

Webinar: **Perspectivas** **del Mercado Laboral en** **la Economía Naranja**

Enero - diciembre de 2019-2020

Abril 28 de 2021



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia



Contenido

1

***Definición del marco y
aprovechamiento de Registros
Administrativos - RRAA***

2

***Unidades Económicas
Naranja***

3

***Relaciones Laborales
dependientes e independientes
actividades naranja
comparadas con el total de la
economía***

4

***Desagregaciones
departamentales***

Definición del marco y aprovechamiento de **RRAA**





Economía Naranja

Conjunto de **actividades económicas** que combinan la creación, producción, representación, exhibición, comunicación, distribución o comercialización de contenidos de naturaleza cultural. Hay **34 actividades de inclusión total** - actividades cuya razón de ser consiste en la creación, producción, difusión, transmisión, consumo y apropiación de contenidos simbólicos relacionados con las artes, el patrimonio y la creatividad- y **69 de inclusión parcial** – actividades que no son culturales, pero generan productos dentro de los cuales algunos de ellos se protegen por el derecho de autor, como es el caso de las confecciones.



Artes y Patrimonio

- *Actividades asociativas y de regulación*
- *Actividades manufactureras*
- *Artes escénicas y espectáculos*
- *Artes visuales*
- *Educación cultural y creativa*
- *Patrimonio cultural*
- *Turismo cultural*



Industrias Culturales

- *Agendas de noticias y otros servicios de información*
- *Audiovisual*
- *Editorial*
- *Fonográfica*



Creaciones Funcionales

- *Diseño*
- *Medios digitales y software de contenidos*
- *Publicidad*

Aprovechamiento estadístico de RRAA

El DANE ha intensificado el aprovechamiento de los registros administrativos mediante el desarrollo de estadísticas experimentales en relación con el fortalecimiento y la innovación estadística.

Ventajas

- El aprovechamiento de este tipo de registros posibilita análisis con mayor nivel de desagregación (**granularidad**) (Citro, 2014)
- Sirve como instrumento de **contraste e imputación** de otras operaciones estadísticas con un **bajo costo** al ser recolectadas como parte de un proceso regular. (UNECE, 2021; Wallgren & Wallgren, 2016)
- Responde a las necesidades de información de múltiples usuarios con una información más completa sobre la Economía Naranja, en particular, el mercado laboral de la Economía Naranja.

Desafíos

- La integración de distintos registros estadísticos necesita evaluar la calidad en las llaves de integración, en términos de **sobre- y sub-cobertura** (UNECE, 2011). En particular, para **focalizar la política pública**.
- La **coherencia** entre los valores del registro administrativos para la función administrativa que cumplen.
- Es necesario desarrollar y aplicar reglas de decisión que permitan interpretar estadísticamente los datos de los registros administrativos (señales de vida) (UNECE, 2021).
- Divulgación de los datos de la operación estadística con todas las garantías de **seguridad y privacidad de la información** (UNECE, 2018).
- **Uso adecuado** de los datos que pueden ser altamente especializados por parte de los usuarios



Economía Naranja

Registros administrativos

El aprovechamiento estadístico de registros administrativos ha generado indicadores complementarios a las encuestas que fortalecen los sistemas de información. En particular, para Economía Naranja los ocupados son del orden de decenas de miles, y estos grupos pequeños tienen limitaciones en sus desagregaciones en las encuestas. Además, la conformación de un marco permite caracterizar las unidades económicas del sector.



- El Registro Único Tributario - RUT de 2019 y el Registro Único Empresarial y Social - RUES de 2019 y 2020 son los insumos principales para determinar el marco empresarial. En estos registros las unidades económicas reportan sus actividades principales y secundarias.
- El RELAB es un registro integrado que recoge información de la liquidación de pagos a seguridad social - PILA; Afiliación a Seguridad Social en Salud - BDUA; Registro Estadístico Base de Población - REBP, entre otros.



Marco de empresas de Economía Naranja

- La construcción de este marco tiene como principal insumo las actividades principales y secundarias que desarrollan las unidades económicas que se encuentran en el Registro Único Tributario - RUT de 2019 de la DIAN y el Registro Único Empresarial y Social – RUES de las Cámaras de Comercio para los periodos 2019 y 2020.
- Se construyó un proxy de actividad económica principal que tiene como punto de partida la información reportada en los registros en el cual se utiliza la información relacionada con el código CIU principal que tiene la mayor actualización al cierre del año. Así mismo se utilizan validaciones de información no estructurada en registros que presentan inconsistencias en este campo. Para el año 2020 se utilizó la información de la actividad principal de mayores ingresos reportada en el RUES.
- Del marco resultante se excluyen las unidades económicas que son entidades sin ánimo de lucro. A partir del marco resultante y utilizando la actividad económica, se realiza la clasificación de las unidades identificando las actividades naranjas que corresponden a 103 códigos CIU, 34 por inclusión total y 69 por parcial definidos en la Mesa de Información de Economía Naranja.
- Se analizan las unidades económicas cuya actividad secundaria se encuentra corresponde a alguno de los 103 códigos CIU. En caso de contar con dos actividades naranja por actividad principal o secundaria en los registros administrativos, es decir unidades con multiactividad naranja, se estudia cuál es el factor OMPI de mayor desagregación para separar las unidades económicas en naranja por actividad principal o secundaria.



Consideraciones en producción RELAB

Limpieza y exclusiones

- Con el propósito de tener registros únicos a nivel de relación laboral y garantizar la integración entre conjuntos de datos, se validan campos de dominio y se contrastan los números de identificación utilizando el REBP, que incluye la información de la Registraduría.
- La GEIH es utilizada para la definición la unidad estadística y permite calcular la cobertura del registro a partir de las homologación de poblaciones con la encuesta.
- Los resultados son preliminares e incluyen actualizaciones trimestrales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta un mes antes de la publicación.
- Los conteos son realizados por relación laboral y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes para obtener un total de cotizantes. Estos valores se pueden interpretar como puestos de trabajo.
- Los tipos de planillas tipo X, J, U y O son excluidas cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.

