

MERCADO LABORAL DE LOS JEFES Y JEFAS DE HOGAR Trimestre octubre – diciembre de 2011



Código N° 1081-1

Producción y difusión de la información estadística estratégica oficial. Regulación del sistema estadístico nacional

NTC ISO 9001:2000



Código N° 011-1

Producción y difusión de la información estadística estratégica oficial. Regulación del sistema estadístico nacional

NTC GP 1000:2004



Contenido

Resultados generales

1. Total Nacional.

Indicadores de mercado laboral de jefes y jefas de hogar. Trimestre oct - dic 2011.

Indicadores de mercado laboral según sexo.

Afiliación a la seguridad social de los Jefes de hogar.

2. Total 13 áreas

Indicadores de mercado laboral de jefes y jefas de hogar. Trimestre oct - dic 2011.

Indicadores de mercado laboral según sexo.

Afiliación a la seguridad social de los Jefes de hogar.

Ficha Metodológica

RESULTADOS GENERALES ⁽¹⁾ ⁽²⁾ ⁽³⁾ ⁽⁴⁾

Total nacional

En el trimestre octubre – diciembre de 2011, la jefatura de hogar estuvo representada por 67,8% hombres y 32,2% mujeres.

La tasa global de participación de la jefatura hogar fue 81,7%, la tasa de ocupación 77,8% y la tasa de desempleo 4,8%.

La tasa de desempleo registrada por las jefas y jefes de hogar fue 8,0% y 3,7% respectivamente.

Total 13 ciudades y áreas metropolitanas

La jefatura de hogar estuvo representada por 64,0% hombres y 36,0% mujeres en el trimestre octubre – diciembre de 2011.

La jefatura de hogar registró una tasa global de participación de 79,8%, una tasa de ocupación de 75,6% y una tasa de desempleo de 5,2%.

La tasa de desempleo registrada por las jefas de hogar fue 7,3%, mientras que la de los jefes de hogar fue 4,3%.

Director
Jorge Bustamante Roldán

Subdirector
Christian R. Jaramillo Herrera

Director de Metodología y
Producción Estadística
Eduardo Efraín Freire Delgado

(1) Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

(2) Resultados en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

(3) Las tasas menores al 10% tienen errores de muestreo superiores al 5%.

(4) Los resultados entre febrero de 2001 y junio de 2006 corresponden a la Encuesta Continua de Hogares – ECH. A partir de julio de 2006 a la Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH.

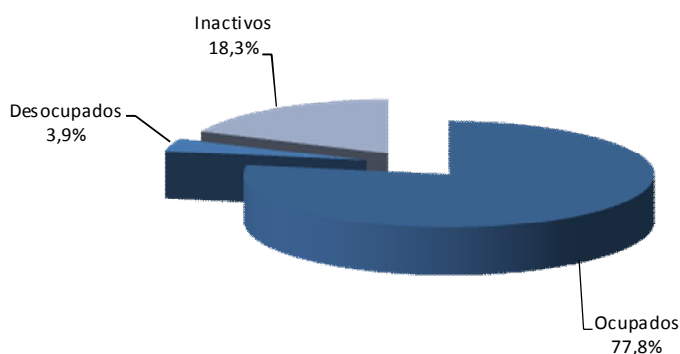
**1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL DE JEFES Y JEFAS DE HOGAR
TRIMESTRE OCTUBRE – DICIEMBRE 2011**

TOTAL NACIONAL

1.1 Distribución porcentual de la población en edad de trabajar con jefatura de hogar

Del total de los jefes y jefas de hogar en edad de trabajar 77,8% correspondía a ocupados, 3,9% a desocupados y 18,3% a inactivos.

**Distribución porcentual de la población en edad de trabajar de los jefes y jefas de hogar
Total nacional
Trimestre octubre – diciembre 2011**

