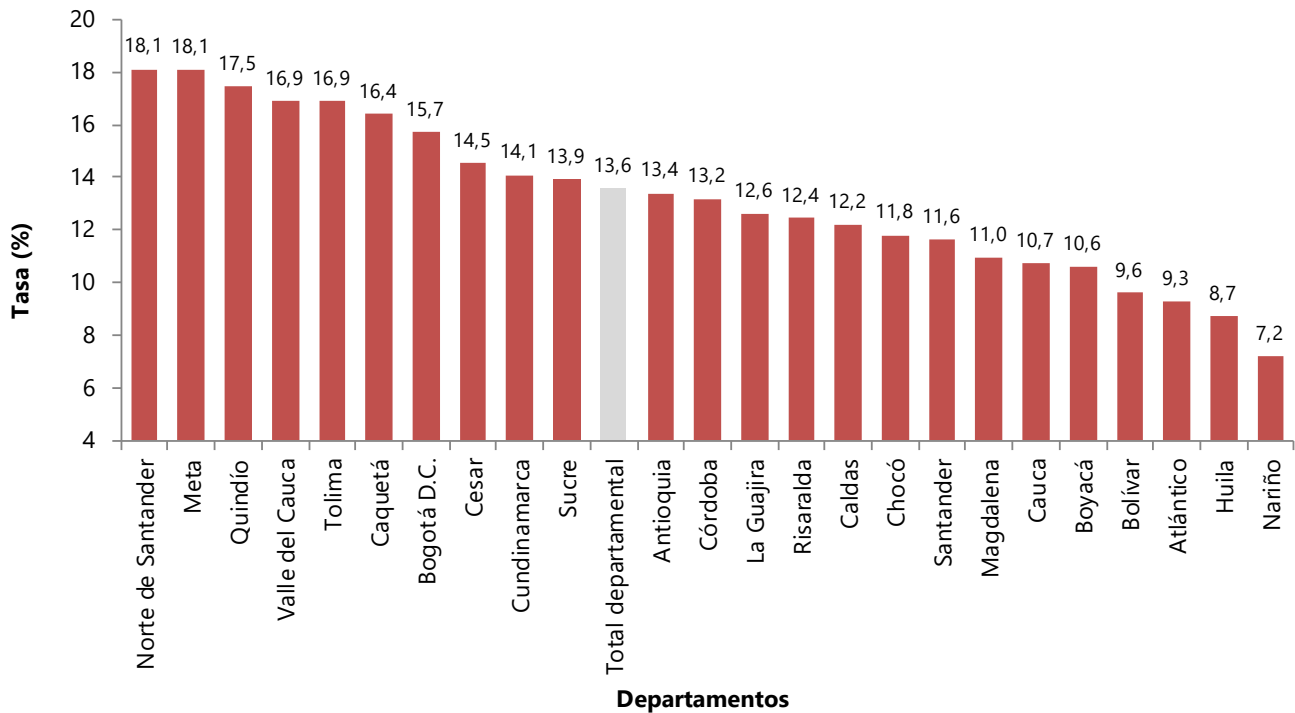


# Mercado laboral por departamentos

## Año 2021

**Gráfico 1. Tasa de desempleo**  
Total departamental, 23 departamentos y Bogotá D.C.  
Año 2021



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

- Introducción
- Indicadores de mercado laboral de los 23 departamentos y Bogotá D.C.
- Variación y distribución porcentual de la población ocupada por departamentos.
- Variación y distribución porcentual de la población desocupada por departamentos.
- Variación y distribución porcentual de la población inactiva por departamentos.
- Distribución de la población ocupada según sexo, por departamentos.
- Ficha metodológica
- Glosario

## INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo del país (empleo, desempleo e inactividad), así como de las características sociodemográficas que permiten caracterizar a la población según sexo, edad, parentesco con el jefe del hogar, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud, entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son: la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD). En el presente boletín técnico se presentan los resultados por departamento para el año 2021.

En el año 2019 inició el proceso de rediseño de la GEIH con el fin de actualizar los diseños muestrales, operativos y conceptuales de la Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH, con la información del CNPV 2018 y los actuales lineamientos de mercado laboral y pobreza monetaria. En el marco de este proceso, en 2021 se inició la recolección de la GEIH marco 2018 en paralelo a la GEIH marco 2005. En diciembre de 2021 se termina la recolección en paralelo y a partir de enero de 2022 la información de mercado laboral es proporcionada por la GEIH marco 2018.

En el presente boletín técnico se presentan los resultados por departamento para el año 2021 según la GEIH 2005 con base en las proyecciones de población del CNPV 2018, actualizando la edad de la PET de 15 años y más. Finalmente, se entregan comparaciones entre la GEIH marco 2005 con base en las proyecciones de población del CNPV 2018 y la GEIH marco 2018.

## 1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL DE LOS 23 DEPARTAMENTOS Y BOGOTÁ D.C.<sup>1,2,3</sup>

### 1.1 Resultados generales

- Los departamentos con mayor tasa de desempleo fueron Norte de Santander (18,1%), Meta (18,1%) y Quindío (17,5%).
- Los departamentos que registraron las menores tasas de desempleo fueron Nariño (7,2%), Huila (8,7%) y Atlántico (9,3%).

**Tabla 1. Indicadores de mercado laboral**  
**Total departamental, departamentos y Bogotá D.C.**  
**Año 2021 - 2020**

DOMINIO	TGP	TO	TD (2021)	TD (2020)	Variación TD
Nariño	70,2	65,1	7,2	8,3	-
Huila	66,3	60,5	8,7	13,9	-
Atlántico	63,4	57,5	9,3	10,6	-
Bolívar	62,1	56,1	9,6	9,8	-
Boyacá	53,2	47,6	10,6	12,0	-
Cauca	65,7	58,6	10,7	13,6	-
Magdalena	59,7	53,2	11,0	11,6	-
Santander	67,7	59,8	11,6	14,5	-
Chocó	38,7	34,1	11,8	11,6	+
Caldas	57,3	50,3	12,2	16,7	-
Risaralda	59,0	51,7	12,4	13,9	-
La Guajira	66,2	57,8	12,6	10,4	+
Córdoba	59,9	52,0	13,2	15,2	-
Antioquia	65,6	56,8	13,4	16,2	-
Sucre	61,0	52,5	13,9	14,5	-
Cundinamarca	73,1	62,8	14,1	15,9	-
Cesar	61,0	52,2	14,5	14,9	-
Bogotá D.C.	69,3	58,4	15,7	18,1	-
Caquetá	63,9	53,4	16,4	17,8	-
Tolima	61,7	51,3	16,9	21,2	-
Valle del Cauca	67,7	56,3	16,9	19,1	-
Quindío	63,3	52,3	17,5	21,2	-
Meta	62,8	51,5	18,1	20,2	-
Norte de Santander	59,7	48,9	18,1	20,9	-

**Fuente:** DANE, GEIH marzo 2005.

(+) (-) Aumento o disminución de la TD de cada departamento frente al año anterior.

<sup>1</sup> Los indicadores de mercado laboral publicados para el total nacional, pueden diferir ligeramente del total departamental, los detalles técnicos se encuentran en la ficha metodológica.

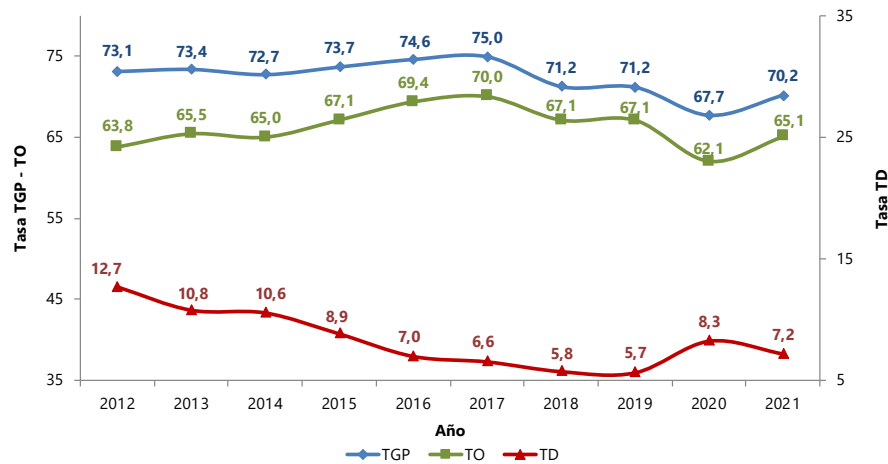
<sup>2</sup> Datos expandidos con retroproyecciones de población elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

<sup>3</sup> Las tasas menores al 10% pueden tener errores de muestreo superiores al 5%.

## 1.2 Nariño

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Nariño para el año 2021.

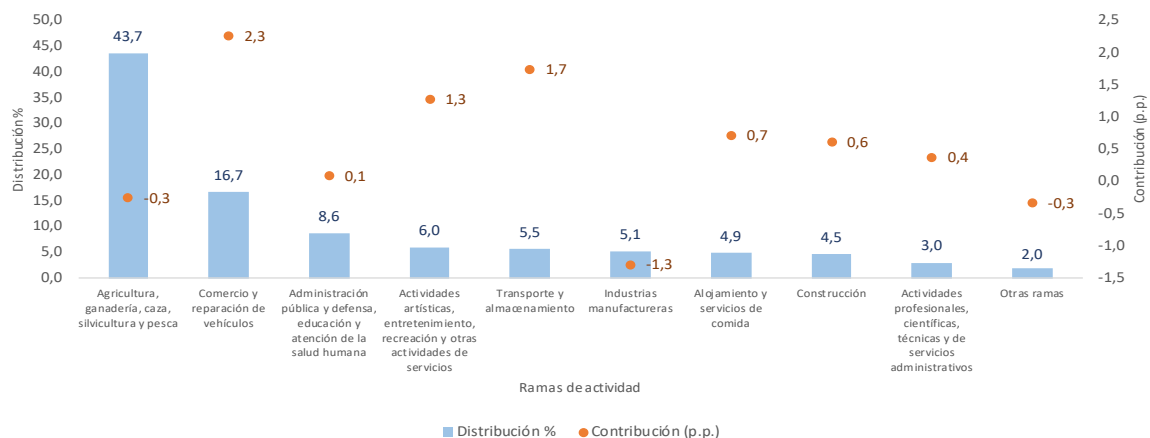
**Gráfico 46. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Nariño Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marzo 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 47. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Nariño Año 2021**



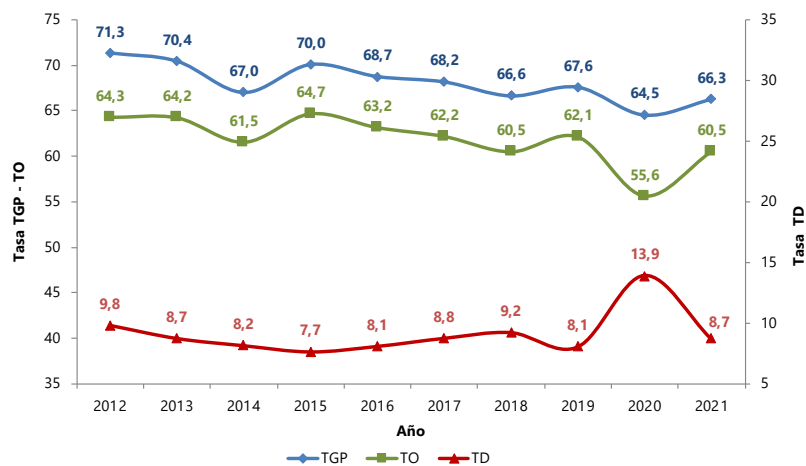
Fuente: DANE, GEIH marzo 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

### 1.3 Huila

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Huila para el año 2021.