Homologación de tipos de cotizantes

Tipo	Descripción	Homologación
1	Dependiente	Dependiente
2	Servicio doméstico	Independiente
3	Independiente	Independiente
4	Madre sustituta	Independiente
12	Aprendices en etapa lectiva	No ocupado
16	Independiente agremiado o asociado	Independiente
18	Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC	Dependiente
19	Aprendices en etapa productiva	No ocupado
20	Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)	Independiente
21	Estudiantes de postgrado en salud	No ocupado
22	Profesor de establecimiento particular	Dependiente
23	Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales	No ocupado
30	Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción	Dependiente
31	Cooperados o precooperativas de trabajo asociado	Independiente
32	Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana	Dependiente
33	Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional	No ocupado
34	Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá que percibe honorarios amparado por póliza de salud	Independiente

Tipo	Descripción	Homologación
35	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza en salud	Independiente
36	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional	Independiente
40	Beneficiario UPC Adicional	No ocupado
42	Cotizante Independiente pago solo salud	Independiente
43	Cotizante a pensiones con pago por tercero	No ocupado
44	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes	Dependiente
45	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes	Dependiente
47	Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones	Dependiente
51	Trabajador de tiempo parcial	Dependiente
52	Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante	No ocupado
53	Afiliado participe - Independiente	Independiente
54	Prepensionado de entidad en liquidación.	No ocupado
55	Afiliado participe – Dependiente	Dependiente
56	Prepensionado con aporte voluntario a salud	No ocupado
57	Independiente voluntario a Riesgos Laborales	Independiente
58	Estudiantes de prácticas laborales en el sector público	No ocupado
59	Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	Independiente
60	Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional	No ocupado
61	Beneficiario programa de reincorporación	No ocupado
62	Personal del Magisterio	Dependiente
63	Beneficiario de Prestación Humanitaria	No ocupado
64	Trabajador penitenciario*	Independiente

Nota: *el tipo de cotizante 64 se incluyó como independiente en la producción estadística a partir de junio de 2020.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2020.



Actividades económicas naranjas de inclusión total o parcial

- La intensidad diferenciada de la actividad naranja entre las unidades económicas de inclusión total y parcial no deben sumarse. Por lo tanto, los resultados son presentados de forma separada entre las unidades que se podrían denominar completamente naranjas – inclusión total -, y el conteo de las unidades económicas naranja que realizan alguna de las 69 actividades de inclusión parcial.
- Se utilizan ponderadores para estimar aporte en el valor agregado y el número de relaciones laborales para las actividades de inclusión parcial de diferentes formas. En particular, con respecto a las actividades parcialmente creativas y dependientes del derecho de autor, se tomaron como ponderadores los porcentajes estimados por la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual – OMPI y la Oficina de Propiedad Intelectual de la Unión Europea – EUIPO (por sus siglas en inglés) en los estudios realizados en 2008 y 2016 respectivamente.
- Una vez incluidos estos ponderadores es posible agregar el número de relaciones laborales para los diferentes grupos poblacionales, geográficos y áreas de la Economía Naranja.

Unidades Económicas Naranja:

Indicadores de demografía





Indicadores complementarios de demografía empresarial naranja

Consideraciones

El DANE, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores relacionados con la demografía empresarial siguiendo los estándares internacionales a partir del aprovechamiento de estas fuentes.

- **Indicador 1:** número de unidades económicas naranja denominado stock que incluye unidades económicas constituidas en el año de estudio y las que han venido operando años atrás. La variación entre los dos años de estudios, 2019 y 2020, corresponde a la variación anual del stock.
- **Indicador 2:** número de unidades económicas constituidas en el periodo de estudio que incluye unidades que, de acuerdo con los registros administrativos integrados, iniciaron su actividad económica en el año de estudio. La variación anual entre 2019 y 2020 representa una aproximación al comportamiento emprendedor del sector naranja.
- **Indicador 3:** número de unidades económicas que se encuentran en los registros administrativos que, además de tener su registro en la DIAN o en Cámara de Comercio, reporta pagos de seguridad social de sus trabajadores en la PILA. Este indicador fusiona una aproximación a la política de formalización empresarial en dos dimensiones: entrada e insumos.
- **Indicador 4:** número de unidades económicas por rango de trabajadores como proxy de tamaño de la unidad económica. Se utiliza como referencia los rangos provistos por la Ley 905 de 2004.

Stock de unidades económicas naranja* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada

Organización jurídica	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	117.471	822.432	100.926	689.181	-14,1%	-16,2%
Persona jurídica **	37.028	134.807	29.171	110.353	-21,2%	-18,1%
Total	154.499	957.239	130.097	799.534	-15,8%	-16,5%

Área	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y Patrimonio	40.430	642.682	33.819	520.814	-16,4%	-19,0%
Creaciones Funcionales	80.262	140.816	66.824	123.432	-16,7%	-12,3%
Industrias Culturales	33.807	173.741	29.454	155.288	-12,9%	-10,6%
Total	154.499	957.239	130.097	799.534	-15,8%	-16,5%

Notas.

*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, integración DEST.

Stock de unidades económicas naranja* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos**

Organización jurídica	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	69.229	357.585	55.540	295.417	-19,8%	-17,4%
Persona jurídica ***	12.491	62.048	11.997	56.703	-4,0%	-8,6%
Total	81.720	419.633	67.537	352.120	-17,4%	-16,1%

Categoría	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y Patrimonio	23.197	247.047	17.869	207.225	-23,0%	-16,1%
Creaciones Funcionales	39.086	77.056	33.250	65.788	-14,9%	-14,6%
Industrias Culturales	19.437	95.530	16.418	79.107	-15,5%	-17,2%
Total	81.720	419.633	67.537	352.120	-17,4%	-16,1%

Notas.

*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

***No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

Unidades constituidas* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada

Organización jurídica	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	5.544	74.120	3.885	54.597	-29,9%	-26,3%
Persona jurídica	5.072	12.923	4.781	10.706	-5,7%	-17,2%
Total	10.616	87.043	8.666	65.303	-18,4%	-25,0%

Categoría	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y Patrimonio	2.043	71.062	1.215	51.095	-40,5%	-28,1%
Creaciones Funcionales	6.806	8.535	5.876	7.805	-13,7%	-8,6%
Industrias Culturales	1.767	7.446	1.575	6.403	-10,9%	-14,0%
Total	10.616	87.043	8.666	65.303	-18,4%	-25,0%

Notas.

*Incluye unidades económicas con fecha de constitución 2019 o 2020 que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, integración DEST.

