



Boletín de Prensa

Bogotá D.C.

Prensa
DANE

Agosto 13 de 2013

PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL REGIONES GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES

Semestre enero – junio de 2013

Director
Jorge Bustamante R.

Subdirector
Juan Carlos Guataquí Roa

Director de Metodología y Producción Estadística
Eduardo Efraín Freire Delgado



Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE

PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL REGIONES

Semestre enero – junio de 2013

Contenido

Resultados generales

1. Indicadores de mercado laboral por regiones primer semestre 2013.

2. Distribución porcentual y variación de la población ocupada según regiones del primer semestre 2013.

3. Distribución porcentual y variación de la población desocupada según regiones del primer semestre 2013.

4. Distribución porcentual, y variación de la población inactiva según regiones del primer semestre 2013.

Ficha Metodológica.

Regiones:*-Bogotá D.C.,**-Atlántica: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre.**-Oriental: Boyacá, Cundinamarca, Meta, Norte de Santander, Santander.**-Central: Antioquia, Caldas, Caquetá, Huila, Quindío, Risaralda, Tolima.**-Pacífica: Cauca, Chocó, Nariño, Valle.***RESULTADOS GENERALES** ^{(1) (2) (3)}

- Para el primer semestre de 2013, la tasa global de participación del total nacional fue 63,7%, la tasa de ocupación 57,1% y la tasa de desempleo 10,5%.
- Las regiones con mayor desempleo en el primer semestre 2013 fueron: Pacífica (12,8%) y Central (11,4%).
- Las regiones que registraron las menores tasas de desempleo en el primer semestre 2013 fueron: Atlántica (8,6%), Bogotá D.C (9,7%) y Oriental (9,7%).

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL POR REGIONES PRIMER SEMESTRE 2013

DOMINIO	TGP	TO	TS (subj)	TS (obj)	TD
Pacífica	63,1	55,0	35,8	13,5	12,8
Central	62,0	54,9	32,0	11,2	11,4
Total nacional	63,7	57,1	31,6	11,8	10,5
Oriental	65,1	58,7	29,2	11,0	9,7
Bogotá D.C.	71,8	64,9	35,4	14,2	9,7
Atlántica	58,8	53,7	25,9	9,2	8,6

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares

Nota: Ver en el anexo estadístico, los indicadores y los valores absolutos.

TOTAL NACIONAL ¹

(1) Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005. En los dominios de estudio total nacional, total cabeceras y total resto, no se incluye la población de los nuevos departamentos (Constitución de 1991).

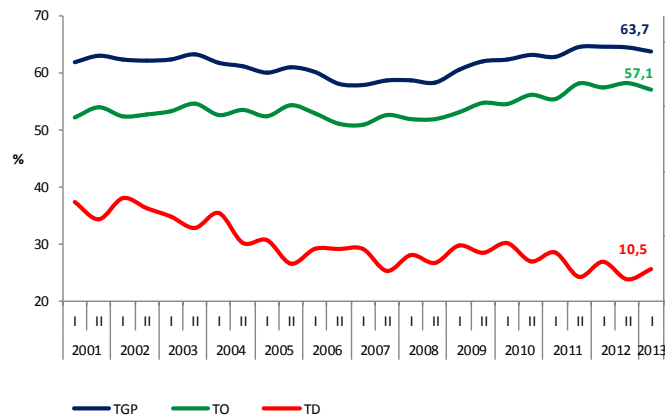
(2) Las tasas menores al 10% tienen errores de muestreo superiores al 5%.

(3) Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares

En el primer semestre de 2013, el total nacional presentó una tasa global de participación de 63,7%, una tasa de ocupación de 57,1% y tasa de desempleo de 10,5%, esta última inferior en 0,5 puntos porcentuales a la registrada en el primer semestre del año anterior (11,0%).

Tasas global de participación, de ocupación y de desempleo Total nacional

Enero – junio (2001 –2013)

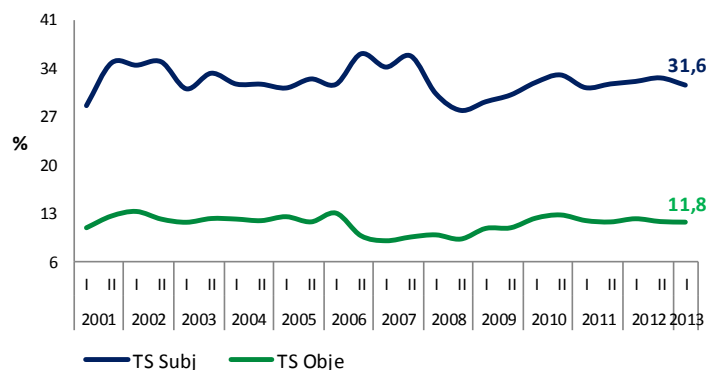


Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

El subempleo objetivo del total nacional fue de 11,8%, y el subempleo subjetivo 31,6%.

Tasa de subempleo subjetivo y objetivo Total nacional

Enero – junio (2001 –2013)



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

El *subempleo subjetivo* se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El *subempleo objetivo* comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

¹ Límites de confianza de los indicadores de mercado laboral

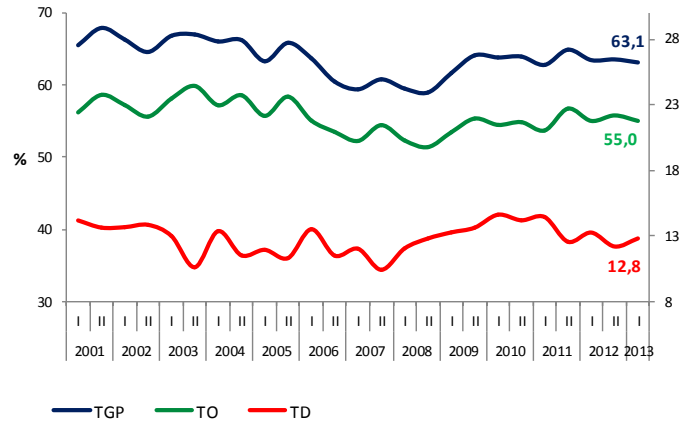
TOTAL NACIONAL	Variación Estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TD	SI	10,3	10,7	1,1
TO	NO	56,8	57,3	0,2
TGP	SI	63,5	64,0	0,2

Fuente DANE, Equipo Diseños Muestrales

REGIÓN PACÍFICA²

En el primer semestre de 2013, para la región Pacífica la tasa global de participación registró 63,1% con una disminución de 0,4 puntos porcentuales respecto al primer semestre de 2012. La tasa de desempleo se ubicó en 12,8%, presentando una disminución de 0,5 puntos porcentuales respecto al mismo período de 2012. La tasa de ocupación fue 55,0%.

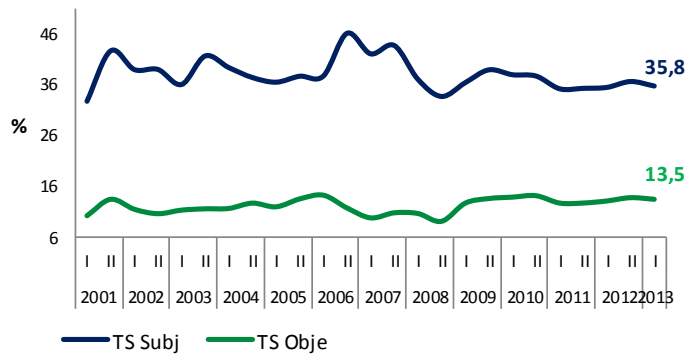
Tasas global de participación, de ocupación y de desempleo
Región Pacífica
Enero – junio (2001 – 2013)



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

El subempleo objetivo de la región Pacífica fue de 13,5% y el subempleo subjetivo 35,8%.

Tasa de subempleo subjetivo y objetivo
Región Pacífica
Enero – junio (2001 – 2013)



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

El *subempleo subjetivo* se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El *subempleo objetivo* comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

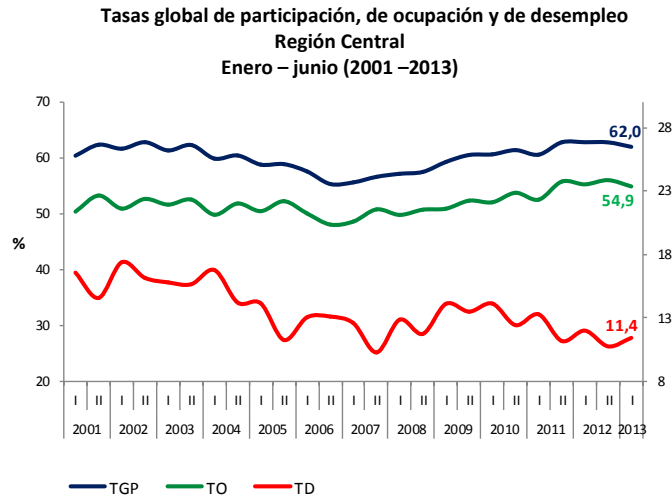
² Límites de confianza de los indicadores de mercado laboral

REGIÓN PACÍFICA	Variación Estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TD	NO	12,2	13,4	2,4
TO	NO	54,4	55,7	0,6
TGP	NO	62,6	63,7	0,5

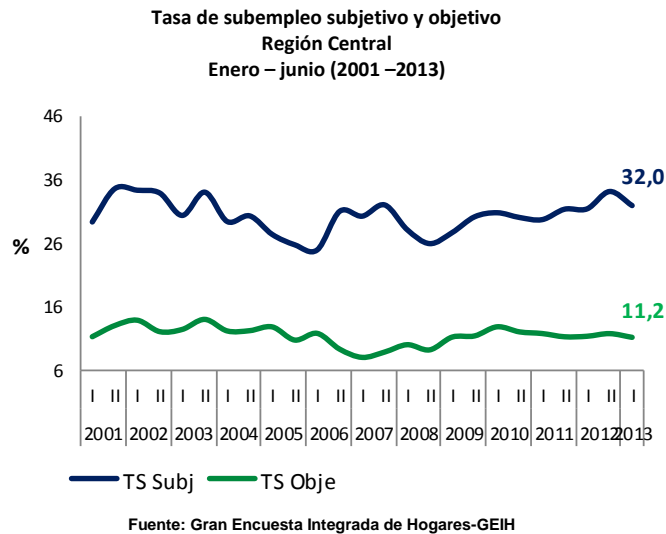
Fuente DANE, Equipo Diseños Muestrales

REGIÓN CENTRAL³

En el primer semestre de 2013, la región Central presentó una tasa global de participación de 62,0%, una tasa de ocupación de 54,9% y una tasa de desempleo de 11,4%. La tasa de desempleo disminuyó 0,6 puntos porcentuales frente a la registrada en el primer semestre de 2012 (12,0%).



El subempleo objetivo fue de 11,2%, y el subempleo subjetivo 32,0%.



El *subempleo subjetivo* se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El *subempleo objetivo* comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

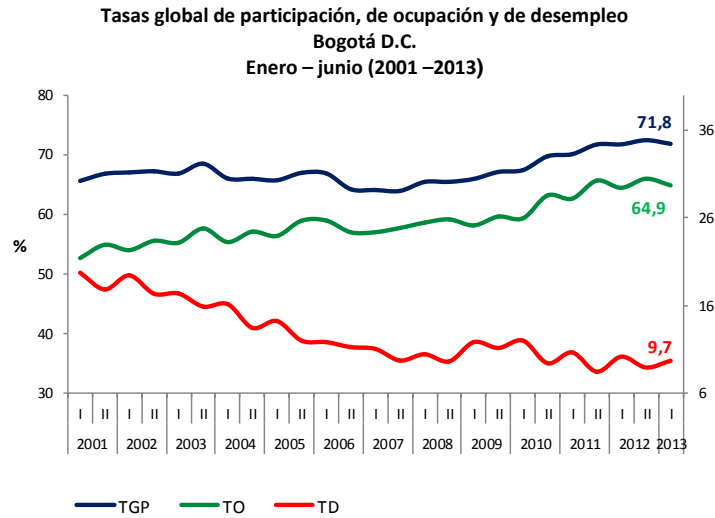
³ Límites de confianza de los indicadores de mercado laboral

REGIÓN CENTRAL	Variación Estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TD	NO	11,0	11,9	2,0
TO	NO	54,4	55,5	0,5
TGP	SI	61,5	62,5	0,4

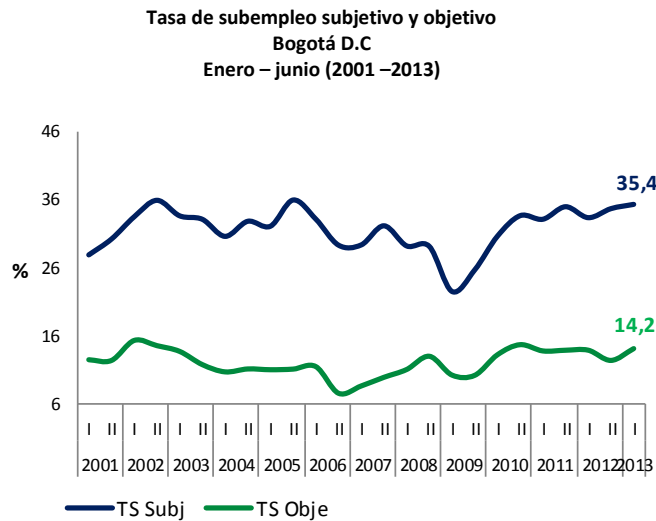
Fuente DANE, Equipo Diseños Muestrales

BOGOTÁ D.C.⁴

En el período enero – junio de 2013, Bogotá D.C. registró una tasa global de participación de 71,8%, una tasa de ocupación de 64,9%, y una tasa de desempleo de 9,7%. La tasa de desempleo disminuyó 0,5 puntos porcentuales frente a la registrada en el primer semestre de 2012 (10,2%).



Para Bogotá D.C, el subempleo objetivo fue de 14,2% y el subempleo subjetivo 35,4%.



El *subempleo subjetivo* se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El *subempleo objetivo* comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

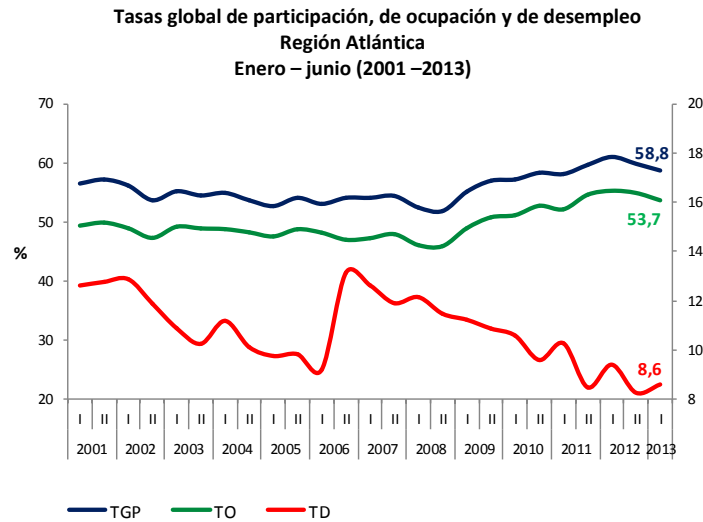
⁴ Límites de confianza de los indicadores de mercado laboral

BOGOTÁ D.C	Variación Estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TD	NO	9,1	10,3	3,1
TO	NO	64,2	65,6	0,6
TGP	NO	71,2	72,5	0,5

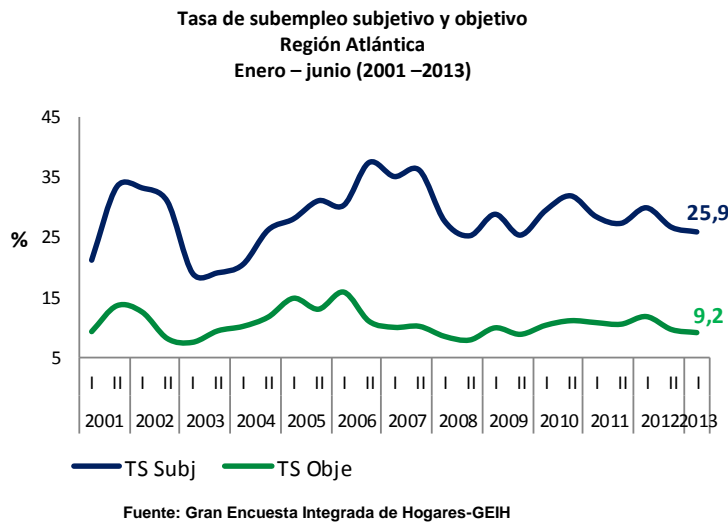
Fuente DANE, Equipo Diseños Muestrales

REGIÓN ATLÁNTICA⁵

En el período de referencia, la región Atlántica presentó una tasa global de participación de 58,8%, una tasa de ocupación de 53,7% y una tasa de desempleo de 8,6%, esta última disminuyó 0,8 puntos porcentuales con respecto a 2012 (9,4%).



El subempleo objetivo de la región Atlántica fue de 9,2%, y la tasa de subempleo subjetivo 25,9%.



El *subempleo subjetivo* se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias. El *subempleo objetivo* comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

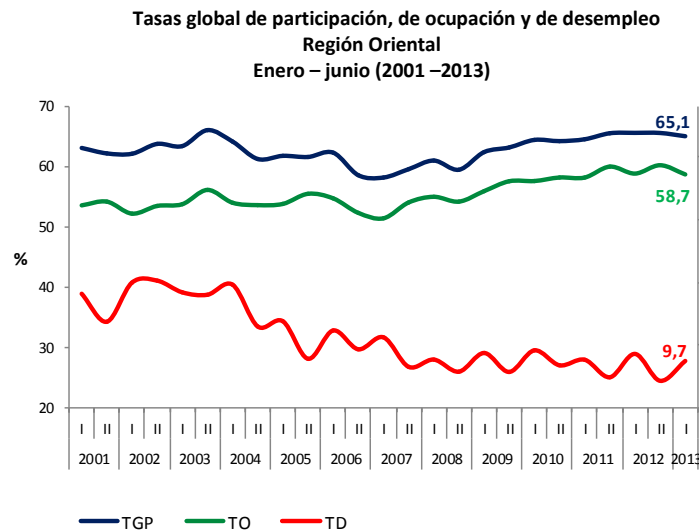
⁵ Límites de confianza de los indicadores de mercado laboral

REGIÓN ATLÁNTICA	Variación Estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TD	SI	8,2	9,0	2,5
TO	SI	53,1	54,3	0,5
TGP	SI	58,2	59,3	0,5

Fuente DANE, Equipo Diseños Muestrales

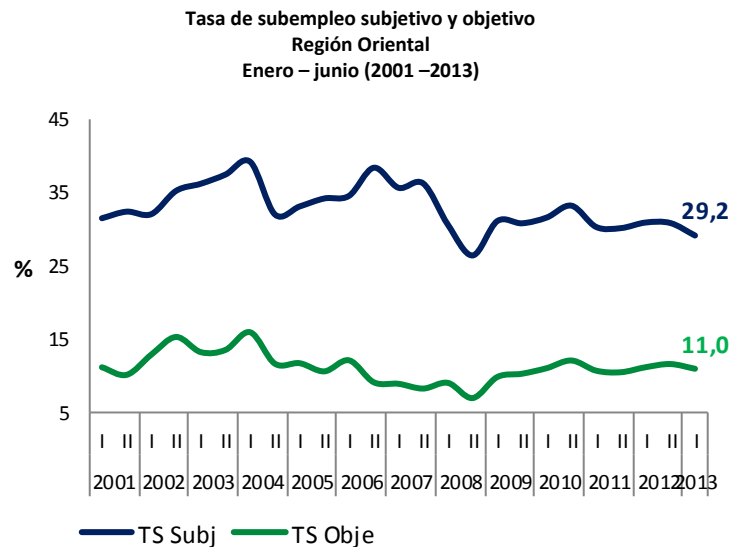
REGIÓN ORIENTAL⁶

En el primer semestre de 2013, la región Oriental presentó una tasa global de participación de 65,1%, una tasa de ocupación de 58,7%, y una tasa de desempleo de 9,7%. Esta última disminuyó en 0,6 puntos porcentuales respecto a la registrada en el mismo período del año anterior (10,3%).



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

El subempleo objetivo de la región Oriental fue de 11,0% y el subempleo subjetivo fue 29,2%.



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

El *subempleo subjetivo* se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

El *subempleo objetivo* comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

⁶ Límites de confianza de los indicadores de mercado laboral

REGIÓN ORIENTAL	Variación Estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
TD	NO	9,2	10,2	2,6
TO	NO	58,0	59,4	0,6
TGP	NO	64,4	65,7	0,5

Fuente DANE, Equipo Diseños Muestrales



Poblaciones

En el primer semestre de 2013, para el total nacional la población ocupada fue 20.645 miles de personas, la población desocupada 2.417 miles de personas y la población inactiva 13.115 miles de personas.

En la región Pacífica el total de ocupados fue 3.532 miles de personas, la población desocupada fue 520 mil de personas y la población inactiva 2.365 miles de personas. En la región Central el total de ocupados fue 5.170 miles de personas, la población desocupada fue 667 mil de personas y la población inactiva 3.579 miles de personas.

**Población ocupada, desocupada, inactiva y subempleada
Total nacional y regiones**

Población Total Nacional	Enero - junio		Variación	
	2012	2013	Absoluta	%
Ocupados	20.483	20.645	162	0,8
Desocupados	2.543	2.417	-127	-5,0
Inactivos	12.622	13.115	492	3,9
Subempleados Subjetivos	7.403	7.292	-112	-1,5
Subempleados Objetivos	2.821	2.712	-109	-3,9

Fuente: DANE; GEIH

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

Población región Pacífica	Enero - junio		Variación	
	2012	2013	Absoluta	%
Ocupados	3.484	3.532	49	1,4
Desocupados	533	520	-13	-2,5
Inactivos	2.313	2.365	53	2,3
Subempleados Subjetivos	1.428	1.451	24	1,7
Subempleados Objetivos	529	547	18	3,4

Fuente: DANE; GEIH

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

Población región Central	Enero - junio		Variación	
	2012	2013	Absoluta	%
Ocupados	5.141	5.170	29	0,6
Desocupados	701	667	-34	-4,8
Inactivos	3.458	3.579	121	3,5
Subempleados Subjetivos	1.839	1.868	29	1,6
Subempleados Objetivos	667	656	-11	-1,6

Fuente: DANE; GEIH

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

Para Bogotá D.C, el total de ocupados fue 4.022 miles de personas, la población desocupada fue 432 mil de personas y la población inactiva 1.745 miles de personas. En la región Atlántica el total de ocupados



fue 4.117 miles de personas, la población desocupada fue 387 mil de personas y la población inactiva 3.162 miles de personas. En la región Oriental el total de ocupados fue 3.804 miles de personas, la población desocupada fue 410 mil de personas y la población inactiva 2.263 miles de personas.

Población ocupada, desocupada, inactiva y subempleada
Regiones

Población Bogotá D.C	Enero - junio		Variación	
	2012	2013	Absoluta	%
Ocupados	3.930	4.022	91	2,3
Desocupados	445	432	-13	-2,9
Inactivos	1.721	1.745	24	1,4
Subempleados Subjetivos	1.462	1.575	114	7,8
Subempleados Objetivos	609	631	21	3,5

Fuente: DANE; GEIH

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

Población región Atlántica	Enero - junio		Variación	
	2012	2013	Absoluta	%
Ocupados	4.166	4.117	-49	-1,2
Desocupados	432	387	-45	-10,4
Inactivos	2.934	3.162	229	7,8
Subempleados Subjetivos	1.377	1.168	-209	-15,2
Subempleados Objetivos	545	414	-131	-24,1

Fuente: DANE; GEIH

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

Población región Oriental	Enero - junio		Variación	
	2012	2013	Absoluta	%
Ocupados	3.762	3.804	42	1,1
Desocupados	432	410	-22	-5,0
Inactivos	2.197	2.263	66	3,0
Subempleados Subjetivos	1.298	1.230	-68	-5,3
Subempleados Objetivos	470	464	-7	-1,4

Fuente: DANE; GEIH

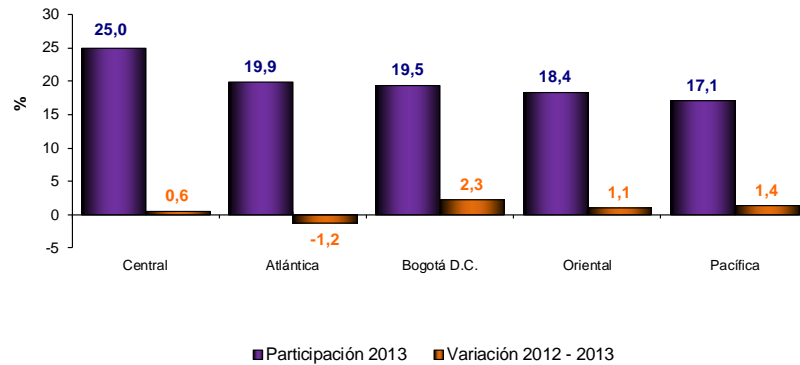
Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

2. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL Y VARIACIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN REGIONES EN EL PRIMER SEMESTRE 2013.

En el primer semestre de 2013, las regiones con mayor participación de los ocupados en el total nacional fueron: Central con 25,0% y Atlántica con 19,9%. Con respecto al primer semestre de 2012, las mayores variaciones porcentuales de los ocupados se presentaron en las regiones de Bogotá D.C. con 2,3% y Pacífica con 1,4%.

Distribución porcentual y variación porcentual de la población ocupada
Regiones
Enero – junio (2012 –2013)



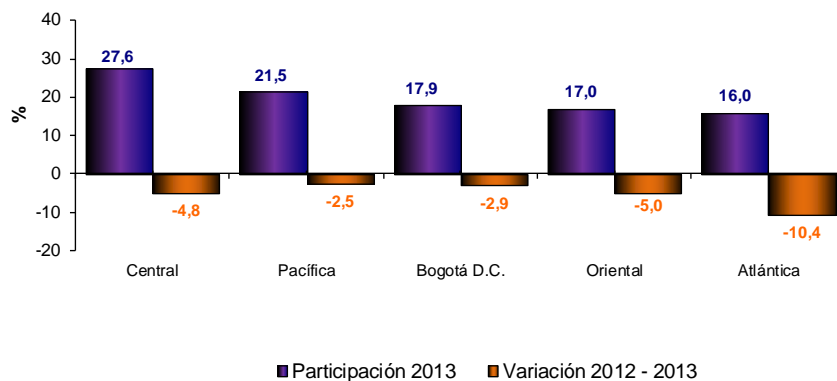
Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

Nota: La suma de las participaciones puede diferir de 100% por efecto de decimales.

3. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL Y VARIACIÓN DE LA POBLACIÓN DESOCUPADA SEGÚN REGIONES EN EL PRIMER SEMESTRE 2013.

En el período enero – junio de 2013, la participación más alta de la población desocupada en el total nacional se encontraba en la región Central con 27,6% y Pacífica con 21,5%. La mayor variación negativa con respecto al mismo semestre del año anterior en la población desocupada en la región Atlántica fue (10,4%):

Distribución porcentual y variación porcentual de la población desocupada
Regiones
Enero – junio (2012 –2013)

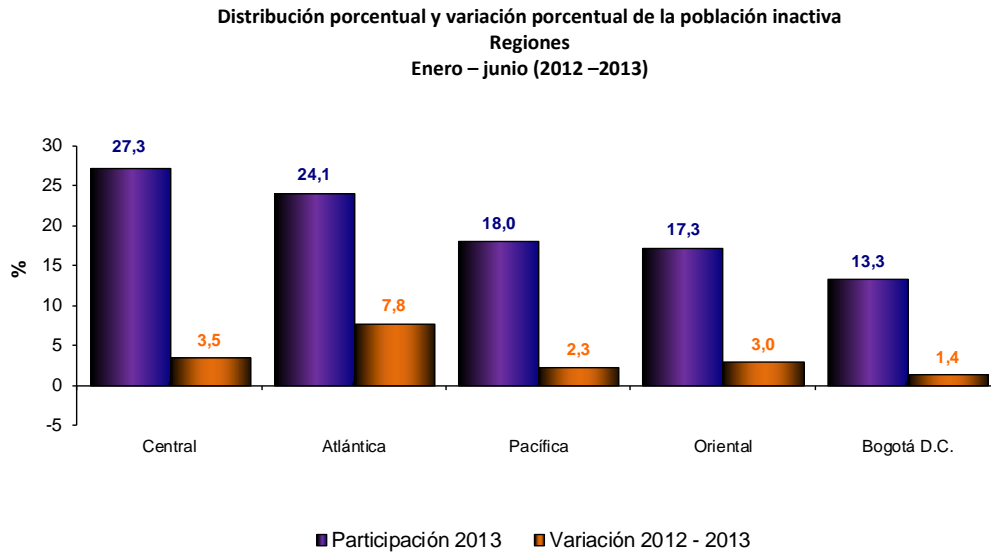


Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

Nota: La suma de las participaciones puede diferir de 100% por efecto de decimales.

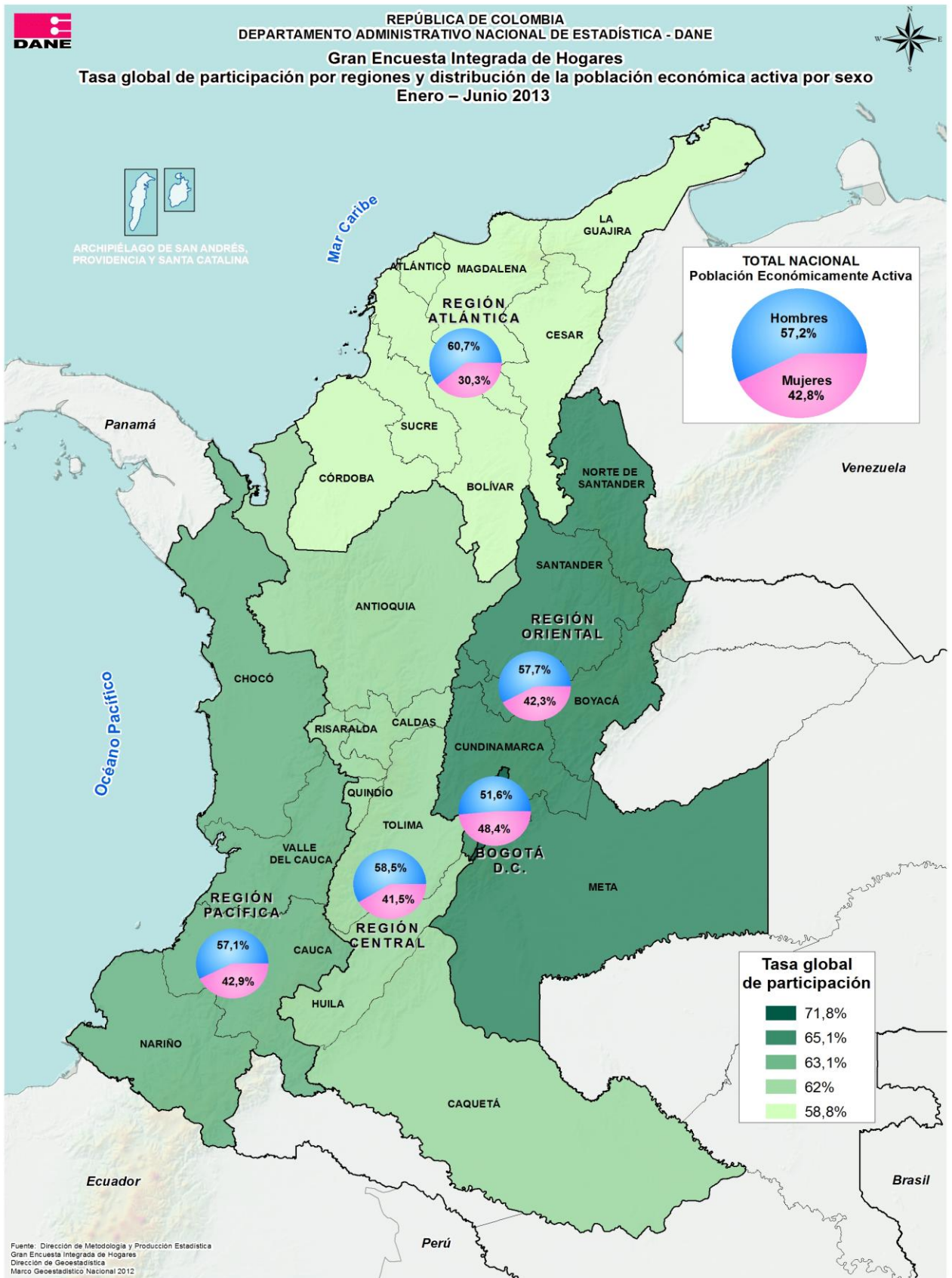
4. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL Y VARIACIÓN DE LA POBLACIÓN INACTIVA SEGÚN REGIONES EN EL PRIMER SEMESTRE 2013.

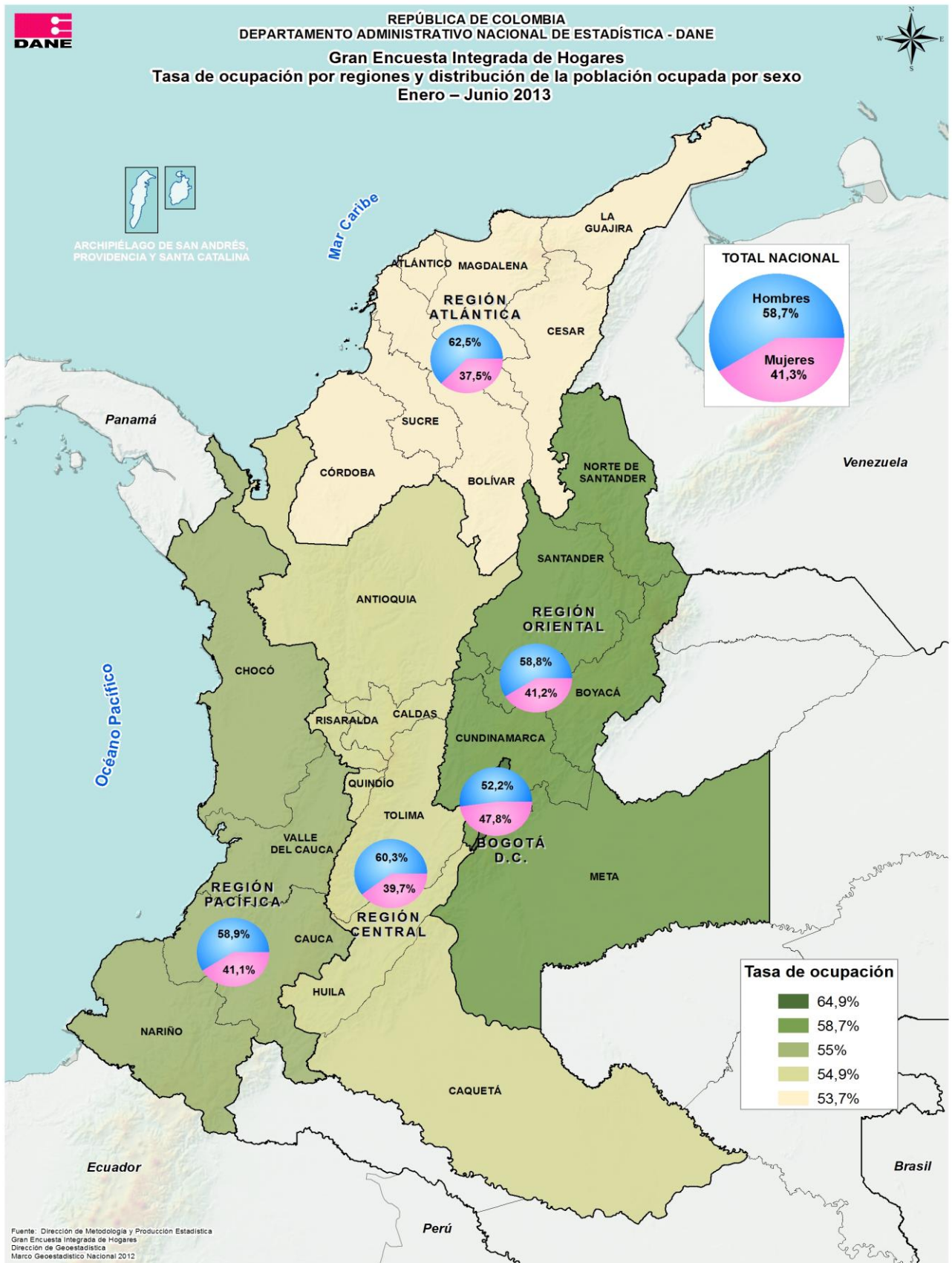
En el primer semestre de 2013 la mayor participación porcentual de los inactivos correspondió a las regiones Central 27,3% y Atlántica 24,1%. La región que tuvo mayor variación en la población inactiva fue la región Atlántica (7,8%), seguida de la región Central (3,5%).



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

Nota: La suma de las participaciones puede diferir de 100% por efecto de decimales.





Ficha Metodológica

Gran Encuesta Integrada de Hogares

Objetivo General

Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país por regiones y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura:

Total nacional, cabeceras y resto, por regiones que comprenden:

4 Regiones
Región Atlántica: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Sucre, La Guajira, Magdalena. Región Oriental: Cundinamarca, Boyacá, Meta, Norte de Santander, Santander. Región Central: Antioquia, Caldas, Caquetá, Huila, Quindío, Risaralda, Tolima. Región Pacífica: Cauca, Chocó, Nariño, Valle. Bogotá D.C.

Nota: Esta investigación no incluye la población de los nuevos departamentos (Constitución de 1991), en los cuales reside aproximadamente el 4% de la población del país.

Tipo de investigación: Encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y trietápica.

Unidad Observación: Hogar particular.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA)

$$TD = \frac{D}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET)



$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Proporción de informalidad (PI):** Es la relación porcentual de la población ocupada informal (I) y el número de personas que integran la población ocupada (PO)

$$PI = \frac{I}{PO} \times 100$$

Glosario

Área metropolitana: se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (P.T.): se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (P.E.T.): está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (P.E.A.): también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Ocupado informal (OI): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
2. Los trabajadores familiares sin remuneración en empresas de cinco trabajadores o menos;
3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares;
4. Los empleados domésticos en empresas de cinco trabajadores o menos;
5. Los jornaleros o peones en empresas de cinco trabajadores o menos;
6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales;
7. Los patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos;
8. Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

Desocupados (D): son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una *razón válida* de desaliento.
- c. Disponibilidad.



Desempleo

Razones válidas:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.