,5%	18,8%
Secundaria	5,8%	3,7%	8,2%	5,9%
Media	23,2%	6,3%	25,5%	16,7%
Técnica y tecnológica	5,4%	2,7%	4,3%	4,5%
Profesional	2,8%	2,7%	1,1%	2,8%
Posgrado	1,6%	1,5%	0,3%	1,5%
Sin Información / No determinado	2,9%	1,3%	2,2%	2,4%
Mujeres	71,3%	22,3%	6,4%	100,0%

Notas: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005. Para el 2021 la educación media incluye educación media y educación postsecundaria no superior; Postgrado incluye a los que tienen especialización, maestría o doctorado.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 13. PFFL: Participación Porcentual de las mujeres para cada actividad, por nivel educativo Total Nacional. 2010 - 2021

Mujeres / Nivel Educativo	Oficios del hogar	Otra actividad	Estudiando	Total
Ninguno	91,3%	32,0%	60,9%	70,1%
Primaria	93,7%	32,0%	37,6%	73,9%
Secundaria	95,4%	39,8%	41,2%	69,1%
Media	94,9%	38,7%	51,0%	74,1%
Técnica y tecnológica	94,8%	42,8%	64,0%	78,0%
Profesional	94,1%	41,8%	52,2%	69,0%
Posgrado	85,9%	43,4%	73,0%	59,5%
Sin Información / No determinado	97,0%	59,9%	50,3%	74,0%
Total Nacional	93,3%	34,5%	47,3%	72,2%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 4) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 5) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 6) Los datos de año 2021 corresponden al marco 2018, los datos de los años 2010 al 2020 corresponden al marco 2005. 7) Para el 2021 la educación media incluye educación media y educación postsecundaria no superior; Postgrado incluye a los que tienen especialización, maestría o doctorado.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 14. Población fuera de la fuerza laboral por sexo, según parentesco con el jefe/a de hogar
Cifras en miles de personas y porcentaje. Total nacional. 2021

Parentesco con Jefe del Hogar	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Jefe (a) del hogar	1.613	36,0%	2.853	63,9%	4.466	30,2%
Pareja, esposo(a), cónyuge, compañero(a)	275	6,1%	4.033	90,3%	4.308	29,6%
Hijo(a), hijastro(a)	1.943	43,3%	2.033	45,5%	3.976	26,9%
Padre o madre	118	2,6%	471	10,5%	589	4,0%
Suegro(a)	35	0,8%	137	3,0%	172	1,2%
Hermano(a) o hermanastro(a)	131	2,9%	183	4,1%	315	2,1%
Yerno o nuera	11	0,2%	140	3,1%	150	1,0%
Nieto(a)	196	4,4%	196	4,4%	392	2,7%
Otro pariente	121	2,7%	184	4,1%	305	2,1%
Empleado(a) del servicio doméstico y sus parientes	0	0,0%	1	0,0%	1	0,0%
Pensionista	1	0,0%	1	0,0%	2	0,0%
Otro no pariente	40	0,9%	62	1,4%	102	0,7%
% de PFFL Total	4.485	30,4%	10.293	69,67%	14.778	100,0%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 4) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 5) Datos del año 2021 correspondientes a la GEIH Marco 2018.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 15. Distribución por Sexo de la PFFL por Posición en el Hogar
Mayo-diciembre 2010 a 2021. Total Nacional

PFFL por Posición en el Hogar (%)	May - Dic 2010	May - Dic 2011	May - Dic 2012	May - Dic 2013	May - Dic 2014	May - Dic 2015	May - Dic 2016	May - Dic 2017	May - Dic 2018	May - Dic 2019	May - Dic 2020	May - Dic 2021	Promedio
Jefes de Hogar Hombre	46,6%	45,8%	44,9%	44,1%	42,6%	41,9%	42,2%	41,2%	41,7%	40,6%	40,3%	45,4%	43,1%
Jefes de Hogar Mujer	53,4%	54,2%	55,1%	55,9%	57,4%	58,1%	57,8%	58,8%	58,3%	59,4%	59,7%	54,6%	56,9%
Pareja o Compañero Hombre	3,7%	4,1%	4,4%	5,5%	5,5%	5,7%	5,5%	6,0%	5,3%	6,3%	8,1%	11,0%	5,9%
Pareja o Compañera Mujer	96,3%	95,9%	95,6%	94,5%	94,5%	94,3%	94,5%	94,0%	94,7%	93,7%	91,9%	89,0%	94,1%
Hijo o Hijastro Hombre	42,6%	42,5%	42,9%	44,2%	43,5%	44,2%	43,9%	43,7%	43,3%	43,6%	45,7%	41,2%	43,4%
Hija o Hijastra Mujer	57,4%	57,5%	57,1%	55,8%	56,5%	55,8%	56,1%	56,3%	56,7%	56,4%	54,3%	58,8%	56,6%

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 16. Recepción de Transferencias por Tipo de Situación Laboral
GEIH. 2021. Total Nacional. Miles de Personas

Situación Laboral	Si Recibe	% del Total	No Recibe	% del Total
Ocupados	2.355	11,6%	18.036	88,5%
Desempleados	595	18,3%	2.668	81,8%
Fuerza laboral	2.951	12,5%	20.704	87,5%
PFFL	3.409	23,1%	11.369	76,9%
PET	6.359	16,6%	32.073	83,5%
Población Total	6.662	13,3%	43.279	86,7%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 7) Los datos de año 2021 corresponden a la GEIH marco 2018.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 17. Distribución Porcentual de las Transferencias por Tipo de Ayuda
Total Nacional. 2021. Miles de Personas

Tipo de transferencia	PFFL		Total	
Dinero de otros hogares o personas residentes en el país	1.403	36,5%	2.502	34,0%
Dinero de otros hogares o personas residentes fuera del país	122	3,2%	228	3,1%
Entidades privadas Nacionales	25	0,6%	67	0,9%
Entidades del gobierno	2.286	59,5%	4.551	61,8%
Entidades fuera del país	6	0,1%	12	0,2%
Total	3.842	100%	7.360	100%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) Los datos de año 2021 corresponden a la GEIH marco 2018.

Fuente: DANE, GEIH.

**Tabla 18. Patrón de Recepción de Ayudas Monetarias por posición en el hogar
Total Nacional. 2021 (Miles de Personas)**

Recibe Alguna Transferencia	Sí	% Por Posición	% del Total	Total
Jefe (a) del hogar	1.605	47,1%	35,9%	4.466
Pareja, esposo(a), cónyuge, compañero(a)	921	27,0%	21,4%	4.308
Hijo(a), hijastro(a)	402	11,8%	10,1%	3.976
Padre o madre	177	5,2%	30,0%	589
Suegro(a)	50	1,5%	29,1%	172
Hermano(a) o hermanastro(a)	74	2,2%	23,6%	315
Yerno o nuera	23	0,7%	15,1%	150
Nieto(a)	61	1,8%	15,5%	392
Otro pariente	70	2,0%	22,8%	305
Empleado(a) del servicio doméstico y sus parientes	0	0,0%	2,5%	1
Pensionista	1	0,0%	36,2%	2
Otro no pariente	26	0,8%	25,3%	102
Total	3.409	100,0%	23,1%	14.778

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) Los datos de año 2021 corresponden a la GEIH marco 2018.

Fuente: DANE, GEIH.

**Tabla 19. Proporciones de la FL y la PFFL con respecto a la PT y la PET
2010 - 2021. Total Nacional**

Concepto	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TBPFFL	23,7%	23,4%	23,0%	23,5%	24,0%	23,5%	23,6%	23,5%	23,8%	24,7%	28,2%	29,6%
TGPFFL	33,7%	33,1%	32,3%	32,8%	33,3%	32,4%	32,4%	32,1%	32,5%	33,5%	38,2%	39,9%
TBP	46,6%	47,3%	48,2%	48,2%	48,1%	49,0%	49,3%	49,7%	49,5%	48,9%	45,6%	44,6%
TGP	66,3%	66,9%	67,7%	67,2%	66,7%	67,6%	67,6%	67,9%	67,5%	66,5%	61,8%	60,1%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) Los datos de año 2021 corresponden a la GEIH marco 2018.

Fuente: DANE, GEIH.

Tabla 20. Porcentaje de PFFL por sexo: Principal razón válida para dejar de buscar trabajo Total Nacional. 2021

Total	Total	Hombres	Mujeres
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	84,4%	79,5%	86,0%
No encuentra el trabajo apropiado	6,8%	8,7%	6,2%
Está cansado de buscar	6,7%	8,3%	6,1%
No sabe cómo buscarlo	2,1%	3,5%	1,6%
Total	100,0%	24,7%	75,3%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) La población considerada para el análisis de razones de desaliento es aquella que manifiesta haber tenido alguna vez un trabajo por al menos dos semanas seguidas.

Fuente: DANE, GEIH marco 2005 con factores de expansión censo 2018.

Tabla 21. Porcentaje de PFFL: Razones válidas para dejar de buscar trabajo, por rango de edad y sexo Total Nacional. 2021

Total	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más	Total
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	83,0%	85,9%	85,2%	82,2%	84,4%
No sabe cómo buscarlo	4,7%	1,7%	1,1%	1,0%	2,1%
Está cansado de buscar	5,9%	6,4%	6,7%	8,3%	6,7%
No encuentra el trabajo apropiado	6,5%	6,0%	6,9%	8,5%	6,8%
Total	22,2%	32,4%	29,5%	15,7%	100,0%
Hombres	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más	Total
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	77,7%	74,7%	81,6%	82,7%	79,5%
No sabe cómo buscarlo	8,1%	5,4%	0,4%	0,5%	3,5%
Está cansado de buscar	5,4%	10,6%	11,6%	7,2%	8,3%
No encuentra el trabajo apropiado	8,7%	9,3%	6,4%	9,6%	8,7%
Total	28,1%	18,1%	23,2%	30,0%	100,0%
Mujeres	15 a 28 años	29 a 45 años	46 a 59 años	60 años y más	Total
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	85,3%	87,7%	86,1%	81,6%	86,0%
No sabe cómo buscarlo	3,1%	1,2%	1,3%	1,5%	1,6%
Está cansado de buscar	6,1%	5,7%	5,5%	9,3%	6,1%
No encuentra el trabajo apropiado	5,5%	5,4%	7,1%	7,6%	6,2%
Total	20,2%	37,1%	31,6%	11,1%	100,0%

Notas: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) La población considerada para el análisis de razones de desaliento es aquella que manifiesta haber tenido alguna vez un trabajo por al menos dos semanas seguidas.

Fuente: DANE, GEIH marco 2005 con factores de expansión censo 2018.

Tabla 22. Porcentaje de PFFL: Razones válidas de desaliento laboral, por nivel educativo y sexo Total Nacional. 2021

Total	Ninguno	Primaria	Secundaria	Media	Técnica y tecnológica	Profesional	Posgrado
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	92,2%	85,3%	80,4%	83,6%	83,3%	72,5%	68,8%
No sabe cómo buscarlo	1,0%	2,1%	5,0%	2,1%	1,0%	1,4%	0,0%
Está cansado de buscar	3,5%	5,7%	8,1%	7,8%	7,8%	11,6%	16,2%
No encuentra el trabajo apropiado	3,3%	6,9%	6,5%	6,6%	7,8%	14,5%	15,0%
Total	15,2%	24,3%	6,0%	34,9%	9,7%	5,0%	0,7%
Hombres	Ninguno	Primaria	Secundaria	Media	Técnica y tecnológica	Profesional	Posgrado
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	90,1%	83,9%	79,0%	75,9%	75,1%	71,7%	67,5%
No sabe cómo buscarlo	1,4%	2,0%	3,3%	3,8%	3,8%	1,9%	0,0%
Está cansado de buscar	5,1%	7,0%	11,5%	9,7%	11,4%	8,1%	14,3%
No encuentra el trabajo apropiado	3,4%	7,2%	6,2%	10,6%	9,8%	18,4%	18,2%
Total	17,2%	23,8%	5,3%	34,5%	7,3%	6,3%	1,1%
Mujeres	Ninguno	Primaria	Secundaria	Media	Técnica y tecnológica	Profesional	Posgrado
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	93,0%	85,8%	80,7%	86,1%	85,2%	72,9%	69,5%
No sabe cómo buscarlo	0,8%	2,2%	5,5%	1,5%	0,4%	1,1%	0,0%
Está cansado de buscar	2,9%	5,2%	7,2%	7,1%	7,0%	13,1%	17,5%
No encuentra el trabajo apropiado	3,3%	6,8%	6,6%	5,2%	7,4%	12,8%	13,0%
Total	14,5%	24,4%	6,2%	35,1%	10,5%	4,5%	0,5%

Notas: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) La población considerada para el análisis de razones de desaliento es aquella que manifiesta haber tenido alguna vez un trabajo por al menos dos semanas seguidas.

Fuente: DANE, GEIH marco 2005 con factores de expansión censo 2018.

Tabla 23. Razones válidas de desaliento laboral según el tiempo transcurrido desde la última búsqueda activa de trabajo. Total Nacional. 2021

Total	Menos de 1 año	Entre 1 y menos de 2 años	Entre 2 y menos de 5 años	5 años y más
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	71,9%	71,9%	60,1%	59,5%
No sabe cómo buscarlo	2,4%	0,6%	1,6%	0,2%
Está cansado de buscar	12,5%	18,1%	29,3%	27,7%
No encuentra el trabajo apropiado	13,1%	9,4%	9,0%	12,6%
Total	7,8%	4,8%	2,3%	1,8%
Hombres	Menos de 1 año	Entre 1 y menos de 2 años	Entre 2 y menos de 5 años	5 años y más
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	64,9%	77,2%	51,0%	64,3%
No sabe cómo buscarlo	5,2%	2,5%	6,6%	0,0%
Está cansado de buscar	15,2%	15,3%	36,9%	19,6%
No encuentra el trabajo apropiado	14,8%	4,9%	5,5%	16,1%
Total	9,7%	4,6%	2,2%	2,0%
Mujeres	Menos de 1 año	Entre 1 y menos de 2 años	Entre 2 y menos de 5 años	5 años y más
No hay trabajo disponible en la ciudad o región	75,1%	70,2%	63,0%	57,7%
No sabe cómo buscarlo	1,2%	0,0%	0,0%	0,2%
Está cansado de buscar	11,3%	18,9%	26,9%	30,9%
No encuentra el trabajo apropiado	12,4%	10,8%	10,1%	11,2%
Total	7,2%	4,9%	2,3%	1,7%

Notas: 1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018. 2) Toda variable cuya proporción respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE. 3) Resultados en miles. 4) Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente. 5) El total nacional incluye las ciudades capitales de los departamentos de la Amazonía y Orinoquía. 6) Para los meses de enero, febrero y marzo de 2021 se integró a los factores de expansión el factor de ajuste poblacional que corrige los errores operativos de estos tres meses. 7) Este cambio genera modificaciones en desagregaciones poblacionales de los diferentes dominios geográficos publicados en los meses mencionados. 8) Los datos de año 2021 corresponden a la GEIH marco 2018.

Fuente: DANE, EM 2021.

w w w . d a n e . g o v . c o



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANE_Colombia