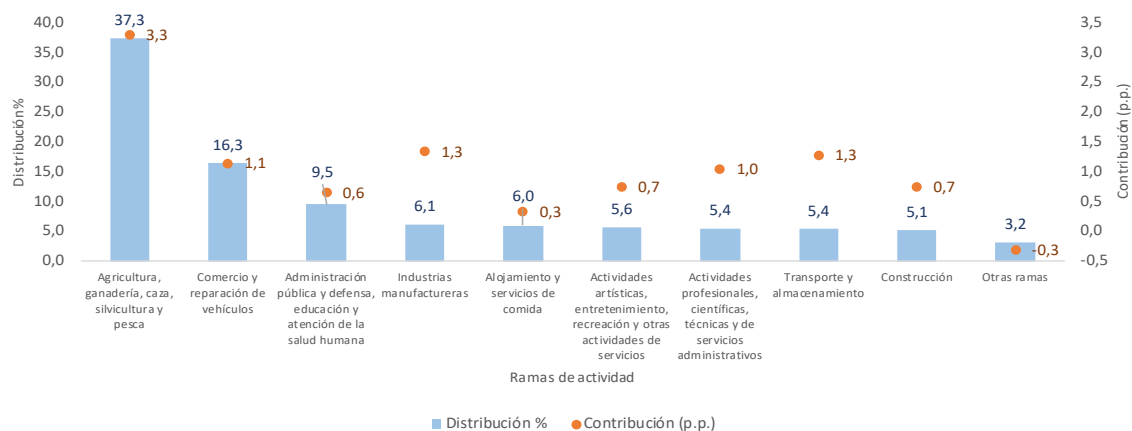
**Gráfico 38. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
Huila  
Anual (2012 – 2021)



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 39. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
Huila  
Año 2021



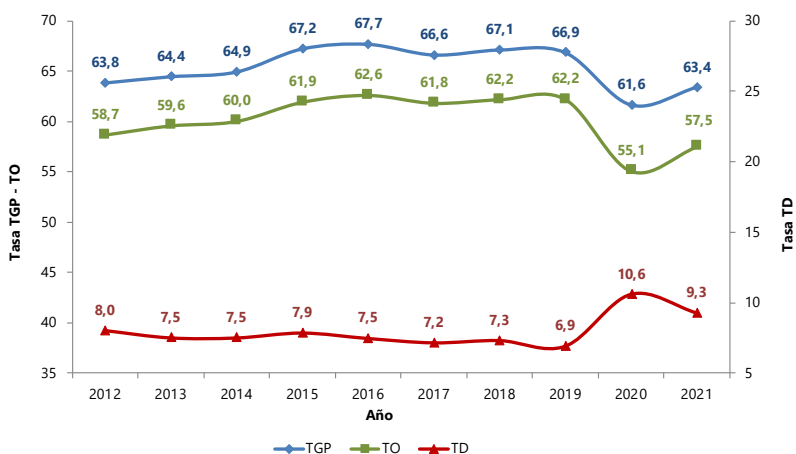
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.4 Atlántico

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Atlántico para el año 2021.

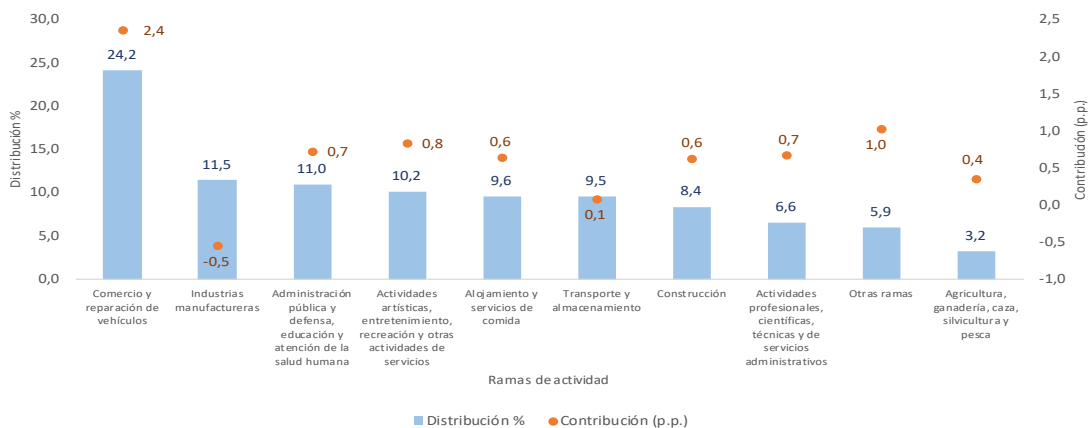
**Gráfico 42. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Atlántico Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 43. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Atlántico Año 2021**



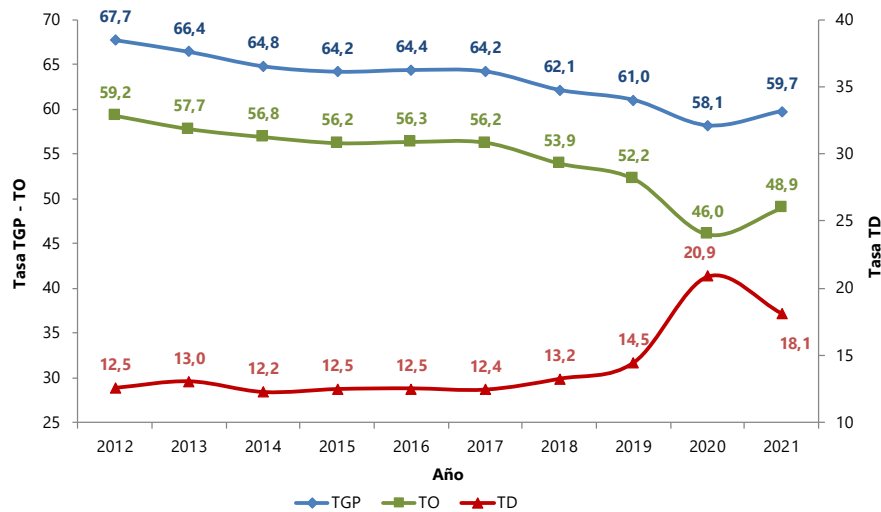
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.5 Norte de Santander

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Norte de Santander para el año 2021.

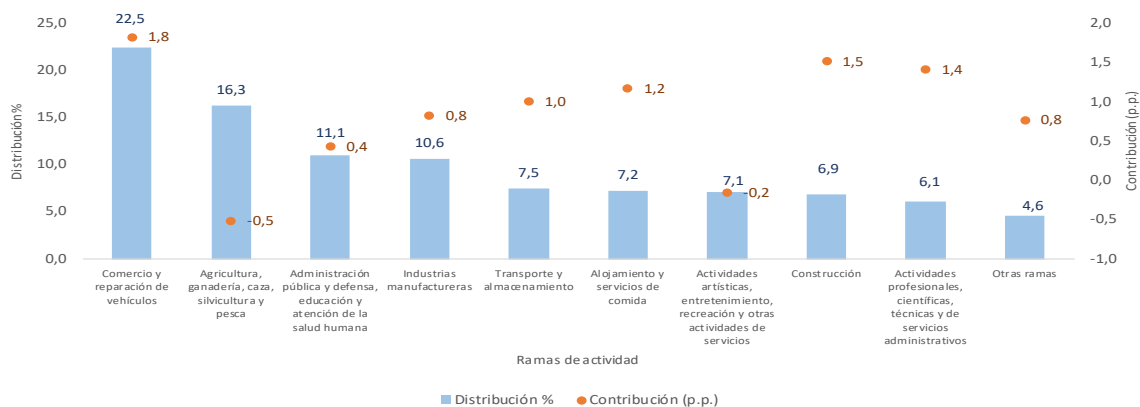
**Gráfico 6. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Norte de Santander Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 7. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Norte de Santander Año 2021**



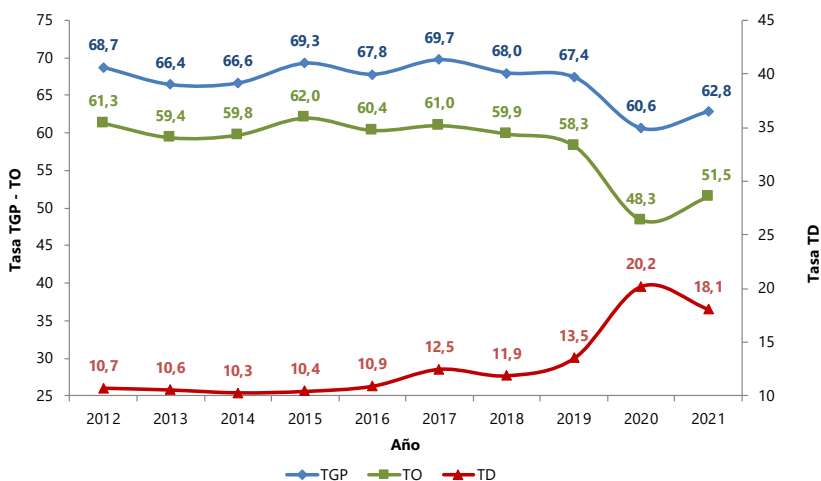
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.6 Meta

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Meta para el año 2021.

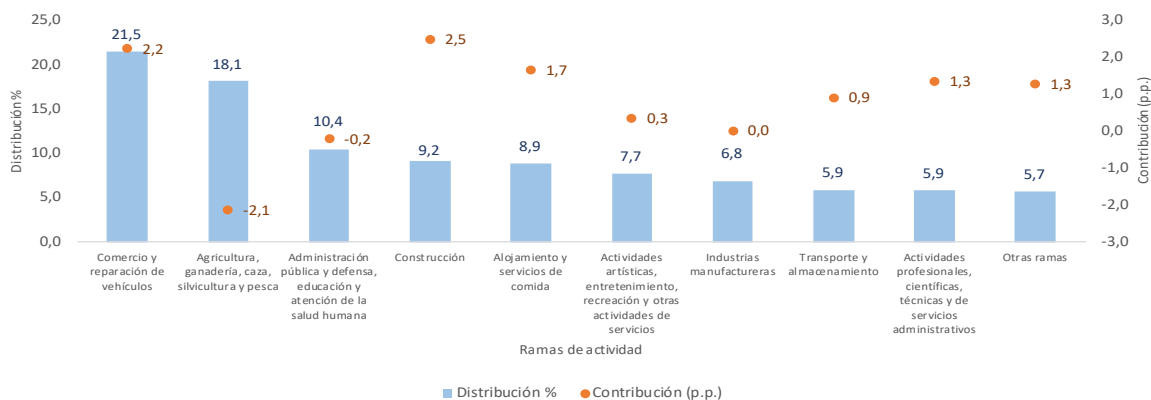
**Gráfico 8. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
Meta  
Anual (2012 – 2021)



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 9. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
Meta  
Año 2021



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

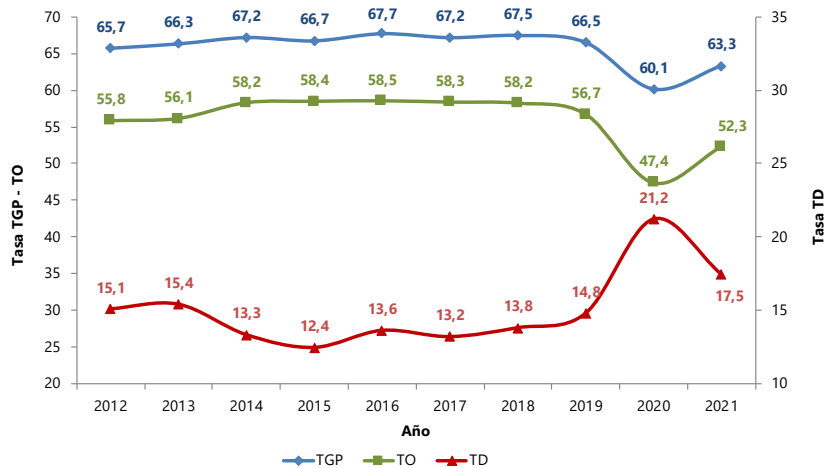
**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.