Unidades constituidas* por organización jurídica y área Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos**

Organización jurídica	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Persona natural	1.498	10.660	826	6.362	-44,9%	-40,3%
Persona jurídica ***	1.177	3.852	911	2.735	-22,6%	-29,0%
Total	2.675	14.512	1.737	9.097	-35,1%	-37,3%

Categoría	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Artes y Patrimonio	507	10.923	203	6.490	-60,0%	-40,6%
Creaciones Funcionales	1.724	2.001	1.245	1.497	-27,8%	-25,2%
Industrias Culturales	444	1.588	289	1.110	-34,9%	-30,1%
Total	2.675	14.512	1.737	9.097	-35,1%	-37,3%

Notas.

* Incluye unidades económicas con fecha de constitución 2019 o 2020 que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI. ***Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

***No incluye entidades sin ánimo de lucro.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

Segmentación de las unidades naranja por número de empleados en la PILA* Enero a diciembre (2020 – 2019) – Aproximación formalidad de entrada e insumos**

Rango por número de trabajadores ***	2019		2020		Variación anual (%)	
	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial	Inclusión total	Inclusión parcial
Hasta 10 trabajadores	79.516	399.660	65.464	334.578	-17,7%	-16,3%
Entre 11 y 50 trabajadores	1.658	15.361	1.539	13.413	-7,2%	-12,7%
Entre 51 y 200 trabajadores	433	3.464	418	3.088	-3,5%	-10,9%
Más de 200 trabajadores	113	1.148	116	1.041	2,7%	-9,3%
Total	81.720	419.633	67.537	352.120	-17,4%	-16,1%

Rango por número de trabajadores	2019		2020	
	Participación inclusión total	Participación inclusión parcial	Participación inclusión total	Participación inclusión parcial
Hasta 10 trabajadores	97,3%	95,2%	96,9%	95,0%
Entre 11 y 50 trabajadores	2,0%	3,7%	2,3%	3,8%
Entre 51 y 200 trabajadores	0,5%	0,8%	0,6%	0,9%
Más de 200 trabajadores	0,1%	0,3%	0,2%	0,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Notas.

*Incluye unidades económicas activas que realizan alguna de las 103 actividades económicas definidas en la Mesa de Información de Economía Naranja, de las cuales 34 son de inclusión total y 69 son de inclusión parcial. Como novedad este ejercicio incluye los CIU 8412 y 6311, no incluidas en anteriores ejercicios puesto que no tienen factor OMPI.

**Incluye unidades económicas que reportan pagos a seguridad social en la PILA, sigue la orientación conceptual del CONPES 3956 "Política de Formalización Empresarial".

***Clasificación sigue los rangos de la Ley 905 de 2004.

Fuente: DANE, RUT 2019, RUES 2019-2020, PILA 2019-2020, integración DEST.

Relaciones laborales dependientes e independientes



Clasificación por actividad principal.

Número de relaciones laborales en el sector naranja por tipo de inclusión 2020 – 2019

Relaciones laborales - TOTAL								
	2020 (1)		2019 (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Variación (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Promedio año	8.843.669	2.260.537	9.166.133	2.327.127	-322.464	-66.590	-3,5%	-2,9%

Año	Inclusión total		Inclusión parcial		Economía naranja	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
2020	168.173	53.664	104.549	18.375	272.722	72.039
2019	172.124	59.014	105.361	21.666	277.485	80.680
Variación anual (%)	-2,3%	-9,1%	-0,8%	-15,2%	-1,7%	-10,7%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Promedio de relaciones laborales en el sector naranja Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Variación anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero – Marzo (3)	282.929	70.066	266.413	74.931	16.515	-4.865	6,20%	-6,49%
Abril - Diciembre (4)	269.320	72.696	281.175	82.597	-11.855	-9.900	-4,22%	-11,99%
Variación absoluta (4)-(3)	-13.609	2.630	14.762	7.666				
Variación %	-4,81%	3,75%	5,54%	10,23%				

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Clasificación por actividad principal

Número de relaciones laborales en el sector naranja por tipo de inclusión 2020 – 2019

Relaciones laborales - inclusión total								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Variación anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero – Marzo (3)	175.784	51.572	164.503	54.005	11.280	-2.432	6,9%	-4,5%
Abril - Diciembre (4)	165.636	54.361	174.665	60.684	-9.028	-6.323	-5,2%	-10,4%
Variación absoluta (4)-(3)	-10.147	2.789	10.161	6.680				
Variación %	-5,8%	5,4%	6,2%	12,4%				

Relaciones laborales - inclusión parcial								
Mes	2020** (1)		2019* (2)		Variación absoluta (1)-(2)		Variación anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero – Marzo (3)	107.145	18.494	101.910	20.926	5.235	-2.432	5,1%	-11,6%
Abril - Diciembre (4)	103.684	18.335	106.511	21.912	-2.827	-3.577	-2,7%	-16,3%
Variación absoluta (4)-(3)	-3.461	-159	4.601	986				
Variación %	-3,2%	-0,9%	4,5%	4,7%				

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Clasificación por actividad principal

Número de relaciones laborales en el sector naranja Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales						
Mes	2020**		2019*		Variación anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	277.371	68.832	260.229	70.120	6,59%	-1,84%
Febrero	286.351	70.268	268.089	76.322	6,81%	-7,93%
Marzo	285.064	71.099	270.922	78.351	5,22%	-9,26%
Abril	266.876	69.319	270.872	78.837	-1,48%	-12,07%
Mayo	264.679	69.763	274.706	79.666	-3,65%	-12,43%
Junio	262.705	73.838	275.011	81.842	-4,47%	-9,78%
Julio	264.601	74.441	277.951	80.370	-4,80%	-7,38%
Agosto	266.002	72.911	280.618	79.849	-5,21%	-8,69%
Septiembre	270.527	73.016	284.771	85.813	-5,00%	-14,91%
Octubre	274.598	74.149	289.194	91.040	-5,05%	-18,55%
Noviembre	278.045	74.548	290.715	85.631	-4,36%	-12,94%
Diciembre	275.846	72.283	286.739	80.322	-3,80%	-10,01%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Clasificación por actividad principal

Número de relaciones laborales en el sector naranja por tipo de inclusión Enero a diciembre (2020 – 2019)

