

Perspectivas del mercado laboral desde el Registro estadístico de relaciones laborales-RELAB

Julio de 2020

Septiembre 17 de 2020



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia

Indicadores complementarios

Consideraciones

El DANE, dentro de la emergencia sanitaria, ha explorado fuentes administrativas con el propósito de mejorar y complementar su producción actual de indicadores del mercado laboral.

- ◉ **Indicador 1:** proporción de relaciones laborales en situación de vacaciones.

Este es uno de los instrumentos utilizados por las empresas para evitar la destrucción de puestos de trabajo.

- ◉ **Indicador 2:** proporción de relaciones laborales en suspensión de contrato.

A diferencia del primer indicador, en este se monitorean los casos en los que el empleador suspende el pago del salario pero realiza los aportes al sistema de seguridad social.

- ◉ **Indicador 3:** proporción de relaciones laborales con novedad "retiro" o "ingreso".

La posibilidad de integrar diferentes fuentes como datos administrativos permite realizar el ejercicio con mayor desagregación. Por ejemplo, desagregaciones por actividad económica, edad y sexo.

Homologación de tipos de cotizantes

Tipo	Descripción	Homologación
1	Dependiente	Dependiente
2	Servicio doméstico	Independiente
3	Independiente	Independiente
4	Madre sustituta	Independiente
12	Aprendices en etapa lectiva	No ocupado
16	Independiente agremiado o asociado	Independiente
18	Funcionarios públicos sin tope máximo en el IBC	Dependiente
19	Aprendices en etapa productiva	No ocupado
20	Estudiantes (Régimen especial- Ley 789/2002)	Independiente
21	Estudiantes de postgrado en salud	No ocupado
22	Profesor de establecimiento particular	Dependiente
23	Estudiantes Aportes solo Riesgos Laborales	No ocupado
30	Dependiente de entidades o universidades públicas de los regímenes especial y de excepción	Dependiente
31	Cooperados o precooperativas de trabajo asociado	Independiente
32	Cotizante miembro de la carrera diplomática o consular de un país extranjero o funcionario de organismo multilateral no sometido a la legislación colombiana	Dependiente
33	Beneficiario de Fondo de Solidaridad Pensional	No ocupado
34	Concejal o edil de Junta Administradora Local del Distrito Capital de Bogotá que percibe honorarios amparado por póliza de salud	Independiente

Tipo	Descripción	Homologación
35	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza en salud	Independiente
36	Concejal municipal o distrital que percibe honorarios no amparado con póliza de salud beneficiario del Fondo de Solidaridad Pensional	Independiente
40	Beneficiario UPC Adicional	No ocupado
42	Cotizante Independiente pago solo salud	Independiente
43	Cotizante a pensiones con pago por tercero	No ocupado
44	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración mayor o igual a un mes	Dependiente
45	Cotizante dependiente de Empleo de Emergencia con duración menor a un mes	Dependiente
47	Trabajador dependiente de entidad beneficiaria del Sistema General de Participaciones	Dependiente
51	Trabajador de tiempo parcial	Dependiente
52	Beneficiario del Mecanismo de Protección al Cesante	No ocupado
53	Afiliado participe - Independiente	Independiente
54	Prepensionado de entidad en liquidación.	No ocupado
55	Afiliado participe – Dependiente	Dependiente
56	Prepensionado con aporte voluntario a salud	No ocupado
57	Independiente voluntario a Riesgos Laborales	Independiente
58	Estudiantes de prácticas laborales en el sector público	No ocupado
59	Independientes con contrato de prestación de servicios superior a 1 mes	Independiente
60	Edil Junta Administradora Local no beneficiario del fondo de solidaridad pensional	No ocupado
61	Beneficiario programa de reincorporación	No ocupado
62	Personal del Magisterio	Dependiente
63	Beneficiario de Prestación Humanitaria	No ocupado
64	Trabajador penitenciario*	Independiente

Nota: *el tipo de cotizante 64 se incluyó como independiente en la producción estadística a partir de junio de 2020.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, 2020.