## 1.7 Quindío

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Quindío para el año 2021.

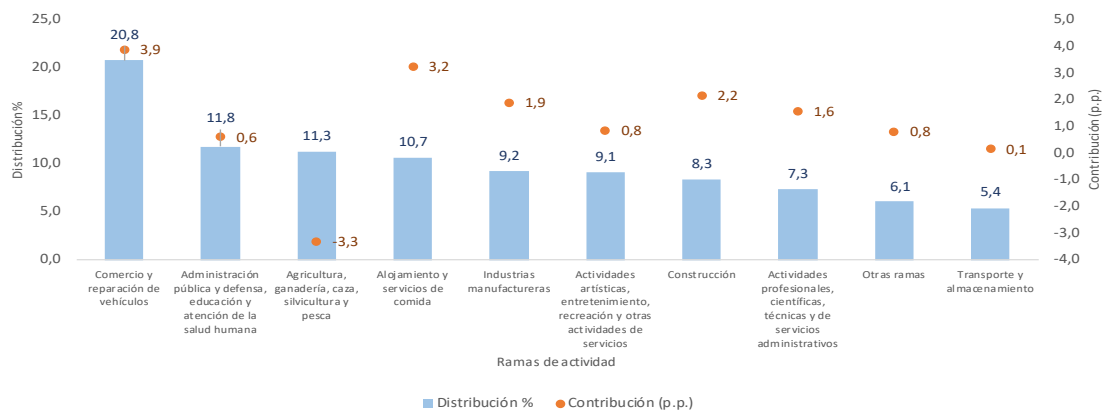
**Gráfico 4. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Quindío Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 5. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Quindío Año 2021**



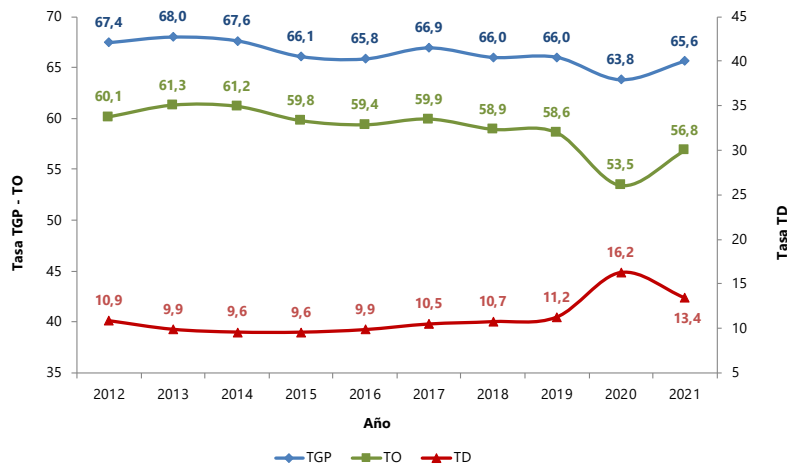
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.8 Antioquia

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Antioquia para el año 2021.

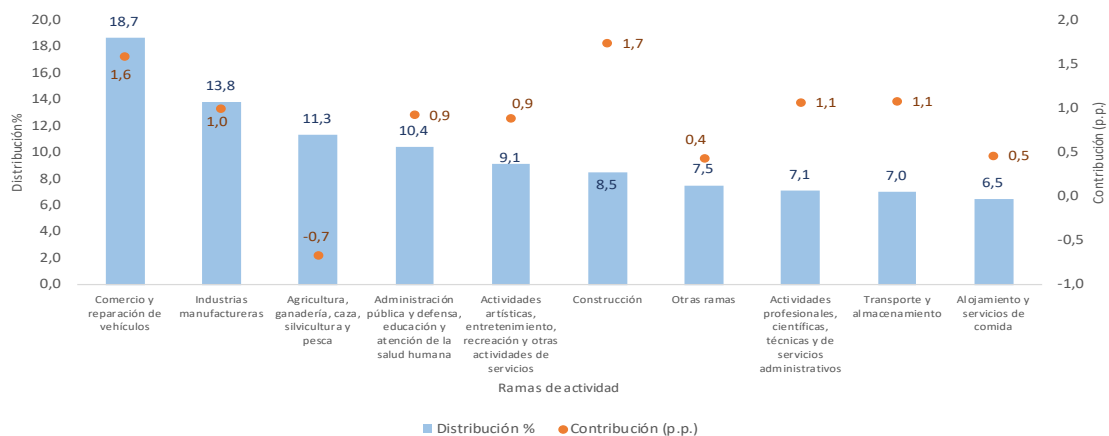
**Gráfico 20. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
**Antioquia**  
**Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 21. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
**Antioquia**  
**Año 2021**



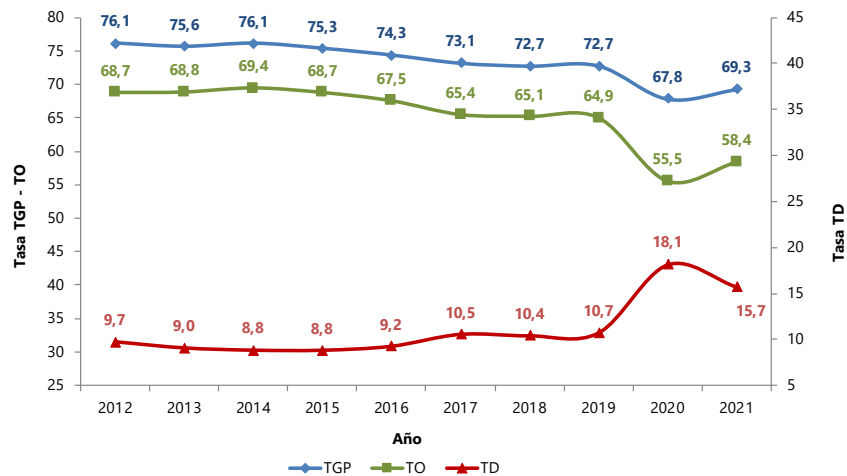
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.9 Bogotá D.C.

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en Bogotá D.C. para el año 2021.

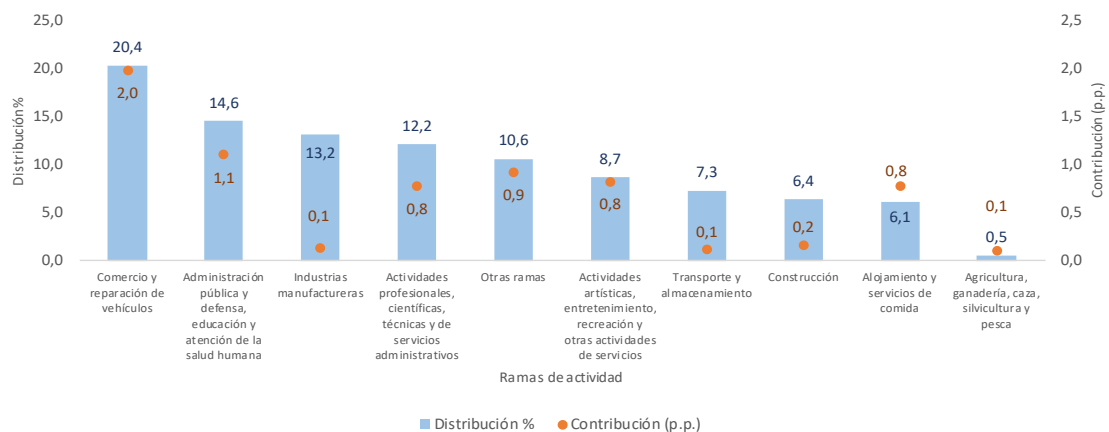
**Gráfico 28. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Bogotá D.C. Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 29. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Bogotá D.C. Año 2021**



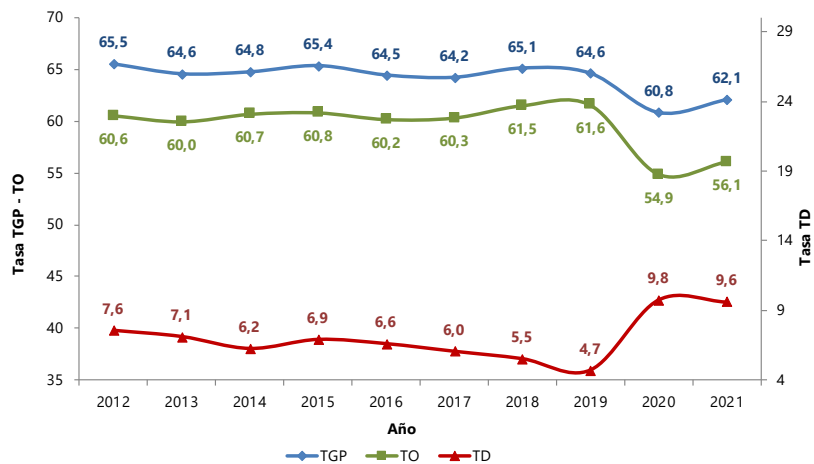
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.10 Bolívar

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Bolívar para el año 2021.

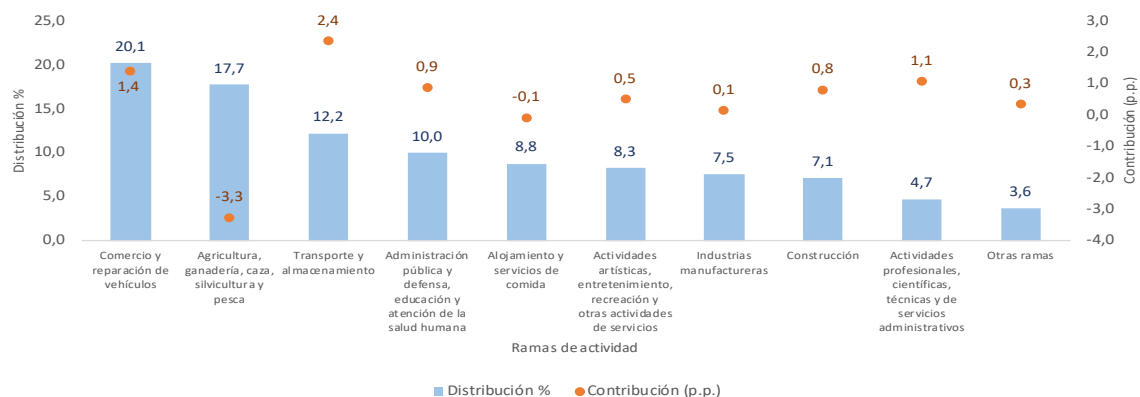
**Gráfico 48. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Bolívar Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 49. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Bolívar Año 2021**



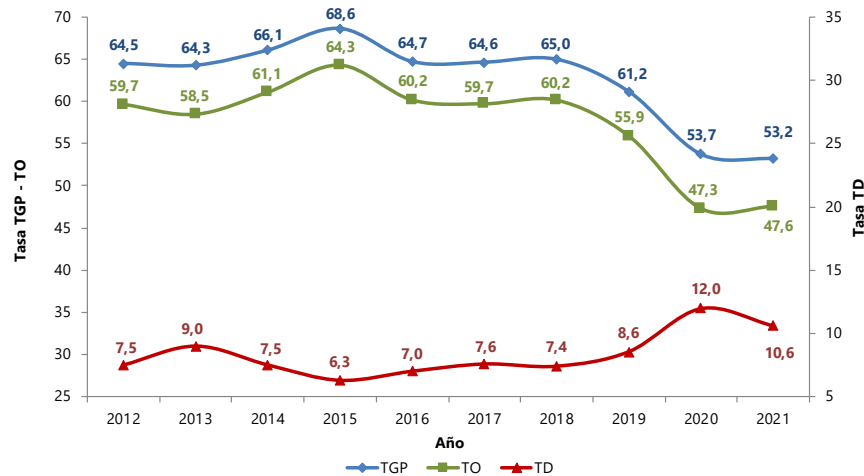
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

### 1.11 Boyacá

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Boyacá para el año 2021.

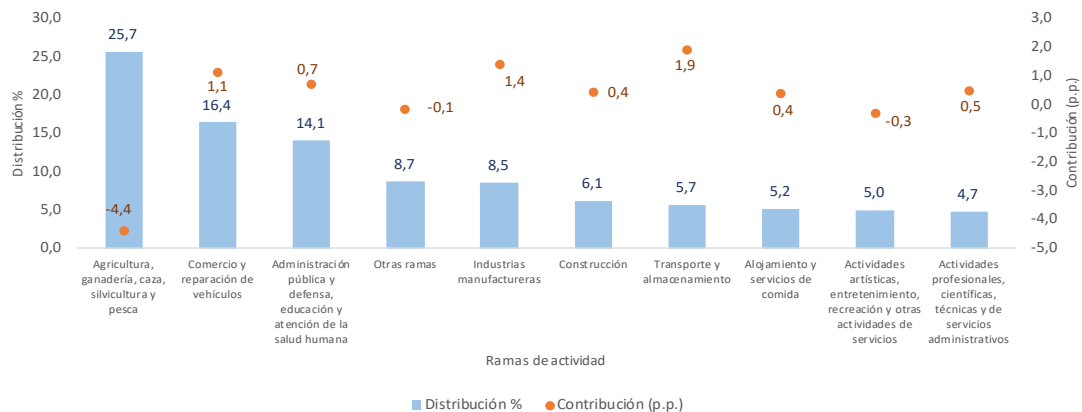
**Gráfico 36. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
Boyacá  
Anual (2012 – 2021)



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 37. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
Boyacá  
Año 2021



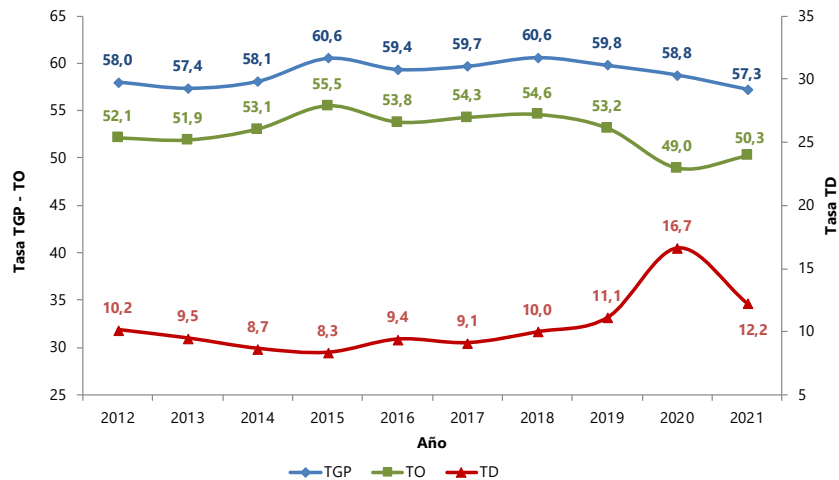
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.12 Caldas

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Caldas para el año 2021.

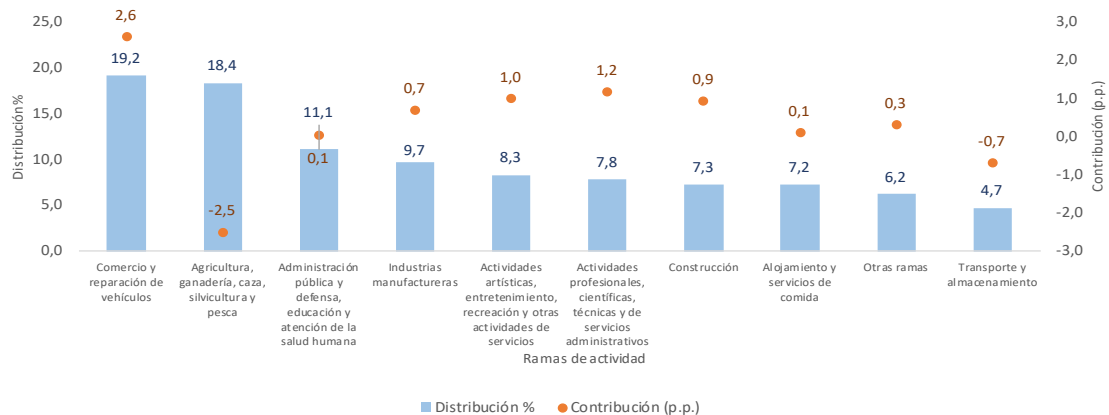
**Gráfico 26. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
Caldas  
Anual (2012 – 2021)



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 27. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
Caldas  
Año 2021



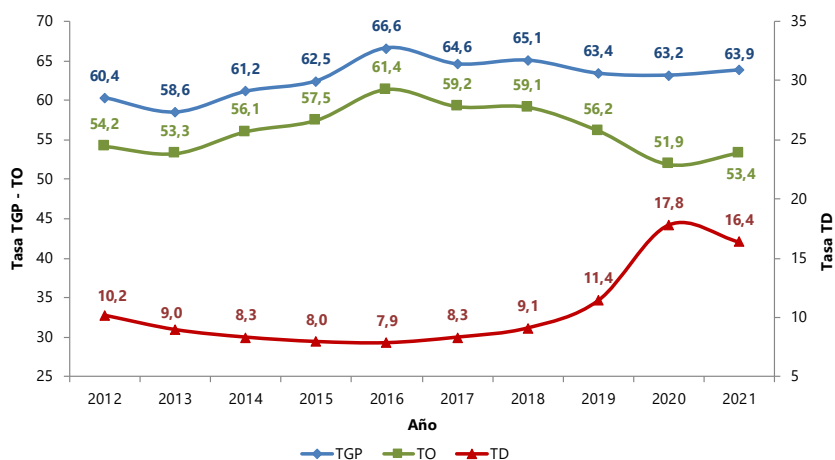
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

### 1.13 Caquetá

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Caquetá para el año 2021.

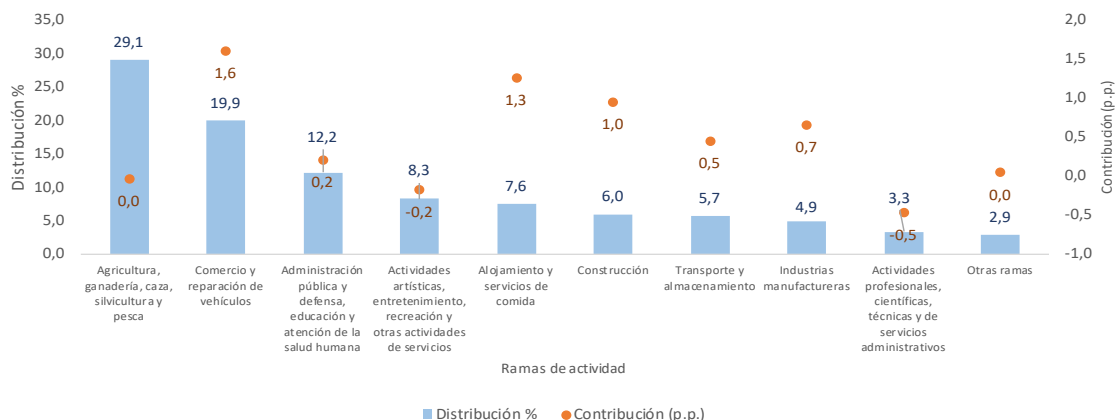
**Gráfico 22. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Caquetá Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 23. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Caquetá Año 2021**



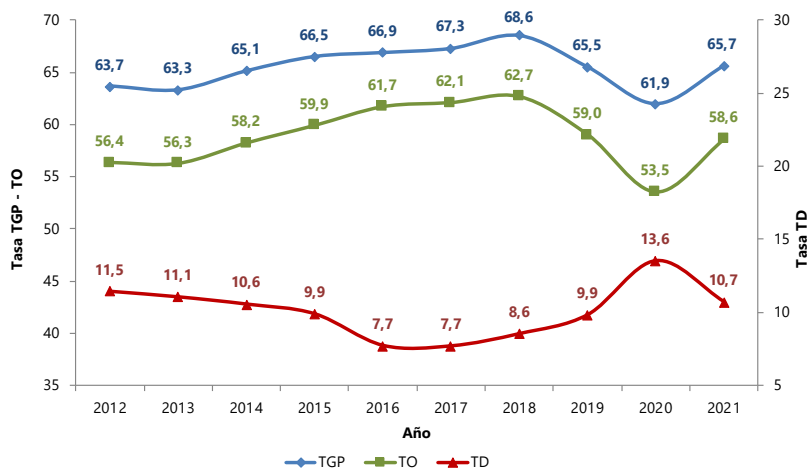
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.14 Cauca

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Cauca para el año 2021.

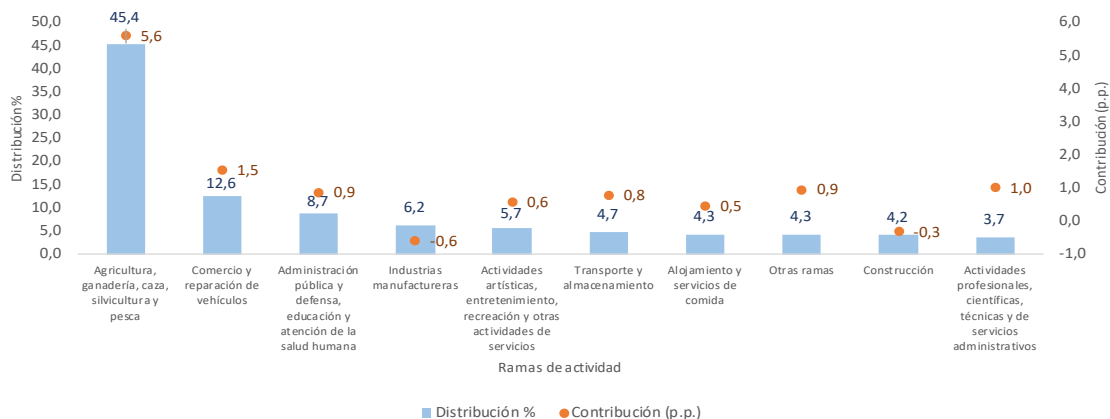
**Gráfico 30. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
Cauca  
Anual (2012 – 2021)



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 31. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
Cauca  
Año 2021



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

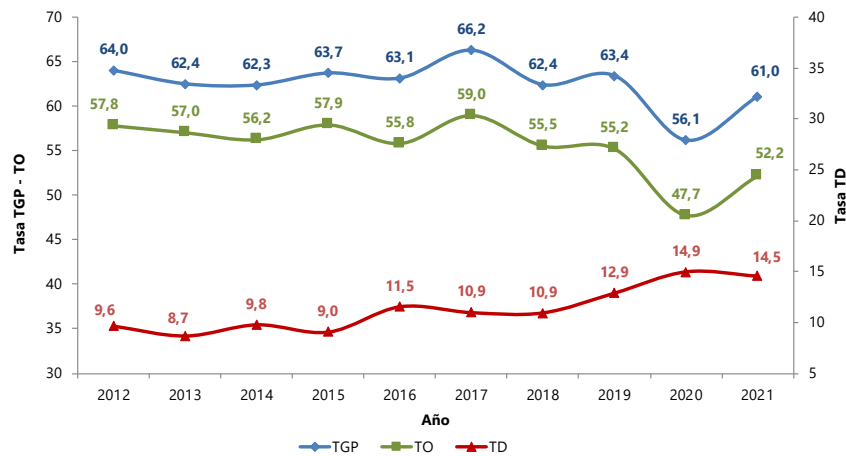
**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.



## 1.15 Cesar

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Cesar para el año 2021.

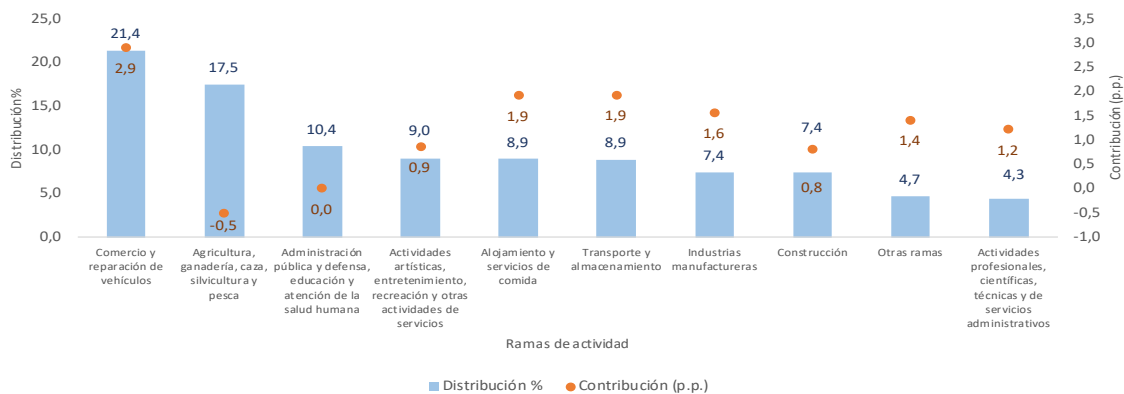
**Gráfico 10. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Cesar Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 11. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Cesar Año 2021**



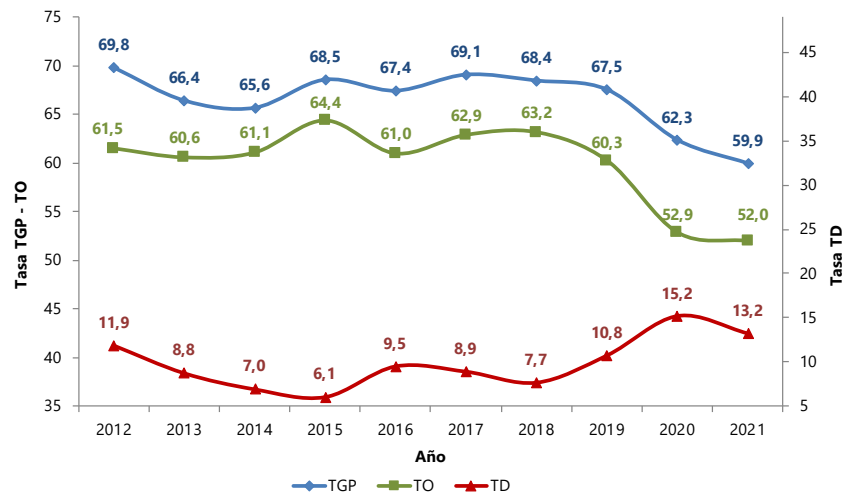
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.16 Córdoba

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Córdoba para el año 2021.

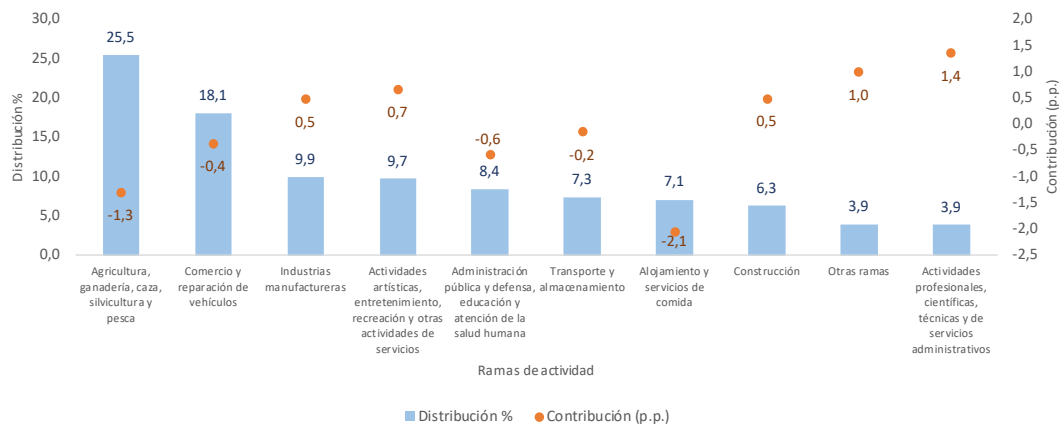
**Gráfico 16. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
Córdoba  
Anual (2012 – 2021)



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 17. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
Córdoba  
Año 2021



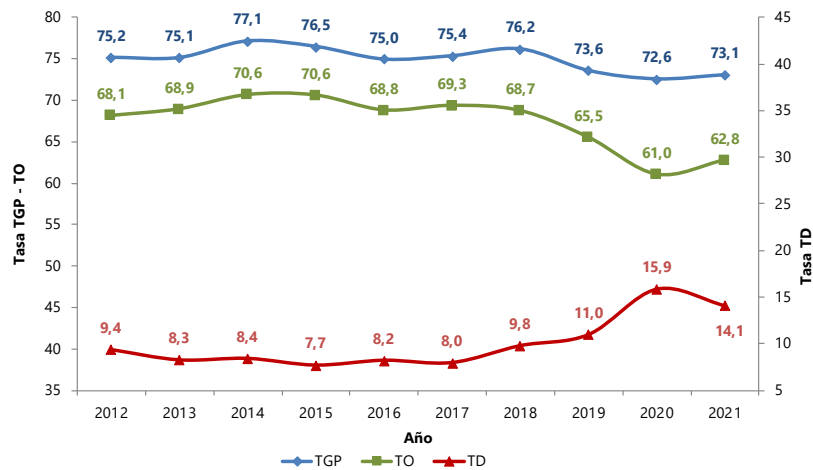
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

### 1.17 Cundinamarca

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Cundinamarca para el año 2021.

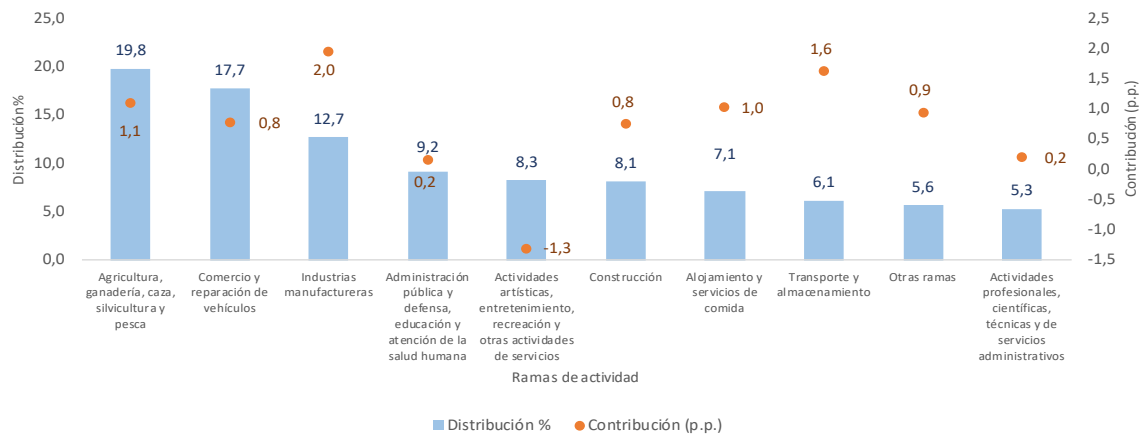
**Gráfico 24. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Cundinamarca Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 25. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Cundinamarca Año 2021**



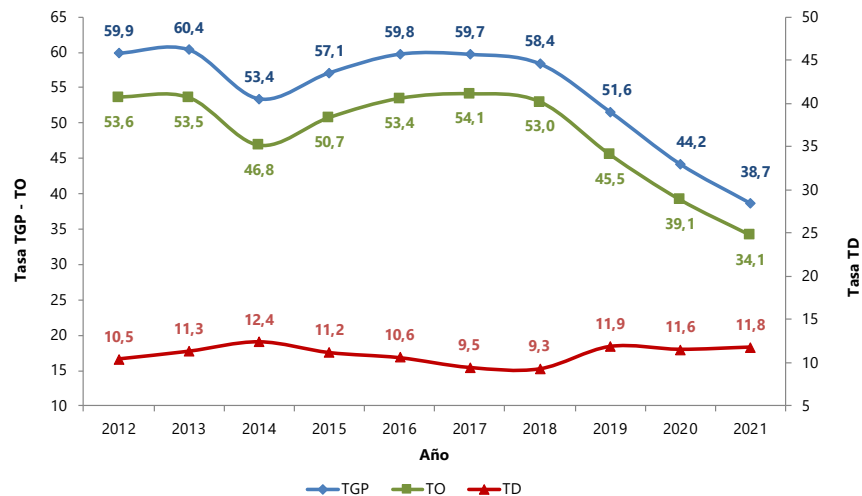
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.18 Chocó

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Chocó para el año 2021.

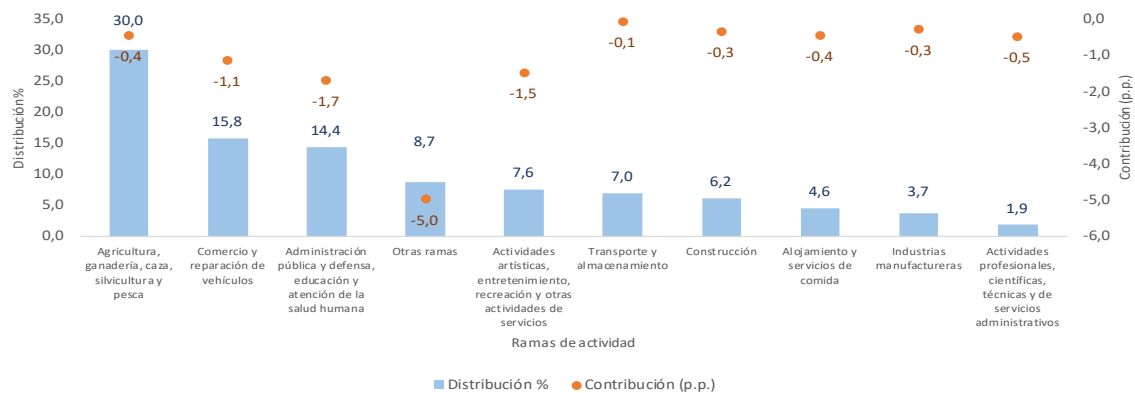
**Gráfico 12. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Chocó Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 13. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Chocó Año 2021**



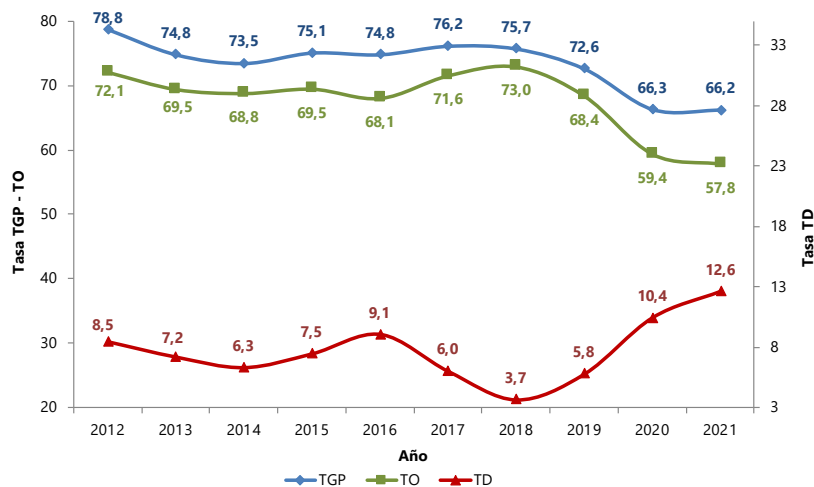
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.19 La Guajira

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de La Guajira para el año 2021.

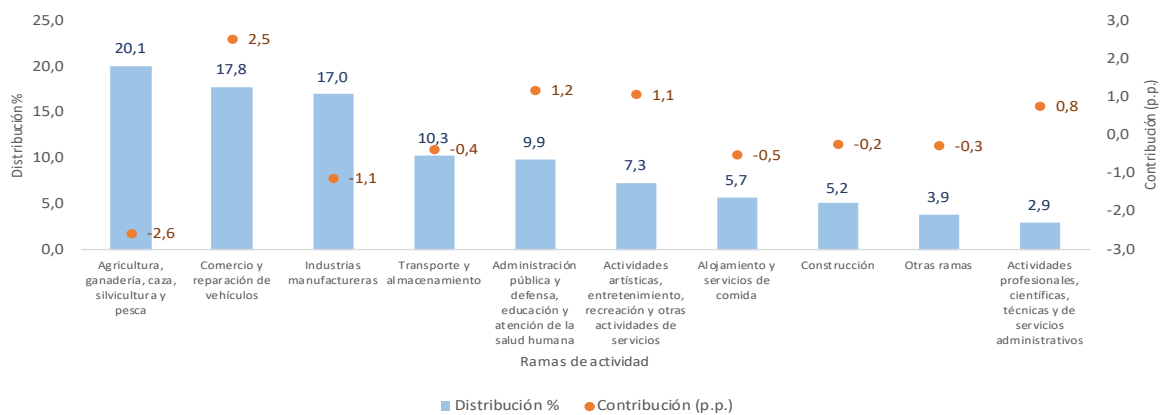
**Gráfico 44. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
La Guajira  
Anual (2012 – 2021)



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 45. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
La Guajira  
Año 2021



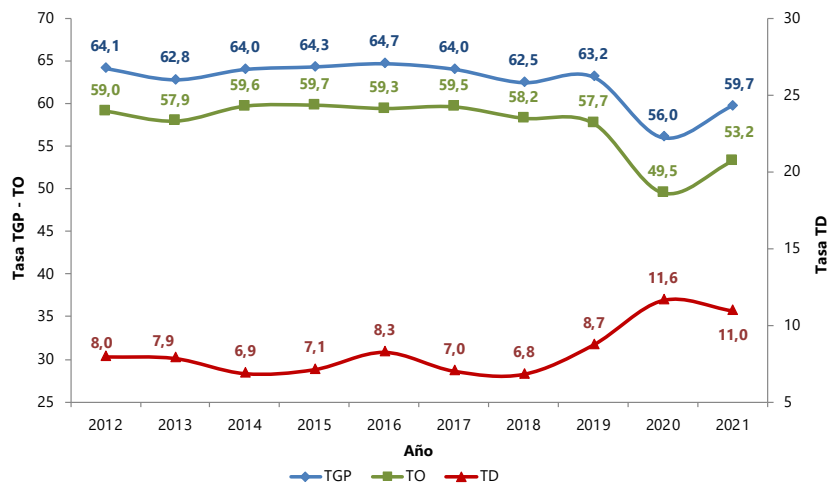
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.20 Magdalena

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Magdalena para el año 2021.

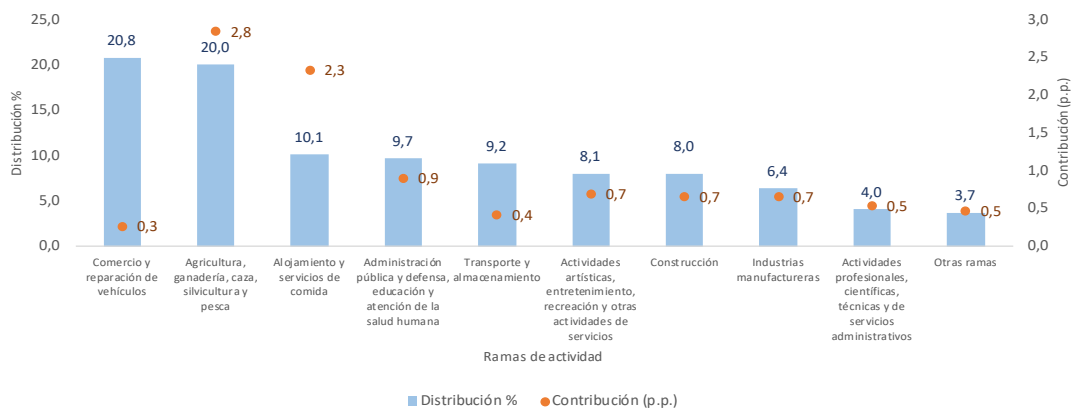
**Gráfico 34. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Magdalena Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 35. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Magdalena Año 2021**



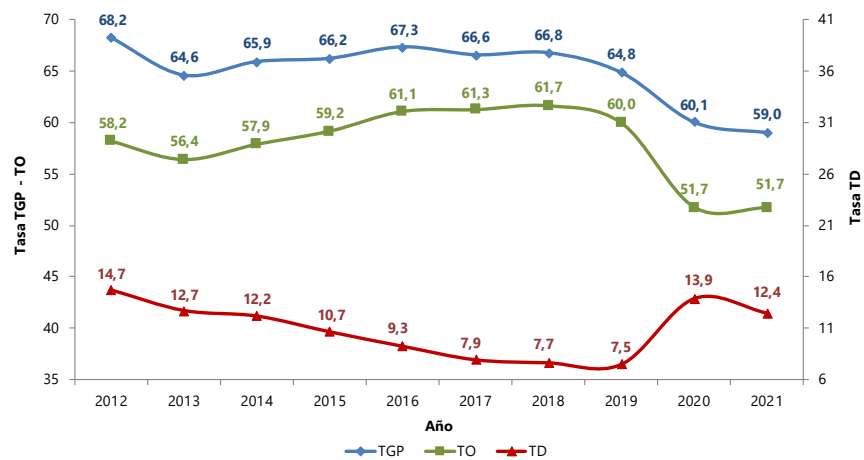
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.21 Risaralda

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Risaralda para el año 2021.

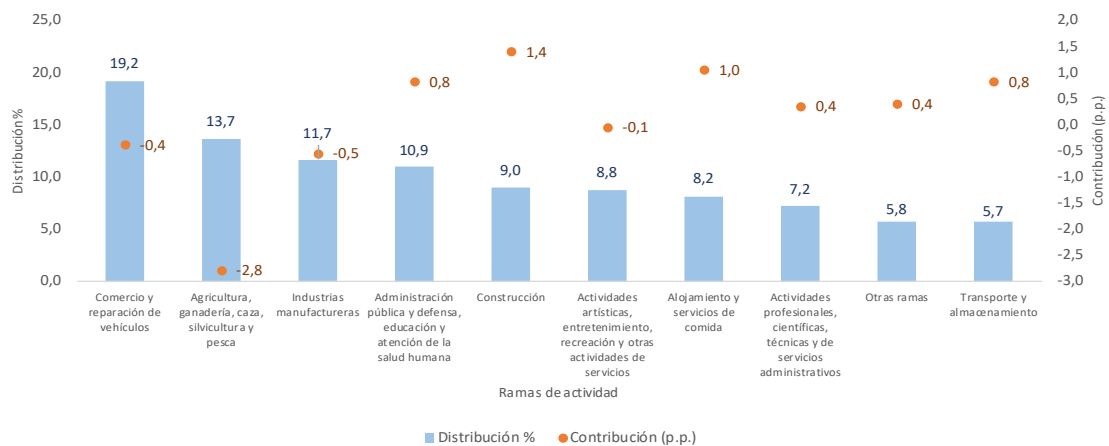
**Gráfico 40. Tasa global de participación, ocupación y desempleo**  
Risaralda  
Anual (2012 – 2021)



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 41. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad**  
Risaralda  
Año 2021



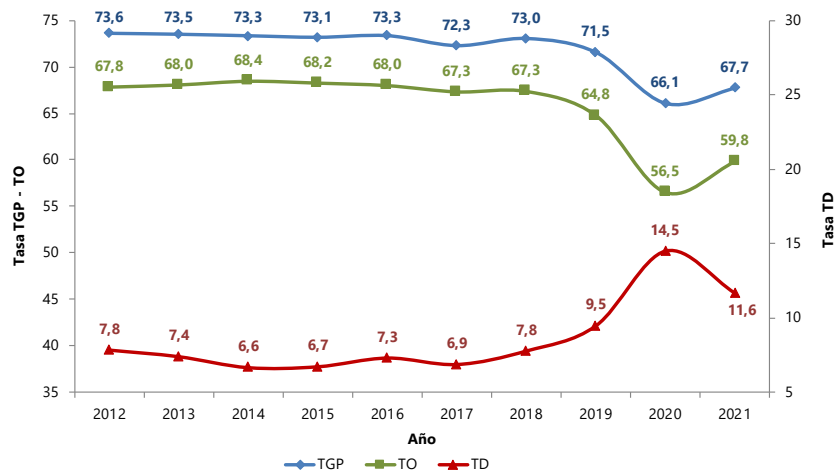
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.22 Santander

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Santander para el año 2021.

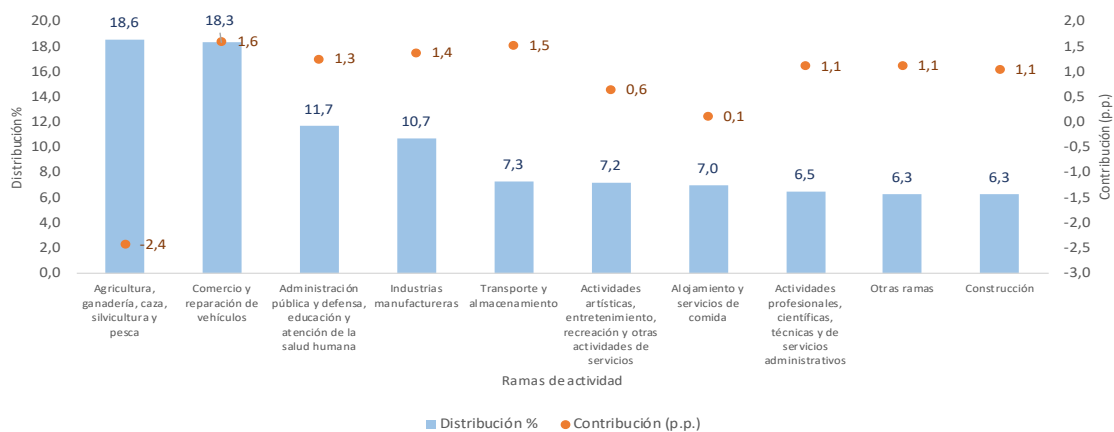
**Gráfico 32. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Santander Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 33. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Santander Año 2021**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

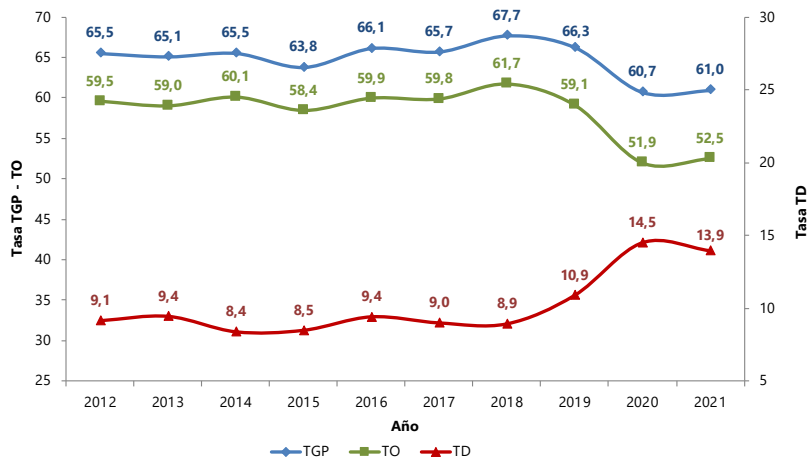
**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.



### 1.23 Sucre

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Sucre para el año 2021.

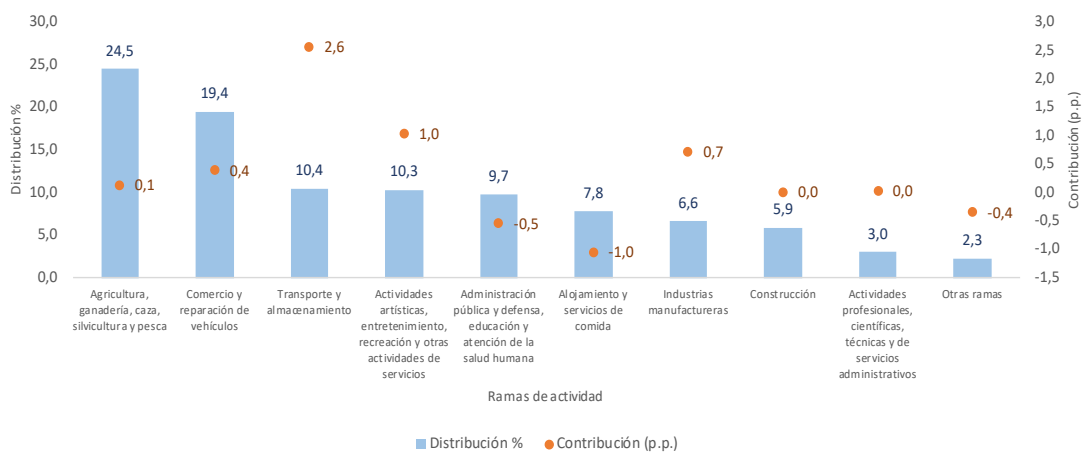
**Gráfico 18. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Sucre Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 19. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Sucre Año 2021**



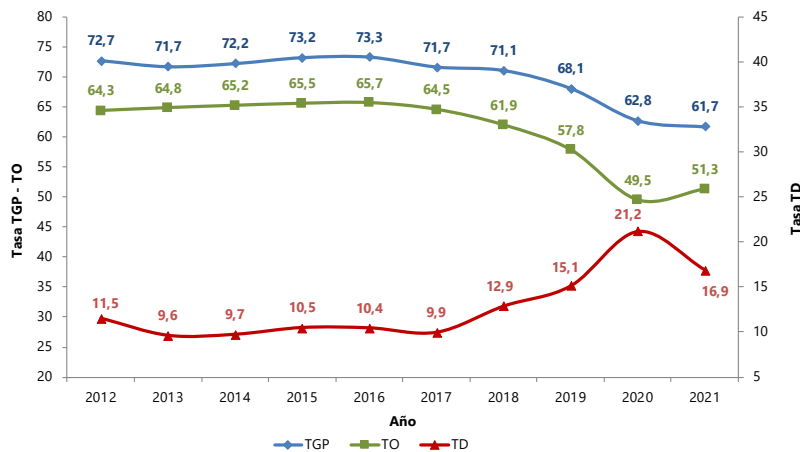
Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.24 Tolima

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento del Tolima para el año 2021.

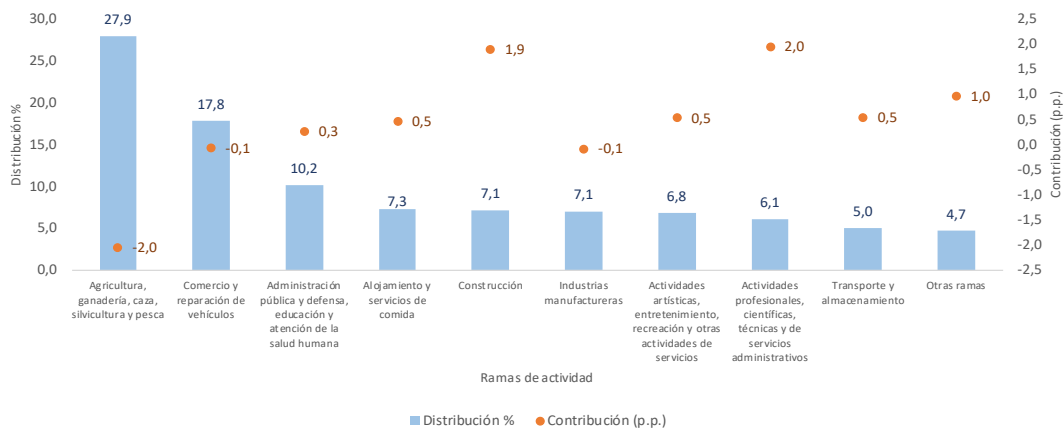
**Gráfico 2. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Tolima Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marzo 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 3. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Tolima Año 2021**



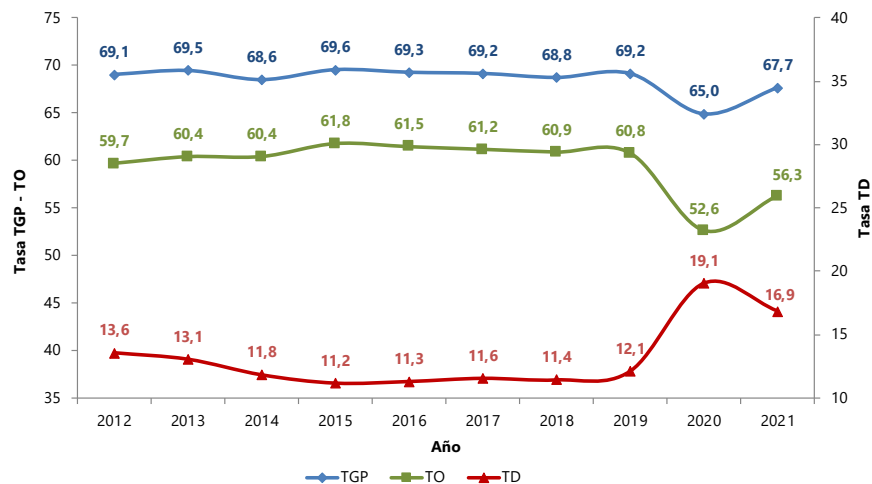
Fuente: DANE, GEIH marzo 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 1.25 Valle del Cauca

A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral en el departamento de Valle del Cauca para el año 2021.

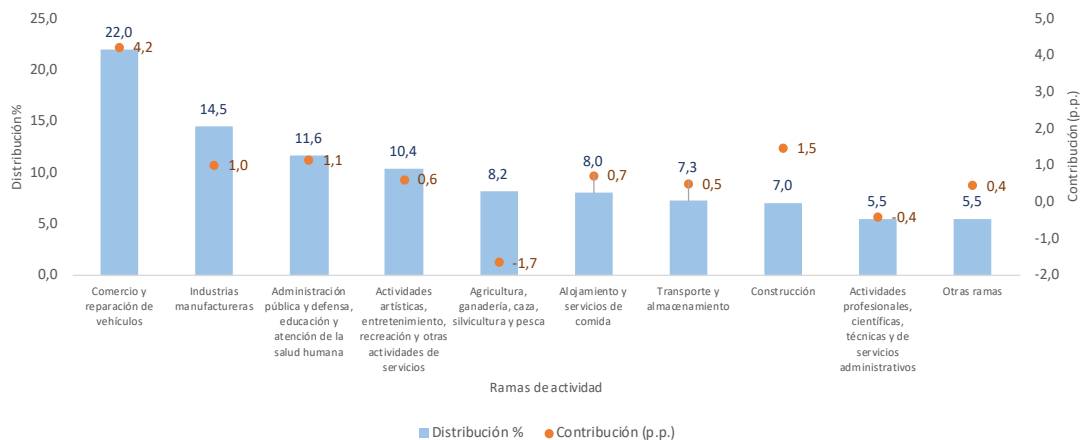
**Gráfico 14. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Valle del Cauca Anual (2012 – 2021)**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

Igualmente, se relaciona el comportamiento de la población ocupada según rama de actividad.

**Gráfico 15. Distribución porcentual y contribución de la población ocupada según rama de actividad Valle del Cauca Año 2021**



Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

**Nota:** Otras ramas incluye Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias.

## 2. VARIACIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN OCUPADA, DESOCUPADA E INACTIVA POR DEPARTAMENTOS

- En 2021, Cesar presentó el mayor crecimiento en la población ocupada respecto al año 2020 con 12,2%, seguido por Quindío y Cauca con variaciones de 11,8% y 10,8%, respectivamente.
- Para 2021, la mayor disminución en la población desocupada frente al 2020 se presentó en el departamento de Huila (-34,8%), seguido por Caldas (-27,8%). En contraste, La Guajira registró el mayor crecimiento (24,3%).
- En 2021, la población inactiva de Chocó aumentó 11,8% respecto al año 2020, seguido por Córdoba con un aumento de 7,6%. En contraste, Cesar y Cauca registraron la mayor disminución en esta población con variaciones de 8,8% y 8,7%, respectivamente.

**Tabla 2. Variación porcentual de la población ocupada, desocupada e inactiva Departamentos y Bogotá D.C. 2021**

DOMINIO	Ocupados	Desocupados	Inactivos
Cesar	12,2	8,5	-8,8
Quindío	11,8	-12,2	-6,8
Cauca	10,8	-15,2	-8,7
Huila	10,2	-34,8	-3,6
Magdalena	9,8	2,7	-6,4
Antioquia	8,4	-13,3	-3,1
Norte de Santander	8,3	-9,3	-2,2
Valle del Cauca	8,0	-6,8	-6,9
Meta	7,9	-6,1	-4,5
Santander	7,4	-16,5	-3,4
Cundinamarca	7,2	-6,9	2,3
Bogotá D.C.	6,8	-10,3	-2,9
Atlántico	6,7	-7,9	-2,5
Nariño	5,2	-9,2	-7,5
Caquetá	4,6	-5,6	-0,1
Tolima	4,4	-21,1	3,4
Bolívar	4,1	2,4	-1,3
Caldas	3,7	-27,8	4,8
Sucre	2,9	-1,7	1,3
Boyacá	1,6	-11,4	2,1
Risaralda	1,0	-10,8	3,6
La Guajira	0,4	24,3	3,3
Córdoba	-0,5	-15,3	7,6
Chocó	-11,3	-9,1	11,8

Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

### 3. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN SEXO, POR DEPARTAMENTOS

Los departamentos con mayor porcentaje de participación de las mujeres en la población ocupada son Bogotá D.C. con un 45,6% (1.689 mil mujeres) y Valle del Cauca con 44,3% (879 mil mujeres). En contraste, los departamentos con menor porcentaje de participación son Chocó con 30,5% de mujeres en el total de ocupados del departamento (39 mil mujeres) y Sucre con un 33,3% (124 mil mujeres).

**Tabla 3. Distribución porcentual de la población ocupada, según sexo  
Departamentos y Bogotá D.C.  
2021**

DOMINIO	Hombres	Mujeres
Bogotá DC	54,4	45,6
Valle del Cauca	55,7	44,3
Santander	56,9	43,1
Cundinamarca	57,4	42,6
Quindío	58,4	41,6
La Guajira	58,5	41,5
Nariño	58,6	41,4
Antioquia	59,2	40,8
Atlántico	59,3	40,7
Caldas	61,6	38,4
Boyacá	61,9	38,1
Risaralda	62,0	38,0
Tolima	62,7	37,3
Norte de Santander	63,0	37,0
Huila	63,0	37,0
Cauca	63,0	37,0
Meta	63,4	36,6
Bolívar	64,0	36,0
Cesar	64,9	35,1
Magdalena	64,9	35,1
Caquetá	65,4	34,6
Córdoba	65,5	34,5
Sucre	66,7	33,3
Chocó	69,5	30,5

Fuente: DANE, GEIH marco 2005.

### 3. COMPARACIÓN DE TASAS GEIH MARCO 2005 CON PROYECCIONES DE POBLACIÓN CON BASE EN EL CNPV 2018 FRENTE A GEIH MARCO 2018

En 2021, el departamento que presentó la mayor diferencia negativa de la TD fue Atlántico con 4,2 p.p., seguido de Cundinamarca y Huila que presentaron diferencias negativas de 3,4 p.p. y 3,9 p.p., respectivamente.

En contraste, La Guajira, Caquetá y Meta presentaron las mayores diferencias positivas en esta tasa con 9,2 p.p., 3,9 p.p. y 3,6 p.p., respectivamente.

**Tabla 4. Variación en puntos porcentuales de la tasa global de participación, ocupación y desempleo GEIH marco 2005 vs GEIH marco 2018. Departamentos y Bogotá D.C. 2021**

DOMINIO	TGP	TGP	Diferencia	TO	TO	Diferencia	TD	TD	Diferencia
	(GEIH 2005)	(GEIH 2018)	TGP	(GEIH 2005)	(GEIH 2018)	TO	(GEIH 2005)	(GEIH 2018)	TD
Total departamentos	65,1	61,7	3,4	56,2	53,2	3,1	13,6	13,8	-0,2
Antioquia	65,6	58,6	7,0	56,8	50,5	6,3	13,4	13,8	-0,4
Atlántico	63,4	61,7	1,6	57,5	53,4	4,1	9,3	13,5	-4,2
Bogotá D.C.	69,3	67,6	1,6	58,4	56,7	1,7	15,7	16,2	-0,5
Bolívar	62,1	66,0	-4,0	56,1	59,0	-2,9	9,6	10,6	-1,0
Boyacá	53,2	54,7	-1,5	47,6	48,1	-0,5	10,6	12,0	-1,4
Caldas	57,3	55,9	1,3	50,3	49,1	1,2	12,2	12,3	0,0
Caquetá	63,9	57,4	6,4	53,4	50,3	3,1	16,4	12,5	3,9
Cauca	65,7	62,2	3,4	58,6	54,5	4,1	10,7	12,4	-1,6
Cesar	61,0	58,7	2,3	52,2	49,5	2,7	14,5	15,7	-1,2
Córdoba	59,9	61,1	-1,2	52,0	54,8	-2,8	13,2	10,2	3,0
Cundinamarca	73,1	65,6	7,5	62,8	54,1	8,6	14,1	17,5	-3,4
Chocó	38,7	41,7	-3,0	34,1	36,8	-2,7	11,8	11,7	0,1
Huila	66,3	54,8	11,4	60,5	48,3	12,2	8,7	11,9	-3,2
La Guajira	66,2	75,5	-9,3	57,8	72,9	-15,1	12,6	3,4	9,2
Magdalena	59,7	61,7	-1,9	53,2	54,7	-1,5	11,0	11,3	-0,4
Meta	62,8	61,4	1,4	51,5	52,6	-1,1	18,1	14,5	3,6
Nariño	70,2	72,9	-2,8	65,1	68,1	-3,0	7,2	6,6	0,6
Norte de Santander	59,7	60,0	-0,3	48,9	51,1	-2,2	18,1	14,9	3,2
Quindío	63,3	57,0	6,3	52,3	48,3	4,0	17,5	15,3	2,1
Risaralda	59,0	57,1	1,9	51,7	49,5	2,2	12,4	13,3	-0,9
Santander	67,7	57,2	10,5	59,8	49,9	9,9	11,6	12,8	-1,2
Sucre	61,0	60,0	0,9	52,5	53,7	-1,2	13,9	10,6	3,3
Tolima	61,7	53,8	7,9	51,3	45,4	5,9	16,9	15,6	1,3
Valle del Cauca	67,7	59,5	8,3	56,3	49,6	6,7	16,9	16,6	0,3

Fuente: DANE, GEIH marco 2018.

## 4. COMPARACIÓN DE POBLACIÓN GEIH MARCO 2005 CON PROYECCIONES DE POBLACIÓN CON BASE EN EL CNPV 2018 FRENTE GEIH MARCO 2018

En 2021, el departamento que presentó el mayor incremento de la población ocupada fue Antioquia con 288 miles de personas, seguido de Santander y Valle del Cauca que presentaron incrementos de 221 y 208 miles de personas, respectivamente.

En contraste, Córdoba, Nariño y Norte de Santander presentaron las mayores disminuciones en esta población con -119, 96 y 84 miles de personas, respectivamente.

**Tabla 5. Variación absoluta de la población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza laboral GEIH marco 2005 vs GEIH marco 2018. Departamentos y Bogotá D.C. 2021**

DOMINIO	Ocupados (GEIH 2005)	Ocupados (GEIH 2018)	Diferencia absoluta	Desocupados (GEIH 2005)	Desocupados (GEIH 2018)	Diferencia Absoluta	Población fuera de la fuerza laboral (GEIH 2005)	Población fuera de la fuerza laboral (GEIH 2018)	Diferencia Absoluta
Total departamentos	21.419	20.450	969	3.365	3.268	97	13.296	14.742	-1.446
Antioquia	3.050	2.762	288	472	441	32	1.845	2.262	-417
Atlántico	1.200	1.128	72	123	176	-53	764	808	-44
Bogotá D.C.	3.707	3.568	139	691	689	2	1.953	2.039	-87
Bolívar	910	964	-55	97	114	-18	615	555	60
Boyacá	459	480	-21	54	66	-11	451	452	-1
Caldas	417	430	-14	58	60	-2	354	386	-32
Caquetá	156	137	19	31	20	11	106	116	-11
Cauca	669	624	45	80	88	-8	392	432	-40
Cesar	488	478	10	83	89	-6	364	399	-35
Córdoba	704	824	-119	107	94	13	543	585	-42
Cundinamarca	1.652	1.457	194	271	309	-38	708	926	-217
Chocó	126	118	9	17	16	1	227	186	41
Huila	500	397	102	48	54	-6	279	372	-93
La Guajira	381	407	-26	55	14	40	223	137	86
Magdalena	554	530	24	68	68	0	419	371	48
Meta	414	404	10	91	68	23	299	297	2
Nariño	816	913	-96	63	65	-1	374	362	12
Norte de Santander	602	686	-84	133	120	13	495	537	-41
Quindío	240	244	-4	51	44	7	169	217	-49
Risaralda	402	413	-10	57	63	-6	319	357	-39
Santander	1.078	857	221	142	126	16	581	734	-153
Sucre	372	396	-24	60	47	13	277	295	-18
Tolima	540	458	82	110	85	25	403	466	-64
Valle del Cauca	1.982	1.774	208	402	353	49	1.137	1.451	-314

Fuente: DANE, GEIH marco 2018.

## FICHA METODOLÓGICA

### Objetivo General

Proporcionar información básica sobre el tamaño, período y estructura de la fuerza de trabajo (ocupados, desocupados e inactivos) de la población del país y de algunas variables sociodemográficas.

### Cobertura:

Total nacional y por departamentos que comprende:

23 Departamentos y Bogotá D.C.	
Antioquia	Huila
Atlántico	La Guajira
Bogotá D.C.	Magdalena
Bolívar	Meta
Boyacá	Nariño
Caldas	Norte de Santander
Caquetá	Quindío
Cauca	Risaralda
Cesar	Santander
Chocó	Sucre
Córdoba	Tolima
Cundinamarca	Valle del Cauca

**Tipo de investigación:** encuesta por muestreo.

**Tipo de muestra:** probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

**Unidad Observación:** hogar particular.



## GLOSARIO<sup>4</sup>

**Población total (PT):** se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

**Población en edad de trabajar (PET):** está constituida por las personas de 15 años y más.

**Población económicamente activa (PEA):** también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

**Ocupados (O):** son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados (D):** son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

### **1. Desempleo abierto:**

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

### **2. Desempleo oculto:**

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

---

<sup>(4)</sup> Los conceptos fueron adaptados de acuerdo a las recomendaciones de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

**Razones válidas de desempleo:**

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

**Razones no válidas de desempleo:**

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

**Subempleo**

El **subempleo subjetivo (SS)** se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El **subempleo objetivo (SO)** comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

**Principales indicadores que se pueden obtener:**

- **Porcentaje de PET:** este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\%PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$



@DANE\_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANEColombia

Si requiere información adicional, contáctenos a través del correo  
**[contacto@dane.gov.co](mailto:contacto@dane.gov.co)**

Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE  
Bogotá, Colombia

**[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)**