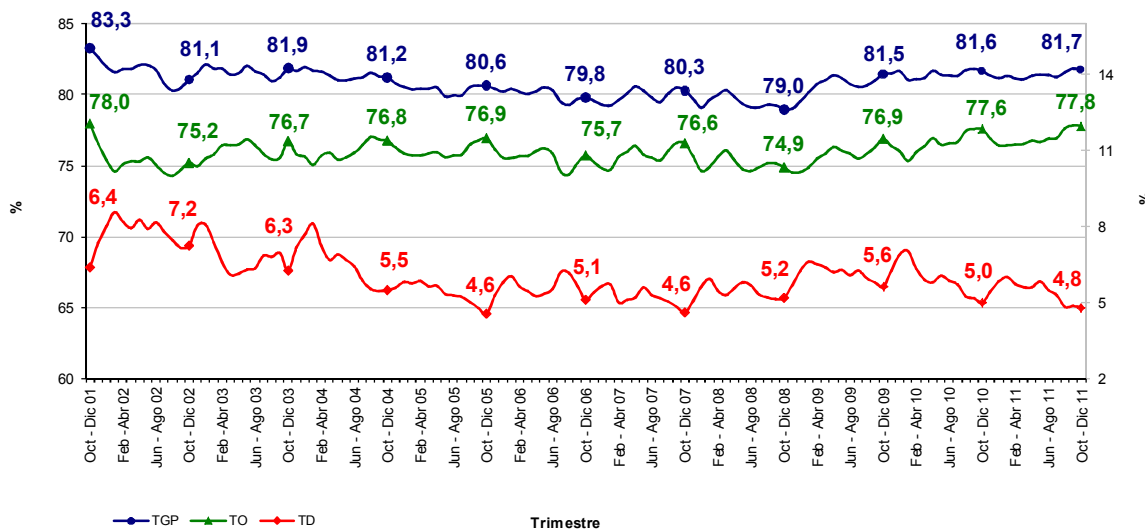


Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

En el cuarto trimestre de 2011, la tasa global de participación para el total de los jefes y jefas de hogar fue 81,7%, la tasa de ocupación 77,8% y la tasa de desempleo 4,8%.

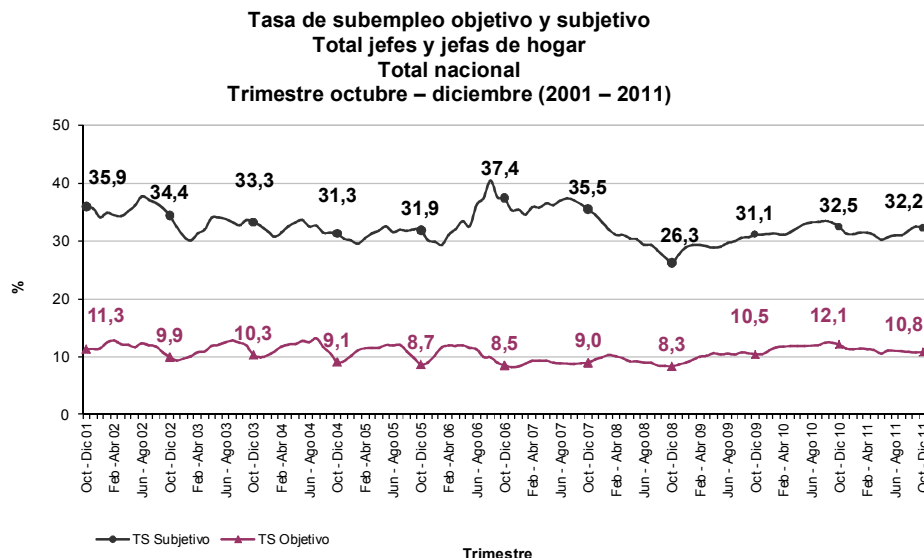
1.2 Indicadores de mercado laboral para el total de jefatura de hogar

**Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Total jefes y jefas de hogar
Total nacional
Trimestre octubre – diciembre (2001 – 2011)**



Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares – ECH, Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

Para el total nacional en el trimestre octubre – diciembre de 2011, la tasa de subempleo subjetivo fue 32,2% y la tasa de subempleo objetivo fue 10,8%, lo que representó una disminución para esta última de 1,3 puntos porcentuales frente al mismo período del año anterior.



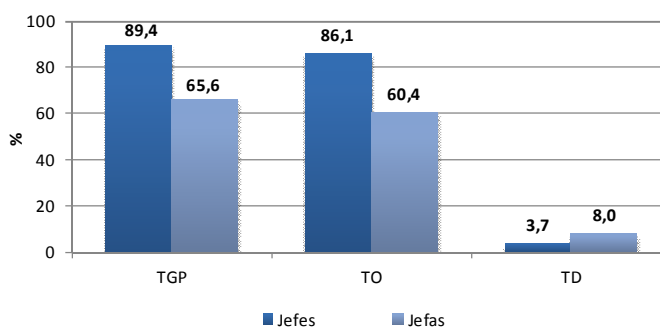
Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares – ECH, Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH

1.3 Tasa global de participación, ocupación y desempleo de jefes de hogar según sexo¹

Para el cuarto trimestre de 2011 en el total nacional, la tasa global de participación de los jefes de hogar fue 89,4%, superior en 23,8 puntos porcentuales a la registrada por las jefas de hogar (65,6%).

La tasa de ocupación de los jefes de hogar fue 86,1%, y la de las jefas de hogar 60,4%. La tasa de desempleo de las jefas de hogar fue 8,0%, superior en 4,3 puntos porcentuales a la reportada por los jefes de hogar.