Consideraciones en el tratamiento de los datos de la PILA

Limpieza y exclusiones en la base

- Se excluyen planillas tipo N, X, J, U y O cuyo tipo corresponde a correcciones de actualizaciones de los ingresos, procesos judiciales o sancionatorios.
- Las cifras son preliminares, ya que no incorporan las rutinas de tratamiento de duplicados por concepto de novedades; estas son removidas del conjunto de datos.
- A partir de **septiembre de 2020** se presentarán actualizaciones periódicas en las cifras hasta doce meses después del primer día del periodo de cotización en los subsistemas diferentes al de salud.
- Los conteos son realizados por relación laboral y grupo de tipo de cotizante por lo que no se deberían sumar los conjuntos de dependientes e independientes. Estos valores se pueden interpretar como puestos de trabajo.
- Los números de identificación son controlados, por caracteres especiales, ceros a la izquierda y espacios interlineados.

Número de relaciones laborales

Enero – julio, 2020 – 2019

Relaciones laborales						
Mes	2020**		2019*		Var. Anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	9.049.914	2.179.196	8.801.553	2.146.660	2,8%	1,5%
Febrero	9.257.654	2.244.101	9.007.416	2.227.368	2,8%	0,8%
Marzo	9.185.793	2.244.643	9.070.089	2.275.069	1,3%	-1,3%
Abril	8.523.257	2.176.950	9.073.488	2.292.687	-6,1%	-5,0%
Mayo	8.504.368	2.177.516	9.134.022	2.321.733	-6,9%	-6,2%
Junio	8.492.642	2.156.719	9.106.939	2.353.819	-6,7%	-8,4%
Julio	8.409.947	2.038.390	9.175.911	2.373.182	-8,3%	-14,1%

Nota.

*Los datos de 2019 corresponden al total acumulado hasta doce meses después del periodo de cotización en los subsistemas diferentes a salud.

**Los datos de 2020 corresponden al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a esta publicación.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

Tabla de actualizaciones – relaciones dependientes

Enero – julio, 2020

	Mes de referencia 2020						
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
	9.049.914	9.257.654	9.185.793	8.523.257	8.504.368	8.492.642	8.409.947
Mayo 29 de 2020	9.021.248	9.168.087	8.736.570				
Junio 15 de 2020	9.021.248	9.168.087	8.736.570	8.323.248			
Julio 15 de 2020	9.021.248	9.168.087	8.736.570	8.323.248	8.244.159		
Agosto 18 de 2020	9.021.248	9.168.087	8.736.570	8.323.248	8.244.159	8.373.031	
DELTA septiembre 17 de 2020	+28.666	+89.567	+449.223	+200.009	+260.209	+119.611	+8.409.947

Notas.

*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

**A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

Tabla de actualizaciones – relaciones independientes Enero – julio, 2020

	Mes de referencia 2020						
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
	2.179.196	2.244.101	2.244.643	2.176.950	2.177.516	2.156.719	2.038.390
Mayo 29 de 2020	2.146.967	2.170.392	1.995.887				
Junio 15 de 2020	2.146.967	2.170.392	1.995.887	1.956.915			
Julio 15 de 2020	2.146.967	2.170.392	1.995.887	1.956.915	1.987.384		
Agosto 18 de 2020	2.146.967	2.170.392	1.995.887	1.956.915	1.987.384	2.034.518	
DELTA septiembre 17 de 2020	+32.229	+73.709	+248.756	+220.035	+190.132	+122.201	+2.038.390

Notas:

*El dato entregado corresponde al total acumulado hasta el último día del mes inmediatamente anterior a la fecha de divulgación.

**A partir del 17 de septiembre se presentan las actualizaciones mensuales hasta sumar doce meses desde el primer día del periodo de cotización diferente al subsistema de salud.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

Identificación de novedades: ingresos y retiros

Enero – julio, 2020 – 2019

Relaciones laborales con novedad de ingreso								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	1.127.093	168.639	12,5%	7,7%	1.130.443	150.655	12,8%	7,0%
Febrero	940.452	179.831	10,2%	8,0%	907.839	167.220	10,1%	7,5%
Marzo	629.568	131.080	6,9%	5,8%	738.524	135.281	8,1%	5,9%
Abril	312.165	86.109	3,7%	4,0%	692.024	120.904	7,6%	5,3%
Mayo	472.453	92.536	5,6%	4,2%	692.372	127.386	7,6%	5,5%
Junio	502.099	105.183	5,9%	4,9%	643.977	139.511	7,1%	5,9%
Julio	561.242	106.388	6,7%	5,2%	756.679	135.429	8,2%	5,7%