Mes	RL - Inclusión total				RL - inclusión parcial			
	2020**		2019*		2020**		2019*	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Ene.	173.200	50.675	161.500	49.938	104.171	18.157	98.729	20.182
Feb.	177.594	51.591	165.084	55.232	108.757	18.677	103.005	21.090
Mar.	176.557	52.451	166.926	56.844	108.507	18.648	103.996	21.507
Abr.	164.047	51.390	166.809	57.312	102.829	17.929	104.063	21.525
May.	162.434	51.736	169.815	57.831	102.245	18.027	104.891	21.835
Jun.	161.506	55.722	170.893	59.822	101.199	18.116	104.118	22.020
Jul.	162.826	56.219	173.310	58.282	101.775	18.222	104.641	22.088
Ago.	163.175	54.634	173.901	57.613	102.827	18.277	106.717	22.236
Sep.	165.816	54.429	176.902	63.751	104.711	18.587	107.869	22.062
Oct.	168.656	55.318	180.260	68.755	105.942	18.831	108.934	22.285
Nov.	171.122	55.612	180.735	63.516	106.923	18.936	109.980	22.115
Dic.	171.145	54.191	179.356	59.276	104.701	18.092	107.383	21.046
Promedio	168.173	53.664	172.124	59.014	104.549	18.375	105.361	21.666

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMP: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Clasificación por actividad principal.

Proporción RELAB naranja / RELAB total

Enero a diciembre (2020 – 2019)

Mes	Proporción naranja del RELAB total					
	2020**		2019*		Ratio (2020) / (2019)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	3,06%	3,14%	2,96%	3,27%	1,04	0,96
Febrero	3,09%	3,11%	2,98%	3,43%	1,04	0,91
Marzo	3,10%	3,13%	2,99%	3,44%	1,04	0,91
Abril	3,13%	3,14%	2,99%	3,44%	1,05	0,91
Mayo	3,10%	3,15%	3,01%	3,43%	1,03	0,92
Junio	3,08%	3,31%	3,02%	3,48%	1,02	0,95
Julio	3,07%	3,31%	3,03%	3,39%	1,01	0,98
Agosto	3,07%	3,22%	3,04%	3,34%	1,01	0,96
Septiembre	3,07%	3,17%	3,06%	3,57%	1,00	0,89
Octubre	3,08%	3,18%	3,07%	3,77%	1,00	0,84
Noviembre	3,08%	3,18%	3,08%	3,56%	1,00	0,89
Diciembre	3,08%	3,18%	3,10%	3,46%	0,99	0,92

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Relaciones laborales dependientes/independientes según área

Enero a diciembre (2020 – 2019)

Proporción relaciones laborales por área												
Mes	2020**						2019*					
	Creaciones Funcionales		Industrias Culturales		Artes y Patrimonio		Creaciones Funcionales		Industrias Culturales		Artes y Patrimonio	
	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.	Dep.	Ind.
Enero	83,6%	16,4%	80,7%	19,3%	66,2%	33,8%	83,8%	16,2%	78,1%	21,9%	63,3%	36,7%
Febrero	83,8%	16,2%	80,7%	19,3%	67,2%	32,8%	82,6%	17,4%	77,6%	22,4%	63,2%	36,8%
Marzo	83,4%	16,6%	80,6%	19,4%	67,5%	32,5%	82,5%	17,5%	77,3%	22,7%	62,7%	37,3%
Abril	82,5%	17,5%	80,5%	19,5%	66,7%	33,3%	82,6%	17,4%	77,1%	22,9%	62,0%	38,0%
Mayo	82,3%	17,7%	80,3%	19,7%	66,3%	33,7%	82,8%	17,2%	77,1%	22,9%	61,7%	38,3%
Junio	80,7%	19,3%	79,7%	20,3%	66,1%	33,9%	82,0%	18,0%	76,8%	23,2%	61,9%	38,1%
Julio	80,8%	19,2%	79,6%	20,4%	65,1%	34,9%	82,8%	17,2%	76,9%	23,1%	61,7%	38,3%
Agosto	81,6%	18,4%	79,4%	20,6%	65,2%	34,8%	83,4%	16,6%	76,6%	23,4%	62,0%	38,0%
Septiembre	82,2%	17,8%	79,0%	21,0%	65,3%	34,7%	81,5%	18,5%	76,4%	23,6%	62,2%	37,8%
Octubre	82,3%	17,7%	78,7%	21,3%	65,4%	34,6%	80,0%	20,0%	76,6%	23,4%	62,2%	37,8%
Noviembre	82,5%	17,5%	78,5%	21,5%	65,6%	34,4%	81,8%	18,2%	76,8%	23,2%	62,9%	37,1%
Diciembre	82,7%	17,3%	79,2%	20,8%	65,8%	34,2%	82,6%	17,4%	77,8%	22,2%	63,2%	36,8%

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: “Actividades ejecutivas de la administración pública” (8412) y “Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas” (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Promedio de relaciones laborales en el sector naranja por sexo Enero a diciembre (2020 – 2019)

Relaciones laborales por sexo													
	Sexo	Ene. – mar. 2020		Abr. – ago. 2020		Sep. – dic. 2020		Ene. – mar. 2019		Abr. – ago. 2019		Sep. – dic. 2019	
		RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %	RL	Part. %
Dependientes	Hombres	158.802	56,56%	149.645	56,89%	155.756	57,23%	149.897	56,54%	154.647	56,42%	161.474	56,50%
	Mujeres	121.960	43,44%	113.400	43,11%	116.424	42,77%	115.207	43,46%	119.461	43,58%	124.297	43,50%
Independientes	Hombres	42.428	62,37%	44.374	63,81%	45.119	63,72%	45.797	61,23%	49.581	62,05%	52.732	63,29%
	Mujeres	25.594	37,63%	25.161	36,19%	25.685	36,28%	28.995	38,77%	30.327	37,95%	30.586	36,71%

- A nivel nacional, las RL dependientes promedio para el 2020 son el 57% para los hombres y el 43% para las mujeres. Las RL independientes promedio fueron 49% para los hombres y el 51% para las mujeres.
- En el sector naranja, la composición de las relaciones laborales dependientes es similar a la nacional (56,5% hombres y 42,5% mujeres). No obstante, destaca una mayor participación de los hombres (62%) en las relaciones laborales independientes del sector naranja.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: “Actividades ejecutivas de la administración pública” (8412) y “Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas” (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Composición de las relaciones laborales en el sector naranja por área por sexo Enero a diciembre (2020 – 2019)