**Tasa global de participación, ocupación y desempleo de los jefes y jefas de hogar
Total nacional
Trimestre octubre – diciembre 2011**



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

1

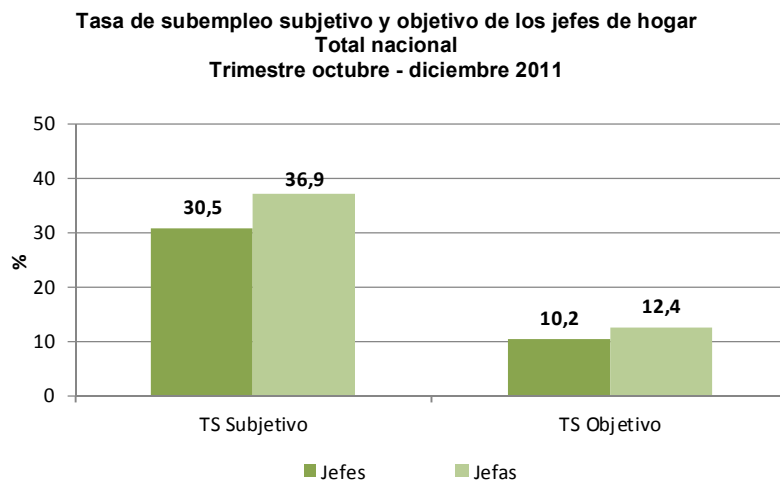
Total Nacional - Hombres	Variación Estadísticamente Significativa	Límite		Error Relativo %
		Inferior	Superior	
TGP	NO	88,9	89,9	0,3
TO	NO	85,5	86,6	0,3
TD	NO	3,3	4,1	5,0
TSS	NO	29,3	31,8	2,1
TSO	NO	9,5	10,9	3,5

Total Nacional - Mujeres	Variación Estadísticamente Significativa	Límite		Error Relativo %
		Inferior	Superior	
TGP	NO	64,4	66,8	0,9
TO	NO	59,2	61,6	1,0
TD	NO	7,2	8,7	4,7
TSS	NO	35,2	38,6	2,3
TSO	SÍ	11,4	13,4	4,2



1.4 Tasa de subempleo subjetivo y objetivo de jefes de hogar según sexo

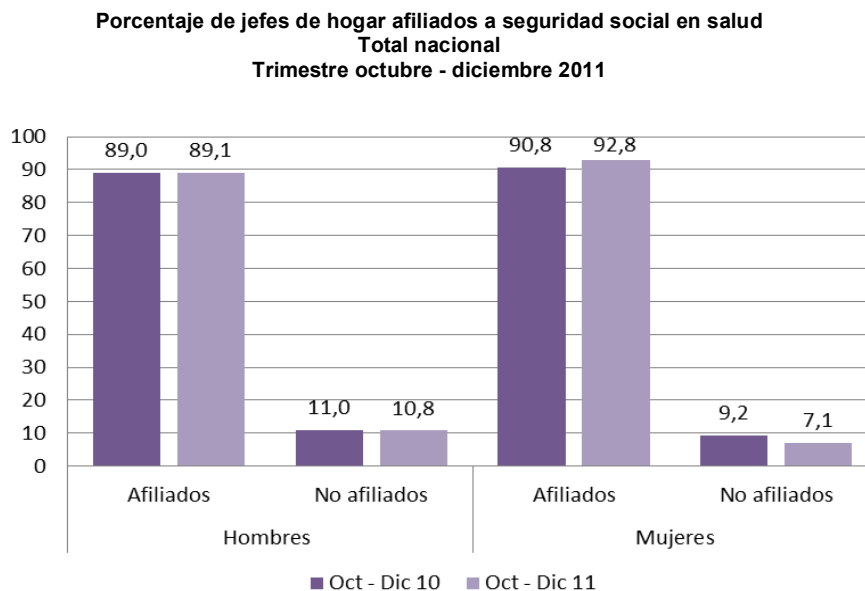
En el trimestre octubre – diciembre de 2011, la tasa de subempleo subjetivo de los jefes de hogar fue 30,5%, inferior en 6,4 puntos porcentuales a la registrada por las jefas de hogar (36,9%). La tasa de subempleo objetivo de las jefas de hogar fue 12,4% y la de los jefes de hogar fue 10,2%.



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

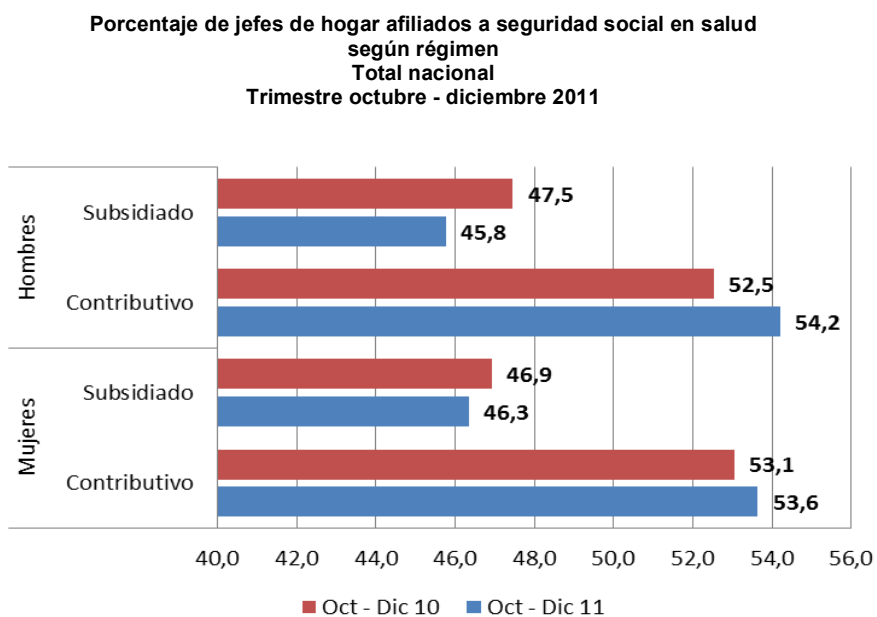
1.5 Afiliación a seguridad social en salud de los jefes de hogar

En el trimestre octubre – diciembre de 2011, 89,1% de los jefes de hogar ocupados se encontraban afiliados a seguridad social en salud, por su parte, las mujeres jefes de hogar afiliadas a este sistema se incrementaron en 2,0 puntos porcentuales, pasando de 90,8% en el cuarto trimestre de 2010 a 92,8% en el mismo trimestre de 2011.



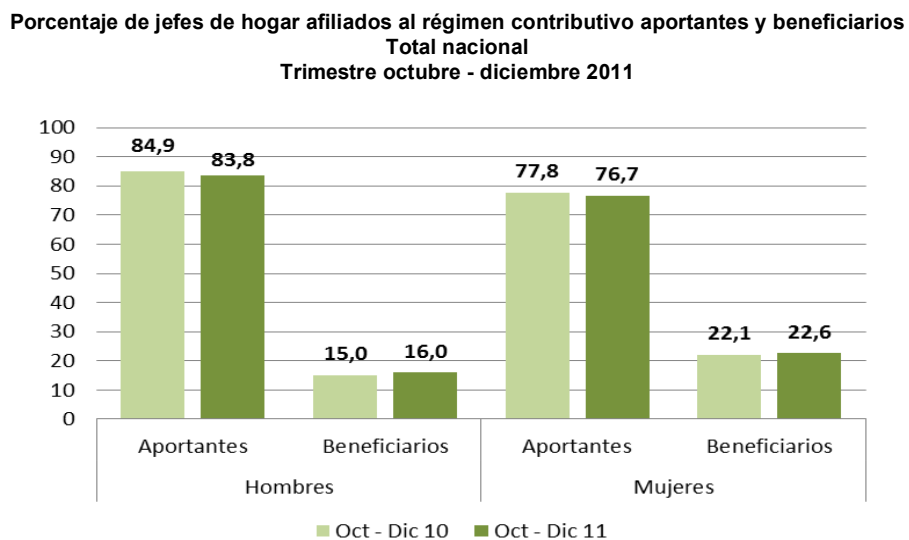
Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
Los porcentajes pueden no sumar 100% por efecto de la no inclusión de la categoría “no sabe, no informa”.

De los jefes de hogar hombres que se encontraban afiliados a la seguridad social en salud, 54,2% estaban cobijados bajo el régimen contributivo y 45,8 por el régimen subsidiado. Las jefas de hogar afiliadas al régimen contributivo representaron el 53,6% del total de afiliadas.



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
 Los porcentajes pueden no sumar el 100% de los afiliados por efecto de la no inclusión de la categoría "no sabe, no informa".
 El régimen contributivo incluye también el régimen especial de seguridad social.

A su vez, de los jefes de hogar ocupados que se encontraban vinculados al régimen contributivo o especial 83,8% reportaron ser aportantes y 16,0% resultaron ser beneficiarios, incrementándose en 1,0 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2010. De las jefas vinculadas al régimen contributivo o especial 76,7% reportaron ser aportantes.



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
 Los porcentajes pueden no sumar el 100% de los afiliados por efecto de la no inclusión de la categoría "no sabe, no informa".
 El régimen contributivo incluye también el régimen especial de seguridad social.

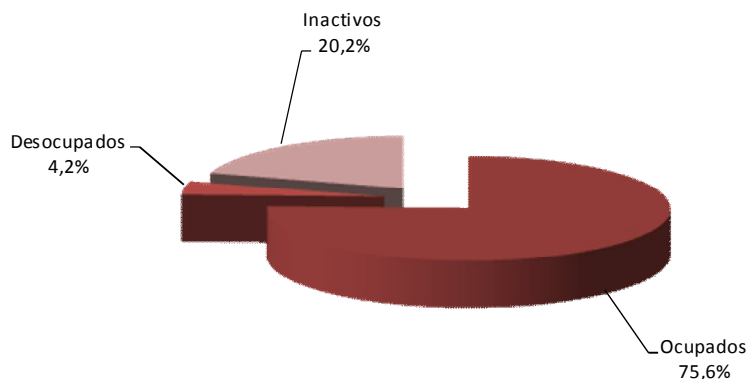
2. INDICADORES DE MERCADO LABORAL DE JEFES Y JEFAS DE HOGAR TRIMESTRE OCTUBRE – DICIEMBRE 2011

TOTAL 13 ÁREAS

2.1 Distribución porcentual de la población en edad de trabajar con jefatura de hogar

Del total de jefes y jefas de hogar en edad de trabajar 75,6% correspondía a ocupados, 4,2% a desocupados y 20,2% a inactivos.

Distribución porcentual de la población en edad de trabajar de los jefes y jefas de hogar
Total 13 áreas
Trimestre octubre – diciembre 2011

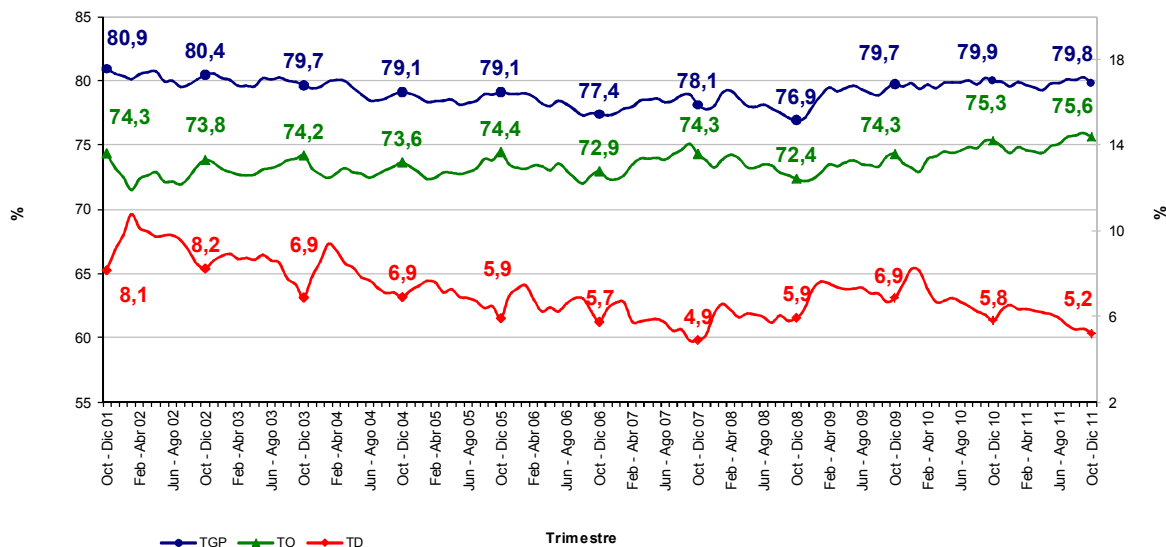


Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

En las 13 áreas, los jefes y jefas de hogar registraron una tasa global de participación de 79,8%, la tasa de ocupación fue 75,6% y la tasa de desempleo 5,2%.

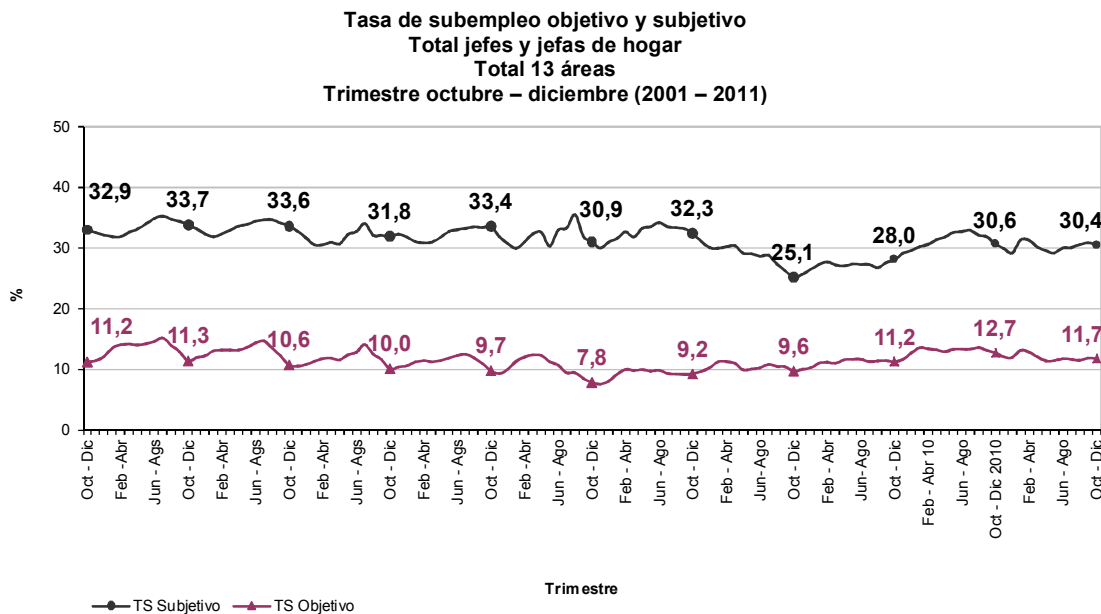
2.2 Indicadores de mercado laboral para el total de jefatura de hogar

Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Total jefes y jefas de hogar
Total 13 áreas
Trimestre octubre – diciembre (2001 – 2011)



Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares – ECH, Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

Para el cuarto trimestre de 2011, la tasa de subempleo subjetivo de los jefes y jefas de hogar en las 13 áreas fue 30,4%. La tasa de subempleo objetivo fue 11,7%, inferior en 1,0 puntos porcentuales frente al mismo período del año anterior.



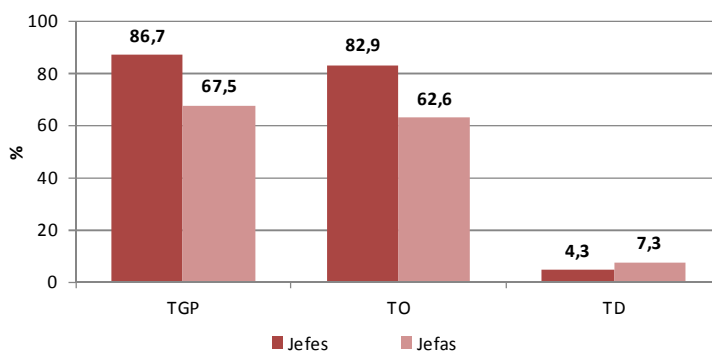
Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares – ECH, Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

2.3 Tasa global de participación, ocupación y desempleo de jefes de hogar según sexo²

En las 13 áreas, la tasa global de participación de los jefes de hogar fue 86,7%, superior en 19,2 puntos porcentuales a la registrada por las jefas de hogar (67,5%).

La tasa de ocupación registrada por los jefes de hogar fue 82,9% superior en 20,3 puntos porcentuales frente a la registrada por las jefas de hogar (62,6%). La tasa de desempleo reportada por las jefas de hogar fue 7,3% y la registrada por los jefes de hogar fue 4,3%.

**Tasa global de participación, ocupación y desempleo de los jefes de hogar
Total 13 áreas
Trimestre octubre – diciembre 2011**



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

2

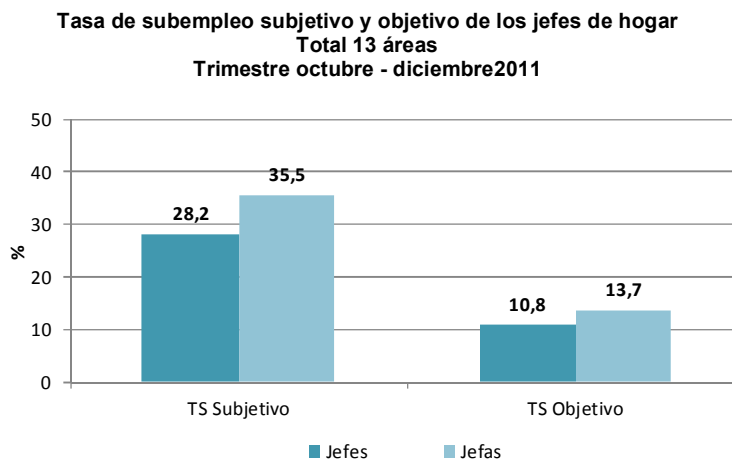
Total 13 Áreas - Hombres	Variación Estadísticamente Significativa	Limite		Error Relativo %
		Inferior	Superior	
TGP	NO	85,9	87,4	0,4
TO	NO	82,2	83,7	0,5
TD	NO	3,8	4,8	5,8
TSS	NO	26,8	29,5	2,4
TSO	NO	9,9	11,7	4,2

Total 13 Áreas - Mujeres	Variación Estadísticamente Significativa	Limite		Error Relativo %
		Inferior	Superior	
TGP	NO	66,1	68,9	1,0
TO	NO	61,1	64,0	1,2
TD	NO	6,4	8,1	6,1
TSS	NO	33,5	37,6	3,0
TSO	NO	12,4	15,0	4,7



2.4 Tasa de subempleo subjetivo y objetivo de jefes de hogar según sexo

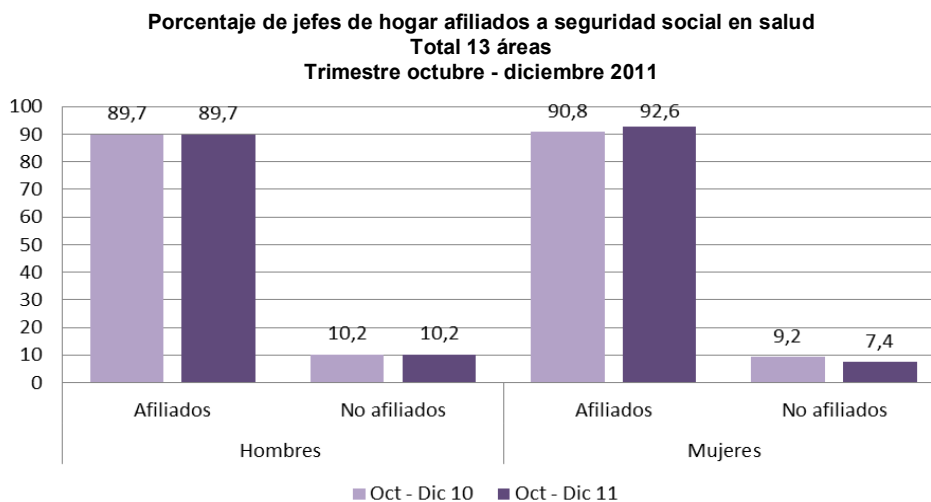
La tasa de subempleo subjetivo de las jefas de hogar para el trimestre octubre – diciembre de 2011 fue 35,5% y la reportada por los jefes fue 28,2%. La tasa de subempleo objetivo de las jefas de hogar fue 13,7%, superior en 2,9 puntos porcentuales a la registrada por los jefes de hogar (10,8%).



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

2.5 Afiliación a seguridad social en salud de los jefes de hogar

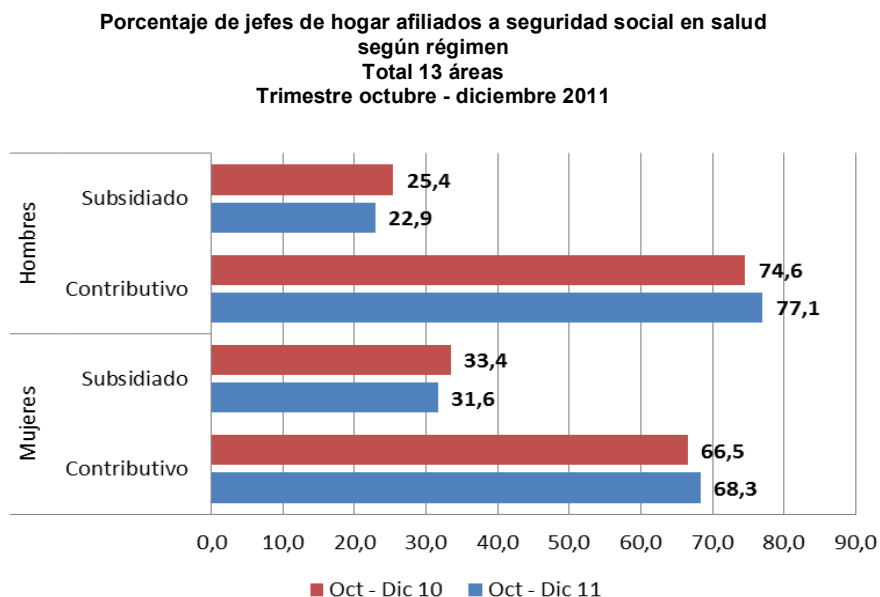
Las mujeres jefes de hogar afiliadas a este sistema se incrementaron en 1,8 puntos porcentuales, pasando de 90,8% en el cuarto trimestre de 2010 a 92,6% en el mismo trimestre de 2011. Por su parte, 89,7% de los jefes de hogar ocupados se encontraban afiliados a la seguridad social en salud.



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
Los porcentajes pueden no sumar 100% por efecto de la no inclusión de la categoría "no sabe, no informa".

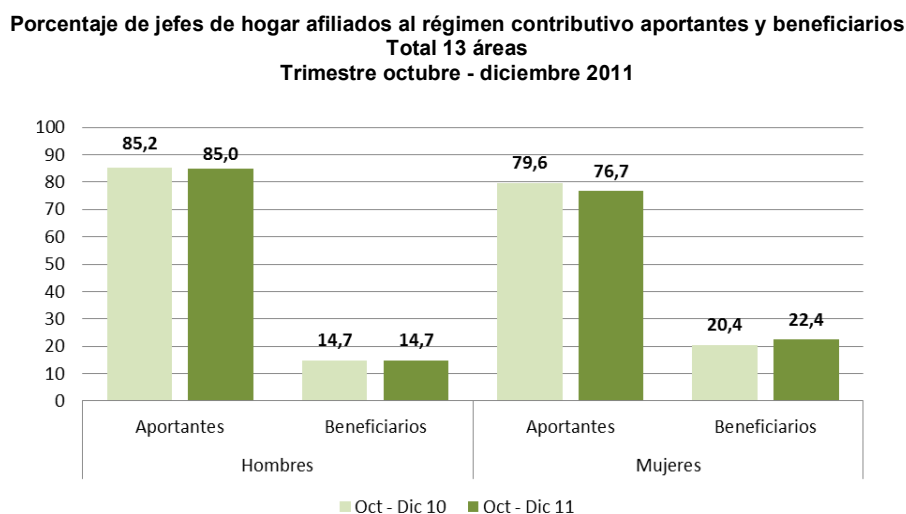


De los jefes de hogar que se encontraban afiliados a la seguridad social en salud, 77,1% estaban cobijados bajo el régimen contributivo y 22,9 por el régimen subsidiado. A su vez, para las jefas de hogar, estos porcentajes fueron: 68,3% en el régimen contributivo y 31,6% en el subsidiado.



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
Los porcentajes pueden no sumar el 100% de los afiliados por efecto de la no inclusión de la categoría "no sabe, no informa".
El régimen contributivo incluye también el régimen especial de seguridad social.

En las trece áreas, de los jefes de hogar ocupados que se encontraban vinculados al régimen contributivo o especial 85,0% reportaron ser aportantes y 14,7% resultaron ser beneficiarios. En tanto, el porcentaje de jefas de hogar aportantes de este régimen disminuyó 2,9 puntos porcentuales.



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
Los porcentajes pueden no sumar el 100% de los afiliados por efecto de la no inclusión de la categoría "no sabe, no informa".
El régimen contributivo incluye también el régimen especial de seguridad social.



Ficha metodológica

Objetivo General

Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura:

Total nacional, y 24 ciudades y áreas metropolitanas que comprenden:

24 ciudades y áreas metropolitanas	
Bogotá D.C.	Villaviciencio
Medellín - Valle de Aburrá ¹	Tunja*
Cali - Yumbo	Florencia*
Barranquilla - Soledad	Popayan*
Bucaramanga - Girón Piedecuesta, Floridablanca	Valledupar*
Manizales - Villa María	Quibdó*
Pasto	Neiva*
Pereira - Dos Quebradas y la Virginia	Riohacha*
Cúcuta, Villa del Rosario, Los Patios y el Zulia	Santa Marta*
Ibagué	Armenia*
Montería	Sincelejo*
Cartagena	San Andres *

¹ Caldas, La Estrella, Sabaneta, Itagui, Envigado, Bello Copacabana y Barbosa

*11 nuevas ciudades

Nota 1: Esta investigación no incluye la población de los nuevos departamentos (Constitución de 1991), en los cuales reside aproximadamente el 4% de la población del país.

Nota 2: La información publicada para jefes de hogar hace referencia solamente a total nacional y 13 áreas.

Tipo de investigación: Encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y trietápica.

Unidad Observación: Hogar particular.

Glosario

Área metropolitana: se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (P.T.): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (P.E.T.): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (P.E.A.): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:



Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

Desempleo

Razones válidas:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe como buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven o muy viejo
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo y Condiciones de Empleo Inadecuado

El **subempleo subjetivo** se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El **subempleo objetivo** comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

1. Subempleo por insuficiencia de horas



Ocupados que desean trabajar más horas ya sea en su empleo principal o secundario y tienen una jornada inferior a 48 horas semanales

2. Condiciones de empleo inadecuado

- a. Por competencias: puede incluir todas las personas que trabajan y que durante el período de referencia, desean o buscan cambiar su situación de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales y están disponibles para ello.
- b. Por ingresos: puede incluir todas las personas ocupadas que, durante el período de referencia, deseaban o buscaban cambiar su situación actual de empleo, con objeto de mejorar sus ingresos limitados.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\%PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$