Relaciones laborales con novedad de retiro								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	723.755	84.238	8,0%	3,9%	704.442	67.328	8,0%	3,1%
Febrero	694.159	80.556	7,5%	3,6%	664.566	65.113	7,4%	2,9%
Marzo	961.666	91.683	10,5%	4,1%	666.070	73.352	7,3%	3,2%
Abril	480.281	59.139	5,6%	2,7%	634.970	68.888	7,0%	3,0%
Mayo	460.751	64.117	5,4%	2,9%	670.764	77.724	7,3%	3,3%
Junio	525.104	69.664	6,2%	3,2%	696.054	81.833	7,6%	3,5%
Julio	505.666	67.842	6,0%	3,3%	687.717	79.482	7,5%	3,3%

Identificación de novedades: ingresos y retiros excluyendo relaciones de un mes

Enero – julio, 2020 – 2019

Relaciones laborales con novedad de ingreso (sin retiro al mismo tiempo)								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	947.286	135.542	10,5%	6,2%	954.263	124.419	10,8%	5,8%
Febrero	778.513	138.617	8,4%	6,2%	760.379	137.446	8,4%	6,2%
Marzo	438.947	98.213	4,8%	4,4%	587.080	100.668	6,5%	4,4%
Abril	261.007	64.981	3,1%	3,0%	541.247	89.098	6,0%	3,9%
Mayo	384.566	66.687	4,5%	3,1%	535.079	91.076	5,9%	3,9%
Junio	405.195	74.927	4,8%	3,5%	499.503	104.015	5,5%	4,4%
Julio	453.067	76.137	5,4%	3,7%	587.955	99.313	6,4%	4,2%

Relaciones laborales con novedad de retiro (sin ingreso en el mismo mes)								
Mes	2020				2019			
	Frecuencia		Frecuencia / Total RL		Frecuencia		Frecuencia / Total RL	
	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente	Dependiente	Independiente
Enero	546.530	50.996	6,0%	2,3%	530.197	41.226	6,0%	1,9%
Febrero	533.855	39.140	5,8%	1,7%	518.701	35.260	5,8%	1,6%
Marzo	771.925	58.776	8,4%	2,6%	514.848	39.657	5,7%	1,7%
Abril	429.807	38.073	5,0%	1,7%	486.293	37.012	5,4%	1,6%
Mayo	373.395	38.269	4,4%	1,8%	514.570	41.342	5,6%	1,8%
Junio	429.170	39.352	5,1%	1,8%	553.540	46.392	6,1%	2,0%
Julio	399.002	37.556	4,7%	1,8%	521.659	43.300	5,7%	1,8%

Identificación de novedades: suspensión de contratos*

Enero – julio, 2020 – 2019

Relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato*

Mes	2020	Frec. / Total RL (1)	2019	Frec. / Total RL (2)	(1)/(2)
Enero	231.210	2,6%	208.236	2,4%	1,08
Febrero	187.619	2,0%	159.197	1,8%	1,15
Marzo	339.269	3,7%	166.377	1,8%	2,01
Abril	572.010	6,7%	186.277	2,1%	3,07
Mayo	478.466	5,6%	177.142	1,9%	2,70
Junio	342.720	4,0%	180.467	2,0%	1,90
Julio	296.384	3,5%	189.929	2,1%	1,56

Solo aplica para dependientes

- Durante los 7 primeros meses de 2020 se ha presentado un incremento en las relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato o licencia no remunerada comparado con los meses respectivos en 2019.
- Por cada novedad de suspensión del contrato observada en julio de 2019, se presentaron 1,6 para el mismo mes del 2020.