Composición de relaciones laborales por sexo y área naranja													
	Sexo	Ene.- mar. 2020			Abr. – dic. 2020			Ene. – mar. 2019			Abr. – dic. 2019		
		Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio	Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio	Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio	Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio
Dependientes	Hombres	60,28%	51,80%	47,33%	60,61%	52,85%	46,85%	60,29%	52,21%	47,56%	60,20%	51,99%	47,16%
	Mujeres	39,72%	48,20%	52,67%	39,39%	47,15%	53,15%	39,71%	47,79%	52,44%	39,80%	48,01%	52,84%
Independientes	Hombres	68,74%	54,67%	57,49%	71,24%	54,70%	56,96%	66,27%	55,30%	58,36%	68,55%	55,48%	59,02%
	Mujeres	31,26%	45,33%	42,51%	28,76%	45,30%	43,04%	33,73%	44,70%	41,64%	31,45%	44,52%	40,98%

- Durante el 2020, las RL totales en el área de Artes y Patrimonio es 50% hombres y 50% mujeres. No obstante, esta área tiene una mayor participación de las mujeres (53%) en las RL dependientes, y de hombres en las RL independientes (58%).
- El área de Creaciones Funcionales tiene una participación de 62% de hombres en el total de las RL. En las RL dependientes los hombres participan un 60%, mientras que en las RL independientes un 68%.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMP: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Composición de las relaciones laborales en el sector naranja por área por rango etario Enero a diciembre (2020 – 2019)

Composición de relaciones laborales por rango etario y área naranja													
	Sexo	Ene. – mar. 2020			Abr. – dic. 2020			Ene. – mar. 2019			Abr. – dic. 2019		
		Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio	Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio	Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio	Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio
Dependiente	Menos de 25 años	13,93%	15,43%	11,26%	14,48%	14,27%	9,99%	10,15%	12,23%	8,97%	12,27%	14,07%	10,33%
	Entre 25 a 54 años	80,36%	76,47%	75,84%	79,96%	77,47%	77,03%	83,43%	78,59%	76,97%	81,61%	77,17%	76,50%
	55 años o más	5,71%	8,10%	12,91%	5,56%	8,26%	12,98%	6,42%	9,18%	14,06%	6,12%	8,76%	13,17%
Independiente	Menos de 25 años	6,61%	3,16%	3,33%	7,77%	3,17%	3,45%	3,77%	2,71%	2,91%	5,61%	3,61%	4,10%
	Entre 25 a 54 años	80,27%	79,75%	77,21%	80,63%	80,42%	77,80%	82,51%	80,14%	77,71%	81,21%	79,71%	77,65%
	55 años o más	13,12%	17,08%	19,46%	11,59%	16,41%	18,75%	13,72%	17,15%	19,38%	13,18%	16,68%	18,25%

- En las RL dependientes, los menores de 25 años tienen una mayor participación relativa en el área de Creaciones Funcionales e Industrias Culturales, durante los periodos enero-marzo y abril-diciembre.
- En el área de Artes y Patrimonio se presenta la mayor participación relativa en las RL dependientes e independientes en los mayores de 55.

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Indicadores de novedades ingresos, retiros, vacaciones y suspensiones:

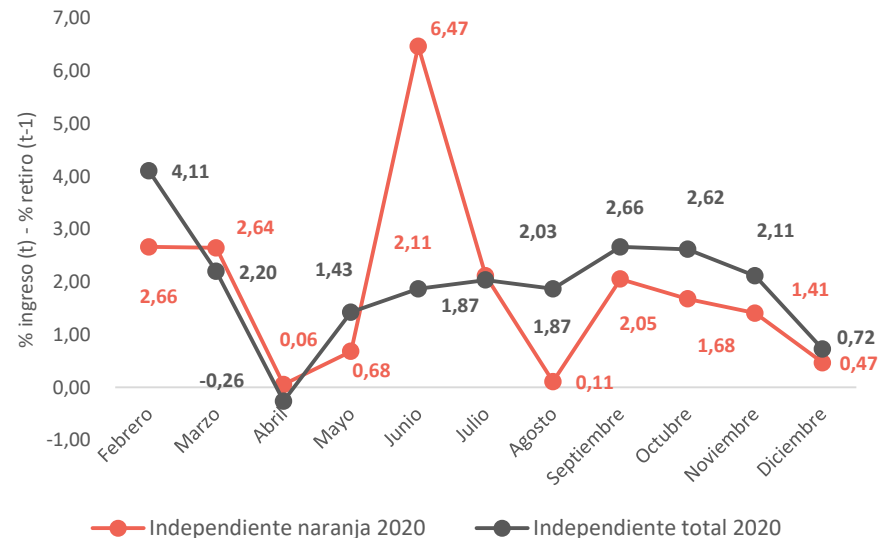
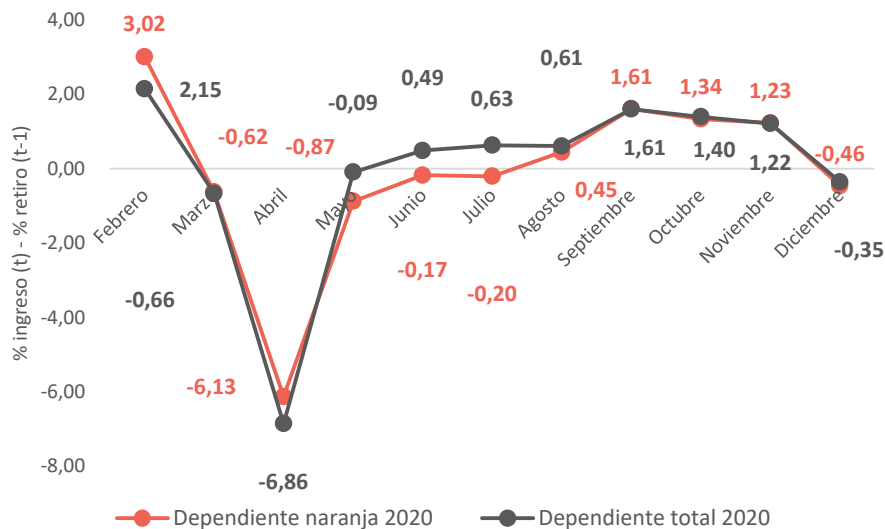
Total y por sexo



1. Indicadores de novedades de ingresos y retiros



Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1). Dependientes e independientes Enero a diciembre (2020 – 2019)

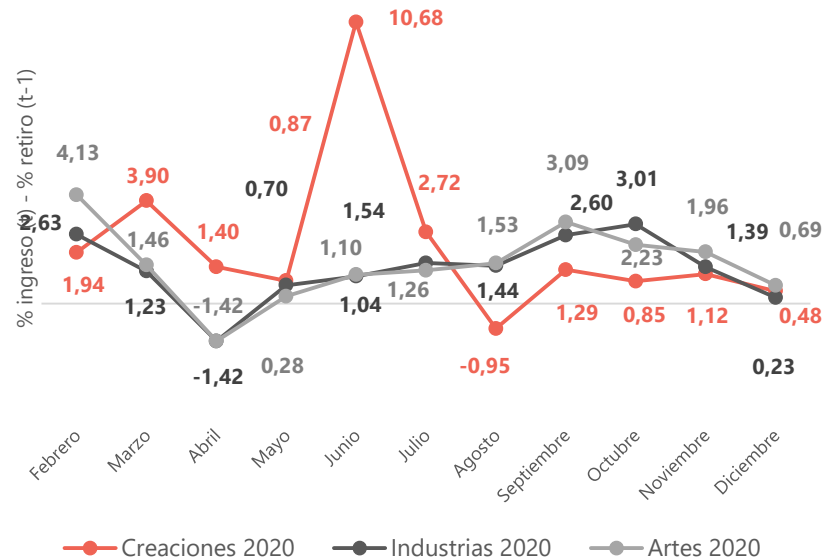
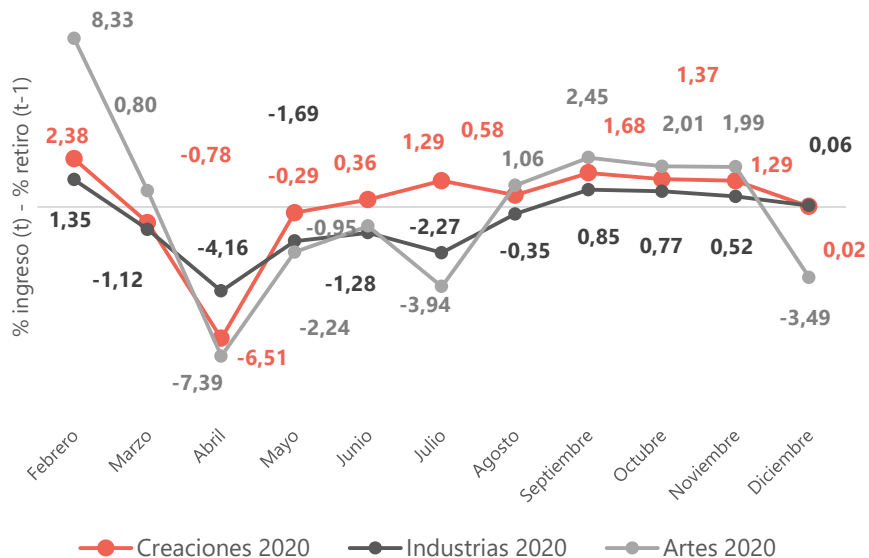


Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020



Identificación de novedades: % ingreso (t) - % retiro (t-1) por área. Dependientes Enero a diciembre (2020 – 2019)



Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIUU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

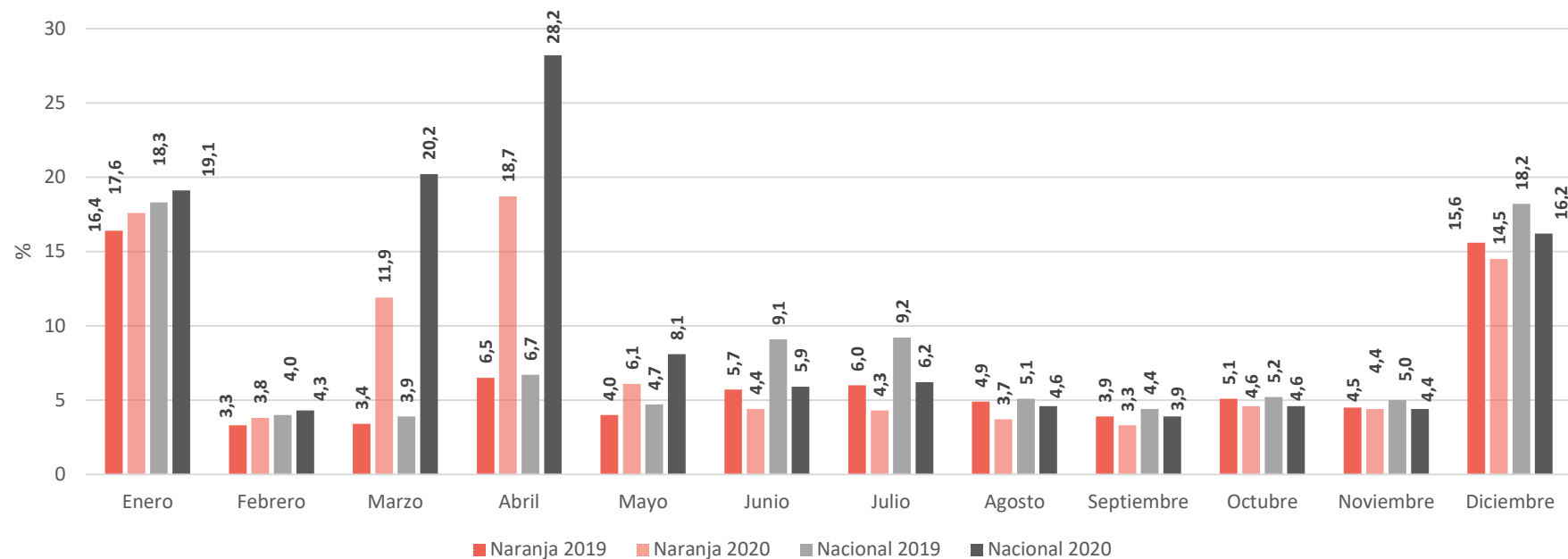
Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