Nota: *en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

Identificación de novedades: suspensión de contratos*

Enero – julio, 2020 – 2019

Relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato de 30 días o más*

Mes	2020	Frec. / Total sus. (1)	2019	Frec. / Total sus. (2)	(1)/(2)
Enero	6.073	2,6%	5.290	2,5%	1,03
Febrero	5.515	2,9%	4.601	2,9%	1,02
Marzo	8.773	2,6%	5.323	3,2%	0,81
Abril	127.938	22,4%	4.835	2,6%	8,62
Mayo	180.649	37,8%	4.784	2,7%	13,98
Junio	122.084	35,6%	5.106	2,8%	12,59
Julio	94.621	31,9%	5.592	2,9%	10,84

Solo aplica para dependientes

- Durante los 7 primeros meses de 2020 se ha presentado un incremento en las relaciones laborales con novedad de suspensión del contrato o licencia no remunerada durante 30 días, comparado con los meses respectivos en 2019.
- Por cada novedad de suspensión del contrato por 30 días observada en julio de 2019, se presentaron 10,84 en el mismo mes del 2020.

Nota: *en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas por 30 días, y la participación de estas relaciones sobre el total que presentó esta condición.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

Identificación de novedades: suspensión de contratos marzo, junio y julio, 2020

Relaciones laborales con novedad de suspensión** 2020

Sexo	Marzo			Junio			Julio			(2)/(1)
	Dependientes	Suspensión	Part. (1)	Dependientes	Suspensión	Part.	Dependientes	Suspensión	Part. (2)	
Hombres	5.164.744	207.160	4,01%	4.802.162	196.893	4,10%	4.748.562	175.936	3,71%	0,92
Mujeres	3.928.957	126.277	3,21%	3.610.261	142.048	3,93%	3.551.855	116.569	3,28%	1,02

Solo aplica para dependientes*

- A diferencia de marzo, en julio de 2020 la participación de las suspensiones en los hombres disminuyó, mientras que en las mujeres se presentó un leve aumento.
- Proporcionalmente, el aumento de las suspensiones ha sido superior en las mujeres que en los hombres entre marzo y julio de 2020.
- Por cada novedad de suspensión de las mujeres en marzo de 2020, hay 1,02 novedades en julio de 2020 y 1,22 en junio de 2020.

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de los relaciones laborales dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, Registro integrado de relaciones laborales.

Identificación de novedades: suspensión de contratos marzo, junio y julio, 2020

Relaciones laborales con novedad de suspensión 2020										
Grupos de edad	Marzo			Junio			Julio			(2)/(1)
	Dependientes	Suspensión	Part. (1)	Dependientes	Suspensión	Part.	Dependientes	Suspensión	Part. (2)	
Menos de 25 años	1.055.803	60.504	5,73%	932.080	53.392	5,73%	934.760	45.201	4,84%	0,84
Entre 25 y 54 años	7.010.797	248.586	3,55%	6.520.152	255.219	3,91%	6.435.373	220.577	3,43%	0,97
55 años o más	1.015.749	23.761	2,34%	950.084	29.776	3,13%	920.195	26.289	2,86%	1,22

Solo aplica para dependientes

- Las suspensiones disminuyeron para todos los grupos de edad en julio de 2020. Proporcionalmente el aumento de las suspensiones entre marzo y julio de 2020 ha sido superior en la población de 55 años o más.
- La participación de las relaciones laborales con novedad de suspensión en marzo y julio de 2020 ha sido superior en la población de menos de 24 años o menos.

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de los cotizantes dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, Registro estadístico de relaciones laborales.

Identificación de novedades: vacaciones Enero – julio, 2020 – 2019

Relaciones laborales con novedad de vacaciones

Mes	2020	Frec. / Total RL (1)	2019	Frec. / Total RL (2)	(1)/(2)
Enero	1.732.966	19,1%	1.613.040	18,3%	1,04
Febrero	398.477	4,3%	357.291	4,0%	1,09
Marzo	1.856.687	20,2%	354.680	3,9%	5,17
Abril	2.403.737	28,2%	604.422	6,7%	4,23
Mayo	688.349	8,1%	426.534	4,7%	1,73
Junio	505.129	5,9%	829.321	9,1%	0,65
Julio	536.901	6,4%	848.538	9,2%	0,69

Solo aplica para dependientes

- Para el mes de julio, 536.901 puestos de trabajos fueron marcados con novedad de vacaciones, 0,69 veces lo registrado en el mismo periodo para 2019.
- Junio y julio son los meses del año en el que por cada novedad registrada en 2019, se presenta menos de una novedad en 2020.

Nota: *en esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales.

Identificación de novedades: vacaciones de contratos marzo, junio y julio, 2020

Relaciones laborales con novedad de vacaciones** 2020

Sexo	Marzo			Junio			Julio			(2)/(1)
	Dependientes	Vacaciones	Part. (1)	Dependientes	Vacaciones	Part.	Dependientes	Vacaciones	Part. (2)	
Hombres	5.164.744	1.024.313	19,83%	4.802.162	272.757	5,68%	4.748.562	287.859	6,06%	0,31
Mujeres	3.928.957	819.755	20,86%	3.610.261	230.921	6,40%	3.551.855	247.286	6,96%	0,33

Solo aplica para dependientes

- En marzo y julio de 2020 la participación de las novedades de vacaciones fue superior en las mujeres que en los hombres.
- Proporcionalmente la reducción de las vacaciones ha ocurrido de forma similar entre hombres y mujeres, aunque la disminución es ligeramente superior en los hombres.

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, Registro estadístico de relaciones laborales.

Identificación de novedades: vacaciones de contratos marzo, junio y julio, 2020

Grupos de edad	Relaciones laborales con novedad de vacaciones** 2020									
	Marzo			Junio			Julio			(2)/(1)
	Dependientes	Vacaciones	Part. (1)	Dependientes	Vacaciones	Part.	Dependientes	Vacaciones	Part. (2)	
Menos de 25 años	1.055.803	192.158	18,20%	932.080	41.104	4,41%	934.760	42.961	4,60%	0,25
Entre 25 y 54 años	7.010.797	1.420.930	20,27%	6.520.152	399.817	6,13%	6.435.373	420.632	6,54%	0,32
55 años o más	1.015.749	229.056	22,55%	950.084	62.345	6,56%	920.195	71.049	7,72%	0,34

Solo aplica para dependientes

- Proporcionalmente la disminución de las vacaciones entre marzo y julio de 2020 ha sido superior en la población de 24 años o menos.
- La participación de las relaciones laborales con novedad de vacaciones en marzo y julio de 2020 ha sido superior en la población de 55 años o más.

Notas.

*Muestra equivalente al 99% de las relaciones laborales dependientes.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones o licencias remuneradas.

Fuente: DANE, REBP 2018, PILA, 2020.

Sin novedades:

relaciones laborales sin novedades de vacaciones, licencias o suspensiones de contrato

Abril, 2020 – 2019

Relaciones laborales sin vacaciones, sin licencia remunerada, sin suspensión del contrato						
Mes	2020		2019		Diferencia	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Abril	5.812.458	2.168.987	8.297.403	2.290.246		
	68,2%	99,6%	91,4%	99,9%	-23 p.p.	0 p.p.

- En abril de 2020 hay una reducción de 23 p.p. en el número de puestos de trabajo dependientes que no presentan novedades por vacaciones, licencias o suspensiones del contrato.

Nota: *en esta categoría no se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones, suspensión, licencias sin y con remuneración.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales

Sin novedades:

relaciones laborales sin novedades de vacaciones, licencias o suspensiones de contrato

Mayo, 2020 – 2019

Relaciones laborales sin vacaciones, sin licencia remunerada, sin suspensión del contrato						
Mes	2020		2019		Diferencia	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Mayo	7.372.608	2.173.065	8.543.496	2.319.621		
	86,7%	99,8%	93,5%	99,9%	-7 p.p.	0 p.p.

- En mayo de 2020 hay una reducción de 7 p.p. en el número de puestos de trabajo dependientes que no presentan novedades por vacaciones, licencias o suspensiones del contrato.

Nota: *en esta categoría no se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones, suspensión, licencias sin y con remuneración.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales.

Sin novedades:

relaciones laborales sin novedades de vacaciones, licencias o suspensiones de contrato

Junio, 2020 – 2019

Relaciones laborales sin vacaciones, sin licencia remunerada, sin suspensión del contrato						
Mes	2020		2019		Diferencia	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Junio	7.658.552	2.153.464	8.111.664	2.350.040		
	90,2%	99,8%	89,1%	99,8%	1,1 p.p.	0 p.p.

- En junio de 2020 hay un incremento de 1,1 p.p. en el número de puestos de trabajo dependientes que no presentan novedades por vacaciones, licencias o suspensiones del contrato.

Nota: *en esta categoría no se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones, suspensión, licencias sin y con remuneración.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales.

Sin novedades:

relaciones laborales sin novedades de vacaciones, licencias o suspensiones de contrato

Julio, 2020 – 2019

Relaciones laborales sin vacaciones, sin licencia remunerada, sin suspensión del contrato						
Mes	2020		2019		Diferencia	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Julio	7.590.766	2.035.384	8.152.908	2.369.339		
	90,3%	99,9%	88,9%	99,8%	1,4 p.p.	0 p.p.

- En julio de 2020 hay un incremento de 1,4 p.p. en el número de puestos de trabajo dependientes que no presentan novedades por vacaciones, licencias o suspensiones del contrato.

Nota: *en esta categoría no se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de vacaciones, suspensión, licencias sin y con remuneración.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales.

Identificación de novedades: suspensiones** por sector en integración con RUES Julio, 2020 – 2019

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3,2%	3,9%	0,82
Explotación de minas y canteras	5,7%	2,5%	2,31
Industrias manufactureras	4,4%	2,3%	1,92
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	2,0%	2,8%	0,71
Construcción	4,0%	2,4%	1,66
Comercio y reparación de vehículos	2,5%	1,4%	1,81
Transporte y almacenamiento	8,6%	2,3%	3,72

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Alojamiento y servicios de comida	14,9%	2,5%	5,97
Información y comunicaciones	2,8%	1,1%	2,48
Actividades financieras y de seguros	1,1%	0,4%	3,23
Actividades inmobiliarias	1,4%	0,5%	2,74
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	4,4%	3,8%	1,16
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2,2%	1,1%	2,11
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	12,1%	2,3%	5,22

Nota: muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

Identificación de novedades: suspensiones** por sector en integración RUES Marzo - julio (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,52	1,13	0,89	0,88	0,82
Explotación de minas y canteras	1,93	4,80	4,08	3,40	2,31
Industrias manufactureras	1,84	4,42	4,09	2,63	1,92
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,25	1,10	0,78	0,76	0,71
Construcción	3,49	4,88	3,91	1,79	1,66
Comercio y reparación de vehículos	1,69	4,82	4,03	2,67	1,81
Transporte y almacenamiento	1,70	4,15	4,49	4,07	3,72
Alojamiento y servicios de comida	4,31	8,40	8,30	6,87	5,97

Nota: muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

Identificación de novedades: suspensiones** por sector en integración RUES Marzo - julio (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
Información y comunicaciones	1,49	2,97	3,73	3,20	2,48
Actividades financieras y de seguros	2,02	3,55	4,89	3,80	3,23
Actividades inmobiliarias	2,89	7,68	7,37	4,31	2,74
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1,65	2,17	1,75	1,32	1,16
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	1,67	3,30	3,46	2,77	2,11
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	1,55	5,64	5,90	4,23	5,22

Nota: muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

Identificación de novedades: vacaciones** por sector en integración RUES Julio, 2020 – 2019

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	9,1%	10,2%	0,89
Explotación de minas y canteras	10,5%	10,4%	1,01
Industrias manufactureras	7,7%	9,3%	0,83
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	8,6%	11,1%	0,78
Construcción	3,0%	2,8%	1,09
Comercio y reparación de vehículos	5,8%	7,7%	0,76
Transporte y almacenamiento	5,2%	6,8%	0,77

Sector económico	2020 (1)	2019 (2)	(1)/(2)
Alojamiento y servicios de comida	7,5%	7,7%	0,97
Información y comunicaciones	6,6%	10,6%	0,62
Actividades financieras y de seguros	7,9%	12,2%	0,65
Actividades inmobiliarias	2,4%	4,4%	0,55
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	4,4%	4,4%	0,99
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	7,5%	11,1%	0,68
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	6,5%	8,4%	0,77

Nota: muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

Identificación de novedades: vacaciones** por sector en integración RUES Marzo – julio (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,74	1,97	1,05	0,79	0,89
Explotación de minas y canteras	3,35	3,84	2,04	1,18	1,01
Industrias manufactureras	5,74	3,87	1,65	0,86	0,83
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1,86	2,15	1,52	0,93	0,78
Construcción	12,39	8,40	3,11	0,91	1,09
Comercio y reparación de vehículos	5,37	4,28	1,60	0,73	0,76
Transporte y almacenamiento	4,45	4,95	2,00	0,93	0,77
Alojamiento y servicios de comida	4,97	5,36	2,46	1,17	0,97

Nota: muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.

Identificación de novedades: vacaciones** por sector en integración RUES Marzo – julio (2020/2019)

Sector	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
Información y comunicaciones	2,36	2,12	1,21	0,68	0,62
Actividades financieras y de seguros	1,45	1,86	1,62	0,77	0,65
Actividades inmobiliarias	6,52	4,53	2,10	0,57	0,55
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	4,16	4,15	1,99	1,04	0,99
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	3,25	2,62	1,81	0,84	0,68
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	4,80	5,61	1,97	0,85	0,77

Nota: muestra equivalente al 74% de las relaciones laborales dependientes con aportantes persona jurídica. Stock de empresas RUES con corte 31 de diciembre de 2019.

**En esta categoría se incluye los puestos de trabajo que presentan novedad de suspensiones o licencias no remuneradas.

Fuente: DANE, Registro estadístico de relaciones laborales, CONFECAMARAS-RUES.



Trabajo en proceso

- El Registro estadístico permite identificar la relación empleado-empleador y hacer seguimiento a esta relación; además, disponer de información de salarios permite descomponer los cambios porcentuales en la nómina entre la variación del salario promedio y el número de empleados.

$$\Delta\% \text{ Nómina} = \Delta\% \text{ salario promedio} + \Delta\% L$$

- **Indicador 4:** variación en el número de relaciones laborales y salario promedio.
- **Indicador 5:** tasas de separación y contratación.
- **Indicador 6:** variación transitoria del ingreso.

Desagregaciones por sector, sexo, tamaño de aportante, duración de la relación laboral.

Anexo - Tabla corrección

Enero – junio, 2020 – 2019

Mes	Relaciones laborales – entregas previas					
	2020		2019		Var. anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	9.021.248	2.146.967	7.682.687	2.021.394	17,4%	6,2%
Febrero	9.168.087	2.170.392	8.050.700	2.012.782	13,9%	7,8%
Marzo	8.736.570	1.995.887	8.970.983	2.148.086	-2,6%	-7,1%
Abril	8.323.248	1.956.915	9.045.901	2.272.955	-8,0%	-13,9%
Mayo	8.244.159	1.987.384	8.805.730	2.289.406	-6,4%	-13,2%
Junio	8.373.031	2.034.518	9.099.361	2.334.961	-7,9%	-12,9%

Mes	Relaciones laborales - corrección					
	2020**		2019*		Var. Anual (%)	
	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes	Dependientes	Independientes
Enero	9.021.248	2.146.967	8.801.553	2.146.660	2,5%	0,0%
Febrero	9.168.087	2.170.392	9.007.416	2.227.368	1,8%	-2,6%
Marzo	8.736.570	1.995.887	9.070.089	2.275.069	-3,7%	-12,3%
Abril	8.323.248	1.956.915	9.073.488	2.292.687	-8,3%	-14,6%
Mayo	8.244.159	1.987.384	9.134.022	2.321.733	-9,7%	-14,4%
Junio	8.373.031	2.034.518	9.106.939	2.353.819	-8,1%	-13,6%

Rueda de prensa

Perspectivas de mercado laboral desde la PILA Julio de 2020

Septiembre de 2020



El futuro
es de todos

Gobierno
de Colombia



@DANEColombia



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia

www.dane.gov.co