2. Indicadores de novedades de vacaciones y suspensiones:

Total y por sexo



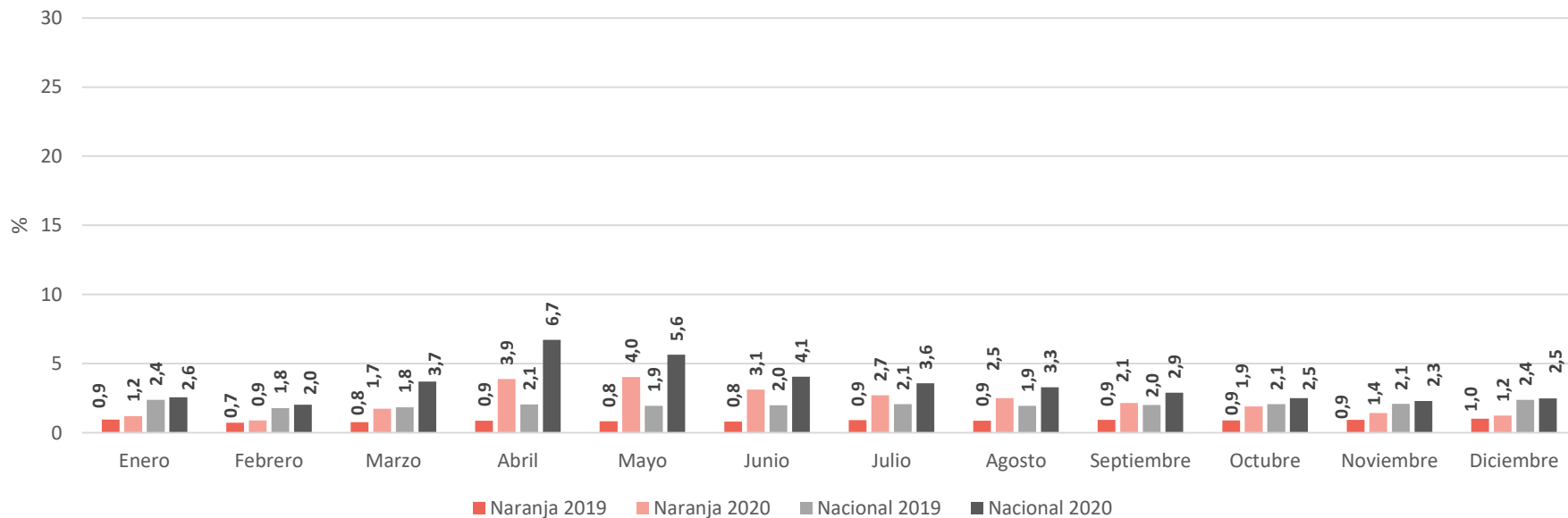
Proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones Enero a diciembre (2020 – 2019)



Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Proporción de relaciones laborales suspendidas Enero a diciembre (2020 – 2019)



Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Indicadores complementarios - RELAB

Relaciones laborales en situación de vacaciones por área						Relaciones laborales en situación de suspensiones por área				
Mes	Ratio (2020)/(2019)					Ratio (2020)/(2019)				
	Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio	Total naranja	Total nacional	Creaciones Funcionales	Industrias Culturales	Artes y Patrimonio	Total naranja	Total nacional
Enero	1,06	1,08	1,13	1,13	1,04	1,34	1,14	1,24	1,13	1,08
Febrero	1,14	1,12	1,05	1,17	1,08	1,35	1,05	1,37	1,17	1,15
Marzo	2,46	4,71	6,58	3,59	5,16	2,44	1,72	3,14	3,59	2,02
Abril	2,20	4,03	4,15	2,78	4,23	3,42	5,20	7,04	2,78	3,27
Mayo	1,47	1,51	1,89	1,44	1,73	3,23	6,95	7,55	1,44	2,91
Junio	0,82	0,67	0,77	0,73	0,65	2,17	6,50	5,14	0,73	2,05
Julio	0,66	0,75	0,92	0,68	0,68	1,78	5,38	3,48	0,68	1,72
Agosto	0,73	0,71	1,00	0,71	0,90	1,61	5,11	3,85	0,71	1,70
Septiembre	0,91	0,70	0,69	0,78	0,88	1,34	4,22	2,85	0,78	1,44
Octubre	0,94	0,87	0,88	0,84	0,87	1,21	4,35	2,18	0,84	1,21
Noviembre	1,03	0,89	0,81	0,92	0,87	0,94	3,23	1,58	0,92	1,09
Diciembre	0,94	0,87	0,98	0,88	0,89	0,98	1,85	1,34	0,88	1,04

Notas. Las actividades naranjas utilizadas corresponden a 101 códigos CIU. La diferencia con la lista de 103 actividades corresponde a las dos actividades sin factor OMPI: "Actividades ejecutivas de la administración pública" (8412) y "Procesamiento de datos, alojamiento (hosting) y actividades relacionadas" (6311). *Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud. **Los datos de 2020 corresponden al total acumulado de diciembre hasta el mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2019, 2020

Aspectos regionales de la Economía Naranja:

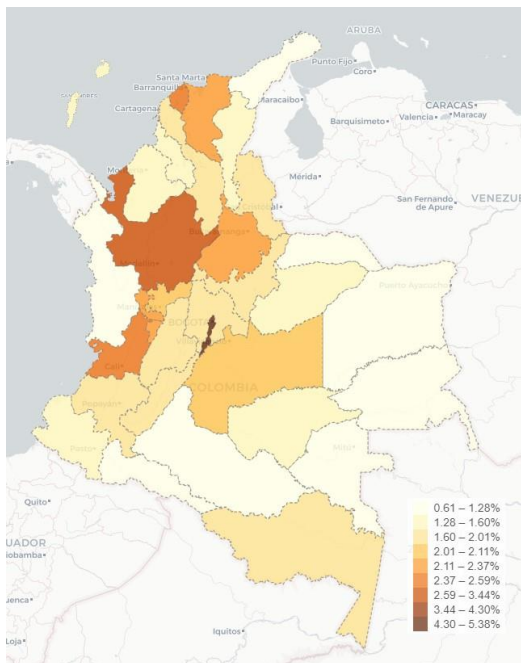
Resultados por departamento



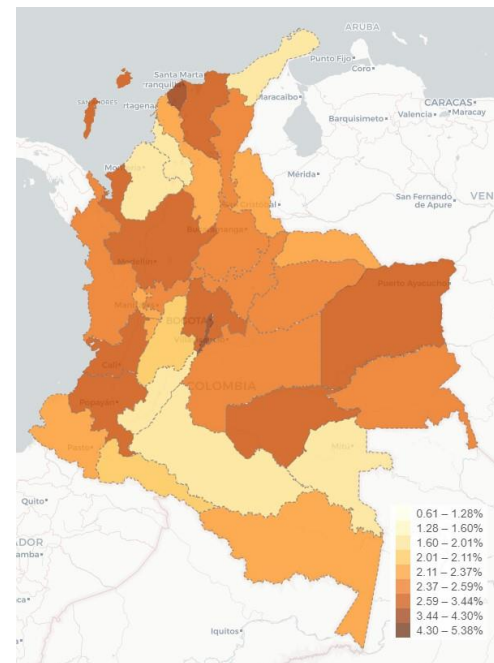
Total RL naranja / total RL: dependientes e independientes

Promedio del 2020

Dependientes



Independientes

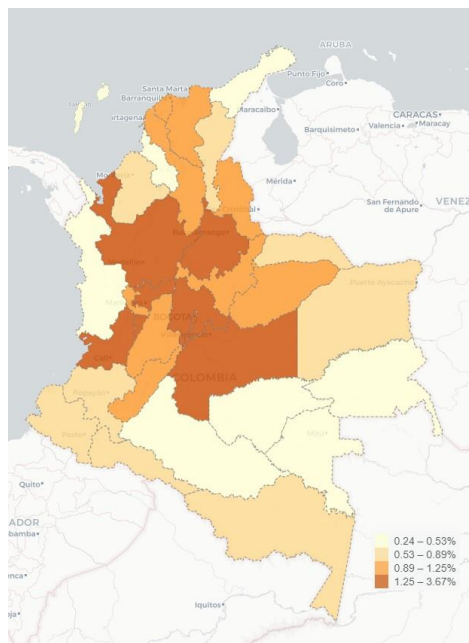


Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

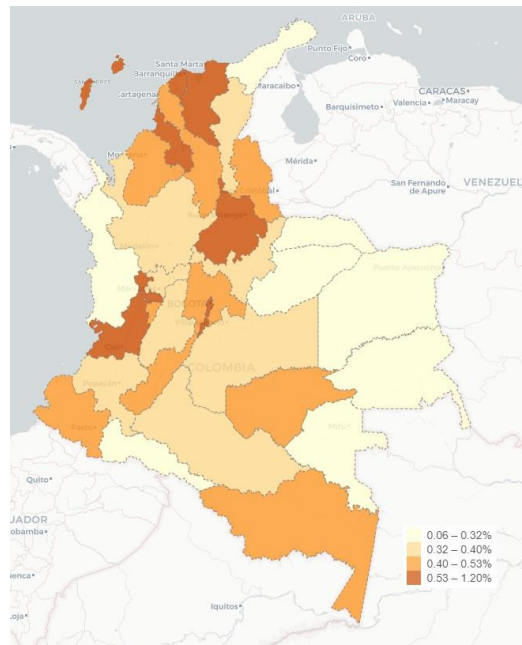
Fuente: DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA , RELAB, 2020.

Total RL área naranja / total RL: Dependientes Promedio 2020

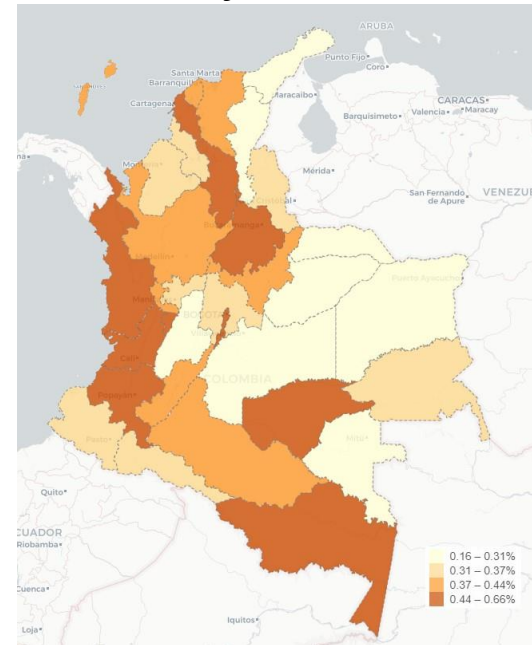
Creaciones Funcionales



Industrias Culturales



Artes y Patrimonio



Notas. Los resultados incluyen actualizaciones mensuales hasta doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud o hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación. La fuente de ubicación corresponde a la IPS primaria asociada al cotizante o ubicación de afiliación para aproximadamente al 98% de las relaciones laborales es la Base de Datos Única de Afiliados (BDUA) por mes en el 2020, las relaciones restantes toman la información suministrada sobre la ubicación laboral del cotizante en el RELAB. La BDUA corresponde al corte de los datos el 31 de diciembre de 2020.

Fuente: DANE, Base de Datos Única de Afiliados-BDUA, RELAB, 2020.

Bibliografía

- Citro, C. F. (2014). From multiple modes for surveys to multiple data sources for estimates. *Survey Methodology* 40 (2), pp. 137-161.
- United Nations Economic Commission for Europe. (2021). Guidelines for Assessing the Quality of Administrative Sources for Use in Censuses
- United Nations Economic Commission for Europe. (2018). Guidelines on the Use of Registers and Administrative Data for Population and Housing Censuses.
- United Nations Economic Commission for Europe. (2011). Using Administrative and Secondary Sources for Official Statistics.
- Wallgren, A. & Wallgren, B. (2016). Encuestas por muestreo y registros. *En Estadísticas basadas en registros: aprovechamiento estadístico de datos administrativos*. México: INEGI.

Webinar: **Perspectivas** **del Mercado Laboral en** **la Economía Naranja**

Enero - diciembre de 2019-2020

Abril 28 de 2021



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia